

Maanmittauslaitoksen kestävyysraportti 2024



Sisällysluettelo

1. Pääjohtajan nostoja vuodesta 2024	3	6. Ympäristö.....	21
2. Visio: Tunnemme Maan – turvaamme tulevaisuutta	4	Tuotamme paikkatietoa ja tutkimusta päätöksenteon tueksi	21
Johtaminen	5	Tilusjärjestelyillä vähennetään maatalouden ympäristökuormitusta	22
Talous	5	Teemme vastuullisia valintoja yhteisissä työympäristöissä	22
Visio, strategia ja arvot	6	Toimintamme hiilijalanjälki 2024	22
Kestävyystavoitteet	6	Kestävyystekomme vuonna 2024	23
3. Meillä on vastuu Maasta.....	7	7. Talous ja hyvä hallinto	24
Kestävyytyö on osa perustyötämme	7	Käytämme julkista valtaa ja teemme tutkimusta vastuullisesti	24
Edistämme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita	8	Puutemme epäkohtiin	24
Hyvät toimintatavat Maanmittauslaitoksessa ohjaavat työtämme	9	Tuotamme sujuvia palveluita digiajassa	25
Muut sitoumuksemme	9	Saavutettavuus vaatii osaamista ja työkaluja	25
4. Yhteiskunta	10	Tietosuojaosaaminen turvaa asiakkaiden oikeuksia	25
Laserkeilaus- ja ilmakuvausohjelma tuottaa säästöä yhteiskunnalle	10	Tasapainotimme taloutta tiukassa tilanteessa	26
Omistustiedot ovat turvassa rekistereissämme	10	Tavoittelemme kestäviä hankintoja	26
Saavutimme korkeimman tason avoimen tieteen ja		Asiakastyytyväisyys pysyi hyvällä tasolla	26
tutkimuksen seurannassa	11	Kestävyystekomme vuonna 2024	27
Maailman tarkin viiva tarkastettiin	11	8. 50 kestäväystekoa	28
Tietotilinpäätös	11	Yhteiskunta.....	28
Toimivassa sidosryhmäyhteistyössä kaikki hyötyvät	12	Ihmiset	28
Kestävyystekomme vuonna 2024	13	Ympäristö	29
Avoimen lähdekoodin ratkaisut tuottavat kustannussäästöjä ja		Talous ja hyvä hallinto	29
parempaa laatua	13	9. GRI-sisältöindeksi	30
Selvitämme maailmanperintökohteiden lisäämistä			
maastotietokantaan omana teemanaan	14		
5. Ihmiset.....	15		
Olemme vuoden insinööriyönantaja 2024	15		
Muutos luo mahdollisuuksia	15		
Tuuletimme ajatuksia vastuullisuusfoorumeissa	16		
Työterveys ja -turvallisuus kuuluvat kaikille	16		
Tavoitteenamme on nolla työtapaturmaa	16		
Työskentelemme joustavasti ja yhdessä	17		
Muutosturvaa	17		
Olemme monimuotoisuusmatkalla	17		
Kestävyystekomme vuonna 2024	18		
Maanmittauslaitoksen henkilöstö numeroina	19		

Kannen kuva: Julia Hautojärvi

1. Pääjohtajan nostoja vuodesta 2024

Maanmittauslaitoksella on tärkeä rooli yhteiskunnalle välttämättömien ja kriittisten palveluiden tuottajana. Turvallisuusuhkat ovat moninaistuneet samalla kun niiden ennakkovaroitusaika on lyhentynyt. Vuoden 2024 aikana harjoittelimme kyberhyökkäysten varalta ja tulemme vahvistamaan harjoittelutoimintaamme edelleen.

Julkaisimme Maanmittauslaitoksen uuden strategian alkuvuodesta 2024. Strategiaa täydentää tutkimusstrategia, jota Maanmittauslaitoksen Paikkatietokeskus FGI toteuttaa. Kestävän kehityksen teemat otettiin huomioon strategian valmistelussa ja ne näkyvät strategian tavoitteissa.

Uudistimme kestävyystavoitteemme uuden strategian sekä toiminnassamme keskeisten YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden pohjalta. Kestävyystavoitteet mittareineen ohjaavat kestävyystyötämme strategiakaudella kohti 2030-lukua. Uudistuksen myötä tämän raportin nimi muuttuu vastuullisuusraportista kestävyysraportiksi.

Taloudellisesti vuosi oli haastava, mutta vuoden aikana saimme kehityksen käännettyä oikeaan suuntaan yhdessä tehden. Saimme kohennettua toimintamme tuottavuutta ja samalla tasapainotettua talouttamme. Hyvä uutinen oli myös hallituksen lisärahoitus tutkimukselle. Talouden tasapainottaminen eri keinoin tulee kuitenkin jatkumaan usean vuoden ajan.

Vuonna 2024 henkilöstömme osoitti muutostaloutta sekä moniosaajuutta, kun asunnonomistajat innostuivat sähköistämään osakekirjojaan odotettua aktiivisemmin ja palvelumme ruuhkautuivat. Priorisoimme tehtäviä koko talon tasolla ja siirsimme laajasti henkilöstöä purkamaan ruuhkia.

Selvitimme Maanmittauslaitoksen hiilijalanjäljen ensimmäistä kertaa vuoden 2024 tiedoista. Jatkossa voimme johtaa ympäristötyötämme tiedolla ja keskittyä vaikuttaviin päästövähennystoimiin.

Kestävyysohjelmamme mukaisesti haluamme näyttää suuntaa kohti kestävästä tulevaisuudesta ja innostaa myös muita tuottamaan tietoa ja ratkaisuja kestävästä yhteiskunnan tarpeisiin. Työssä meitä ohjaa Maanmittauslaitoksen visio Tunnemme Maan – turvaamme tulevaisuutta. Tämä raportti kertoo, mitä me maanmittauslaitoslaiset teimme kestävästä tulevaisuudesta eteen vuonna 2024.



Kuva: Maanmittauslaitos

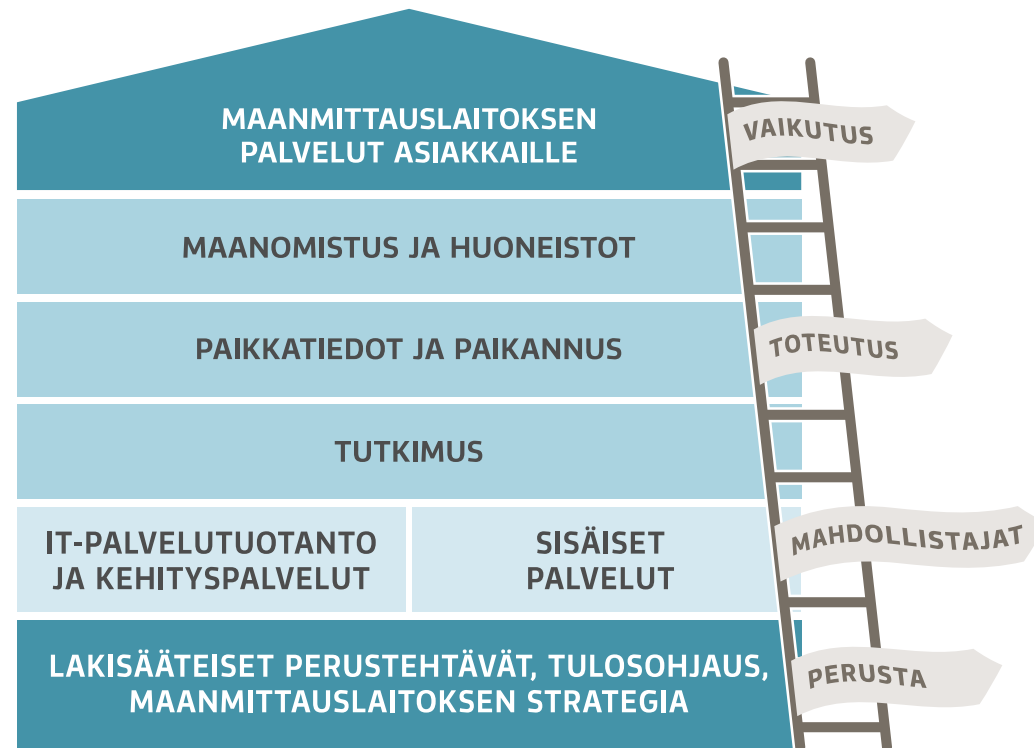
Pasi Patrikainen
pääjohtaja

2. Visio: Tunnemme Maan – turvaamme tulevaisuutta

Tarjoamme tietoa ja palveluita omistuksen turvaamiseksi ja paikkatietojen hyödyntämiseksi. Teemme maanmittaustoimituksia, kuten lohkomisia ja tilusjärjestelyjä, sekä tuotamme kartta-aineistoja ja edistämme niiden käyttöä. Turvaamme maanomistuksen ja luototusjärjestelmän ylläpitämällä kiinteistöjen ja osakehuoneistojen tietoja rekistereissämme sekä huolehdimme omistusoikeuksien rekisteröinnistä ja kiinnityksistä. Tehtäviimme kuuluu myös paikkatiedon tutkimus ja soveltaminen.

Perustehtävistämme säädetään [laissa Maanmittauslaitoksesta](#). Maanmittauslaitoksen vuositilastot kertovat vuosittaiset kiinteistö- ja kartastotehtävien suorittemäärät.

[Maanmittauslaitos](#) on valtion virasto [maa- ja metsätalousministeriön hallinnonalalla](#). Kuulumme Suomen suurimpien virastojen joukkoon noin 1 800 työntekijällämme ja 37 toimipisteellämme eri puolilla maata Maarianhaminasta Ivaloon. Toimipisteiden määrää tullaan vähentämään lähivuosien aikana, mutta työpaikat eivät vähene muutoksessa.

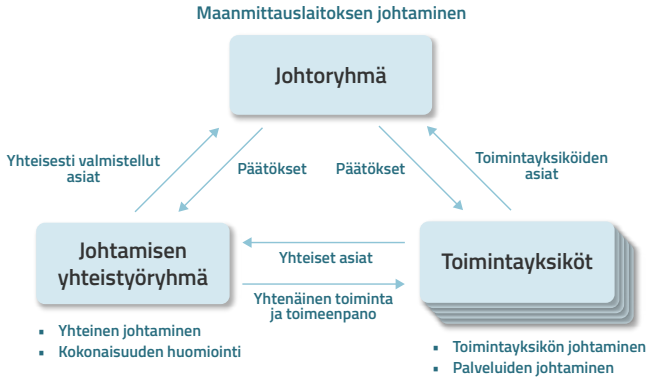
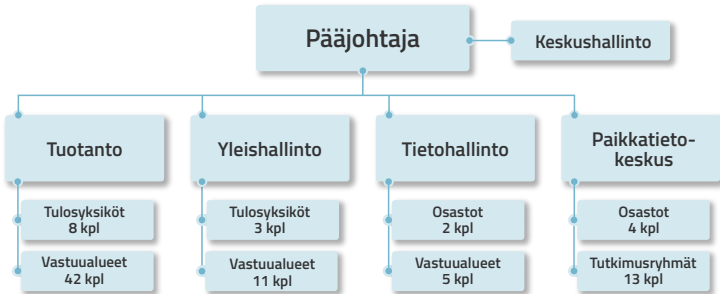


Johtaminen

Maanmittauslaitosta johtaa pääjohtaja. Pääjohtajan nimeää valtioneuvosto. Pääjohtaja ratkaisee Maanmittauslaitokselle kuuluvat asiat, jollei toisin säädetä. Päätökset tehdään esittelystä.

Keskushallinto johtaa ja kehittää toimintaamme ja huolehtii laitoksen yhtenäisyydestä. Johtoryhmä tukee pääjohtajaa päätöksenteossa ja johtamisessa. Johtoryhmään kuuluvat pääjohtaja (pj), keskushallinnon ja toimintayksiköiden ylijohtajat, viestintäjohtaja sekä johtamisen yhteistyöryhmän puheenjohtaja.

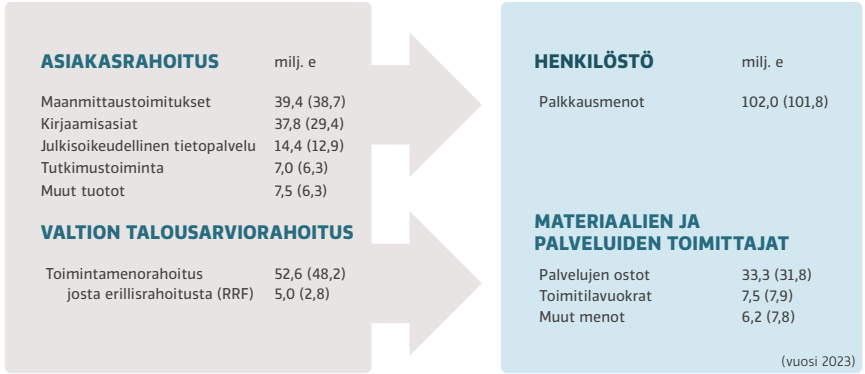
Johtamisesta määrätään [Maanmittauslaitoksen työjärjestyksessä](#).



