

viisari

Maanmittauslaitoksen henkilöstölehti 5/2014

*Kansalaisen asiointitili
osaksi sähköisiä palveluitamme*

Turre tutuksi

Työhyvinvointi lisää yhteisöllisyyttä

TIETOPALVELUASIAANTUNTIJALLA MONTA RAUTAA TULESSA



Mikä on rajapinta? ”Se on semmoinen putki, jossa ohjelma A välittää viestin ohjelmalle B putkea myöten”, yleiskielistää Outi Peltola.

Outi on tekemisissä tietopalvelujen kanssa, joista suurimpia ovat kiinteistötietopalvelu, aineistopalvelu ja erilaiset rajapintapalvelut. Ok. Mutta rajapinta, mikä ihme se on?

”Rajapinnalla toistensa kanssa tekemisissä ovat koneet, eivät ihmiset. Se on semmoinen putki, jossa ohjelma A välittää viestin ohjelmalle B putkea myöten. Ohjelma B sitten vastaa ohjelmalle A, joka on vaikka kysynyt karttaa”, Outi selvittää kansankielellä. ”Rajapintapalvelut eivät kyllä ole peruskäyttäjien palvelu, vaan heille tarjotaan Karttapaikkaa ja Kiinteistötietopalvelua.”

Moni meistä tuntee Outi Peltolan. Silti harva tietänee, mitä tämä tietopalveluasiantuntija ihan oikeasti työkseen tekee. Annetaan siis Outin kertoa.

Käyttölupia ammattimaiseen käyttöön

Outin tehtäviin kuuluu hoitaa asiakkaiden hakemuksia tietopalvelujen käyttöoikeuksista, sillä palvelujen käyttöön tarvitaan sopimus ja kiinteistötietojärjestelmän käyttölupa.

”Uteliaisuus ei riitä käyttöluvan saamiseksi, vaan hakijan tulee selvittää, mihin ammattimaiseen tarkoitukseen hän tulee tietoja käyttämään. Tiedot tarkistetaan Yritys- ja yhteisötietojärjestelmästä (YTJ). Esimerkiksi markkinointitarkoituksiin lupaa ei voida myöntää”, tietopalveluasiantuntijamme kertoo.

Eniten haasteita liittyy rajapintapalveluihin. Tietoturvasta pitää erityisesti huolehtia, mikäli asiakas haluaa käyttää lainhuuto- ja kiinnitysrekisterin henkilötietoja.

Yhteiskunnallisesti merkittävää työtä

”Kiinteistötietopalvelussa on yli 12 000 käyttäjää, rajapinnoilla toimivat isot jälleenmyyjät. Loppupäässä on yli 15 000 käyttäjää. Jos rekisterit jostain syystä häviäisivät, yhteiskunta pysähtyisi. Tiedoilla on hyvin suuri merkitys esimerkiksi pankki- ja vakuusmaailmassa”, Outi kuvaa rekistereiden yhteiskunnallista vaikuttavuutta.

Rekisteri ei ole olemassa rekisterinpittoa varten, vaan sen merkitys tulee näkyväksi, kun siinä olevaa tietoa käytetään. Tietopalveluasiantuntijat pitävät huolta, että asiakkaat pääsevät käyttämään tietoja ja että rekisterit ovat ajan tasalla.

Suunnitelmallista kehittämistä

”Osa työtämme on kehittäminen. Kehittämisessä ei olennaista ole Pelle Pelotoman ideat, vaan meidän on pikemmin mietittävä, miten nykyisiä palveluja kehitetään suunnitellusti ja harkitusti entistä asiakaslähtöisemmin”, Outi tuumii.

Kaikesta päätellen tietopalveluasiantuntijalla täytyy olla enemmän kuin kaksi kättä sillä hyppysissä on jatkuvasti useita lankoja. Puheluita tulee noin 150 kuukaudessa, ja kysymyksiä tulee laidasta laitaan. Tiimi lähettää noin tuhat sähköpostia kuukaudessa.

Outilla on menossa seitsemäs vuosi tietopalvelussa. Alussa oli vain yksi karttarajapinta, nyt rajapintoja on kymmenkunta ja uusia haasteita tulee koko ajan. Siitä huolimatta tai ehkäpä juuri sen takia Outi viihtyy valitsemallaan tiellä. ★

Kirjoittaja on viestintäpäällikkö Viestinnässä.

KTJ-hallinto Helsingistä Ivaloon

- Satu Ajanki/Ivalo
- Leena Hirvelä/Tampere
- Ulla Soini/Tornio
- Outi Peltola/Helsinki Pasila
- Antti Myllymäki/Helsinki Pasila
- Satu Tienhaara/Helsinki Pasila
- Anne Dahlqvist/Helsinki Pasila

viisari

Sisältö 5/2014

- 2 Tietopalveluasiantuntijalla monta rautaa tulella
- 4 Paikkatietoikkuna päättäjiä testissä
- 4 Verkonkokijan veneessä soudetaan ja huovataan
- 5 Lakipalsta
- 5 Maastomittausvinkki nro 5
- 6 Henkilöstöjohtajan hattu vaihtuu kansalaisen saappaisiin
- 7 Risto siirtyy vapaalle
- 8 Office 2013 käyttöön helmikuussa
- 9 Turre tutuksi
- 10 Pasilasta ei tule mitään hyvää – tahdon eläkkeelle – tahdon vuorotteluvapaalle
- 12 Hankkeet löytyvät verkosta
- 13 Outoja asioita ei haluta hoitaa itse
- 14 Muutoksia ja muistettavaa 1.1.2015
- 16 Maanmittauslaitoksen organisaatiokaavio 1.1.2015
- 18 GreenOffice: Mitä nuoret edellä, sitä vanhemmat perässä
- 20 Työhyvinvointitoiminta lisää yhteisöllisyyttä
- 22 Kummityttö Perussa
- 24 Kansalaisen asiointitili osaksi sähköisiä palvelujamme
- 26 Selkeä virkakieli avoimen hallinnon kärkihankkeeksi
- 28 Uuden vuoden sattumuksia menneiltä vuosilta
- 30 Uutisia

Valmiina muutokseen

Viisarin vuoden viimeisin numero valmisteele meitä kaikkia vuodenvaihteen muutokseen. Ensi vuonna muuttuu esimerkiksi tapa kirjata työajat, kun otamme Turren käyttöön. Muutos on lähinnä tekninen. Tekniseksi muutokseksi ei voi kutsua Maanmittauslaitoksen, Geodeettisen laitoksen ja maa- ja metsätalousministeriön tietopalvelukeskus Tiken tietotekniikkapalvelujen yhdistymistä uudeksi Maanmittauslaitokseksi, sillä yhdistyminen koskettaa meitä jokaista inhimillisellä tasolla. Onnellista on se, että jokaisella on lupa käydä läpi muutos omalla tavallaan.

Yhteisöllisyys ja tietoinen me-henki auttaa meitä muutoksessa. Yhteisöllisyys on tunne siitä, että kuulumme yhteen, olemme me ja teemme yhdessä työtä yhteisten tavoitteiden eteen. Tavoitteiden saavuttamiseen vaikuttavat myös meidän ihmisten keskinäiset suhteet ja työhyvinvointi. Työhyvinvointiin Maanmittauslaitoksessa on erityisesti panostettu, jotta saamme iloa ja energiaa liikunnasta, kulttuurista ja muista virkistävästä tapahtumista. Yhdessäolo ja yhdessä tekeminen työkavereiden kanssa on yksi yhteisöllisyyden lähde. Tullaan siis tutuiksi.

Näin joulun alla nousee muutoksen rinnalla mieleen hyvä tahto. Moni asia maailmassa menee raiteilleen, kun kaikilla on hyvä tahto. Tahdon ja varsinkin hyvän tahdon voimalla on tehty monia asioita aikojen kuluessa. Hyvän tahdon paras kaveri on mielestäni usko onnistumiseen. Voin vilpittömästi allekirjoittaa sanonnan, että myönteinen asenne johtaa myönteiseen lopputulokseen.

Saatelemme Viisarin vuoden loppuun tarjoamalla teille muun muassa tietoa tulevista muutoksista, Green Office -käytännöstä ja pääjohtajan vihreistä valinnoista, sähköisen asiointin näkymistä ja Minna Korkin kokemuksista World Vision kummitätinä.

Tuokoon tuleva vuosi meille kaikille ilon ja onnistumisen hetkiä!

Mervi Laitinen

Maanmittauslaitoksen henkilöstölehti Viisari ilmestyy 5 kertaa vuodessa. 42. vuosikerta. JULKAISIJA: Maanmittauslaitos/viestintä, Opastinsilta 12 C, PL 84, 00521 Helsinki. TOIMITUS: Päätoimittaja Mervi Laitinen, puh 0400 618 297, toimitussihteerit Sari Putkonen Viestintä Skrivaus, puh 040 759 7020 ja Anne Pakarinen, puh 040 842 4382, uutistoimittaja Marjut Partanen, puh 0400 975 162, taitto Leena-Riitta Tuomaala, puh 040 801 7712, SÄHKÖPOSTI: mervi.laitinen@maanmittauslaitos.fi OSOITTEENMUUTOKSET: Maanmittauslaitos/Yleishallinto/Tomi Sulva, puh 040 561 2498. PAINO: Kirjapaino Uusimaa, Porvoo 2014 ISSN 0356-1461

PAIKKATietoikkuna PÄÄTTÄJIEN TESTISSÄ



Paikkatietoikkunassa on käynnissä Tietojohtamisen karttapalvelujen pilotointi osana Valtiovarainministeriön asettamaa JulkICTLab-hanketta.

