

18.6.2025

MML 51550/01 03 00 01/2025

Maanmittauslaitoksen ja Ammattiliitto PRO ry:n sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n välinen

VIRKAEHTOSOPIMUS

1 § SOPIMUKSEN TARKOITUS JA SOVELTAMISALA

Tämä on Maanmittauslaitoksen ja Ammattiliitto PRO ry:n sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n välinen hallinnonalakohtainen tarkentava virkaehtosopimus, joka koskee Maanmittauslaitoksen virkamiehiä.

2 § PALKKAUSPERUSTEET

Maanmittauslaitoksen palkkausjärjestelmän sisällöstä on sovittu erillisessä palkkausjärjestelmää koskevassa virka- ja työehtosopimuksessa sekä PALMA-palkkausjärjestelmäkäsikirjassa.

3 § PALKKIOT JA KORVAUKSET

Työsuojeluvaltuutetun palkkio ja luottamusmiespalkkio

- 3.1 Pääluottamusmiespalkkio on 601,05 euroa kuukaudessa.
- 3.2 Luottamusmiespalkkio on 301,67 euroa kuukaudessa.
- 3.3 Työsuojeluvaltuutetun palkkio on 301,67 euroa kuukaudessa.

Työaikakorvaukset

Voimassa olevan työajoista keskustasolla tehdyn virka- ja työehtosopimuksen 13 §:ssä sanottuihin korvauksiin oikeutettuja ovat ne virkamiehet, joiden tehtävän vaativuuden mukainen palkkaus on vaativuusluokka 10 mukainen tai sitä alempi.

Johtajia lukuun ottamatta niillä, joilla ei edellisen momentin mukaan ole oikeutta työaikakorvauksiin, on oikeus työaikakorvauksiin siten kuin voimassa olevan työajoista keskustasolla tehdyn virka- ja työehtosopimuksen 18 §:ssä sanotaan. Ko. pykälän kolmannessa momentissa mainittuna vaativuusluokkarajana pidetään tämän sopimuksen soveltamispiiriin kuuluvien osalta vaativuusluokkaa 12.

18.6.2025

MML 51550/01 03 00 01/2025

3 § TIETOJEN LUOVUTTAMINEN LUOTTAMUSMIEHILLE JA TILASTOYHTEISTYÖ

Luottamusmiehille annettavista tiedoista on sovittu valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen, liitteen 2, 12 §:ssä. Lisäksi tietojen antamisesta on sovittu seuraavaa:

Tietojen antaminen luottamusmiehille

Luottamusmiehillä on heille avoimessa sähköisessä järjestelmässä käytettävissä laitoksen virka- ja työehtosopimukset, erillispöytäkirjat ja muut sopimukset, niiden soveltamisohjeet sekä virastokohtaiset erityismääräykset ja ohjeet.

Jos syntyy epäselvyyttä tai erimielisyyttä henkilön palkasta tai palvelussuhteen liittyvien säädösten, määräysten tai sopimusten soveltamisesta, annetaan pääluottamusmiehelle ja luottamusmiehelle kaikki tapauksen selvittämiseen vaikuttavat tiedot ja tarvittavat asiakirjat pyynnöstä.

Luottamusmiehillä on lisäksi perustellusta pyynnöstä oikeus saada tietoja henkilöiden kokonaispalkkauksesta palkkatekijöittäin eriteltynä.

Henkilökohtaisen palkanosan kirjallisia perusteita koskevan tiedon antaminen edellyttää, että henkilö on suostunut siihen yksilöidyllä valtakirjalla. Tiedot annetaan pyynnöstä PRO ry:n tai JUKO ry:n pääluottamusmiehelle tai luottamusmiehelle hänen edustamansa henkilöstön osalta.

Tässä pykälässä tarkoitettuja tietoja annettaessa on otettava huomioon tietosuojavaatimukset. Tiedot luovutetaan maksutta.

Tilastoyhteistyö

Maanmittauslaitoksen tilinpäätös sisältää mm. henkilöstörakenteeseen liittyvät tunnusluvut, kuten tiedot henkilömääristä eri palvelussuhdelajeissa, vakituisten ja määräaikaisten henkilömäärät, osa- ja kokoaikaiset. Tilinpäätös käsitellään yhteistyötoimikunnassa.

Pääluottamusmiehille ja muille arviointiryhmän jäsenille annetaan lisäksi vuosittain alla yksilöidyt raportit PALMA-palkkausjärjestelmään kuuluvista henkilöistä. Raportit käsitellään arviointiryhmässä osana palkkausjärjestelmän soveltamisen seurantaa.

Tyypitehtäväraportti sisältää tiedot siitä, ketkä henkilöt sijoittuvat kuhunkin tyypitehtävään.

Vastuualueraportti sisältää vastuualuekohtaiset mm. tiedot henkilöstön määrästä, henkiprosenttien keskiarvoista, henkilöstön sijoittumisesta vaatavuusluokkiin ja ikärakenteesta sekä keski-ään.