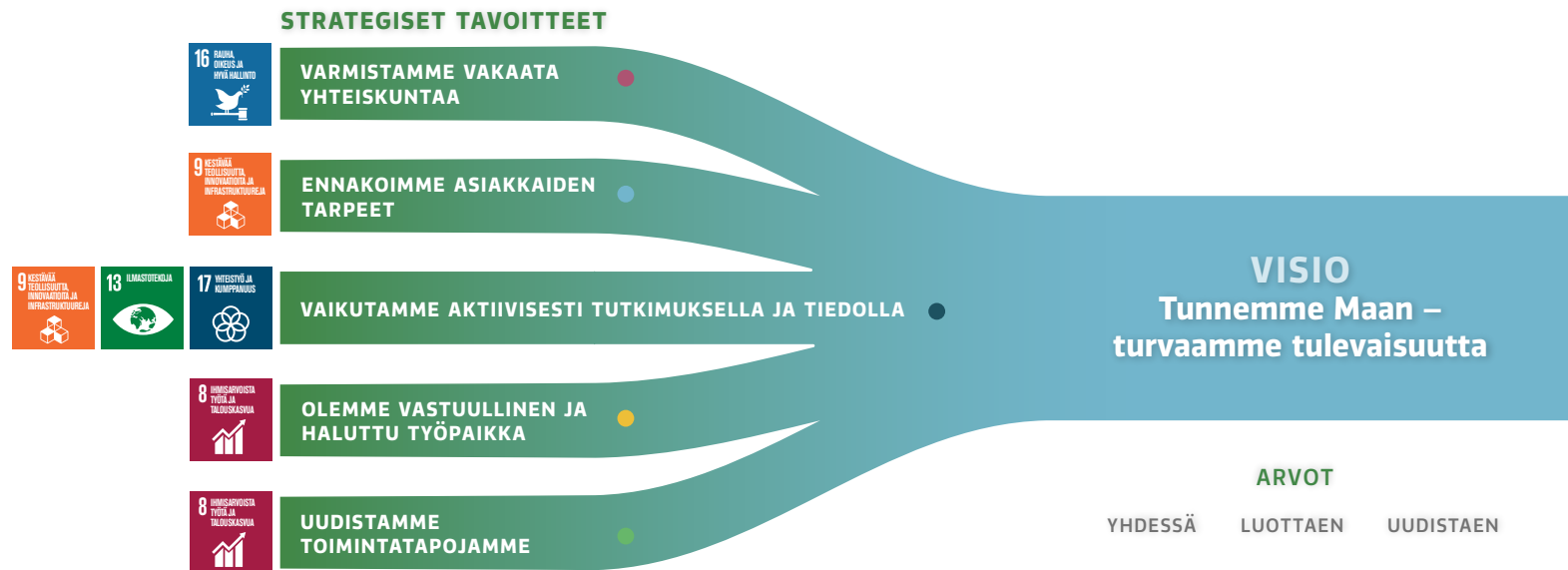
Johtoryhmä päättää koko Maanmittauslaitosta koskevista asioista. Toimintayksiköiden johtotiimit vastaavat yksiköiden ja niiden vastuulla olevien palveluiden johtamisesta. Johtamisen yhteistyöryhmä on keskiöjohdon yhteistyöelin, joka huolehtii päätösten yhtenäisestä toteuttamisesta ja yhteisten asioiden valmistelusta päätettäväksi. Kestävyytyötä johdetaan osana johtamisjärjestelmää.

Talous

Noin kaksi kolmasosaa rahoituksestamme tulee asiakailta ja yksi kolmasosa valtion talousarviorahoituksesta. Suurin osa tulorahoitteisesta toiminnastamme on viranomaispalvelua, jonka hinnoittelu perustuu läpinäkyvästi toiminnasta aiheutuvien kustannusten kattamiseen.



Visio, strategia ja arvot



Kestävyystavoitteet

Vuoden 2024 aikana uudistetut kestävyystavoitteemme on muodostettu uuden strategiamme, tutkimusstrategiamme ja YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden sekä vuonna 2021 toteutetun olennaisuusanalyysin pohjalta. Henkilöstön ja ulkoisten sidosryhmien näkemyksiä kuultiin strategian valmistelussa laajasti. Olennaisuusanalyysissä kuultiin keskeisten sidosryhmien edustajia. Raportoimme kestävyystavoitteiden etenemisestä vuodesta 2025 alkaen.

Vuosina 2022–2024 vastuullisuustyömme teemat olivat Yhteiskuntaa palveleva tieto, Hyvinvoivat ihmiset, Kestävä ympäristö sekä Vastuullinen toimintatapa ja talous. Vuosi 2024 oli siirtymäaika kohti uudistettuja kestävyystavoitteita.

● Tarjoamme luotettavia ja häiriöttömiä palveluita

● Tarjoamme kaikille sujuvia ja syrjimättömiä palveluita

● Tuotamme tietoa, tutkimustuloksia ja innovaatioita kestävä yhteiskunnan tarpeisiin ja muiden hyödynnettäväksi

● Pienennämme hiilijalanjälkeämme ja sopeudumme ilmastonmuutoksen vaikutuksiin toiminnassamme

● Olemme hyvinvoiva työyhteisö, jossa jokaisen on hyvä olla omana itsenään ja jota johdetaan laadukkaasti

● Hyödynnämme resurssimme tuloksellisesti ja vastuullisesti

3. Meillä on vastuu Maasta

Vastuu Maasta on Maanmittauslaitoksen kestävyysohjelma, jota olemme toteuttaneet vuodesta 2022 lähtien. Tavoitteenamme on kasvattaa yhteiskunnan hyväksi tekemämme työn kädenjälkeä ja pienentää toimintamme jättämää jalanjälkeä. Teemme työtä ekologisen, sosiaalisen ja taloudellisen kestävyiden sekä hyvän hallinnon puolesta.

Kestävyystyö on osa perustyötämme

Kestävyys on osa Maanmittauslaitoksen strategiaa tavoitteita. Vuonna 2024 päivitimme vastuullisuusohjelmamme Vastuu Maasta -kestävyysohjelmaksi, jossa asetetaan tavoitteet kestävyystyöllemme strategiaudella vuoteen 2030. Tavoitteet astuivat voimaan vuoden 2025 alussa.

Edistämme kestävyystavoitteitamme konkreettisten kestävyystekojen avulla. Olemme sitoutuneet edistämään [50 kestävyystekoa](#) vuoden 2027 loppuun mennessä. Kun tavoite on saavutettu, jatkamme uusien kestävyystekojen valitsemista vuosittain. Vuoden 2024 lopussa tekoja oli koossa jo 40.

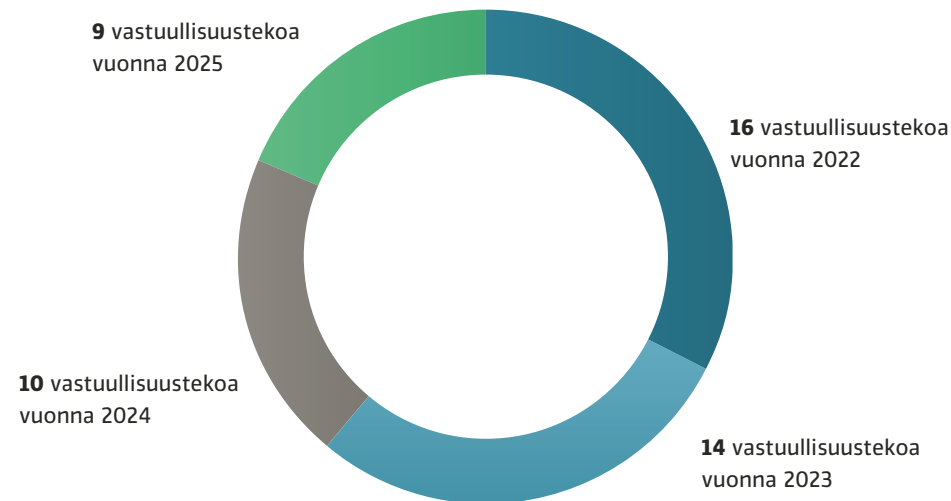
Toteutamme ja johdamme kestävyystekoja osana perustyötämme ja strategiaamme toteuttamista. Kestävyteen vaikuttavat päätökset esitellään ja hyväksytään johtoryhmässä. Kestävyystyöstä vastaava viestintäjohtaja on johtoryhmän jäsen.

Johto on perehtynyt kestävyysaiheisiin esimerkiksi työpajoissa olennaisuusanalyysin ja uuden strategian valmistelun yhteydessä sekä vuosittain uusia kestävyystekoja valittaessa.

Kestävyystyön valmistelusta, koordinoinnista ja seurannasta vastaa viestinnän tulosyksikkö. Jokaiselle kestävyysteolle nimetään toteutuksesta vastaava toimintayksikkö ja vastuuhenkilö.

Seuraamme kestävyystyön etenemistä osana vuosiseurantaa ja raportointia. Julkaisemme kestävyysraportin vuosittain. Raportoimme vastuullisuustyöstämme hyödyntäen Kestävyysraportointi valtionhallinnossa -ohjetta ja viitaten GRI-standardeihin. Maanmittauslaitoksen johtoryhmä on hyväksynyt tämän raportin sisällön. Raporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.

Kerromme kestävyystyöstämme aktiivisesti työyhteisöllemme ja sidosryhmillemme. Keskustelemme ja vaihdamme mielellämme ajatuksia hyvistä käytännöistä ja kokemuksista.



Edistämme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita

Maanmittauslaitos on mukana edistämässä YK:n kestävän kehityksen tavoitteita ja ihmisten hyvinvointia maapallon kantokyvyn rajoissa.

Olemme tunnistaneeet viisi keskeisintä kestävän kehityksen tavoitetta, joita voimme edistää strategisten tavoitteidemme kautta ja joihin liittyen voimme lisätä toimintamme yhteiskunnallista vaikuttavuutta.



Tavoite 16

Edistää rauhanomaisia yhteiskuntia ja taata kaikille pääsy oikeuspalveluiden pariin sekä rakentaa tehokkaita ja vastuullisia instituutioita kaikilla tasoilla

Kestävyystavoitteemme

Tarjoamme luotettavia ja häiriöttömiä palveluita.

Varmistamme yhteiskunnan vakautta luotettavilla omistustiedoilla kaikissa olosuhteissa. Vahvistamme kokonaisturvallisuutta luotettavilla paikannus- ja paikkatiedoilla.



Tavoite 9

Rakentaa kestävästä infrastruktuuria sekä edistää kestävästä teollisuudesta ja innovaatioista

Tavoite 13

Toimia kiireellisesti ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan

Tavoite 17

Tukea vahvemmin kestävän kehityksen toimeenpanoa ja globaalia kumppanuutta

Kestävyystavoitteemme

Tarjoamme kaikille sujuvia ja syrjimättömiä palveluita.

Kehitämme yhdessä asiakkaiden ja kumppanien kanssa sujuvia, reaaliaikaisia ja saavutettavia palveluita. Edistämme digitalisaatiota ja hyödynnämme uusia teknologioita ratkaisuja.

Kestävyystavoitteemme

Tuotamme tietoa, tutkimustuloksia ja innovaatioita kestävän yhteiskunnan tarpeisiin ja muiden hyödynnettäväksi.

Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun. Tuotamme tietoa ja ratkaisuja kestävän yhteiskunnan tarpeisiin. Innovatiiviset ratkaisumme lisäävät ja mahdollistavat uudenlaisen liiketoiminnan syntymistä ja hyvinvointia.

Kestävyystavoitteemme

Pienennämme hiilijalanjälkeämme ja sopeudumme ilmastonmuutoksen vaikutuksiin toiminnassamme.

Kehitämme ympäristövastuutamme suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti.



Tavoite 8

Edistää kaikkia koskevaa kestävästä talouskasvusta, täydestä ja tuottavasta työllisyydestä sekä säällisiä työpaikkoja

Kestävyystavoitteemme

Olemme hyvinvoiva työyhteisö, jossa jokaisen on hyvä olla omana itsenään ja jota johdetaan laadukkaasti.

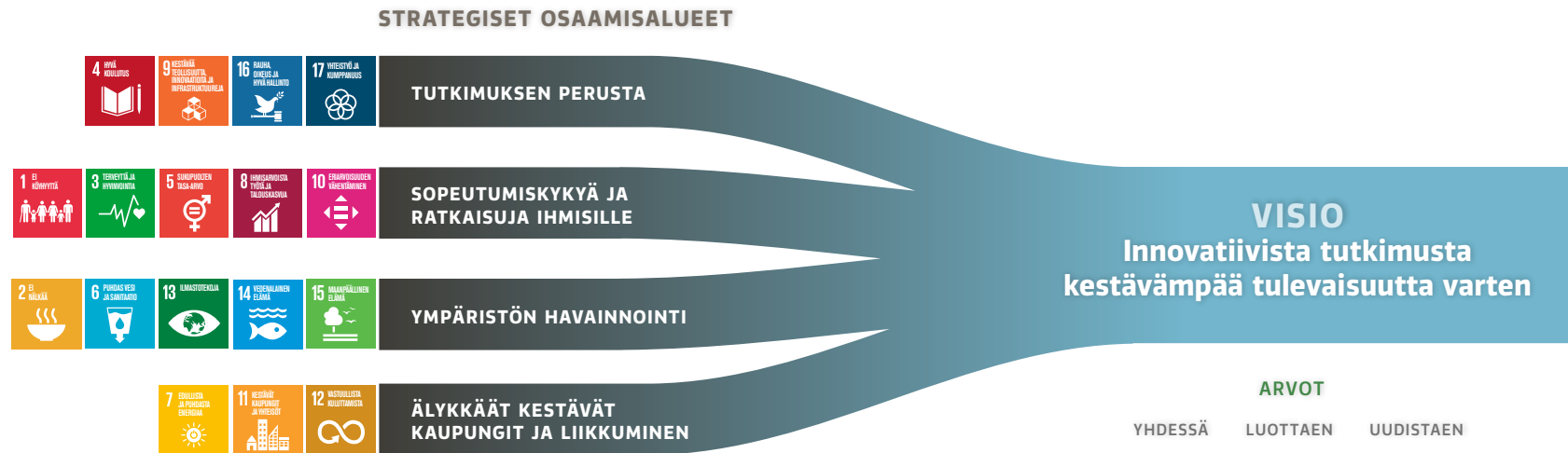
Olemme osaava, hyvinvoiva, monimuotoinen ja houkutteleva työyhteisö. Johtaminen on laadukasta. Johtaminen tukee ja motivoi sekä mahdollistaa henkilöstöä kehittymään ja uudistumaan.

Kestävyystavoitteemme

Hyödynnämme resurssimme tuloksellisesti ja vastuullisesti.

Toimimme ennakkoivasti, tuloksellisesti ja vastuullisesti. Kehitämme toimintatapoja, jotka vastaavat muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksiin ja varmistavat vakaan talouden

Strategiaa täydentävällä tutkimusstrategiallamme haluamme vastata entistä paremmin globaaleihin haasteisiin, kuten ilmastonmuutokseen ja biodiversiteettikatoon. Olemme myös tunnistanee tekemämme tutkimuksen yhteyden jokaiseen 17 kestävä kehityksen tavoitteeseen.



Hyvät toimintatavat Maanmittauslaitoksessa ohjaavat työtämme

Lainmukaisen ja vastuullisen toimintakulttuurin varmistamiseksi olemme koonneet Maanmittauslaitoksen hyvät toimintatavat koko laitoksen kattavaan ohjelmaan.

Hyvien toimintatapojen keskeiset periaatteet on tiivistetty viiden teeman alle:

- Laillisuus ja hyvä hallinto
- Esihenkilö- ja työyhteisötaidot
- Vastuullinen taloudenhoito
- Julkisuus ja yksityisyys
- Riskienhallinta.

Riskienhallinta lisättiin uutena teemana ohjelmaan keväällä 2024.

Haluamme, että Maanmittauslaitoksessa kaikki toimivat poikkeuksetta lakien ja arvojemme mukaisesti ja että hyvät toimintatavat ovat sekä henkilöstömme että sidosryhmiemme tiedossa. Hyvistä toimintatavoista on koottu käsikirja henkilöstölle.

Kaikkien maanmittauslaitoslaisten tuli suorittaa verkkokoulutuksen uusi riskienhallinnan osio vuoden 2024 aikana. Järjestämme henkilöstöllemme myös muita koulutuksia hyvistä toimintatavoista.