Päätäjät ministeriöistä ja Helsingin kaupungilta testaa-

vat teemakarttojen käyttöä päätöksenteossa. Mukana projektissa ovat Helsingin kaupunki, Maanmittauslaitos, Terveyden ja hyvinvoinnin laitos sekä Tilastokeskus.

Paikkatietoikkuna on yksi pilotissa testattavista selainkäyttöisistä palveluista. Toiminnoista teemakartat, Karttajulkaisu ja Analyysi kiinnostavat pilotoijia.

Teemakartat tehdään tilastollisten indikaattorien perusteella. Toiminnon kautta on käytettävissä yli 1 000 Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen ylläpitämältä SOTKANet-rajapinnalta

löytyvää indikaattoria. Lisäksi voit tuoda oman indikaattorisi.

Analyysin avulla tehdään tilastollisia paikkatietoanalyyssejä. Kohteita voidaan leikata ja yhdistellä. Niille voidaan laskea vyöhykkeitä ja tunnuslukuja. Lisää menetelmiä on tulossa vielä syksyn aikana.

Tällä hetkellä pilotissa ovat meneillään käyttäjähaastattelut. Pian saamme arvokasta tietoa siitä, millainen Paikkatietoikkuna on tietojohtamisen näkökulmasta. ★

Kirjoittaja on asiantuntija Tukipalveluiden Paikkatietoinfra-vastuualueella.

Tiesitkö että,

- JulkICTLab-hankkeessa kehitetään julkiselle hallinnolle palvelu- ja innovaatiotoiminnan alustaa.
- Analyysitoimintoja kehitetään yhteistyössä Tilastokeskuksen kanssa. Myös Hallinnon karttapalvelu on osa JulkICTLab-hanketta.

verkonkokijan veneessä

Teksti Marjut Partanen/Yleishallinto

VERKONKOKIJAN VENEESSÄ SOUDETAAN JA HUOVATAAN

Olen istunut liki vuoden verkkokokijan veneessä soutajan paikalla. Välillä olen soutanut hiki hatussa pysyäkseen vauhdissa mukana. Välillä taas olen joutunut huopaamaan rajusti, kun verkkoon on tarttunut jokin ennalta arvaamaton yllätys.

Palvelupisteiden intrasivut ovat olleet verkon antimista pulmallisin. Intra2014-uudistuksessa päätettiin, että palvelupisteille ei rakenneta omia sivuja. Emmepä eläneet montakaan viikkoa uudessa organisaatiossa, kun niille ilmeni käyttäjätarve. Veneen kulkusuunnan muuttamista pohdittiin moneen kertaan ja monella porukalla. Nyt päätös on tehty, ja palvelupisteiden osalta verkot voidaan nostaa ylös – sivut ovat lähes valmiit.

Käyttäjänäkökulmasta katsottuna Palvelut-sivujen saalis ei ole noussut otsikosta veneeseen. Sivuille on tallennettu paljon ohjeita, joita käyttäjät eivät ole löytäneet, mikä on aiheuttanut harmaita hiuksia niin käyttäjille kuin palveluiden tuottajille-

kin. Ratkaisu ongelmaan löytyi ulkopuolisen järjestäjän verkkosivukoulutuksessa, kun kouluttaja ongelman kuultuaan tokaisi: ”Kannattaisiko nimeen lisätä sana ohjeet?” Ulkopuolisen neuvoa kuunneltiin ja nyt etusivulla ko-meillee Palvelut ja ohjeet.

Jatkuvassa uudistusten myllerryksessä voimme olla varmoja ainoastaan siitä, että rannalle emme verkkoja pääse vieläkään nostamaan. Vuodenvaihteen myrskyssä meidän on huolehdittava siitä, että intra2014- ja intra2015 -verkot eivät sotkeudu toisiinsa, ja että emme ajaudu tuuliajolle. Saalistoi-ve meillä kaikilla on epäilemättä sama – toimiva ja käyttäjäystävällinen Intra2015! ★

Kirjoittaja on viestintäasiantuntija Viestinnässä.



ORGANISAATIO-LAKIEN MUUTOS VOIMAAN 1.1.2015 – MIKÄ MUUTTUU?

Maanmittauslaitoksesta annettua lakia ja asetusta on muutettu ensi vuoden alusta lukien. Muutosten seurauksena Maa- ja metsätalousministeriön tietopalvelukeskus (Tike), lukuun ottamatta eräitä tilastotehtäviä, ja Geodeettinen laitos (GL) liitetään osaksi Maanmittauslaitosta. Tiken tilastotehtävät siirretään uuteen lailla perustettuun ja 1.1.2015 toimintansa aloittavaan Luonnonvarakeskukseen.

Yhdistyviin laitoksiin sisältyy laaja toimialasidonnaisten tietojärjestelmien ja paikkatiedon teknologian ja kehittämisen osaaminen. Yhdistämisen tavoitteena on edistää ja tehostaa tehtävien hoitamista siten, että se luo edellytykset hallinnon alan palveluiden ja tietovarantojen laajalle sähköistymiselle sekä tietotekniselle yhtenäistymiselle ja ICT-toiminnan tehostumiselle.

Lainsäädäntöön on tehty muutokset, joilla toteutetaan maa- ja metsätalousministeriön hallinnonalan tieto- ja paikkatietotehtävien kokoaminen Maanmittauslaitokseen. Organisaatiouudistuksen tulee noudattaa linjauksia, jotka sisältyvät valtion tutkimuslaitosten ja tutkimusrahoituksen kokonaisuudistusta koskevaan valtioneuvoston periaatepäätökseen.

Vuoden 2015 alusta lukien Maanmittauslaitoksessa ovat lain mukaan sen keskushallinnon alaisina toimintayksikköinä tuotanto, tietotekniikkapalvelukeskus, yleishallinto ja paikkatietokeskus. Kunkin toimintayksikön organisaatiosta määrätään tarkemmin työjärjestyksessä, jonka pääjohtaja vahvistaa.

Tikestä siirtyvät osat ovat ensi vuoden alusta osa Maanmittauslaitoksen Tietotekniikan palvelukeskusta (Mitpa). Geodeettisesta laitoksesta puolestaan muodostetaan uusi Maanmittauslaitoksen Paikkatietokeskus (FGI), johon lisäksi sisällytetään eräitä nykyisiä paikkatietoinfrastruktuurin tuokitehtäviä. Tietotekniikan palvelukeskusta johtaa ylijohtaja



Marja Rantala ja Paikkatietokeskusta ylijohtaja **Jarkko Koskinen**.

Valtioneuvoston asetuksella Maanmittauslaitoksesta annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta, 662/2014, on vahvistettu, että Paikkatietokeskuksen GL:sta liitettäviä osastoja johtavat professorin arvonimen saaneet osastonjohtajat. Professorien nimitysmenetelmästä on lisäksi säädetty samassa asetuksessa.

Myös Paikkatietokeskuksen ylijohtajalla ja tutkimusjohtajalla on professorin arvonimi. Tohtorin tutkinto on vähimmäisvaatimuksena professorin arvonimen saamiseksi. Lisäksi professorilla tulee olla tehtävän edellyttämää monipuolista kokemusta sekä julkaisuilla osoitettua kykyä tieteelliseen tutkimustyöhön Maanmittauslaitoksen toimialalla. Paikkatietokeskuksen ylijohtajalta edellytetään tehtävän edellyttämää monipuolista kokemusta sekä käytännössä osoitettua johtamistaitoa.

Maanmittauslaitoksen työjärjestys on lakien ja asetusten tavoin julkaistava Suomen säädöskokoelmassa sekä suomen että ruotsin kielellä ja se käännetään myös englanniksi.

Sikäli kuin työjärjestystä lisäksi täydennettäisiin pääjohtajan erillismääräyksillä tai oikeussäännöillä, myös nämä käännetään ruotsiksi ja tarvittaessa englanniksi.

Maanmittauslaitoksen ydinprosesseista ja tukiprosesseista dokumentoidaan lisäksi Johtamisen käsikirjassa, joka liittyy toimintayksiköiden toiminnan ohjaukseen. ★

Läs denna artikel på svenska: Lantmäteriverkets intranät: Forumit > Työtilat > MML Lehtientoimitus > Viisari

Kirjoittaja on oikeudellisista asioista ja lainsäädännön kehittämisestä vastaava johtaja Maanmittauslaitoksen Keskushallinnossa.