Toiminta- ja tulosityksikköraportti sisältää mm. toiminta- ja tulosityksikkökohtaiset tiedot henkilöiden sijoittumisesta vaatavuusluokkiin sukupuolen ja iän mukaan jaoteltuna, henkiprosenttien jakaumat vaatavuusluokittain sukupuolen mukaan jaoteltuna, kokonaispalkan sukupuolen mukaan jaoteltuna ja sen kehittymisestä vaatavuusluokittain.

18.6.2025

MML 51550/01 03 00 01/2025

Määräaikaisten palvelussuhteiden raportti sisältää henkilön nimen, tehtävänimikkeen, organisaation yksikön, palvelussuhteen alkamisajan, palvelussuhteen kestoajan, määräaikaisuuden perusteen ja aikaisemmat määräaikaiset palvelussuhteet viimeisen kahden vuoden ajalta. Raportin perusteella tulos- ja toimintayksikön johtaja käsittelee luottamusmiesten kanssa palvelussuhteiden perusteita ja vakinaistamismahdollisuuksia.

5 § ERIMIELISYYDET

Ensisijaisesti henkilöt ovat yhteydessä esihenkilöönsä kaikissa tehtäviin liittyvissä asioissa. Jos henkilön ja työnantajan välillä on erimielisyyttä sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta, sisällöstä tai laajuudesta tai tietyn sopimuskohdan oikeasta tulkinnasta, erimielisyys pyritään selvittämään neuvottelemalla seuraavasti.

Erimielisyyden ilmetessä, asiaan pyritään ensin löytämään ratkaisu välittömässä neuvonpidossa. Välitön neuvonpito käydään henkilön ja hänen halutessaan luottamusmiehen, lähiesihenkilön ja seuraavan tason esihenkilön välillä. Välittömän neuvonpidon ajankohta sovitaan viipymättä, kun seuraavan tason esihenkilö on saanut neuvottelupyynnön henkilöltä tai luottamusmieheltä. Neuvotteluissa pyritään löytämään ratkaisu erimielisyysasiaan. Välittömästä neuvonpidosta pidetään pöytäkirjaa, mihin kirjataan erimielisyyden kohteena oleva asia ja kummankin osapuolen kanta sekä lopputulos. Pöytäkirja tarkastetaan osapuolten sopimalla tavalla viivytyksettä.

Mikäli välitön neuvonpito päättyy erimielisenä, asianomainen henkilöstöjärjestö voi pyytää paikallisneuvotteluita erimielisyysasian ratkaisemiseksi. Paikallisneuvotteluita pyydetään kirjallisesti neuvottelukohde yksilöiden. Paikallisneuvottelut on aloitettava kahden viikon kuluessa pyynnöstä, ellei toisin sovita. Paikallisneuvotteluista pidetään pöytäkirjaa, joka tarkastetaan osapuolten sopimalla tavalla viivytyksettä.

Lisäksi noudatetaan soveltuvin osin, mitä on säädetty valtion virkaehtosopimusasioiden pääsopimuksessa.

6 § LOMARAHAN MAKSUKUUKAUSI

Valtion vuosilomasopimuksen 24 §:n mukainen lomaraha maksetaan kesäkuussa.

7 § NEUVOTTELUVELVOITE

Mikäli tavanomaisesta poikkeavat olosuhteet tai yhteiskunnassa kehittynyt taikka kehittymässä oleva kriisitilanne ja niistä selviäminen edellyttävät palvelussuhteen ehtojen tai tämän sopimuksen määräysten tarkastelua, sopijapuolet kokoontuvat neuvottelemaan edellä mainittujen tilanteiden mahdollisesti edellyttämistä muutoksista sopimusmääräyksiin. Aloitteen neuvotteluille voi tehdä kukin tämän sopimuksen allekirjoittajista yhdessä tai

18.6.2025

MML 51550/01 03 00 01/2025

erikseen. Tämän sopimuskohdan määräykset eivät muuta eivätkä korvaa vakiintuneita jatkuvan neuvottelun periaatteita.

8 § TYÖRAUHA

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja ne henkilöt, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

9 § SOPIMUKSEN VOIMASSAOLOAIKA JA IRTISANOMINEN

Tämä sopimus on voimassa 1.3.2025 – 29.2.2028. Sopimuskausi jatkuu edellä todetun ajanjakson jälkeen vuoden kerrallaan, siltä osin kuin sitä ei jonkun sopimusosapuolen toimesta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä. Tämä sopimus korvaa aiemmin voimassa olleen Maanmittauslaitoksen virkaehtosopimuksen.

Sopimuskaudelle 2025-2028 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

Päiväys 28.10.2025

Maanmittauslaitos

Pääjohtaja



Pasi Patrikainen

Henkilöstöjohtaja

Johanna Snellman

18.6.2025

MML 51550/01 03 00 01/2025

Ammattiliitto PRO ry

Pääluottamusmies Ulla Mikkanen

Pääluottamusmies Hanna Kelhää

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Pääluottamusmies Vesa Virtanen

Pääluottamusmies Janne-Ville Kinnunen