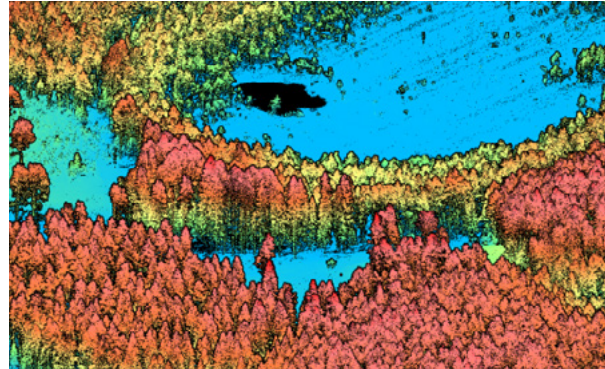
Muut sitoumuksemme

- Toiminnallinen yhdenvertaisuussuunnitelma 2021–2025
- Avoimen tieteen ja tutkimuksen julistus
- Tutkimuseettisen neuvottelukunnan ohjeistus hyvästä tieteellisestä käytännöstä

4. Yhteiskunta

Ylläpidämme paikkatietovarantoja sekä kiinteistö- ja huoneistotietoja, jotka muodostavat koko valtakunnan kattavan yhtenäisen tietopohjan. Sen avulla turvaamme vakaata yhteiskuntaa sekä maanomistusta ja luotusjärjestelmää. Tutkimuksella lisäämme tietoa Suomesta ja laajemmin koko maapallosta. Mittausjärjestelmien tuottamalla tiedolla luomme ja turvaamme edellytyksiä useille yhteiskunnan tärkeille toiminnoille.

Laserkeilaus- ja ilmakuvausohjelma tuottaa säästöä yhteiskunnalle



Tutkimuskäyttöön tuotettu droonilaserkeilausdata Evolta Hämeenlinnasta. Data mahdollistaa yksittäisen puun tarkkuudella tehtävän puustoanalyysin.
Kuva: Antero Kukko

Keräämme peruspaikkatietoa laserkeilaamalla ja ilmakuvauksella Suomea säännöllisesti.

Aineistoja käytetään esimerkiksi metsävaratiedon keräämiseen, maastotietokannan ylläpitoon, peltovalvontaan, tulvakartoitukseen, puolustustoiminnan suunnitteluun, kiinteistöverotukseen ja arkeologisiin tutkimuksiin. Aineisto on saatavilla avoimena datana myös kansalaisille – turvallisuussyistä harvennettuna versiona.

Kuvaukset ovat monen toimijan yhteinen ponnistus: ne toteuttaa Maanmittauslaitos, mutta maksajina ovat lisäksi Metsähallitus, Suomen metsäkeskus, Suomen ympäristökeskus ja Ruokavirasto.

Kansallisella laserkeilaus- ja ilmakuvausohjelmalla vältämme päällekkäistä työtä ja säästämme vuositasolla varovaistenkin arvioiden mukaan useita miljoonia euroja. Vuonna 2024 ryhdyimme valmistelemaan uutta ohjelmakautta. Ohjelmaan on tulossa mukaan useita uusia yhteistyökumppaneita. Myös aineiston tarkkuuden lisääminen on pohdinnassa.

Omistustiedot ovat turvassa rekistereissämme



Luotettava tieto kiinteistöjen ja huoneistojen omistuksesta on yksi vakaan yhteiskunnan peruspilareista. Tiedot omistajista, vuokraoikeuksista, kiinnityksistä, panttauksista ja rajoituksista ovat turvassa rekistereissämme. Tietoihin perustuen omistaja voi esimerkiksi saada pankista lainaa vakuuksia vastaan. Tietopalvelurajapintojen avulla ajantasainen ja luotettava rekisteritieto on käytettävissä kaikissa tilanteissa, joissa ammattitoimijat sitä tarvitsevat. Se mahdollistaa vakaat ja sujuvat kiinteistö- ja asuntomarkkinat.

Huoneistotietojärjestelmään rekisteröidään 2,5 miljoonan suomalaisen osakkeenomistajan tiedot. Sähköiseen rekisteriin siirtyminen parantaa asuinhuoneistojen tietojen ja omistajamerkintöjen saatavuutta ja luotettavuutta. Vuoden 2024 lopussa jo 23 prosenttia huoneistoista oli sähköisinä rekisterimerkintöinä huoneistotietojärjestelmässä.

Huoneistotietojärjestelmästä rakentuu uusi yhteiskunnallinen tietorekisteri, jota hyödyntävät useat eri tahot. Kiinteistönvälittäjät, isännöitsijät, luotonantajat sekä tutkijat ja tilastojat saavat taloyhtiöiden hallinnolliset tiedot yhdestä paikasta. Myös viranomaiset ja yritykset tulevat tarvitsemaan huoneistotietojärjestelmän tietoja.

Saavutimme korkeimman tason avoimen tieteen ja tutkimuksen seurannassa

Maanmittauslaitoksen Paikkatietokeskuksessa tehdään innovatiivista paikkatietoalan tutkimus- ja asiantuntijatyötä. Tutkimuksemme liittyy esimerkiksi maankuoren liikkeiden mittaamiseen, kansallisten koordinaattijärjestelmien ylläpitoon, satelliittipaikannuspalveluiden kehittämiseen, drooniteknologian sovellusmahdollisuuksiin ympäristön kartoituksessa sekä paikkatietoaineistojen hyödyntämiseen ilmastomuutokseen liittyvässä työssä.

Tieteen avoimuus edistää tutkitun tiedon hyödyntämistä ja laajaa käyttöä yhteiskunnassa. Avoimen tieteen edistäminen onkin osa tutkimusstrategiaamme. Vuonna 2024 nousimme korkeimmalle tasolle (taso 5) avoimen tieteen ja tutkimuksen seurannassa, joka toteutettiin toista kertaa nyky muodossaan. Edellisessä seurannassa vuonna 2022 olimme tasolla 2.

Avoimesti saatavilla olevien tutkimusjulkaisujemme osuus oli 83 % vuonna 2024 (85 % vuonna 2023). Julkaisimme vuonna 2024 yhteensä 116 referoitua tieteellistä julkaisua (127 vuonna 2023).



Kuva: iStockphoto

Maailman tarkin viiva tarkastettiin

Nummelassa sijaitsee 864 metriä pitkä viiva, jonka etäisyys päästä päähän on tarkin maailmassa. Se tiedetään alle millimetrin kymmenesosan tarkkuudella. Alun perin Nummelan normaaliperusviivan avulla saatiin mittakaavan perusta Suomen kartoille.

Nykyisin viivaa käytetään maailman tarkimpien elektronisten etäisyysmittareiden tarkistamiseen. Se tuo Nummelaan asiakkaita ympäri maailmaa tarkistamaan laitteitaan. Tällaista tarkkuutta tarvitaan esimerkiksi patojen, siltojen ja ydinvoimaloiden rakentamiseen sekä uusien tarkimpien etäisyyden mittauslaitteiden kehitystyöhön. Mittakaavan siirto on ollut myös suosittu osaamisen vientituote.

Tarkastamme viivan kerran pari vuosikymmenessä. Normaaliperusviivan etäisyyden tarkistaminen on tutkijoiden kielellä nimeltään interferenssimittaus. Kenttätöitä tehtiin syksyllä 2024. Alustava mittaus tulos tuoreista mittauksista on millimetrin kymmenesosan tarkkuudella sama kuin edellisellä kerralla vuonna 2013.



Normaaliperusviivan mittaaminen on osaamisen ja sääolojen puolesta vaativa projekti. Mittaus tehdään Väisälän interferenssikomparaattorilla, joka mittaa pituutta peilien välillä heijastuvien valonsäteiden avulla.
Kuva: Maanmittauslaitos

Tietotilinpäättös

Viranomaisena käsittelemme paljon erilaista tietoa. Tietotilinpäättös on tiivis kuvaus, periaatteistamme ja käytännöstämme, jotka koskevat vastuullista ja turvallista tietojen käsittelyä ja hyödyntämistä.

Tietotilinpäättöksessä kerromme, mitä tietoja ylläpidämme ja miksi, mikä on tietojen yhteiskunnallinen tarkoitus ja merkittävyys sekä miten luovutamme tietoja yhteiskunnan käyttöön.

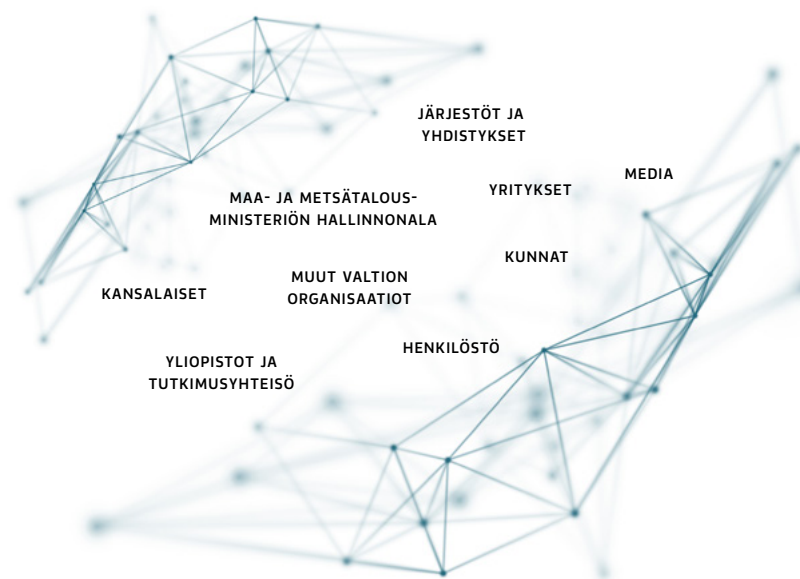
Julkaisemme tietotilinpäättöksen [verkkosivuillamme](#) vuosittain.

Toimivassa sidosryhmäyhteistyössä kaikki hyötyvät

Keskeisimmät sidosryhmämme edustavat valtionhallintoa, kuntia, yrityksiä, kansalaisia, mediaa sekä tutkimusta ja koulutusta. Sidosryhmätyömme tavoitteena on syventää yhteistyötä, lisätä sidosryhmäkumppanien toiminnan tuntemusta sekä varmistaa, että keskeisten sidosryhmien tarpeet ja näkemykset tulevat kuulluiksi. Toimivassa sidosryhmäsuhteessa kaikki osapuolet hyötyvät yhteistyöstä. Hyvä tiedonkulku ja toimivat yhteistyömallit ovat keskeisiä edellytyksiä onnistuneelle yhteistyölle.



Rajapyykin sydänkivi vaihdettiin Suomen korkeimmalla kohdalla, 1324 metriä merenpinnasta Haltilla juhlallisin menoin. Uusi kivi kestänee Haltin oloja ja säänvaihtelua kymmeniä vuosia. Maanmittauslaitoksen pääjohtaja Pasi Patrikainen (vas.) asetti sydänkiven paikalleen yhdessä Norjan karttaviranomaisen, Kartverketin pääjohtajan Johnny Wellen kanssa. Kuva: Maanmittauslaitos

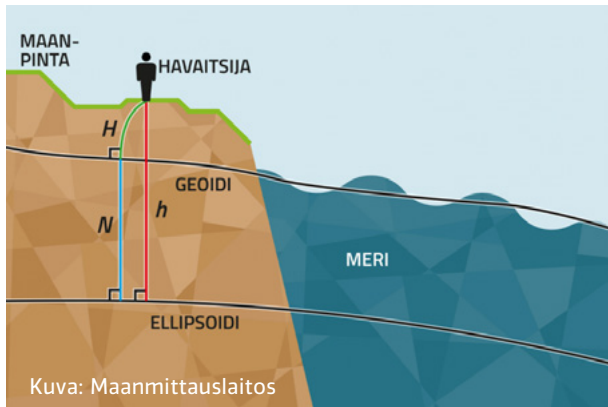


Kestävyystekomme vuonna 2024

Parannamme paikkatietojen yhteiskäyttöisyyttä ja yhteensopivuutta

Edistämme uusilla menetelmillä ja paikannuslaitteilla kerättävän paikkatiedon yhteiskäyttöisyyttä.

Geoidimalli ja muunnokset



Geoidi on maapalloa kuvaava muoto, johon vapaa valtameren pinta asettuu lepotilassa.

Vastaamme vertausjärjestelmien ja muunnosten tie-teellisestä perustasta Suomessa. Haluamme varmistaa, että viralliset Maanmittauslaitoksen määrittämät muunnokset ovat kaikkien käytettävissä.

Teemme jatkuvasti töitä käytössä olevien geoidimallien ja vertausjärjestelmien välisten muunnosten parantamiseksi. Vuoden 2024 alussa julkaisimme uuden satelliittipaikannuksella saatavien korkeuksien ja Suomen virallisen korkeusjärjestelmän välisen muunnospinnan. Tämä geoidimalli on avoimesti saatavilla ja tekee satelliittipaikannuksella tehtävästä korkeudenmäärittämisestä 30 prosenttia tarkempaa.

Käytännössä kaikki paikkatiedon tuottajat ja hyödyntäjät käyttävät EPSG-koodeja paikkatieto-

jelmistoissa. EPSG-koodit yksilöivät käytetyt koordinaattijärjestelmät, niiden esitysmuodon sekä käytettävät muunnokset esimerkiksi paikkatieto-ohjelmissä. Vuonna 2024 määritimme kaikille koordinaattijärjestelmille omat EPSG-koodit ja toteutimme tarkimmat koordinaattimuunnokset avoimen lähdekoodin PROJ-muunnoskirjastossa.

Meri- ja makean veden ympäristöihin liittyvät aineistot

Olemme mukana AqualNFRA-hankkeessa, jossa kehitämme tiedeyhteisön käyttöön keskitettyä, avoimeen dataan perustuvaa virtuaaliympäristöä. Sen avulla tutkijat voivat etsiä, ottaa käyttöön, analysoida ja jakaa yhteentoimivasti makean veden ympäristöön sekä meriympäristöön liittyviä aineistoja. Hankkeen palvelut ovat avoimesti ja ilmaiseksi käytettävissä.

Edistämme hankkeessa paikkatietojen yhteentoinivuutta hyödyntämällä uusimpia paikkatietoteknologian standardeja ja tarjoamalla entistä helppo-käyttöisempiä koneluettavia rajapintoja ja yhteyksiä eri tietolähteisiin. Rajapintoja hyödyntämällä myös tiedon paikallisen tallennuksen tarve vähenee. Myös kehitteillä olevat erilaiset ympäristön digitaaliset kaksoset huomioidaan huolehtimalla AqualNFRA-alustalla olevan tiedon yhteensopivuudesta ja löydettävyydestä.