Teksti Maastomittauksen tukisolu/Tukipalvelut

Maastomittausvinkki nro 5

Maastotuki ei päivystä 22.12.2014 – 6.1.2015

Maastomittaukset alkavat tältä vuodelta olla niin sanotusti pulkassa. Eteläisessä Suomessa tosin vielä mitataan, kun pohjoisessa jo paukkuvat pakkaset.

Heti vuodenvaihteen jälkeen alkaakin tapahtua:

- Vaihtoon menevät RTKGPS-laitteet kasataan ja toimitetaan Geotrimille. Laitteilta "siirretään" mittaukset pois ja lisäksi palautetaan kaikki palautettavat osat, ettei niistä tulisi turhia maksuja laitokselle.
- Uudet laitteet tilataan ja toimitetaan keskitetysti, esimiehille toimitettujen "listojen" perusteella.

- Käyttöönottokoulutukset alkavat poikkeuksellisesti jo tammiukuussa 2015 (14. – 15.1) Jyväskylästä. Seuraavat paikkakunnat Espoo, Rovaniemi ja Oulu. Tarkista alueesi koulutustilaisuudet Osaamasta ja ilmoittaudu ajoissa.

Tämä vuosi meni hyvin, saimme palvella teitä erilaisten ongelmien ja häiriöiden kanssa oppien aina niistä jotain uutta. Maastosolu(tuki) toivottaa Hyvää Joulua kaikille!

Jani, Bettina ja Jaana

maastosolu@maanmittauslaitos.fi

Henkilöstöjohtajan hattu vaihtuu kansalaisen saappaisiin

Henkilöstöjohtajan 11,5 vuoden pestini karttojen ja kiinteistöjen kiehtovassa maailmassa päättyy. Oli ilo tutustua uurastukseen, jonka seurauksena kartat syntyvät ja kiinteistötiedot järjestäytyvät. Saamani mahdollisuus tukea omalta osaltani tätä yhteiskunnan elintärkeää toimintaa oli hieno!

Aloittaessani Maanmittauslaitoksessa sain tehtäväkseni Henkilöstöjohtamisen prosessin uudistamisen. Yhteistyökumppaneina olivat johtajat ja esimiehet, Henkilöstöprosessitiimin jäsenet sekä henkilöstön edustajat neuvotte-
lu- ja palkkausjärjestelmän seurantaroryhmissä. Tuotoksena oli sopimuksia, soveltamisohjeita, periaatteita, pelisääntöjä, laatumallia ja ohjeita. Suurimman vaivannäön vaativat Esimiehen käsikirja sekä palkkausjärjestelmän viimeistely 2009.

Tapasin suuren joukon laitoksen työntekijöitä vieraillessani toimipisteissä henkilöstön tilaisuuksissa sekä lukuisissa henkilöstön ja esimiesten koulutustilaisuuksissa. Henkilöstön, esimiesten ja johtajien vahva ammattitaito, sitoutuneisuus sekä halu oppia ja kehittyä tekivät vaikutuksen. Omaa ja laitoksen toimintaa arvioidaan ja parannetaan jatkuvasti. Ajattelua ja työtä leimaa selväpiirteisyys. Keskinkertaisuus ei riitä, tavoitellaan korkeaa tasoa.

Maanmittauslaitos on poikkeus valtioyhteisössä. Se eroaa muista organisaatioista siinä, että sen talous on vahvalla pohjalla. Kollegani painiskelevat stressaantuneina jatkuvissa määrärahaileikkauksissa. Heille ei ole voinut kertoa, että Maanmittauslaitoksessa ei ole koettu

irtisanomisia, lomautuksia, palkanalennuksia, ei edes lomarahojen vapaaksi vaihtosuosituksia. Päinvastoin. Vuosittain on ollut jaossa ylimääräistäkin hyvää tulospalkkioina. Lisäksi sat-saus hyvinvointiin on vuositasolla huikeat 2 miljoonaa euroa.

Tästä puolet käytetään työterveyshuoltoon, puolet liikuntaan ja virkistykseen. Maanmittauslaitoksen henkilöstö on todella etuoikeutetussa asemassa valtioyhteisössä.

Kansalaiseksi

Siirryn kansalaiseksi ja työvoimareserviin. Jatkan työelämässä, jos työkokemuksen täydentäminen yliopistossa tai kaupparkeakoulussa hankituilla syväosaamisilla on kysyntää. Jos ei, opiskelu, harrastukset ja yhdistykset vievät mennessään.

Mutta, kuten tiedetään – mikään elämässä ei ole niin tärkeää kuin puutarhan hoito. ”Jos haluat olla päivän onnellinen, juo itsesi humalaan. Jos haluat olla vuoden onnellinen, mene naimisiin. Jos haluat olla koko elämäsi onnellinen, aloita puutarhan hoito!” (Kiinalainen viisaus)

Kiitos esimiehilleni ja työtovereilleni! Menestystä Maanmittauslaitokselle ja kaikille siellä työskenteleville! ★

Maritta

KUVA AKI RASK



Risto siirtyy vapaalle

Työ Maanmittauslaitoksessa on vienyt maanmittausneuvos Risto Nuuroksen mukanaan ja tarjonnut vaihtelevia tehtäviä. Nyt edessä on eläkepäivät ja niihin etsitään uusi rytmi.

Tässä töitä lopetellessani ja materiaaleja läpikäydessäni on väistämättä tullut pohtineeksi työuran aikana tapahtuneita asioita. Olen ollut siinä mielessä onnellisessa asemassa, että 37-vuotisen työurani aikana Maanmittauslaitoksessa olen voinut tehdä monenlaista työtä muun muassa kartanteon, esimiestyön, hallinnon, kehittämisen ja johtotehtävien parissa.

Monissa muutoksissa olen ehtinyt myös olla mukana. Työurani alkuvaiheessa opeteltiin peruskartoitus ja sen yhteydessä maaperäkartoitus. Peruskartta muuttui sitten vähitellen digitaaliseksi maastotietokannaksi, ja koko maan kattavaksi maastotietojärjestelmäksi. Digitaalisuus tuli myös ilmakuvaukseen. Laserkeilaus saatiin tuotantokäyttöön Geodeettisen laitoksen tutkimustyötä hyödyntäen. Koordinaatistot uusiutuivat myös.

Organisaatiotakin on muutettu useampaan kertaan. Uusia tehtäviä on tullut kirjaamisasioiden muodossa ja nyt Yhteen2015-hankkeen myötä tulee lisää. Maaperäkartoituksesta ja veroluokituksesta luovuttiin. Laadun kehittäminen oli monen vuoden hanke, jossa päästiin hyvään tulokseen, mutta valmiiksihan se ei tullut. Maastotietojen avaaminen oli yksi mieleen painunut prosessi. Kulttuuri-, liikunta- ja virkistystoiminnan parista on myös monia mukavia muistoja.

Eläkkeelle siirtymisen saatoim aloittaa sopivasti 2014 organisaatiouudistuksen kautta. Tehtävät on voitu siirtää muille hyvällä ajalla ja samalla olen voinut seurata, onko organisaatio alkanut toimia

suunnitellusti ja mitä kehitettävää on ilmaantunut. Tässä vaiheessa näyttää, että muutos tehostaa laitoksen toimintaa.

Odottavissa tunnelmissa

Kysymyksen ”Mitä nyt aiot tehdä?” olen kuullut jo moneen kertaan. Tunnelma on hieman odottava ja tilanne uusi. Olen luonteeltani sellainen, että jotain tekemistä pitää aina olla ja sitä kautta uskon uuden päivärytmin löytyvän.

Omakotitalossa asujalla on aina puuhasteltavaa ja joku rakennusprojektikin voisi maistua. Kun kelit on hyvät, suunnitelmissa on metsänhoitotöitä. Kuntoiluun haluan käyttää aikaa entistä enemmän. Suunnistuksen parista löytyy jotain tehtävää, vaikken sitä kilpailumielessä enää harrastakaan. Soittamisen ja musiikin parissa toivottavasti löytyy uusia kokemuksia ja ystäviä. Eläkeläispiireissä tuntuu monenlaista aktiviteettia olevan myös tarjolla.

Odotan, että on aikaa touhuta myös jonkin ihan uuden asian parissa. Tietysti pitää toivoa, että terveyttä riittää. Parisuhteessa pitää myös opetella uudenlainen arki ja yhdessä oleminen, kun kumpikin on eläkkeellä ja yhdessä ollaan enemmän kuin ennen. Aluksi kuitenkin nukun aamuisin tunnin pidempään kuin ennen.

Kaikille parhaimmat kiitokset kuluneista vuosista ja yhteisistä tekemisistä. Toivotan jokaiselle hyvää jatkoa ja jaksamista, kun palvelette asiakkaitamme ja viette Maanmittauslaitosta eteenpäin. Jatkovaa menestystä! ★

Risto

KUVA Mervi Laitinen/Yleishallinto



OFFICE 2013 KÄYTTÖÖN HELMIKUUSSA

Maanmittauslaitos siirtyy Office 2013:n aikaan helmikuussa. Käyttäjälle muutos tuo uudenlaisia näkymiä ruudussa sekä joitakin uusia ominaisuuksia Wordissä, Excelissä ja Outlookissa. Muutosta tuetaan koulutuksella ja tukemalla käyttäjiä päivittäisessä käytössä.