Lisäksi hankkeessa pilotoidaan ratkaisua, jossa harmonisoimme hankkeen käyttötapauksiin liittyvät tärkeimmät paikkatietoaineistot siten, että ne ovat saatavissa yhteismitallisesti, helposti ja nopeasti samassa formaatissa koko Euroopan alueelta. Samalla tutkijoiden ajankäyttö tehostuu.

Työ jatkuu tiedontarjoajien ja siten tiedon määrän kasvattamisella AqualNFRA:n palveluissa.

Avoimen lähdekoodin ratkaisut tuottavat kustannussäästöjä ja parempaa laatua



Pyrimme kasvattamaan yhteistyön hyötyjä julkishallinnossa ja paikkatietosektorilla hyödyntämällä entistä laajemmin avoimen lähdekoodin ratkaisuja ja osallistumalla aktiivisesti avoimen lähdekoodin verkostojen toimintaan. Maanmittauslaitoksen paikkatietotuotannon ja tietopalvelujen tietojärjestelmät pohjautuvat pitkälti avoimeen lähdekoodiin.

Suurimpana menossa olevana kehityskohteenä on maastotietojen tuotantojärjestelmän uudistaminen avoimeen lähdekoodiin pohjautuen. Tavoitteena on ottaa uusi tietojärjestelmä tuotantokäyttöön huhtikuussa 2025. Myös karttatuotteiden ja -palvelujen uudistamishankkeessa tullaan käyttämään ensisijaisesti avointa lähdekoodia.

Vuonna 2024 keskustelimme yhteistyön mahdollisuuksista ja organisoimisesta useiden eri viranomaisien kanssa ja perustimme kanavan tiedonvaihtoon sekä keskusteluun. Tarkastelussa ovat erityisesti keskeisimmät paikkatiedon avoimen lähdekoodin teknologiat, jotka yhdistävät organisaatioita.

Tavoitteena on löytää konkreettisia kohteita, joissa kaikki hyötyvät yhteistyöstä esimerkiksi hankintojen tai yhteiskehittämisen kautta. Yhteistyöllä voimme saavuttaa kustannussäästöjä ja parantaa tuotettavien palvelujen laatua. Yhteistyön kehittäminen jatkuu vuonna 2025.

Selvitämme maailmanperintökohteiden lisäämistä maastotietokantaan omana teemanaan

Edistämme suomalaisten Unescon maailmanperintökohteiden lisäämistä omana teemanaan kansalliseen Maanmittauslaitoksen maastotietokantaan. Toteutuessaan lisäys edistäisi maailmanperintökohteiden suojelua ja tukisi alueellista maankäytön suunnittelua. Työ alkoi vuonna 2024 ja jatkuu edelleen.

Selvitämme, miten olemassa olevien seitsemän suomalaisen Unescon maailmanperintökohteen fyysiset sijainnit ja niihin liittyvät suoja-alueet saataisiin maastotietokantaan yhdenmukaisena ja ajantasaisena tietomallina.

Tietomallin avulla suojeltavat maailmanperintökohteet olisivat havaittavissa helposti ja ajantasaisesti Maanmittauslaitoksen kartta- ja rajapintapalveluiden kautta, mikä auttaisi esimerkiksi kaavoituksessa ja muussa laaja-alaisessa maankäytön suunnittelussa.

Unescon maailmanperintökohteiden säilyttäminen alkuperäisinä seuraaville sukupolville riippuu myös vastuullisesta maankäytön suunnittelusta kohteiden lähistöllä. Mitä helpommin teemakohtainen tieto esimerkiksi suoja-alueista on saatavilla, sitä laadukkaammin ja varmemmin voidaan edetä myös kaavoituksen mukaisen infrastruktuurin rakentamisessa.

Yksi suomalaisista maailmanperintökohteista on Struven ketju, jota me Maanmittauslaitoksessa hallinnoimme. Struven ketju on kolmiomittausketju Pohjoisen jäämeren ja Mustanmeren välillä. Sen avulla varmistettiin maapallon muoto ja koko 1800-luvulla. Struven ketju lisättiin vuonna 2005 Unescon maailmanperintöluetteloon sarjakohteena, ja se edustaa tieteen ja tekniikan kulttuuriperintöä.



Struven pisteen läheisyydessä on myös kolmiomittaustornin jäänteet sekä kivikasa, joka on mahdollisesti toiminut tähyksenä norjalaisten sekä venäläisten kolmiomittauksissa. Kuva: Sirkka image/Markus Sirkka

5. Ihmiset

Haluamme, että jokainen työyhteisömme jäsen voi kokea joukkoon kuulumista, arvostusta ja vaikutusmahdollisuuksia taustastaan riippumatta ja omana itsenään. Työterveys ja -turvallisuus, osaamisen kehittäminen sekä yhdenvertainen kohtelu ovat avaintekijöitä, kun pidämme huolta henkilöstöstämme.

Olemme vuoden insinööriyönantaja 2024

Haluamme olla hyvinvoiva, monimuotoinen ja houkutteleva työyhteisö, jossa laadukas johtaminen tukee ja motivoi henkilöstöä kehittymään. Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat perusta onnistumisellemme.

Osallistumme valtion työtyytyväisyystutkimukseen vuosittain. Vuonna 2024 henkilöstömme työtyytyväisyys oli 3,8 asteikolla 1–5 (3,9 vuonna 2023).

Insinööriliitto palkitsi Maanmittauslaitoksen vuoden insinööriyönantajana 2024. Palkinnon perusteissa kiitettiin tekemäämme pitkäjänteistä työtä, joka tarjoaa työntekijöille mahdollisuuden kasvaa, kehittyä ja menestyä. Kehuja sai myös innovatiivisuus, työntekijöiden hyvinvoinnin huomioiminen, yhteiskunnan palveleminen sekä yhteistyö henkilöstön edustajien ja henkilöstön kanssa.

Muutos luo mahdollisuuksia

Tarjoamme maanmittauslaitoslaisille omia sekä valtion tutkimuslaitosten Tulanet-verkoston kanssa yhdessä toteutettuja valmennusohjelmia sekä laajan verkkokurssivalikoiman. Kannustamme tutkintoon johtavaan opiskeluun. Yhteistyössä Lapin ammattikorkeakoulun kanssa toteutamme räätälöityä maanmittausinsinöörin tutkintokoulutusta. Meillä on myös mentorointiohjelma sekä oppimismentoritoimintaa.

Merkittävän osan nykyisestä henkilöstöstämme arvioidaan siirtyvän eläkkeelle vuoden 2028 loppuun mennessä. Sen myötä henkilöstöllemme avautuu runsaasti mahdollisuuksia työelämäpoluilla liikkumiseen sekä osaamisen kehittämiseen ja monipuolistamiseen.

Samanaikaisesti on tärkeää varmistaa osaamisen jatkuvuus. Vuonna 2024 perustimme jatkuvan oppimisen ryhmän, joka tarkastelee muutos- ja oppimisvalmiutta sekä moniosaajuutta kokonaisuutena.



Kuva: Maanmittauslaitos

Tuuletimme ajatuksia vastuullisuusfoorumeissa

Vastuullisuusfoorumi kokoaa maanmittauslaitoslaiset yhteen oppimaan ja keskustelemaan ajankohtaisista vastuullisuusteemoista. Vuonna 2024 järjestimme kaksi vastuullisuusfoorumia:

- Ainoa huoneessa vai yksi monista?**
Näyttelijä, kirjailija **Jani Toivola** kertoi kokemuksistaan ainoana vähemmistöön kuuluvana yhteiskunnan erilaisissa huoneissa ja herätti pohtimaan, mitä voimme tehdä, jotta kynnys astua työyhteisöömme olisi kaikille yhtä matala.
- Tulevaisuuden kestävä talous**
Sitran johtava asiantuntija **Eeva Hellström** johdatteli meidät pohtimaan vastuullisuutta tulevaisuuden kestävässä taloudessa sekä kannusti etsimään muutosvoimia ja tilaa uudentalaiselle, uudistavalle ajattelulle.

Työterveys ja -turvallisuus kuuluvat kaikille

Noudatamme työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä lakisääteisiä vaatimuksia. Työturvallisuuslaki, työaikalaki ja työterveyshuoltolaki ovat keskeisiä määrittäviä lakeja. Maanmittauslaitoksella on työsuojelun toimintaohjelma, ja lisäksi laadimme vuosittain suunnitelman työhyvinvoinnin, työterveyden ja työkyvyn sekä työsuojelun kehittämiseksi.

Kaikki aktiivisessa palvelussuhteessa olevat työntekijät ovat työterveyshuollon piirissä riippumatta työsuhteen laadusta, kestosta tai työajasta. Työterveyshuollon tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työ, työympäristö ja työyhteisö, työhön liittyvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisy sekä työntekijän terveyden ja työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen, edistäminen ja seuranta työuran eri vaiheissa.

Lakisääteisten työterveyspalveluiden lisäksi tarjoamme henkilöstölle mielenterveyden palveluita, kuten lyhytpsykoterapiaa ja univalmennusta.

Toteutamme vuosittain terveyskyselyn erikseen tarkennettavalle kohderyhmälle. Kyselyn perusteella arvioidaan työkykyriski ja tarve työterveyden tukitoimille. Vuonna 2024 kysely kohdennettiin yli 55-vuotiaille työntekijöille. Vastaajista 39 % nousi työkykyriskin piiriin. Käytössämme on myös varhaisen välittämisen malli sekä työkyvyn seurannan sähköinen työkalu esihenkilöille.

Kaikki uudet työntekijämme käyvät turvallisuuskoulutuksen. Maastotyötä tekeville on lisäksi oma koulutus maastotyön turvallisuudesta. Välitön työsuojelutoiminta tapahtuu työntekijän ja esihenkilön kesken. Työsuojeluvaltuutetut toimivat työntekijöiden edustajina työsuojeluasioissa. Työsuojelutoimikuntana toimii kerran kuussa kokoontuva yhteistyötoimikunta, jossa on henkilöstön edustus.

Tavoitteenamme on nolla työtapaturmaa

Vuonna 2024 kirjasimme yhteensä 43 työtapaturmailmoitusta (0 kuolemantapausta). Näistä 35 tapahtui työpaikalla ja 8 työmatkalla. Tyypillisimpiä työtapaturmia olivat itsensä satuttaminen teräviin esineisiin tai asioihin (37 %), liukastumiset, kaatumiset ja kompastumiset (26 %) sekä työkalun tai -välineen hallinnan menettämiseen liittyvät tapaturmat (20 %).

Työturvallisuushavaintoihin liittyviä ilmoituksia tehtiin 29 (13 vuonna 2024). Ilmoitusaktiivisuu-

den kasvuun vaikutti eniten ilmoitusten tekemiseen kannustaminen sekä työturvallisuuden havaintoihin tarkoitettu uusi työkalu, joka otettiin käyttöön lokakuussa 2024. Selvästi suurin osa työturvallisuushavainnoista oli läheltä piti -tilanteiden ilmoituksia, jotka liittyivät liikkumiseen.

Olemme Nolla työtapaturmaa -foorumin jäsen.

	2021	2022	2023	2024
Työpaikkatapaturmat* (kpl)	7	9	7	5
Työmatkatapaturmat* (kpl)	4	5	9	3
Työpaikkatapaturmien taajuus* (määrä miljoonaa työtuntia kohden)	2,8	3,5	2,7	1,9
Työturvallisuushavainnot (kpl)	12	11	13	29
Työturvallisuushavainnot per 100 työntekijää	0,7	0,6	0,7	1,6

*Sisältää vähintään yhden poissaolopäivän aiheuttaneet työtapaturmat

Työskentelemme joustavasti ja yhdessä



Kuva: Maanmittauslaitos

Joustava työ luo ja vahvistaa luottamuksen ja yhteistyön kulttuuria. Työskentelemme työtehtävälähtöisesti, joustavalla työajalla ja monipaikkaisesti toimipaikoissa, maastossa sekä etätyössä.

Joustava työaika mahdollistaa työn jaksottamisen päivän aikana, eli töistä voi pitää tauon ja lähteä esimerkiksi liikkumaan. Vuonna 2024 käynnistimme työfysioterapeutin vetämät säännölliset Teams-taukojummat. Kannustamme myös kävelypalaveriä työntekijöiden sallissa. Työterveyshuollon kautta on tarjolla ergonomiaopastusta.

Jokaisella toimipaikallamme on oma toimipaikkar ryhmä, jonka kautta halukkaat pääsevät suunnittelemaan työhyvinvointi- ja virkistystoimintaa sekä osallistumaan siihen.

Varmistamme henkilöstömme työhyvinvointia vuosittain tehtävällä työsuojelun, työterveyden ja työhyvinvoinnin suunnitelmalla. Vuonna 2024 keskityimme erityisesti työturvallisuuden perusprosessien kehittämiseen, ikääntyneiden työssä jaksamisen tukemiseen, aivokuormituksen seurantaan ja ehkäisyyn sekä yhteisöllisyyden ylläpitämiseen.

Muutosturvaa

Jos joutuisimme irtisanomaan henkilöstöä taloudellisesta tai tuotannollisesta syystä, tarjoaisimme irtisanotuille, yli viisi vuotta valtion palveluksessa yhtäjaksoisesti olleille työntekijöillemme tilaisuuden osallistua työnantajan kustantamaan, työllistymistä edistävään valmennukseen tai koulutukseen. Lisäksi työterveyspalvelut jatkuisivat kuuden kuukauden ajan palvelusuhteen päättymisen jälkeen.

Olemme monimuotoisuusmatkalla



Kuva: Anriika Kauppi

Olemme sitoutuneet edistämään työyhteisön monimuotoisuutta, osallisuutta ja yhdenvertaisuutta. Olemme myös kartoittaneet monimuotoisuuden ja osallisuuden tilaa työyhteisössämme sekä tehneet suunnitelman niiden edistämiseksi.

Viimeisten parin vuoden aikana olemme viestineet, viritelleet keskustelua ja järjestäneet koulutusta monimuotoisuudesta ja yhdenvertaisuudesta. Tavoitteena on ollut lisätä ymmärrystä, tehdä tiedostamattomia oletuksia näkyviksi sekä rakentaa työyhteisön psykologista turvallisuutta.

Vuoden 2024 työtyytyväisyyskyselyssä sukupuolten tasa-arvon toteutuminen sai henkilöstöltämme asteikolla 1–5 arvosanan 4,3 (4,3 vuonna 2023) ja ihmisten yhdenvertaisuuden toteutuminen arvosanan 4,2 (4,2 vuonna 2023).

Viranomaisena ja työnantajana meillä on myös laakisääteinen velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää. Toiminnallisessa yhdenvertaisuussuunnitelmassa tuomme esiin toimenpiteemme yhdenvertaisuuden edistämiseksi sekä syrjinnän ehkäisemiseksi ja siihen puuttumiseksi erityisesti asiakkaiden ja ulkoisten sidosryhmien kohtaamisissa.