Nyt on hyvä hetki siirtyä käyttämään Office 2013 -järjestelmää, sillä käytössä oleva Office 2007 alkaa olla teknisesti vanha, sen perustuki on päättynyt ja sen katsotaan olevan elinkaarensa lopussa. Nykyisellä ohjelmalla on myös ollut vaikeuksia avata muista järjestelmistä tulevia, uudemmalla Office-versiolla tuotettuja tiedostoja.

Uusia näkymiä, uusia ominaisuuksia

”Kun käyttäjä avaa Office 2013 ensimmäisen kerran, hän huomaa muutoksen heti ruudultaan. Aloituskäytännöt poikkeaa jonkun verran nykyisestä, myös Avaa- ja Tallenna-ikkunat ovat erilaiset”, ICT-järjestelmäasiantuntija *Erja Eskelinen* kertoo.

Ohjelmissa on myös uusia ominaisuuksia. Esimerkiksi Wordissä uutta on pdf-tiedostojen muokkaaminen, Excelissä taasen tietojen pika-analyysi ja Outlookin uusia ominaisuuksia ovat esimerkiksi Kalenteri-, Ihmiset- tai Tehtävät-näkymien pikakatselu sekä viestiluettelon pikatoiminnot.

Ketään ei jätetä yksin opettelemaan Office 2013:n käyttöä, vaan käytöstä järjestetään koulutusta ja käyttäjät voivat ottaa yhteyttä käytön tukeen apua tarvitessaan.

Koneet sisäverkkoon asennusten ajaksi

ICT-asiantuntija *Lasse Linnala* vakuuttaa, että Office 2013:n asennukset eivät juurikaan häiritse työntekoa. Asennukset

tehdään iltaisin etänä. ”Tosin koneiden täytyy olla laitoksen sisäverkossa asennuksen aikaan. Liikkuvan työn käyttäjien tulee sen takia suunnitella työnsä hieman tarkemmin, jotta Office 2013 asennukset onnistuvat aikataulujen mukaisesti”, *Lasse Linnala* kertoo.

Palvelupistekohtaiset asennusaikataulut ajoissa intraan

Yllätyksenä Office 2013 -asennukset eivät tule kenellekään, sillä intraan viestitään hyvissä ajoin ennen asennuksia palvelukohtaiset aikataulut. ★

Kirjoittaja on viestintäpäällikkö Viestinnässä.

TURRE TUTUKSI

Turre-järjestelmä tulee ja kellokorttilaitteet menee.

Turre on uusi työajankirjausjärjestelmä, jonka otamme Maanmittauslaitoksessa käyttöön 1.1.2015. Turren käyttö tulee vielä jouhevoitumaan jonkin verran, kun Kieku otetaan käyttöön 1.4.2015.

Turren käyttöönoton yhteydessä luovumme kulunvalvonnan leimauslaitteista. Turressa työntekijät kirjaavat itse työn aloitus- ja päätymisajat sekä tauot. Näin saamme myös saldon laskettua. Toimintatapa on tuttu entuudestaan maastossa ja asiakkaan luona työtä tehneille.

”Tämä toimintamalli perustuu luottamukseen ja se tukee aidosti monipaikkaista työtämme”, kuvailee hallintojohtaja **Matti Hyytinen** tulevaa muutosta.

Uudet toimintatavat

Kellokorttilaitteista ei siirry jatkossa tietoa työajantallennusjärjestelmään, vaan jokainen merkitsee päivän työajat (aloitus, tauot, lopetus) ja niiden kohdistukset koodeille itse.

Työajat on hyvä tallentaa päivittäin, ja nykyisestä poiketen, niitä ei tarvitse merkata erikseen valmiiksi. Järjestelmä muistuttaa automaattisesti, jos työaikoja ei ole tallennettu.

”Yhteistyö Turren kanssa on helppoa, kun työ on suunnitelmallista, tuloksellista sekä joustavan työaikamallin pelisääntöjen mukaista”, toteaa talousjohtaja **Tuula Manninen** uudesta työkalusta.

Moni asia helpottuu

Turre-järjestelmään pääsee kirjautumaan suoraan toimikortilla eikä työajankirjauksiin jatkossa tarvita erillisiä käyttäjätunnuksia tai salasanoja.

Työaikakoodien haku helpottuu, kun käytössä on useampia hakutekijöitä (toimitusnumero, projektin nimi, prosessi, toimitusinsinöörin nimi jne.). Hakutekijänä toimivat jopa koodien

ja sanojen alkuosat ja hakutekijöitä voidaan yhdistellä samaan hakuun.

Järjestelmä tarjoaa automaattisesti äskettäin käytössä olleita koodeja. Lisäksi käyttäjä voi merkitä suosikkeihin haluamansa koodit. Työaikojen merkitsemiseen ja kohdistuksiin liittyvät korjaukset tekee käyttäjä itse.

Kiekuun käyttöönoton jälkeen lomat, poissaolot ja saldovapaat tallennetaan pelkästään Kiekuun, josta ne siirtyvät suoraan Turreen. Kiekua odotellessa poissaolot tallennetaan myös Turreen.

TYÖAIKAKOODEJA VOI HAKEA ESIMERKIKSI TOIMITUSNUMEROLLA, PROJEKTIN NIMELLÄ, PROSESSILLA, TOIMITUSINSINÖÖRIN NIMELLÄ JA JOPA KOODIEN JA SANOJEN ALKUOSILLA.

Luottamuksen merkitys korostuu

Sekä plus- että miinussaldot siirretään entisestä järjestelmästä Turreen mahdollisimman nopeasti vuodenvaihteen jälkeen.

Turresta saa raportteja, joilta esimiehet jatkossakin seuraavat saldoja. Jokaisella työntekijällä ja esimiehellä on vastuu siitä, että saldo pysyy joustavan työaikasopimuksen rajoissa -10 h – +78 h.

Kaikista poissaoloista ilmoitetaan edelleen tiiminvetäjälle ja esimiehelle.

Käyttäjätukea tarjolla

Esimiehet kouluttavat ja opastavat Turren käyttöön ja Kieku-toimintoihin jo tämän vuoden puolella. Lisäksi tammi-helmikuussa Yleishallinto tarjoaa tehostettua käyttäjätukea sähköpostitse ja virtuaalihuoneesta. Turren käyttöohjeet tallennetaan intraan. ★

Marjut Partanen on viestintäasiantuntija Viestinnässä ja Anders Linderborg on johtava sovellusasiantuntija ja KIEKU-järjestelmän käyttöönottoprojektin projektipäällikkö Sovelluspalveluissa.

Pasilasta ei tule mitään hyvää – tahdon eläkkeelle – tahdon vuorotteluvapaalle



Arviointitoimituspäivillä henkilöstö sai kertoa omasta työpäivästään, kehitysehdotuksia tuli paljon, jokunen oli työhönsä tyytymätön, moni puolestaan tyytyväinen.

Arviointitoimituspäivillä kysyin väeltämme heidän omasta päivästä: millainen rooli heillä on työyhteisössään sekä millaisena he näkevät oman työnsä ja maanmittauksen tulevaisuuden. Vastauksia tuli paljon – kiitos niistä. Joku vastanneista epäili luetaanko vastauksia ikinä. Tähän

on helppo vastata: Kaikki on luettu.

Näitä samoja kysymyksiä olen esittänyt ja tulen jatkossa esittämään muodossa tai toisessa koko toimitustuotannon väelle. Minulle on tärkeää kuulla, millainen päivänne on, mikä siinä harmittaa, mitä haluaisitte muuttaa ja millaisena näette tulevaisuutenne. Ajatustenne perusteella voimme tehdä

yhdessä kehitystyötä meidän kaikkien työpäivän helpottamiseksi.

Tämän jutun otsikon luin eräästä minulle arviointitoimituspäivillä annettua oman päivän kuvauksesta. Onneksi se jäi kuitenkin yksilön viestiksi. Päällimmäinen vaikutelma oli, että työntekijöiden keskuudessa vallitsee suuri tyytyväisyys, ihmiset pitivät työpaikastaan ja työstään. Talossa on hyvä henki.

Kehittäjänä henkilöstö

Minulle on tullut henkilöstöltä paljon kehitysehdotuksia. Useimmiten puheena ovat olleet intra, Arkki, salasanat, laskutus, mittauskalusto ja hallinnolliset työt sekä kokoukseton toimitus, asiakirjojen tuottaminen ja lähettäminen.

Moni on peräänkuuluttanut kentän parempaa kuulemistamista kehittämisessä. Aikanaan ajattelin itsekkin, että kehittäminen on erillään tuotannon toiveista. Tässä olen kuitenkin joutunut toteamaan, että ajatukseni ovat olleet pitkälle vääriä ja olen saanut yllättyä positiivisesti. Moniin kentältä tulleista kehitysehdotuksista pystytään vastaamaan ja moni on jo työn alla.