Kestävyystekomme vuonna 2024

Anonyymi rekrytointi auttaa väistämään tiedostamattomia oletuksia

Anonyymin rekrytoinnin avulla voidaan edistää työnhakijoiden yhdenvertaista kohtelua sekä henkilöstön monimuotoisuutta. Syksyllä 2024 kokeilimme ensimmäistä kertaa anonyymiä rekrytointia palveluneuvon vakituisen viran täyttämässä.

Anonyymissa rekrytoinnissa huomio keskittyy paremmin hakijan osaamiseen, kokemukseen ja motivaatioon. Samalla työn kannalta epäolennaiset tekijät ja rekrytoijan mahdolliset tiedostamattomat oletukset jäävät sivuun.

Rekrytoinnin alkuvaiheessa hakijoiden henkilötiedot, kuten nimi, syntymäaika, sukupuoli ja äidinkieli, eivät olleet rekrytoijan tiedossa. Hakijoita ohjeistettiin kirjoittamaan hakemuksensa siten, ettei henkilötietoja tule esiin.

Rekrytointijärjestelmä hoiti anonymisoinnin, eli hakemusten käsittely ei tullut työläämmäksi. Kun haastateltavat oli valittu, henkilötiedot tulivat näkyviin ja rekrytointi eteni perinteiseen tapaan.

Kokeilu oli onnistunut ja siitä saatiin hyvää palautetta sekä esihenkilöltä että hakijoilta. Kokemuksista tullaan kertomaan Maanmittauslaitoksen esihenkilöille ja kokeilua jatketaan vuonna 2025.

Tarjosimme koulutusta monimuotoisuudesta kaikille

Vuoden 2024 alussa julkaisimme koko henkilöstöllemme tarkoitetun, Maanmittauslaitoksen omasta näkökulmasta rakennetun verkkokoulutuksen Vasuallisuus työssäni: Monimuotoisuus ja osallisuus.

Koulutuksen tavoitteena on lisätä henkilöstömme tietoisuutta monimuotoisuudesta ja osallisuudesta, purkaa tiedostamattomia oletuksia ja ennakkoluuloja sekä rakentaa monimuotoisuutta arvostavaa työpaikkakulttuuria.

Koulutus antaa perustiedot monimuotoisuudesta ja osallisuudesta työelämässä ja kannustaa omien ajattelutapojen tarkasteluun sekä toimintakulttuurin kehittämiseen omassa työssä ja työpaikan arjessa. Koulutuksen näkökulma on työyhteisössä, mutta sen oppeja voi soveltaa myös asiakastyössä.

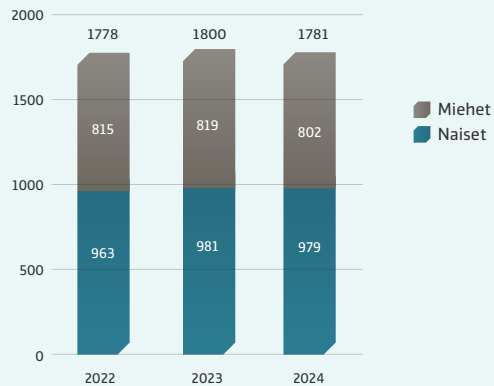
Kannustimme henkilöstöämme nostamaan koulutuksen herättämiä ajatuksia esiin mm. tiimikokouksissa, kahvipöytäkeskusteluissa tai intran keskustelupalstalla. Palautteen mukaan koulutus sai pohtimaan omaa toimintaa ja oivalluksia syntyä. Vuoden 2024 aikana verkkokoulutuksen kävi 72 % maanmittauslaitoslaisista.



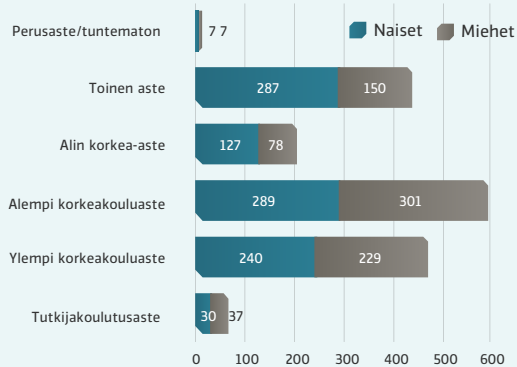
Kuva: Anriika Kauppi

Maanmittauslaitoksen henkilöstö numeroina

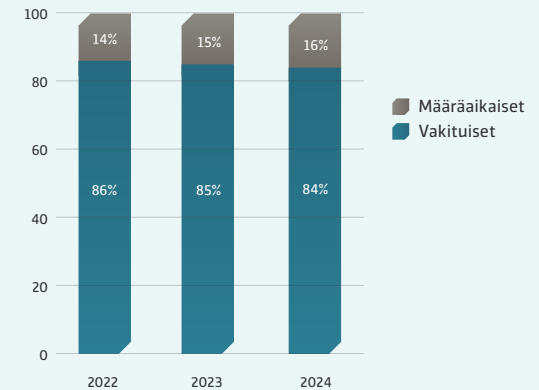
Henkilöstömme
sukupuolen mukaan (lkm)



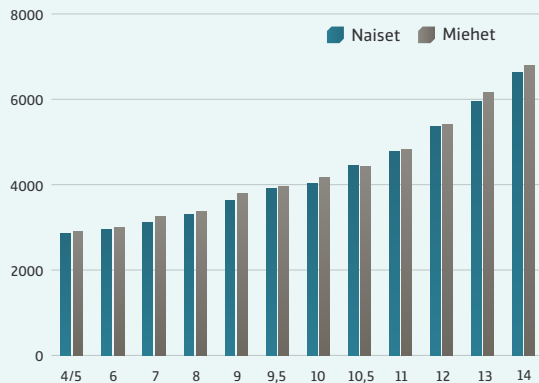
Henkilöstömme
koulutusasteen mukaan (lkm)



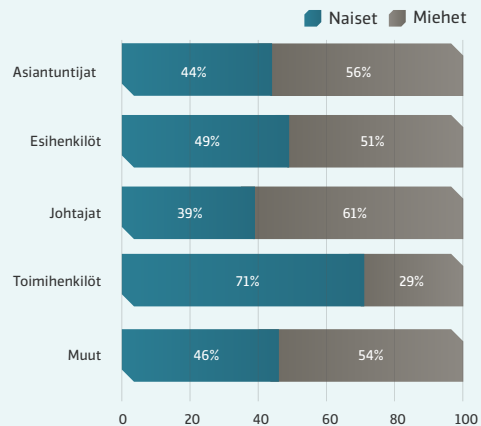
Henkilöstömme
työsuhteen mukaan (%)



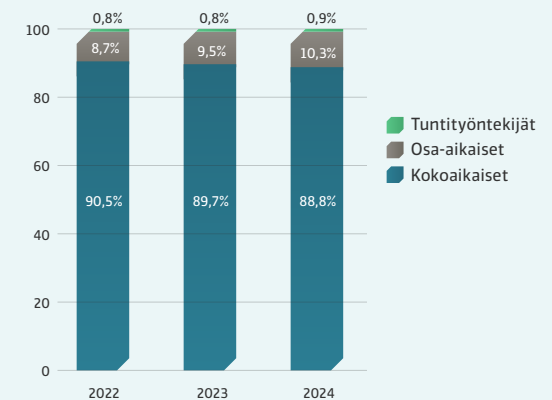
Kokonaispalkka
vaativuusluokittain (€)



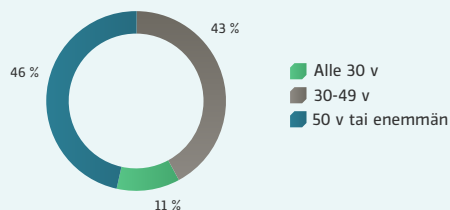
Henkilöstömme
tehtävän mukaan (%)



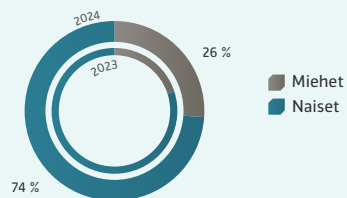
Henkilöstömme
työajan mukaan (%)



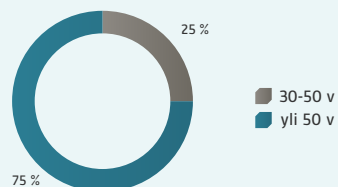
Henkilöstömme iän mukaan (%)



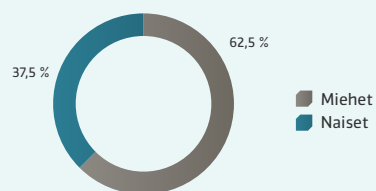
Perhevapaapäivät (%)



Johtoryhmämme ikäjakauma (%)



Johtoryhmämme sukupuolijakauma (%)



6,0

koulutuspäivää/henkilö
(2023: 7,5)

0,9 %

Henkilöstön lähtövaihtuvuus
(2023: 1,2 %)

4,6 %

Henkilöstön tulovaihtuvuus
(2023: 6,0 %)

3,3:1

Korkeimman palkan ja mediaanipalkan
suhde (2023: 3,5:1)

100 %

henkilöstöstä vuosittaisten tulevaisuus- ja
arviointikeskustelujen piirissä

100 %

henkilöstöstä työehtosopimusten piirissä



129

uutta työntekijää
palkattiin

78 palkattiin vakinaisesti

51 palkattiin määräaikaista
38 % miehiä | **61 %** naisia

5533 hakijaa
42 % miehiä | **58 %** naisia

12

valittiin johto- ja
esihenkilötehtäviin

25 % miehiä | **75 %** naisia

126

kesätyöntekijää
palkattiin

2527 hakijaa

6. Ympäristö

Tuotamme tiedon, tutkimuksen ja osaamisen avulla ratkaisuja kestävän yhteiskunnan tarpeisiin ja vihreän siirtymän edistämiseen yhteiskunnan eri aloilla. Pyrimme myös pienentämään omaa ympäristökuormitustamme aktiivisesti.

Tuotamme paikkatietoa ja tutkimusta päätöksenteon tueksi

Tarjoamalla ajantasaista ja tarkkaa paikkatietoa sekä tutkimustietoa autamme päätöksentekijöitä tekemään kestäviä valintoja – esimerkiksi suuntaamaan ilmastotoimia, hyödyntämään luonnonvaroja kestävästi sekä turvaamaan luonnon monimuotoisuutta. Pyrimme tuottamaan kansallisia aineistoja, jotka palvelevat yhteiskunnan muuttuvia tarpeita mahdollisimman hyvin.



Drooneilla kuvataan paloja, ja datan avulla kehitetään algoritmeja, jotka tunnistavat savun ja palon etenemisen luotettavasti. Kuva: Maanmittauslaitos



Ruudunkaappaus [tulvavesikartan](#) näkymästä Lestijoelta

Esimerkkejä vuodelta 2024:

- Tuottamaamme tietoa tarvitaan esimerkiksi tulvariskien arvioinnissa. Koko Suomen kattavan korkeusmallin tietoja hyödyntävät monet viranomaiset, jotka tarvitsevat tietoa tulkitakseen maanpinnan kallistuksia ja pienimuotoisiakin pinnanmuotoja.
- Keräsimme ennennäkemättömän tarkkaa tietoa joista. Tarkka kolmiulotteinen malli jokiuomasta ja sen muutoksista auttaa ymmärtämään, miten tulvat sekä muuttuva lumi- ja jäättilanne muokkaavat vesiympäristöjä, ja millaisia riskejä tästä voi aiheutua sekä rakentamattomalle että rakennetulle ympäristölle.
- Droonit ja tekoäly voivat tulevaisuudessa auttaa pelastusalan ammattilaisia metsäpalojen havaitsemisessa, tilanteen koordinoinnissa sekä sammutustoimien valinnassa. Testasimme onnistuneesti drooneihin ja tekoälyyn perustuvien järjestelmien toimivuutta realistisissa olosuhteissa.
- Tutkimuksemme avulla kehitetään tarkkaa sijaintitietoa hyödyntävää täsmämetsänhoitoa, joka mahdollistaa esimerkiksi luonnon monimuotoisuuden ja hiilinielujen huomioimisen entistä paremmin. Tulevaisuudessa metsäkoneenkuljettaja voisi tehdä harvennushakkuut älyharvesterilla, joka kertoo jopa yksittäisen puun tarkkuudella, mikä kohde kannattaa kaataa ja mikä säästää.

Tilusjärjestelyillä vähennetään maatalouden ympäristökuormitusta

Tilusjärjestely on maanmittaustoimitus, jolla ajan kuluessa pirstoutunutta kiinteistörakennetta kehitetään vastaamaan tulevaisuuden ruuantuotannon tarpeita. Hyvä tilusrakenne edistää ruokasektorin huoltovarmuutta ja maatalouden kannattavuutta, parantaa liikenneturvallisuutta sekä vähentää maan- käyttösektorin päästöjä.

Tilusjärjestelyllä saadaan aikaan mahdollisimman suuria, hyvänmuotoisia ja lähellä tilakeskusta sijaitsevia peltolohkoja. Ajomatkojen lyhetyssä fossiilisten polttoaineiden käyttö ja siitä aiheutuvat päästöt vähenevät. Ylimääräisen ajon vähetessä maatalouskoneet kestävät myös pidempään käytössä. Liikenne on sujuvampaa ja liikenneturvallisuus paranee, kun maatalousliikenne yleisillä teillä vähenee. Myös tarpeettomaksi jääviä taseisteyksiä voidaan poistaa tilusjärjestelyiden yhteydessä.

Kehittämme tilusjärjestelyä jatkuvasti monipuolisemmaksi ja nopeammaksi työvälineeksi. Tilusjärjestelyjen avulla voidaan esimerkiksi vähentää pellonraivaustarvetta, ohjata peltojen käyttöä ilmastoviisaampaan suuntaan sekä tehdä peltojen vesitaloutta parantavia ja vesistökuormitusta vähentäviä toimenpiteitä. Samalla voidaan turvata luonnon monimuotoisuutta.

Teemme vastuullisia valintoja yhteisissä työympäristöissä

Toimipaikkamme sijaitsevat pääasiassa Senaatti-kiinteistöjen hallinnoimissa valtion kiinteistöissä. Samoissa rakennuksissa ja yhä useammin myös yhteisissä työympäristöissä on useita toimijoita. Toimitilojen ympäristövastuun edistäminen perustuu yhteisiin ratkaisuihin, joissa olemme osaltamme mukana.

Koska kiinteistöillä ja toimitiloilla on useita käyttäjiä eikä käyttäjäkohtaisia sopimuksia tai mittareita yleensä ole, yksittäisen toimijan – kuten Maanmittauslaitoksen – energian- ja vedenkulutuksen sekä jätemäärien seuranta ei ole mahdollista.

Seuraamme aktiivisesti toimitilojen käyttöä ja järkevöitämme sitä yhteistyössä Senaatti-kiinteistöjen kanssa. Olemme parantaneet toimistotilatehokkuutta viime vuosien aikana tasaisesti. Esimerkiksi vuonna 2019 luku oli yli 21 m²/henkilötyövuosi (htv), kun taas vuonna 2024 luku oli 15,1 m²/htv. Toimistotilatehokkuus tulee paranemaan edelleen, kun myös suuremmissa toimipaikoissamme siirrytään valtion yhteisiin työympäristöihin.

Toimintaympäristöstä, kuten toimitilojen muutoksista ja tiukasta taloudellisesta tilanteesta johtuen luovuimme Green Office -ympäristöjärjestelmästä vuoden 2024 lopussa.

Toimintamme hiilijalanjälki 2024

Selvitimme toimintamme hiilijalanjäljen ensimmäistä kertaa vuoden 2024 tiedoista.

Kuten asiantuntijaorganisaatioissa usein, valtaosa hiilijalanjäljestämme koostuu arvoketjun päästöistä (Scope 3) ja erityisesti hankinnoista. Suurimmat päästöt syntyvät asiantuntijapalveluihin, tutkimuslaitteisiin ja konesaleihin liittyvistä hankinnoista.

Hankintojen lisäksi arvoketjun päästöjä aiheutuu erityisesti liikematkustuksesta (pääasiassa lentomatkat ja autoilu) ja työssäkäyntimatkustuksesta (kodin ja työpaikan väliset matkat).

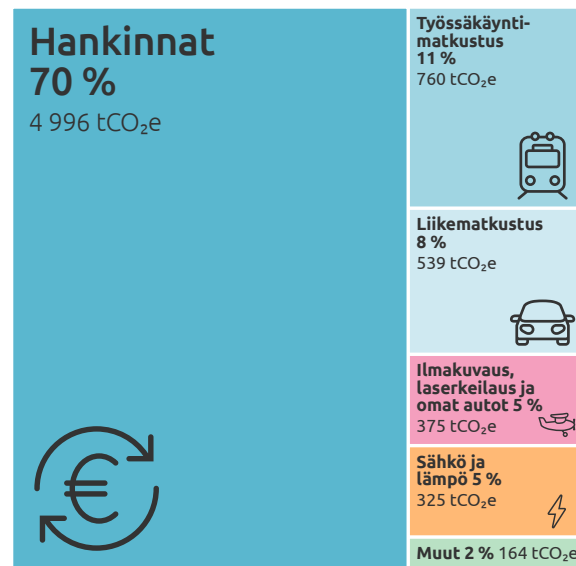
Oman toimintamme suorat päästöt (Scope 1) liittyvät pääasiassa ilmakeinon- ja laserkeilauslentoihin sekä työajoon leasing-autoilla. Oman toimintamme epäsuorat päästöt (Scope 2) syntyvät toimitilojen energiankulutuksesta.

Hiilijalanjälki GHG-protokollan mukaisesti (tCO ₂ e)	2024
Oman toiminnan suorat päästöt (Scope 1)	375
* Lentopolttoaineen kulutus	258
* Dieselin ja bensiinin kulutus	117
Oman toiminnan epäsuorat päästöt (Scope 2)	325
* Toimitilojen energiankulutus (markkinaperustaiset päästöt)	325
(Paikkaperustaiset päästöt 173)	
Muut merkittävät epäsuorat päästöt (Scope 3)	6459
* Hankinnat	4996
* Energiantuotannon elinkaari-vaikutukset	161
* Logistiikka	3
* Liikematkustus	539
* Työssäkäyntimatkustus	760
Yhteensä	7159

Laskenta on tehty GHG Protocol Corporate Standardin sekä sitä tukevien standardien Corporate Value Chain (Scope3) Accounting and Reporting Standard ja GHG Protocol Scope 2 Guidance mukaisesti. Laskennan periaatteena (boundary approach) on toiminnallinen hallinta (operational control), eli organisaation hallinnassa olevat vuokratut ja liisatut hyödykkeet lasketaan organisaation omiksi päästölähteiksi. Jätteet on rajattu pois laskennasta, koska dataa ei ole saatavilla. Jätteiden osuus kokonaispäästöistä on todennäköisesti pieni. Laskennassa huomioidaan seuraavat kasvihuonekaasut mahdollisimman kattavasti: CO₂, SF₆, CH₄, N₂O, NF₃, HFCs ja PFCs. Tulokset on ilmaistu CO₂-ekvivalentteina 100 vuoden ilmastolämpöpotentiaalin (GWP100) mukaan.

Maanmittauslaitoksen hiilijalanjälki 2024

Valtaosa hiilijalanjäljestämme on epäsuoria päästöjä, jotka syntyvät hankinnoista, työssäkäyntimatkustuksesta ja liikematkustuksesta.



Hiilijalanjälki yhteensä 7 159 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (tCO₂e)

3,9 tCO₂e/työntekijä

Kuva: Ellun Kanat

Kestävyystekomme vuonna 2024

Hiilijalanjälkilaskenta ohjaa vaikuttaviin valintoihin

Raportoimme hiilijalanjälkemme ensimmäistä kertaa tässä kestävyysraportissa. Laskennassa huomioitiin kattavasti toiminnassamme relevantit päästökategoriat. Tuloksena syntyi kokonaiskuva keskeisistä päästölähteistämme.

Vuoden 2024 aikana hankimme hiilijalanjälkilaskennalle rahoituksen, kilpailutimme työlle toteuttajan sekä teimme valmistelevia töitä laskennalle. Hiilijalanjälkilaskennan yhteydessä rakennettiin työkalu, jota päivittämällä voimme jatkossa laskea hiilijalanjälkemme vuosittain, saada vertailukelpoista tietoa vuosien välillä ja arvioida työemme etenemistä.

Työ jatkuu vuonna 2025 päästövähennyssuunnitelman laatimisella ja keskeisten toimenpiteiden tunnistamisella. Tulemme myös kertomaan kehittämisystävämme tuloksista muille valtionhallinnon toimijoille. Valtiokonttori on myöntänyt hankkeen toteuttamiseen työelämän kehittämiseen tarkoitettua Kaiku-kehittämisrahaa vuosille 2024–2025.

Kirjallinen menettely vähentää matkustustarvetta

Perinteisesti maanmittaustoimitukseen kuuluvat asiat on käsitelty kokouksessa paikkakunnalla, jossa toimituksen kohdekiinteistö sijaitsee. Kirjallisessa menettelyssä osapuolet saavat luonnoksen maanmittaustoimituksessa päätettävistä asioista. Jos kaikki hyväksyvät luonnoksen, päätökset tehdään ilman kokousta. Tyypillisin kirjallisella menettelyllä tehtävä maanmittaustoimitus on lohkominen, jossa toteutetaan myyjän ja ostajan kauppakirjassa sopimat toimenpiteet.

Kirjallisen menettelyn laajempi hyödyntäminen vähentää sekä asiakkaiden että maanmittausinsinöörin matkustustarvetta. Kiinteistöjen omistajat asuvat yhä useammin toisella paikkakunnalla, ja matkat kokouksiin voivat olla pitkiä. Kirjallinen menettely antaa myös mahdollisuuden tutustua asiakirjoihin rauhassa kotona. Asiakkaat ovat olleet pääasiassa erittäin tyytyväisiä kirjalliseen menettelyyn.

Jos maanmittaustoimitukseen liittyy erimielisyyksiä, korvausasioita tai muita selvitettäviä asioita, toimituskokous järjestetään edelleen. Myös kirjallista menettelyä käytettäessä toimitusinsinööri käy usein kiinteistöllä tekemässä tarvittavat toimet, ku-

ten mittaukset ja rajamerkkien asentamisen.

Koulutamme ja rohkaisemme henkilöstöämme kirjallisen menettelyn käyttöön, ja haaste on otettu hyvin vastaan. Vuonna 2021 kirjallista menettelyä käytettiin 4 %:ssa kaikista toimituksista, kun taas vuonna 2024 osuus oli jo 13 %. Tavoitteenamme on käyttää kirjallista menettelyä aina kun se on mahdollista. Lähivuosina voimme päästä noin 20 %:n osuuteen kaikista toimituksista ja tulevaisuudessa huomattavasti suurempaan osuuteen.

Säästettyjä kilometrejä voidaan havainnollistaa laskennallisella esimerkillä. Kokoukseen, joka voitaisiin hoitaa myös kirjallisella menettelyllä, osallistuu keskimäärin vähintään kaksi asiakasta ja toimitusinsinööri. Jos jokaisen osallistujan edestakainen matka kokoukseen olisi 100 kilometriä, vuonna 2024 toteutuneella kirjallisen menettelyn käytöllä olisi säästetty yhteensä 575 400 kilometrin ajomatkat.

7. Talous ja hyvä hallinto

Haluamme toimia ennakoivasti, tuloksellisesti ja vastuullisesti. Edistämme osaltamme toimivaa ja läpinäkyvää julkishallintoa. Kehitämme toimintatapoja, jotka vastaavat muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksiin ja varmistavat vakaan talouden.

Käytämme julkista valtaa ja teemme tutkimusta vastuullisesti

Hoidamme viranomaistehtäviä ja käytämme julkista valtaa. Toimintamme luotettavuus perustuu siihen, että noudatamme kaikessa toiminnassamme sitä koskevaa lainsäädäntöä ilman poikkeuksia.

Ratkaisumme ovat oikeudellisesti korkeatasoisia ja toimintamme on ennakoitavaa ja johdonmukaista. Samanlaiset asiat ratkaistaan samalla tavalla ja asiakkaita kohdellaan yhdenvertaisesti. Noudatamme myös johdonmukaista hinnoittelukäytäntöä.

Toimimme tavalla, joka varmistaa toisaalta toiminnan avoimuuden ja tiedonsaantioikeuden toteutumisen sekä toisaalta henkilötietojen ja salassa pidettävien tietojen luottamuksellisuuden säilymisen. Huolehdimme asiakkaidemme oikeusturvasta kaikissa tapauksissa.

Varmistamme hyvän hallinnon toteutumisen käytännössä [hyvillä toimintatavoilla](#), selkeillä ohjeilla sekä henkilöstön säännöllisellä koulutuksella.

Tutkimustoiminnassa toimimme vastuullisesti ja puolueettomasti sekä noudatamme hyvää tieteellistä käytäntöä. Olemme myös sitoutuneet edistämään tieteen avoimuutta allekirjoittamalla kansallisen avoimen tieteen ja tutkimuksen julistuksen sekä laatimalla Maanmittauslaitoksen avoimen tieteen politiikan.

Puutemme epäkohtiin

Vaikka käytössämme on tehokkaat sisäiset toiminta- ja valvontaperiaatteet, emme aina onnistu estämään kaikkia epäkohtia. Onkin tärkeää, että voimme puuttua niihin ja kehittää toimintaamme.

Käytössämme on ilmoittajansuojelun ilmoituskanava, jonka kautta nykyiset työntekijät voivat ilmoittaa työnsä yhteydessä havaitsemistaan tai epäilemistään väärinkäytöksistä luottamuksellisesti ja halutessaan nimettömästi. Yhteistyökumppanit ja entiset työntekijät voivat tehdä ilmoituksen oikeuskanslerinvirastoon tai Maanmittauslaitoksen kirjaamoon.

Ratkaisijoina vireille tulleissa asioissa toimivat keskushallinnossa erikseen nimetyt henkilöt. Jos Maanmittauslaitos tai sen palveluksessa oleva henkilö on toiminut lainvastaisesti, virheellisesti tai epäasianmukaisesti tai laiminlyönyt tehtävänsä, asiasta voi tehdä Maanmittauslaitokselle hallintokantelun hallintolain mukaisesti. Kantelun voi tehdä kuka tahansa.

Vuonna 2024 Maanmittauslaitoksessa ei havaittu virheitä tai väärinkäytöksiä (eikä vuonna 2023).

Noudatamme myös Tutkimuseettisen neuvottelukunnan ohjeistusta hyvästä tieteellisestä käytännöstä ja sen loukkausepäilyjen käsittelemisestä.

Oikeudellisten asioiden määrä (kpl)	2020	2021	2022	2023	2024
Kantelut, vahingonkorvaukset, valitukset	95	95	85	77	81
Lausunnot maanmittaustoimitusten valituksista korkeimmalle oikeudelle ja korkeimmalle hallinto-oikeudelle	1	0	0	0	0
Lausunnot kanteluista, perustevalituksista ja toimitusmääräyksen antamatta jättämisestä koskevista valituksista muille viranomaisille	10	12	7	6	7
Vireille tulleet oikeudenkäynnit	3	3	2	2	4
Maanmittaustoimitusten purkuhakemukset, joiden osalta keskushallinto ei esittänyt purkua	10	11	12	6	15
Keskushallinnon purkuesitykset maanmittaustoimituksista korkeimmalle oikeudelle	9	10	25	18	14
Kirjaamisasioiden purkuhakemukset, joiden osalta keskushallinto ei esittänyt purkua	4	3	1	1	1
Keskushallinnon purkuesitykset kirjaamisasioista korkeimmalle oikeudelle	1	2	2	1	1
Toimitukset, joista valitettu maa-oikeuteen	207	195	184	159	157
Kiinteistöjen kirjaamisasiat, joista valitettu maa-oikeuteen	13	12	13	8	12
Huoneistojen kirjaamisasiat, joista valitettu käräjäoikeuteen (2023 alkaen)				0	0
Ilmoittajansuojelulain soveltamisalaan kuuluvat asiat (2023 alkaen)				0	0
Muut kuin ilmoittajansuojelulain soveltamisalaan kuuluvat, ilmoittajansuojelun ilmoituskanavan kautta tulleet ilmoitukset (2023 alkaen)				3	5
Oikeudelliset asiat yhteensä	353	343	331	281	297

Tuotamme sujuvia palveluita digiajassa



Historiallinen ilmakeku taustalla näkyvän Pasilan Triplan alueesta. Kuva: Maanmittauslaitos

Haluamme tarjota oikeaa tietoa ja sujuvaa digitaalista palvelua 24/7. Digiperiaatteidemme teemoja ovat asiakkaan elämän helpottaminen, tuottavuuden parantaminen, mielekkäämpi työ sekä toiminnan vaikuttavuuden parantaminen.

Hyödynnämme digitalisaation mahdollisuuksia laajasti sekä vuorovaikutuksessa asiakkaidemme kanssa että hallintomme sisäisen toiminnan kehittämisessä. Erilaiset päätöksenteon tukijärjestelmät sekä automatisoitu päätöksentekomenettely ovat näistä hyviä esimerkkejä.