Askeleita eteenpäin

Intra ja Arkki koetaan hankaliksi ja aikaa vieviksi työvälineiksi. Tässä olemme kulkeneet pitkää tietä. Edistystä on tapahtunut ja esimerkiksi Arkin tekniset ongelmat on saatu ratkaistua.

Intraa ja Arkkia on kehitetty jatkuvasti ja nyt on perustettu työryhmät kartoittamaan akuuteimpia kehitystarpeita. Työryhmien työ lähtee tilaajan eli kentän tarpeista; mitkä ovat tärkeimmät muutostarpeet, jotta järjestelmät palvelisivat paremmin loppukäyttäjää. Työryhmät tuottavat ehdotukset tarvittavista parannuksista ja niiden aikataulusta. Tämän jälkeen olemme viisaampia tulevaisuuden suhteen.

Laskutuksen yksinkertaistamiseksi käynnistyy projekti vuonna 2015. Pro-

jektin tarkoituksena on automatisoida kiinteähintaisten toimitusten laskutus ja mahdollistaa laskun hyväksyminen sähköisellä allekirjoituksella toimituksen lopettamisen yhteydessä JAKOkii-sovellutuksella. Tällä halutaan helpottaa työtämme ja vähentää hallinnollisten töiden määrää.

Toimitus ilman kokousta

Kokoukseton toimitus tulee olemaan yhtenä uudistuksena kiinteistönmuodostamislain muutoksessa. Lainsäädäntöuudistusten läpimenosta päättää ministeriö, mutta tämä on asia, jota pyrimme viemään eteenpäin. Tosin monia asioita voimme tehdä jo nyt asianosais-

ten suostumuksella.

Salasanojen suuri määrä aiheuttaa harmia monelle. Toimikortit tulivat,

mutta mitään ei tuntunut tapahtuvan ja salasanat ovat ja pysyvät. Käytettävien salasanojen määrän vähentämisessä ongelma on se, että salasanat ovat järjestelmäkohtaisia ja vaativat jokainen erillisen tietojärjestelmämuutoksen. Nyt salasanat poistetaan aina kun se on mahdollista. Seuraavana on vuorossa sähköposti.

Ja vielä muita muutoksia

Tuleviin muutoksiin kuuluu myös työaikakirjaamisen uudistuminen vuoden 2015 alusta. Tällöin työaikaleimaus jää historiaan. Sähköinen asiointi ja palvelu tulevat voimakkaasti mukaan asiakaskontaktiin.

Maastotiimi tekee töitä mittauslaitteiden toimivuuden eteen. Uusia ohjelmistoja testataan ja toivottavasti nopeammin mittava ohjelmisto löytyy. Talon eri prosessien välistä viestiliikennettä pyritään vähentämään ja työtehtäviä pyritään siirtämään tarpeen mukaan prosesseita toiseen. Muutoksia siis tapahtuu jälleen, ja edellä on vain osa niistä.

Oma polku

Monet olivat kirjanneet arviointitoimituspäivillä ylös myös niitä asioita, joita voisivat itse tehdä toisin. Oman toiminnan pohtiminen on kunnioitettavaa. Esille tulleita ajatuksia olivat muun muassa työkavereiden huomioiminen ja kuuntelu sekä oman päivän suunnittelu.

Sanotaan, että kiire on mielentila ja syntyy usein suunnittelemattomuudesta. Sanotaan, että kiire on mielentila, johon ajaututaan omasta tai muiden vaikutuksesta. Kiire on myös tarttuvaa. Yhteisössä, jossa työmme ovat sidoksissa toisten tekemiseen, kiire siirtyy helposti eteenpäin. Viime hetkellä ja suunnittelemattomasti tehty tehtävät aiheuttavat usein yllätyksiä ja kiirettä myös työkavereillesi. Kiire taas saa monessa aikaan riittämättömyyden tunnetta. Onkin hienoa, että ihmiset tekevät aikatauluja ja suunnittelevat työtään.

Vastaajat olivat miettineet myös oman asenteen vaikutusta työyhteisöön ja muutosvastarintaan. Olen huomannut omassa toiminnassani ja laajemminkin sen, että kerran opittua on vaikea muuttaa. Monessa asiassa pidämme kiinni uskomuksistamme, vaikeivat ne enää pitäisikään paikkaansa, ja samalla välitämme vanhoja uskomuksia eteenpäin. Meidän kaikkien olisikin hyvä aina välillä tarkastaa uskomuksiemme todenperä. Muutos on saattanut jo tapahtua, mutta emme itse ole muuttuneet ja vaikeus onkin omien korvien välissä.

Ja vielä lopuksi ”Pasilasta ei tule mitään hyvää”. Hyvästä en tiedä, mutta tuossa on monia sellaisia muutoksia, joita te olette toivoneet. Rauhallista joulua ja hyvää uutta vuotta kaikille! ★

PS. Lue lisää vuodenvaihteen muutoksista sivuilta 14–15.

Kirjoittaja on kiinteistötehtävien kehityspäällikkö.

HANKKEET LÖYTYVÄT VERKOSTA

Maanmittauslaitosten omilla verkkosivuilla, hanke-sivuilla, käy kuhina. Tämän vuoden aikana sivuja on katsottu jo yli 24 000 kertaa.

Hanke-sivu tarkoittaa Maanmittauslaitoksen ulkoisilla sivuilla olevaa toimituksen omaa sivua. Ne ovat vähentäneet toimitusinsinööreille tulevia puheluja radikaalisti. Suurissa hankkeissa lunastaja myös vaatii, että hanke-sivu on tehty ja sitä päivitetään aktiivisesti.

Lokakuun lopussa www.maanmittauslaitos.fi/toimitukset-sivulla oli 450 eri toimituksen tiedot.

Kävijäseurantaohjelman mukaan tämän vuoden aikana sivuilla oli käyty yli 24 000 kertaa marraskuun alkuun mennessä.

Kattavasti tietoa

Hanke-sivulle toimitusinsinööri voi laittaa toimituksen perustiedot, kokouksen ajankohdan, liitekarttoja tai vaikkapa osakasluetteloita sekä linkkejä aihealueen esitteisiin.

”Nettisivut on hyvä tiedonantokanava. Erityisen hyvin ne toimivat suurten toimituskarttojen tai hankesuunnitelmien jakelukanavana. Lisäksi sinne voi laittaa tarpeen mukaan linkkejä muille nettisivustoille, kuten suojelualueista ympäristökeskuksen tai Metsähallituksen sivuille ja lunastustoimituksissa ELY-keskuksen tai Fingridin sivuille”, kertoo toimitusinsinööri **Hanna Rouhiainen** Porvoosta. Hanna on tehnyt hankesivuja melkein neljän vuoden ajan.

Hannan mielestä sivujen teko on teknisesti helppoa. Sisältöä täytyy joskus pohtia enemmän, jotta toimituksen olennaisimmat asiat kävisivät ilmi sivuilla. Vaikeampaa on muistaa käydä päivittämässä sivuja ja lopulta poistaa rekisteröity toimitus.

Avoimen toiminnan asialla

Hanke-sivuista on todettu olevan hyötyä erityisesti yhteisten alueiden osakasluetteloita vahvistettaessa. Kokouksista lähtee usein satoja kutsukirjeitä, joten postikuluja säästyy, kun esimerkiksi karttoja ja yleisesitteitä laitetaan nettiin. Osa toimitusinsinööreistä toteaa, että puheluita tulee enää harvoin.

Jo pelkästään tieto siitä, että aineisto on nähtävillä internetissä, saa monen luottamaan siihen, että tässä ei nyt tehdä mitään salamyhkäistä.

Rekisteröidyn toimituksen hanke-sivu täytyy myös muistaa käydä poistamassa. Mutta turhan nopea ei kannata olla, sillä valitusajana moni käy katsoamassa karttoja. Joskus asianosaiset eivät ole vielä ennen kokousta ymmärtäneet, mistä kaikesta toimituksessa on kyse, mutta kokouksen jälkeen käyvät sivulla, kun miettivät esimerkiksi yhteisen alueen kunnostusta. ★

Kirjoittaja on viestintäasiantuntija Viestinnässä.

Päivitysohje: Intra > Palvelut ja ohjeet > KII-tuotannon tuki > OHJEISTUS > Yleistä (2014)

- Oikeudet saa ICT-tuesta
- Apua antaa päivistysongelmissa verkkosivujentuki@maanmittauslaitos.fi
- ARTO-tukihenkilönä on Mirja Uotinen
- Hanke-sivu säästää paperia ja postituskuluja
- Hanke-sivu säästää puhelimessa menevää aikaa
- Aina kannattaa tehdä hanke-sivu
- Muista päivittää sivua
- Poista vanha sivu

OUTOJA ASIOITA EI HALUTA HOITAA ITSE

ASIAKASPALVELUSIHTTEERI TERO RUOKOLAINEN ON KANSAN PULSSILLA

Maanmittausalan käsitteet ovat maallikolle vaikeita, ja harva hoitaa maanmittaukseen liittyviä asioitaan itse. Tämä selvisi maanmittauslaitos.fi-sivujen uudistamisessa mukana olleelle asiakaspalvelusihtteeri Tero Ruokolaiselle, joka selvitti asiaa insinööritutkimnon lopputyössä.