Sähköisten palveluidemme häiriöttömyys oli kiinteistöjen osalta 100 % ja huoneistojen sekä paikkatietojen osalta 99,9 % vuonna 2024 (kiinteistöjen osalta 99,9 % ja huoneistojen sekä paikkatietojen osalta 100 % vuonna 2023).

Ekosysteemiajattelu on olennainen osa digitalisaatiota. Toimimme osana erilaisia ekosysteemejä, jotka luovat edellytyksiä kaikkia osapuolia hyödyttävälle yhteistoiminnalle.

Saavutettavuus vaatii osaamista ja työkaluja

Kun digitaalinen palvelu on saavutettavuusvaatimusten mukainen, mahdollisimman moni ihminen voi käyttää palvelua vaivattomasti. Tavoitteena on taata kaikille yhdenvertainen pääsy viranomaispalveluihin. Huomioimme saavutettavuuden ja erilaisten käyttäjäryhmien tarpeet verkkosivujemme ja muiden digitaalisten palvelujemme viestinnässä, rakenteessa ja teknisessä toteutuksessa.

Tavoitteenamme on, että kaikilla dokumentteja digitaalisiin palveluihin tuottavilla työntekijöillämme on riittävä saavutettavuusosaaminen ja että saavutettavuuden varmistaminen on rutiinomainen osa dokumenttien tuottamista. Vuosina 2023–2024 julkaisimme henkilöstöllemme verkkokoulutuksen saavutettavuudesta, järjestimme saavutettavuusklinoita koulutuksen tueksi sekä selvitimme jatkokoulutustarpeita ja käytössä olevien ohjelmistojen riittävyyttä dokumenttien saavutettavuuden näkökulmasta.

Erilaisia asiointitapoja tarjoamalla varmistamme, että asiansa saavat hoidettua myös he, jotka eivät pysty käyttämään sähköisen hallinnon palveluita tai joille se tuottaa erityisiä vaikeuksia.

Tietosuojaosaaminen turvaa asiakkaiden oikeuksia

Useimmat lakisääteiset tehtävämme edellyttävät henkilötietojen käsittelyä, ja lähes kaikki maanmittauslaitoslaiset ovatkin päivittäin tekemisissä henkilötietojen kanssa. Olemme tehneet määrätietoista työtä tietosuojan turvaamiseksi jo vuosien ajan.

Asiakkaan on voitava luottaa siihen, että hänen henkilötietonsa ovat suojassa ulkopuolisilta, että mahdolliset virheet korjataan ja että henkilötietojen käsittely on muutenkin kaikin puolin asianmukaista.

On myös tärkeää, että asiakas saa tarvitessaan ohjausta tietosuojasetuksen mukaisten oikeuksiensa toteuttamiseen.

Oikeanlainen henkilötietojen käsittely sekä hyvä neuvonta ja ohjaus onnistuvat, kun jokaisella työntekijällä on tietosuojan peruskäsitteet ja periaatteet tuoreessa muistissa. Koko henkilöstömme käykin tarkoituksenmukaiset tietosuojakoulutukset joka toinen vuosi.

Maanmittauslaitoksesta ei tehty valituksia liittyen tietoturvaloukkauksiin vuonna 2024. Tietoturvaloukkauksia tai niiden epäilyjä oli vuonna 2024 yhteensä 168 (vuonna 2023 yhteensä 80), joista valtaosa oli työntekijöiden ilmoittamia. Aiempaa suurempi ilmoitusmäärä johtuu huoneistokirjaamisasioiden määrän kasvusta. Ilmoituksia osataan myös tehdä aiempaa useammin tietoisuuden kasvun myötä.



Tältä näyttää huollettu raja-aukko. Suomen ja Norjan välisen sopimuksen mukaan poroaita kulkee valtakunnanrajaa pitkin. Kuva: Maanmittauslaitos

Tasapainotimme taloutta tiukassa tilanteessa



Maastossa oleva rajapyykki osoittaa rajan paikkaa.
Kuva: Maanmittauslaitos

Julkishallinnossa taloudellinen vastuu on kestävää julkisten varojen käyttöä ja mahdollisimman vaikuttavan lisäarvon tuottamista kansalaisille ja yhteiskunnalle.

Toimintamme perustuu sisällöltään ja laadultaan tasapainoiseen taloudenhoitoon. Vastuullisen taloudenhoidon periaatteemme on kirjattu Maanmittauslaitoksen taloussääntöön.

Valtion määrärahojen osuus budjettirahoituksessamme on viime vuosina vähentynyt julkisen talouden tasapainottamistoimenpiteiden vuoksi. Yleinen kustannustason nousu, tietojärjestelmien kehittämistarpeet sekä turvallisuusvaateiden edellyttämät toimet rasittavat rahoitus pohjaamme.

Tuottavuustiedon avulla arvioimme toiminnan tehokkuutta sekä suunnitelmamme ja käynnistämme korjaavia toimenpiteitä. Vuonna 2024 työn tuottavuus laski 0,9 % (2023 laskua 4,9 %). Henkilöstön siirto huoneistotietojärjestelmän tarpeisiin tuo laskua työn tuottavuuteen, kunnes uusi voimakkaasti kasvava toiminta saadaan vakiinnutettua. Muissa

palvelukokonaisuuksissa työn tuottavuuden kehitys oli selvässä kasvussa vuonna 2024.

Kokonaistuottavuuden kehitys kääntyi kolmen laskuvuoden jälkeen nousuun. Kokonaistuottavuus nousi 3,6 % vuonna 2024 (2023 laskua 3,7 %). Tuottavuuden parantumista ovat tukeneet toimintatapojen ja tietojärjestelmien kehittyminen sekä asiakasmaksujen saattaminen nykyistä kustannustasoa vastaavalle tasolle. Panostus tuottavuuden kehittämiseen sekä kustannusten lasku tiukan talouskurin myötä mahdollistivat positiivisen kehityksen.

Tavoittelemme kestäviä hankintoja

Toteutamme hankinnat taloudellisesti, laadukkaasti ja suunnitelmallisesti olemassa olevia kilpailuolosuhteita hyväksi käyttäen sekä ympäristö- ja sosiaaliset näkökohdat huomioiden. Toteutamme hankinnat tarkoituksenmukaisina kokonaisuuksina siten, että erikokoiset yritykset ja yhteisöt pääsevät tasapuolisesti osallistumaan tarjouskilpailuihin.

Kohtelemme kaikissa hankinnoissa toimittajia tasapuolisesti ja syrjimättömästi. Toimimme avoimesti ja suhteellisuuden vaatimukset huomioon ottaen. Tarjouskilpailuissa teemme valinnat ennalta esitetyillä perusteilla. Pidättydymme hankintojen yhteydessä tarjoajien normaalin kohtuuden ylittävistä kestävyksistä, matkoista tai muista vastaavista tilaisuuksista.

Hankintalaki ja Kansallinen julkisten hankintojen strategia ohjaavat meitä vastuullisiin hankintoihin. Vastuullisia ja korruptionvastaisia toimintatapoja on täsmennetty Maanmittauslaitoksen hankintaohjeessa. Myös julkishallinnon yhteishankintayksikkö Hanselilla on tärkeä rooli vastuullisten hankintojemme toteutumisessa.

Hankintaryhmämme edistää aktiivisesti hankintatoimen vastuullisuutta. Vuonna 2024 päivitimme kestäviä hankintoja koskevan osion Maanmittauslai-

toksen hankintaohjeessa. Samalla otimme käyttöön kestävien hankintojen tarkastuslistan, joka auttaa jatkossa tunnistamaan ne hankinnat, joissa on syytä käyttää kestävyyskriteerejä. EU-kynnysarvon ylittävissä hankinnoissa teemme sosiaalisen vastuullisuuden riskianalyysin, kun kyse on hankinnoista riskimaista ja riskitoimialoilta.

Asiakastyytyväisyys pysyi hyvällä tasolla



Kuva: Julia Hautojärvi

Laadukkaiden palveluiden kehittäminen perustuu avoimuuteen ja vuorovaikutukseen asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa. Parannukset palveluissa perustuvat usein asiakkailta saatuihin palautteisiin ja ideoihin. Vuonna 2024 jatkoimme asiakaspalautteen keruun laajentamista. Palautemäärät kasvoivat 25 % ja saimme yli 44 000 palautetta.

Asiakkaiden kokonaistyytyväisyys pysyi hyvällä tasolla huolimatta huoneistotietojärjestelmän palveluiden ja tietopalvelun ennakoitua suuremmasta kysynnästä, joka pitkitti hakemusten ratkaisuaikaa ja ruuhkautti asiakaspalvelupisteitä. Kokonaistyytyväisyys oli 91 % (91 % vuonna 2023) ja asiakastyytyväisyyden keskiarvo oli 4,52 asteikolla 1–5 (4,55 vuonna 2023).

Kestävyystekomme vuonna 2024

Kehitämme selkeää ja ymmärrettävää kieltä kirjallisessa viestinnässämme

Toiminnan ja palveluiden kehittäminen ihmiskeskeisesti ja asiakaslähtöisesti on meille tärkeää. Osana tätä työtä olemme tarttuneet selkeän ja ymmärrettävän kielen kehittämiseen.

Saamme hyvää palautetta kasvokkain tapahtuvista asiakaskohtaamisista ja nyt haluamme siirtää hyvän kokemuksen myös kirjalliseen viestintäämme ja digitaalisiin palveluihimme.

Vuoden 2024 aikana valmistelimme Maanmittauslaitoksen asiakaslähtöisen kielen ja äänensävyyn periaatteet sekä asiakaslähtöisen sanaston. Myös asiakkaamme osallistuivat työhön.

Selkeytämme asiakastekstejämme vähitellen ja jatkuvan parantamisen periaatteella. Toistaiseksi olemme uudistaneet esimerkiksi asiakaspalvelun mallivastauksia sekä maanmittaustoimitusten verkkosivuja sisällöltään selkeämmiksi.

Hankintakalenteri lisää hankintojen läpinäkyvyyttä ja ennakoitavuutta

Strategisten hankintojen hankintakalenteri on uusi työkalu hankintojemme läpinäkyvyyden ja ennakoitavuuden parantamiseksi. Hankintakalenteri on myös osa ennakoivaa taloussuunnittelua.

Hankintakalenteri tarjoaa paremman tilannekuvan tulevina vuosina hankintoihin kohdennettavista rahoista. Hankintakalenteri myös helpottaa hankintojen kategoriavastaavien työtä esimerkiksi tulevien kilpailutusten aikatauluttamisessa ja suunnittelussa. Hankintaryhmämme kokosi kalenteriin strategiset hankinnat vuosille 2024–2028, ja kalenteria päivitetään jatkuvasti.

Strategiset hankinnat ovat hankintoja, jotka ovat tarpeellisia strategisten tavoitteidemme toteuttamiseksi, auttavat toteuttamaan laissa määriteltyjä

tehtäviämme tai ovat valtion yhteisiltä palveluntuottajilta hankittavia välttämättömiä palveluita. Suurimmat menoerämme palkkojen lisäksi liittyvät ICT-palveluihin, -laitteisiin ja -ohjelmistoihin, toimitiloihin sekä hallinnollisiin palveluihin.

Tuotamme digitaalisia palveluja kestävästi

Tarkastelemme vastuullisuutta Maanmittauslaitoksen tietohallinnossa sekä it-palvelutuotannon että vastuullisen toiminnan mahdollistamisen näkökulmista. Kehittämämme digitaaliset ratkaisut muovaavat Maanmittauslaitoksen toimintaa ja siten vaikuttavat koko laitoksen toiminnan vastuullisuuteen vuosiksi eteenpäin.

Järjestelmäkehityksessä vastuullisuutta tarkastellaan monista eri näkökulmista. Esimerkiksi energiatehokkuus, ympäristövaikutusten minimointi, saavutettavuus, tietoturva ja kustannustehokkuus ovat tärkeitä tekijöitä. Digitaalisten työvälineiden avulla myös rakennetaan yhteisöllisyyttä ja lisätään työelämän joustavuutta. Avoimen lähdekoodin ratkaisujen laaja hyödyntäminen auttaa puolestaan saamaan verovaroin kehitetyt ratkaisut mahdollisimman laajaan käyttöön ja yhteiskunnan hyödyksi.

Vuonna 2024 kirjasimme vastuullisuuden osaksi tietohallinnon päätavoitetta, mittareita ja toimenpiteitä sekä pidimme oppimiskahvilat saavutettavuudesta ja vihreästä koodista. Vastuullisuusnäkökohtia tuotiin osaksi tietohallinnon keskeisiä toimintamalleja ja ohjeistuksia, kuten muutoksenhallinnan periaatteita ja sovelluskehityksen käsikirjaa. Kehittämistyö jatkuu myös tulevina vuosina.

8. 50 kestävyystekoa

Olemme sitoutuneet edistämään 50 kestävyystekoa vuoden 2027 loppuun mennessä. Kestävyysteot ovat konkreettisia kehittämistoimia, joiden avulla kasvatamme yhteiskunnallista kädenjälkeämme ja pienennämme jalanjälkeämme. Aiempina vuosina kutsumme toimenpiteitä vastuullisuusteoksiksi.

Tilanne vuoden 2024 lopussa

- Valmis
- Käynnissä
- Aloittamatta

(Vuosi, jona kestävyysteko on valittu)

Yhteiskunta

- Kasvatamme avoimesti saatavilla olevien tutkimusjulkaisujemme osuutta 75 prosenttiin. Tällä teolla edistämme tutkimuksen ja tieteen avoimuutta ja eettisyyttä. (2022)
- Edistämme Mammutti- ja LaserVesi-hankkeissa seuraavaa pidemmän tähtäimen tavoitetta: tuotamaamme peruspaikkatietoa hyödynnetään yhteiskunnassa esimerkiksi tutkimuksessa ja erilaisten tietoaaineistojen pohjana. (2022)
- Viemme maastotietojen tuotantojärjestelmän uudistusta eteenpäin avoimen lähdekoodin ratkaisujen avulla. Pyrimme yhteiskehittämiseen ja jaamme kehitystyön tuloksia avoimen lähdekoodin yhteisöjen käytäntöä noudattaen. (2022)
- Vahvistamme asiakaslähtöisyyttä laajentamalla asiakaspalautteen keräämistä. Kehitämme jatkuvan asiakastytyväisyyden mittaamista ja siihen liittyviä tulostavoitteita. (2022)
- Kehitämme tehokkaampia, tarkempia ja luotettavampia menetelmiä droonien paikannukseen ja navigointiin sekä datan analysointiin. Toimimme osana LIFT Future Aerospace Center -yhteistyöverkostoa. Edistämme vähäpäästöiseen ja auto-

nomiseen ilmailuun siirtymistä. (2023)

- Julkaisemme Hakuna-kirjaston avoimena lähdekoodina. Ratkaisulla tuotetaan OGC (Open Geospatial Consortium) -standardien mukaisia rajapintapalveluita. Jatkamme yhteiskehittämisen edistämistä. (2023)
- Edistämme uusilla keruumenetelmillä ja paikannuslaitteilla kerättävän paikkatiedon yhteiskäyttöisyyttä. (2024)
- Edistämme UNESCO:n maailmanperintökohteiden suojelua ja tuemme alueellista maankäytön suunnittelua selvittämällä Suomen maailmanperintökohteiden lisäämistä teemana kansalliseen maastotietokantaan. (2024)
- Kasvatamme yhteistyön hyötyjä julkishallinnossa ja paikkatietosektorilla hyödyntämällä entistä laajemmin avoimen lähdekoodin ratkaisuja ja osallistumalla aktiivisesti avoimen lähdekoodin verkoston toimintaan. (2024)
- Valmistelemme Kansallisen laserkeilaus- ja ilma-kuvausohjelman uutta kautta tuottaaksemme entistä tarkempaa tietoa yhä laajemmalle yhteistyöverkostolle ja kestäväen yhteiskunnan tarpeisiin. (2025)
- Luomme tiedonkeruumallin, jonka avulla voimme seurata entistä paremmin, mitä YK:n kestäväen kehityksen tavoitteita tutkimuksellamme edistämme. (2025)

Ihmiset

- Otamme käyttöön uusia virtuaalisia työkaluja digitaalisen työympäristömme kehittämiseksi. Pyrimme tekemään muutoksen henkilöstölle mahdollisimman helpoksi – esimerkiksi 130 digikaveriksi koulutettua vapaaehtoista tukevat kollegoitaan. (2022)
- Toteutamme työyhteisöviestinnän kehittämissuunnitelman yhteisöllisyyden sekä vuorovaiku-

tuksen kehittämiseksi. (2022)

- Viemme eteenpäin nimikeuudistusta. Sen yhteydessä luovumme sukupuolivärityneistä nimikkeistä edistääksemme sukupuolten tasa-arvoa. (2022)
- Teemme suunnitelman monimuotoisuuden eli diversiteetin ja inklusion edistämisestä. (2022, päivitetty 2024)
- Julkaisemme ja otamme asteittain käyttöön Maanmittauslaitoksen uuden kielilinjauksen. (2023)
- Kokeilemme Paikkatietokeskuksessa uusia keinoja henkilöstön monimuotoisuuden ja osallisuuden edistämiseksi. Jaamme avoimesti parhaat käytännöt ja opit. (2023)
- Toteutamme monimuotoisuuden ja osallisuuden lähtötilakartoituksen ja valitsemme kehityskohdet tulosten perusteella. (2023)
- Koko henkilöstö käy verkkokoulutuksen Vastuullisuus työssäni: Monimuotoisuus ja osallisuus. (2024)
- Kokeilemme anonyymiä rekrytointia edistääksemme henkilöstön monimuotoisuutta. (2024)
- Parannamme verkkosivustomme otsikointia, jotta sivustoa on helpompi käyttää ruudunlukuohjelmalla. (2025)
- Perustamme ryhmän edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta työyhteisössämme (2025).
- Otamme tutkijarekrytoinneissa käyttöön vastuullisen tutkijanarvioinnin kansallisen suosituksen. (2025)
- Kannustamme jokaista toimipaikkaa sekä vastualueita ja osastoja lisäämään yhteisöllisyyttä vähintään yhdellä konkreettisella teolla. Kerromme toteutetuista teoista ja hyvistä kokemuksista toisillemme. (2025)

Ympäristö

- Kehitämme Maanmittauslaitoksen ympäristövastuuta tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. (2022, päivitetty 2024)
- Pilotoimme ja selvitämme työsuhdepolkupyöräedun tarjoamista koko henkilöstölle. (2022)
- Teemme selvityksen, miten voisimme edistää ympäristövastuuta tietohallinnossamme ja mil-laisilla ratkaisuilla voisimme tukea tulostamisen vähentämistä. (2022)
- Tuotamme uutta tutkimustietoa osana Suomen Akatemian lippulaivanhanke UNITEa, jossa tavoitteena on monipuolistaa metsään liittyviä elinkeinoja, edistää metsien terveys- ja hyvinvointivai-ikutuksia sekä turvata luonnon monimuotoisuus. (2022)
- Kehittämällä kiinteistörakennetta pienennämme maa- ja metsätalouden hiilijalanjälkeä, mahdol-listamme luonnon monimuotoisuuden kehittä-misen ja lisäämme alueen liikenneturvallisuutta. Vuonna 2022 kehitämme tähän liittyvää mittaris-toa. (2022)
- Parannamme monitoimilaitteiden, tulostimien ja piirtureiden ympäristövastuullisuutta. Tuemme digitaalisten työvälineiden käyttöä. (2023)
- Hankimme aineettomia ja ekologisesti kestäviä liike-, messu- ja merkkipäivälahjoja. (2023)
- Tilusjärjestelyissä kartoitamme ja varaamme Pel-topankki-pilottiin kohteita, jotka sopivat kosteik-kojen perustamiseen ja luonnon monimuotoisuu-den turvaamiseen. (2023)
- Suoritamme tuulivoimahankkeiden pakkolunas-tusten ennakkohaltuunotot viiveettä. Nopeu-tamme ja edistämme osaltamme energiatalou-den vihreää siirtymää. (2023)
- Laskemme Maanmittauslaitoksen hiilijalanjäljen ja tunnistamme sen perusteella tärkeimmät toi-menpiteet. (2024–2025)

- Vähennämme matkustamisen tarvetta ja paran-namme tuottavuutta laajentamalla kirjallisen menettelyn käyttöä toimituksissa. (2024)
- Edistämme tilusjärjestelyissä viiden ILMAS-TO-pilottikohteen toteuttamista. ILMAS-TO-pilo-tin maanhankinnalla voidaan tukea mm. metsi-tystä, turvepeltojen ennallistamista, kosteikkojen perustamista ja vesitalousratkaisujen toteutta-mista. (2025)

Talous ja hyvä hallinto

- Kehitämme vastuullisuusosaamistamme vastuul-lisuusasiantuntijan rekrytoinnin ja vastuullisuus-raportin kriittisen ulkopuolisen arvioinnin kautta. (2022)
- Varmistamme vastuullisuusnäkökulmien toteu-tumisen hankintatoimissamme ja toimitusket-juihin liittyvissä ohjeistuksissa. Vuonna 2022 keskitymme erityisesti IT-palvelutuotannon han-kintaketjun tarkasteluun. (2022)
- Pyrimme 1,5 % vuotuisen tuottavuuskehityk-seen. Positiivinen tuottavuuskehitys näkyy suo-tuisasti taloudellisten resurssien käytössä. (2022)
- Jokainen Maanmittauslaitoksen tiimi/ryhmä/ osasto toteuttaa itse valitsemansa vastuullisu-usteon. Kannustamme myös muita kokoonpa-noja toteuttamaan oman vastuullisuusteon. Ker-romme teoista ja kokemuksista avoimesti. (2023, päivitetty 2024)
- Järjestämme henkilöstöllemme saavutettavuus-koulutusta ja käymme läpi tarvittavat työväli-neet. (2023)
- Koko henkilöstömme käy Tietosuoja ABC-perus- ja jatkokoulutuksen. (2023)
- Seuraamme aktiivisesti toimitilojen käyttöä ja järkevöitämme sitä yhteistyössä vuokranantajan kanssa. Keskeisessä asemassa on valtion yhteis-käyttöisiin toimitiloihin siirtyminen. (2023)
- Tunnistamme IT-palveluiden ympäristövaikutuk-siltaan merkittävät hankinnat. Tarkastelemme IT-osaamisen hankintaketjujen vastuullisuutta. (2023)
- Parannamme palvelua tuottamalla asiakaslähtöi-sen kielen periaatteet ja viemällä ne käytäntöön eri muutoshankkeissa. (2024)
- Teemme suunnitelman siitä, millä tavalla vas-tuullisuus saadaan huomioitua sisäänrakenne-tusti kaikessa kehittämisessämme. (2024)
- Lisäämme hankintojen ennakoitavuutta ja läpi-näkyvyyttä sekä resurssien vastuullista hyödyn-tämistä laatimalla strategisten hankintojen han-kintasuunnitelman. (2024)
- Kehitämme ennakkoivaa riskienhallintaa ja edis-tämme turvallisuuspoikkeamien yhtenäistä il-moittamista sekä käsittelyä lisäämällä henki-löstön tietoisuutta sovitusta toimintatavoista. (2025)
- Varmistamme digitaalisten palveluiden tuottami-sen asiakaslähtöisesti, kestävästi ja tehokkaasti tunnistamalla keskeiset ydinosaamiset, jotka pi-tää olla omalla henkilöstöllämme. (2025)

9. GRI-sisältöindeksi

GRI-standardi Raportointisisältö		Sijainti raportoinnissa ja lisätiedot
GRI 2: Yleinen sisältö (2021)		
2-1	Organisaation perustiedot	Virallinen nimi: Maanmittauslaitos Omistusrakenne ja yhtiömuoto: Maa- ja metsätalousministeriön alainen, nettobudjetoitu valtion virasto Pääkonttorin sijainti: Opastinsilta 12 C, 00520 Helsinki Toimintamaat: Suomi
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yksiköt	Tämä raportti kattaa koko Maanmittauslaitoksen.
2-3	Raportointijakso, julkaisu tiheys ja yhteystiedot	Raportointijakso: 1.1.–31.12.2024 Kestävyysraportti ja tilinpäätös julkaistaan vuosittain. Kestävyysraportin julkaisupäivä: 29.4.2025 Lisätietoja: viestinta@maanmittauslaitos.fi
2-4	Oikaisut aiemmin raportoituuihin tietoihin	Ei raportoitavaa
2-5	Ulkoinen varmennus	Meillä on vastuu Maasta
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Visio: Tuntemme Maan - turvaamme tulevaisuutta
2-7	Henkilöstö	Maanmittauslaitoksen henkilöstö numeroina
2-9	Hallinnon rakenne ja kokoonpano	Johtaminen
2-10	Johtoryhmän nimeäminen ja valinta	Johtaminen
2-11	Johtoryhmän puheenjohtaja	Johtaminen
2-12	Johtoryhmän rooli kestävyyden johtamisessa	Pääjohtajan nostoja vuodesta 2024 Meillä on vastuu Maasta
2-13	Vastuullisuuden johtamisen vastuunjako	Meillä on vastuu Maasta
2-14	Johtoryhmän rooli vastuullisuusraportoinnissa	Meillä on vastuu Maasta
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Puutemme epäkohtiin
2-17	Johtoryhmän kestävän kehityksen osaaminen	Meillä on vastuu Maasta
2-21	Kokonaisansion suhde	Maanmittauslaitoksen henkilöstö numeroina
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Pääjohtajan nostoja vuodesta 2024 Edistämme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita
2-23	Sitoumukset	Edistämme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita Hyvät toimintatavat Maanmittauslaitoksessa ohjaavat työtämme Muut sitoumuksemme
2-24	Sitoumusten vieminen käytäntöön	Edistämme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita Hyvät toimintatavat Maanmittauslaitoksessa ohjaavat työtämme
2-26	Mekanismit neuvojen pyytämiseen ja huolenaiheiden esittämiseen	Puutemme epäkohtiin
2-27	Lakien ja määräysten noudattaminen	Puutemme epäkohtiin
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Toimivassa sidosryhmätyössä kaikki hyötyvät
2-30	Työehtosopimukset	Maanmittauslaitoksen henkilöstö numeroina

GRI-standardi	Raportointisisältö	Sijainti raportoinnissa ja lisätiedot
GRI 3: Olennaiset aiheet (2021)		
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	Kestävyystavoitteet
3-2	Olennaiset aiheet	Kestävyystavoitteet
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	Yhteiskunta Ihmiset Ympäristö Talous ja hyvä hallinto
GRI 201: Taloudellinen toiminta (2016)		
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Talous
201-4	Valtiolta saatu taloudellinen tuki	Talous
GRI 205: Korruptionvastaisuus (2015)		
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Puutumme epäkohtiin Tavoittelemme kestäviä hankintoja
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen (2016)		
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Puutumme epäkohtiin
GRI 302: Energia (2016)		
302-1	Organisaation oma energiankulutus	Teemme vastuullisia valintoja yhteisissä työympäristöissä
GRI 304: Biodiversiteetti (2016)		
304-2	Toiminnan, tuotteiden ja palveluiden merkittävät vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen	Tilusjärjestelyillä vähennetään maatalouden ympäristökuormitusta
GRI 305: Päästöt (2016)		
304-2	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	Toimintamme hiilijalanjälki 2024
305-2	Ostoenergian epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	Toimintamme hiilijalanjälki 2024
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3)	Toimintamme hiilijalanjälki 2024

GRI-standardi	Raportointisisältö	Sijainti raportoinnissa ja lisätiedot
GRI 401: Työsuhteet (2016)		
401-1	Uusi palkattu henkilöstö ja henkilöstön vaihtuvuus	Maanmittauslaitoksen henkilöstö numeroina
401-3	Vanhempainvapaat	Maanmittauslaitoksen henkilöstö numeroina
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus (2018)		
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmä	Työterveys ja -turvallisuus kuuluvat kaikille
403-3	Työterveyspalvelut	Työterveys ja -turvallisuus kuuluvat kaikille
403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvissä asioissa	Työterveys ja -turvallisuus kuuluvat kaikille
403-5	Työntekijöiden työterveys- ja työturvallisuuskoulutus	Työterveys ja -turvallisuus kuuluvat kaikille
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Työterveys ja -turvallisuus kuuluvat kaikille Työskentelemme joustavasti ja yhdessä
403-9	Työtapaturmat	Tavoitteenamme on nolla työtapaturmaa
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (2016)		
404-1	Työntekijöiden keskimääräiset koulutustunnit	Maanmittauslaitoksen henkilöstö numeroina
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja muutokseen liittyvät ohjelmat	Muutos luo mahdollisuuksia Muutosturvaa
404-3	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	Maanmittauslaitoksen henkilöstö numeroina
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet (2016)		
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Maanmittauslaitoksen henkilöstö numeroina Olemme monimuotoisuusmatkalla
405-2	Erot naisten ja miesten palkkauksessa ja palkitsemisessa	Maanmittauslaitoksen henkilöstö numeroina
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyydensuoja (2016)		
418-1	Asiakkaiden yksityisyydensuojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvät valitukset	Tietosuojaosaaminen turvaa asiakkaiden oikeuksia

Tunnetta Maan – turvaamme tulevaisuutta

WWW.MAANMITTAUSLAITOS.FI/KESTAVYYS