Lapin ammattikorkeakouluun tehty opinnäytetyö on nimeltään Kansan pulssilla – kirjaamisasioista kiinteistötoimituksiin ja se löytyy Theseus-julkaisuarkistosta. Tero toteutti Facebookissa laajan ja monipuolisen kyselyn ei-ammattilaisille. Vastauksia kertyi melkein 600 kappaletta. Monivalintana toteutetussa kyselyssä tiedusteltiin maanmittausalan käsitteiden lisäksi ilmaisten karttapalveluiden käytöstä sekä asioinnista Maanmittauslaitoksessa.

Lainhuuto ja lohkominen ymmärrettiin hyvin, muut termit olivat sitten jo heikommin tiedossa. Kolmasosalle vastaajista Kansalaisen karttapaikkakin oli uusi tuttavuus. Lähes kaksi kolmasosaa vastaajista myönsi maanmittausalan tietämyksen olevan vähäistä, niinpä kiinteistöön liittyviä viranomaisasioita ei uskalleta hoitaa itsenäisesti. **Maanmittauslaitos.fi**-sivuja onkin uudistettu helpokäyttöisimmiksi siten, että etusivulle on nostettu useimmat kysytyt asiat ja palvelut on kuvattu entistä paremmin.

Outoja asioita ja kummallisia termejä. Se näkyy varmasti asiakaspalvelutyössä, vai kuinka Tero Ruokolainen?

”Lähes päivittäin kohtaan työssäni ihmisiä, joille lainhuudon, kiinnitysten, lohkomisen, halkomisen ja rajankäynnin

tarkoitukset ovat täysin hämärän peitossa. Hallintolaissa määritellyn neuvontavelvollisuuden lisäksi työtehtäväkseni voisikin helposti kirjata myös asiakkaan tarpeiden onkimisen, sillä usein asiakaskontakti Maanmittauslaitoksen palvelupisteessä tai puhelinpalvelussa alkaa siten, että asiakas kertoo tarpeensa rehellisesti omin sanoin, välillä vaikeita termejä villisti sekaan heittäen. Minä yritän saada kynsin ja hampain kiinni punaisesta langasta tarjotakseni hänelle oikean tiedon. Lopulta, kun olen saanut tukevan otteen käsiteltävästä asiasta, pystyn tarjoamaan hänelle oikean tuotteen sekä selvittämään termien asiassällön ymmärrettävästi ja uskottavasti. Sen tehtyäni saan hyvän mielen lisäksi asiakkaalta usein palkkioksi vilpittömän kiitoksen sekä helpotuksen huokauksen.”

Sinulla alkaa olla takana melkoinen rupeama opiskelua työn ohessa. Millaista se on ollut?

”Opiskelu työn ohessa vaatii itsekuria, motivaatiota ja aikatauluttamista. Työntantajan puolelta jousto ja vuosittaiset opintovapaapäivät ovat olleet mahtava juttu, mutta eihän ne vielä automaattisesti vie kursseja läpi. Siispä iltaisin ja



KUVA MAANMITTAUSLAITOS

Maanmittauslaitos.fi-sivusto ohjaa asiakasta tämän tarvitseman tiedon luo.

viikonloppuisin täytyy olla valmis tekemään jonkin verran kirjoitushommia. Toki ajankäyttöön vaikuttaa paljon se, millaisilla arvosanoilla kurssit haluaa läpi kahlata.”

”Omakohtaisesti 3,5 vuoden opiskelu työn ohessa on vaatinut kivasti päivittäisen työn, vapaa-ajan ja tavoitteellisen itsensä etsimisen (polku-ultrajuoksuinnostus) laudalla tasapainoilua, ja siinä sivussa on mennyt useampi pullollinen urheilujuomaa sekä pari parisuhdetta. Mutta kokonaisuuteen olen tyytyväinen, ja kaikki valinnat ovat olleet omia.” ★

Kirjoittaja on viestintäasiantuntija Viestinnässä.

Muutoksia ja muistettavaa 1.1.2015

Me menemme yhteen "as is" -periaatteella, mutta silti paljon muuttuu. Vallilassa ja Masalassa sekä pitkin Maanmittauslaitoksen toimipaikkoja on väkeä koulutettu tuleviin toimintatapamuutoksiin. Viisari listasi osan tärkeimmistä muutoksista.

Vallilan ja Masalan väelle on tehty Töissä Maanmittauslaitoksessa - perehdyttämisen pikaopas sekä pienempi Vuodenvaihdohje. Tämän aukeaman vinkit on suunnattu lähinnä ns. vanhan Maanmittauslaitoksen henkilöstölle.

TYÖTERVEYSPALVELUT

Työterveyspalvelujen tuottaja vaihtuu 13 paikakakunnalla, jotka ovat Tampere, Ikaalinen, Huitinen, Pori, Turku, Salo, Kirkkonummi, Helsinki (Vallila), Maarianhamina, Lohja, Närpiö, Nurmes ja Lapinjärvi. Terveystalon piirissä pysyy noin 1 300 työntekijää. Potilastiedot eivät siirry automaattisesti, vaan jokaisen on annettava kirjallinen lupa tietojen siirtoon uudelle palveluntuottajalle.

TYÖAJAN KIRJAAMINEN TURREEN

Vuonna 2015 käytössä on Turre, johon merkitään itse työajat (aloitus, tauot, lopetus). Esimiehet vastaavat koulutuksesta. Sopimus MML:n yhtenäisestä joustavasta työajasta 1.2.2011 lukien on voimassa koko Maanmittauslaitoksessa.

KELLOKORTTI POISTUU

Kellokorttia ei enää käytetä työajan seurannassa.

TYÖAJAN TALLENNUS

Tuote- ja palveluluettelo eli työaikakoodisto poistuu. Tilalle tulee Toimintokuvaus. Toimintokuvauksessa koodit ovat kymmennumeroisia. Muutos johtuu 1.4. käyttöön tulevasta Kiekusta.

Suorite = entinen "projekti", Suoritekoodi on esim. 4020750009 (KII-tuki/PETO)

Toiminto = entinen "tuote", Toimintokoodi on esim. 4020644001 (Palvelupyynnöt, ydintietojärjestelmä)

Toimintoluettelo = Excel-luettelo vuoden 2015 koodeista

KIEKU

Kieku otetaan käyttöön 1.4.2015. Kieku on valtion yhteinen talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmä. Kieku on ensisijaisesti hanke, jossa valtion kyseiset toimintatavat yhdenmukaistetaan. Kieku korvaa Maanmittauslaitoksessa taloushallinnon Raindance- ja henkilöstöhallinnon PersonecFV- ja ESS-järjestelmät.

PUHELINNUMEROT JA KIRJAAMON YHTEYSTIEDOT

Kaikkien uuden Maanmittauslaitoksen työntekijöiden sähköpostiosoitteiden loppuosa on @maanmittauslaitos.fi. Sähköpostit tulevat perille myös osoitteilla @lantmateriverket.fi ja @nls.fi

Yhteisen puhelinvaihteen numero on 029 530 1100, asiakaspalvelu suomeksi 029 530 1110 ja ruotsiksi 029 530 1120.

Tiken ja GL:n uudet 029-alkuiset puhelinnumerot tulevat käyttöön 2.1.2015. Tiken ja GL:n suorat matkapuhelinnumerot säilyvät ennallaan.

Kirjaamo-osoite on yhteinen:
Maanmittauslaitos/Kirjaamo
PL 84
00521 Helsinki

ULKOISET VERKKOSIVUT

Tiken ulkoisten verkkosivujen sisältö tulee www.maanmittauslaitos.fi -sivustolle.

www.fgi.fi -sivujen sisältö menee Paikkatietokeskuksen englanninkielisille sivuille. Paikkatietokeskuksen suomenkieliset verkkosivut, eli nykyiset suomenkieliset www.fgi.fi-sivut löytyvät ensi vuonna osoitteesta www.fgi.maanmittauslaitos.fi.

HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ

Vuonna 2015 meitä on yhteensä noin 2000 henkilöä. Tikestä siirtyy noin 170 henkilöä ja Geodeettisesta laitoksesta noin 100 henkilöä.

VERKKOLASKUTUS

Uudella Maanmittauslaitoksella on käytössään ainoastaan verkkolaskutus (www.maanmittauslaitos.fi/laskutusosoite)

HENKILÖSTÖETUUDET

Vuonna 2015 ovat voimassa Maanmittauslaitoksen 2014 hyväksytyt ohjeet:

- Henkilöstöedut ja henkilöstön muistaminen
 - Monipaikkaisen työn periaatteet
 - Joustavan työajan sopimus
- Yhtenäiset kahvikäytännöt tulevat voimaan vuoden 2015 aikana.

PALVELUPISTEET JA TOIMIPAIKAT

Palvelupisteiksi kutsutaan niitä 35 toimipaikoiksi, joissa on asiakaspalvelua. Toimipaikoiksi kutsutaan Vallilaa, Masalaa, Oikokadun toimipistettä Jyväskylässä ja uusia toimipisteitä Lapinjärvellä, Porissa ja Tampereella.



Pääjohtaja
Arvo Kokkonen

Toimintayksiköt



Tuotanto
TUO
Erkki Räsänen

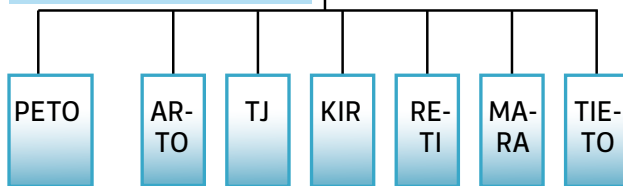


Yleishallinto
YHA
Matti Hyytinen

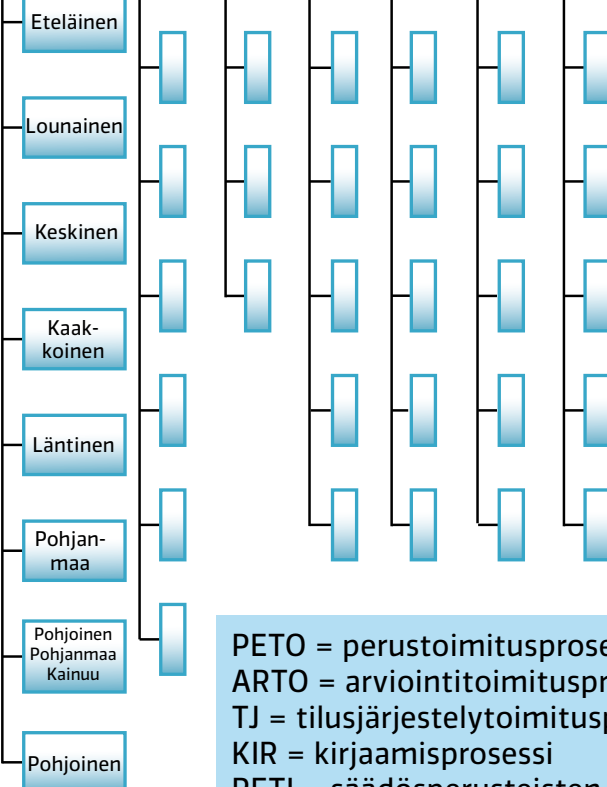


Hallintotiimi

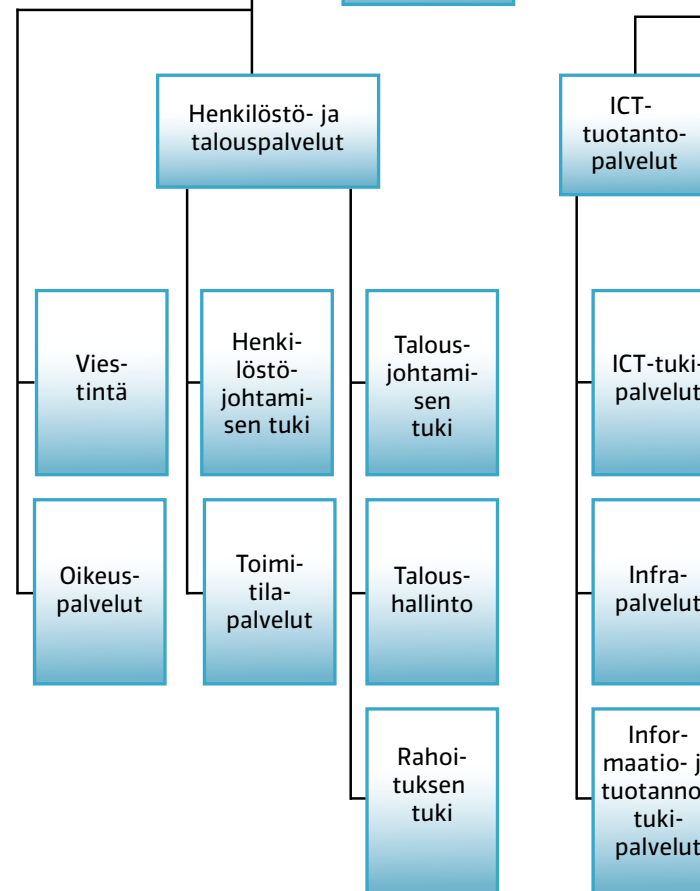
Tulosyksiköt



Vastuualueet



PETO = perustoimitusprosessi
 ARTO = arviointitoimitusprosessi
 TJ = tilusjärjestelytoimitusprosessi
 KIR = kirjaamisprosessi
 RETI = säädösperusteisten rekisterien ylläpitoprosessi
 MARA = maastotietotuotantoprosessi
 TIETO = tietopalvelut-prosessi



aaja
en

Keskushallinto

Tietotekniikan palvelukeskus
Mitpa
Marja Rantala

Tietohallinto-
toimisto



Paikkatietokeskus
FGI
Jarkko Koskinen

Osastot

Geodesia
ja
geo-
dynamiikka

Geo-
infor-
matiikka
ja
kartografia

Kauko-
kartoitus ja
fotogram-
metria

Navigointi
ja
paikannus

Paikka-
tieto-
infrastruk-
tuurin
palvelut

Sovellus-
palvelut

Asiakas-
ratkaisut

Teknologia-
ratkaisut

KII- ja
MARA-
tuotannon
sovellukset

KIR- ja
tuki-
palvelu-
sovellukset

Verkko-
palvelu-
sovellukset

IT-
projektit

IT-
järjes-
telmät

Yhteiset
ratkaisut

Sovellus-
kehitys

Tietokanta
ja
raportointi

Sovellus-
ympäristö

Muiden johtajien ja esimiesten kuvagalleria tulee int-
raan ennen vuodenvaihdetta.



MITÄ NUORET EDELLÄ, SITÄ VANHEMMAT PERÄSSÄ

Green Office -pilotointi on edennyt kuluvana vuonna suunnitellusti Helsingin palvelupisteessä ja laajenee vähitellen myös muille paikkakunnille. Joulua jo odoteltaessa Pandapartio rohkeni lähestyä vihreissä aiheissa myös pääjohtaja Arvo Kokkosta.

Olet selvästi miettinyt näitä kestävän kehityksen asioita, sillä kirjoitit aiemmin Kulmapeili-blogissa, että hiilijalanjälkesi on suuri.

Reilut kaksi vuotta sitten blogia kirjoittaessani järkytyin oman hiilijalanjälkeni suuruudesta. Se laittoi miettimään omia tekemisiäni. Tuolloin minulle esimerkiksi kertyi vuosittain omalla autolla yli 50 000 ajokilometriä. Nyt vuosittainen määrä on vähentynyt 10 000 kilometrillä. Kilometrejä olen karsinut muun muassa suunnitteleamalla matkani paremmin ja pyrkimällä yhdistämään matkoihin eri asioita.

Pääjohtajan tehtävässä virkamatkustamista on ilmeisesti mahdotonta välttää?

Työtehtäviin liittyvä matkustaminen ei ole omissa käsissäni. Olen kuitenkin miettinyt, millaisissa tilanteissa voisin korvata nykyistä matkustamista toisella matkustustavalla ja millaisissa tilanteissa ihmisten tapaamisia voi korvata esimerkiksi videoneuvotteluvälineillä. Parin viime vuoden aikana olen tehostonut näiden laitteiden käyttöä selvästi, ja niiden käyttö on yleistymässä kovaa vauhtia myös Euroopassa.

Uskotko, että jokaisen ihmisen pienetkin teot ovat merkittäviä?

Kyllä uskon, ja vain sitä kautta pääsemme asiassa eteenpäin! Kaikkia kestävän

kehityksen kolmea peruskiveä (sosiaalinen, taloudellinen, ekologinen) pitää ajatella samanaikaisesti, jotta asialle syntyy vahva perusta.

Me vanhemmat myös usein kuvitellaan olevamme kaikkivoipaisia, mutta näissä ympäristöasioissa minulle

”EMME OLE PERINEET MAATA VANHEMMILTAMME, VAAN SAANEET SEN LAINAKSI LAPSILTAMME”.

le on käynyt toisinkin päin. Jätteiden lajittelu nousi esiin 20 vuotta sitten, kun silloin 10-vuotias tyttäreni kerran koulusta tuluaan ilmoitti: ”Tästä eteenpäin jätteet sitten lajitellaan meilläkin.” Ensireaktioni asiaan taisi olla ”älähän nyt hulluja puhu”, mutta siitä lähti lajittelu meidän perheessä.

Kyse on tässäkin asenteesta, sillä ei tuo lajittelu lopulta kovin vaikeata ole. Helposti sitä selittelee itselleen, että nyt on niin kiire, että ei ehdi lajitella.

Millä tavoin Maanmittauslaitos voi olla edelläkävijä kestävän kehityksen asioissa?

Haluamme ehdottomasti olla tässäkin asiassa suunnannäyttäjä. En usko, että kukaan ulkopuolinen voi tulla sanomaan, että tässä se ratkaisu on, vaan meidän tulee itse kokea asia omaksemme ja tehdä tämä yhdessä omannäköseksemme.

Meidän tulee haastaa itsemme näissä asioissa, ja minä olen varmastikin ensimmäinen, jonka on katsottava peiliin. Olen esimerkiksi sen verran vanhanai-

kainen, että kun raportin pituus ylittää kymmenen sivua, tulostan sen paperille luettavaksi.

Sähkökulutuksen vähentämiseen voi meistä jokainen vaikuttaa, ja toisaalta esimerkiksi videoneuvotteluvälineiden hyödyntäminen vähentää samalla myös matkustamiseen liittyviä riskejä.

Ovatko ympäristökysymykset mielessä jouluna?

Jouluun ja metsästysharrastukseen liittyy joulurauhan julistaminen myös riistalle. Metsästyksen liittyy vahvasti luonnon ja sen tarjoaman riistan kunnioittaminen. Olemme Suomessa hyvin etuoikeutettuja, sillä meillä on lähtökohtaisesti puhdas luonto ja vesi, samalla metsät ovat meille myös uskomaton voimavara. Ympäristöön liittyvissä asioissa niin arkena kuin juhlena sopii mielessä pidettäväksi vanha intiaanien sanonta: ”Emme ole perineet maata vanhemmiltamme, vaan saaneet sen lainaksi lapsiltamme”. Minusta siinä on aikamoinen viisaus. ★

Kirjoittaja on johtava asiantuntija Yleishallinnossa.

Pandapartioon kuuluvat Suvi Weckman, Ilkka Malmi, Jenni Simkin ja Tarja Ek.

Työhyvinvointitoiminta lisää yhteisöllisyyttä

Työhyvinvointitoiminnan pelisääntöjen perusajatuksena on, että jokainen työntekijä voi halutessaan vaikuttaa palvelupisteensä työhyvinvointisuunnitelman sisältöön ja määrärahan käyttöön. Onnistunut työhyvinvointitoiminta lisää palvelupisteissä me-henkeä ja vaikuttaa positiivisesti ilmapiiriin.

Vuoden alussa palvelupisteissä toimivat työsuojeluhenkilö-

löt saivat tehtäväkseen koota työhyvinvointiryhmän. Ryhmän jäsenten toivottiin edustavan molempia sukupuolia ja kaikkia ikäryhmiä. Niin ikään edellytettiin, että yksi palvelupisteiden henkilöstön esimiehistä on ryhmässä mukana. Esimiesjäsen ei välttämättä työskentele samassa palvelupisteessä muun ryhmän kanssa.

KUVA JAANA AVULA



Idea kädentaitokurssin järjestämiseen saatiin henkilöstöltä.

Turussa liikutaan ja askarrellaan

Käydäänpä kysymässä rekisterisihteeriltä ja Turun työhyvinvointiryhmän vetäjä **Merja Hakamäeltä**, millaista työhyvinvointitoimintaa he ovat järjestäneet.

”Suunnitelmassa halusimme hyödyntää Turun virastotalon upeaa ja monipuolista liikuntasalia. Liikuntasalissa olemme yhteistyössä muiden virastojen (ELY, AVI) kanssa järjestäneet voimistelua, venyttelyjumppaa, sählyä, sulkapalloa ja lentopalloa. Kaikkiin näihin voivat osallistua niin miehet kuin naisetkin”, aloittaa Merja.

”Järjestämme myös matkoja laitoksen kisiin, tuemme miesten kaukalopalloa ja järjestämme hieronnan henkilöstölle. Liikunnan lisäksi järjestämme työhyvinvointipäivän, joululounaan. Myös kahviomme viihtyvyyteen olemme kiinnittäneet huomiota.”

Jatketaan perinteitä

”Turun palvelupisteellä on pitkät perinteet Maanmittauslaitoksen kisiin osallistumisesta. Halusimme säilyttää nämä perinteiset urheilulajit ja sosiaaliset kanssakäymiset eri palvelupisteiden välillä. Samoin ohjattua jumppaa on harrastettu vuosikymmeniä. Näiden lisäksi henkilöstöltä on tullut ideoita

muun muassa kädentaitokurssien järjestämiseen, kilometriksiä ja porraspäivään osallistumiseen.

Teemme yhteistyötä henkilöstön virkistysyhdistyksen Kuntomittarit ry:n kanssa. Pyrimme välttämään päällekkäistä toimintaa. Koska yhdistys järjesti tänä vuonna teatterimatkoja, jätimme me ne pois.

Tähän mennessä tekemämme suunnitelma on toteutunut hyvin ja matkan varrella olemme jopa pystyneet lisäämään toimintaamme”, Merja kertoo toiminnasta.

Jokaiselle jotakin

”Toimintamme on niin laajaa, että jokaiselle varmasti löytyy jotain mukavaa. Valtavan suosion sai tyhy-päivämme Bengtskärin historialliseen majakkasaareen. Kahdella bussilla ja noin 70 hengen voimin kävimme valloittamassa historiallisen majakan. Merimatkan teimme charter-veneillä aamu-usvan ja lämpimän auringon saattamana”, muistelee Merja onnistunutta tyhy-retkeä.

Ruusuja ja risuja

”Vähäinen osa henkilöstöstä olisi ollut kiinnostunut kulttuuri- ja liikuntaseteleistä, mutta toistaiseksi työhyvinvointiryhmämme on ollut sitä mieltä, että nykyisellä konseptilla yhdessä tekeminen ja yhteisöllisyys toteutuvat paremmin. Liikuntasetelithän eivät liikuta ihmistä, jos motiivia ei löydy.

Ruusuja on tullut kiitoksina järjestetyistä tapahtumista, joista on riittänyt kahvipöytäkeskusteluja pitkään jälkeenpäin”, Merja kertoo saadusta palautteesta.

”Työhyvinvointitoiminnan järjestäminen onnistuu hyvin, jos koko työhyvinvointiryhmä on aktiivinen ja osallistuu suunnitteluun sekä toiminnan järjestämiseen.” ★

Kirjoittaja on viestintäasiantuntija Viestinnässä.

Määrärahaa tasapuolisesti kaikille

Uudenmallisessa työhyvinvointitoiminnassa palvelupisteet ovat taloudellisesti tasavertaisessa asemassa – määrärahaa myönnetään 100 € per palvelupisteen työntekijä. Ne palvelupisteet, jotka järjestävät kuluvana vuonna laitoksen kisoja, saavat sitä varten extrarahaa.

Teksti Soile Sinnemäki/Tuotanto

Seinäjoella liikuttu, opittu ja nautittu

Työsuojelusta ja työhyvinvointitoiminnasta ei yleensä ollu kovin kiinnostuneita Seinäjoen palvelupisteessä, mutta tällä kertaa saimme toiminnasta vastaavan ryhmän koottua yllättävänkin nopealla aikataululla. Ryhmämme aloitti toimintansa laatimalla kuluvalle vuodelle työhyvinvointisuunnitelman.

Ryhmämme on kuluneen vuoden aikana kokoontunut useasti. Tapaamisissa on käsitelty monia erilaisia asioita, kuten taukojumppaa päätteeltä, sairastuminen viikonloppuna, vesivahinko, kuljetukset yhteisiin liikunta- ja kulttuuritapahtumiin, kesäkauden avaus, virkistyspäivä, pikkujoulu, nähtävillä pidettävät lait, työturvallisuusohje, työhyvinvoinnin kirjaukset, riskien arviointi/työpaikkaselvitysraportti. Käsitellyt asiat on pöytäkirjattu ja annettu tiedoksi henkilökunnalle. Intraan laitamme linkin työhyvinvointitapahtumista.

Kesäkausi avattiin laavulla

Tämänvuotisen virkistyspäivän päätimme poikkeuksellisesti pitää kahdessa osiossa. Ensimmäinen osio oli kesäkauden avaus eräänä toukokuun iltapäivänä Nurmon Paukanevan laavulla. Ohjelmaan kuului saappaan- ja tikanheittokilpailu, jonka järjesti työhyvinvointiryhmästä Pekka Suoraniemi. Lisäksi käristeltiin makkaroita sekä juotiin aurinkoisessa ja lämpimässä säässä iltapäiväkahvit nuotion ääressä.

Kesäkauden avaus oli kokonaisuudessa mukavaa yhdessäoloa ja laavulta kuului iloinen puheensorina.

Syksyllä oppia ääni- ja puhetyöhön

Varsinaista virkistyspäivää vietimme vasta syyskuun alkupuolella. Tähän tilaisuuteen kutsuimme filosofian maisteri Enni Lakkalan, joka on Alexander-tekniikan, puheviestinnän ja vo-

Maanmittauslaitoksen hyvinvointitiimi hyväksyi kaikkien palvelupisteiden suunnitelmat. Joillekin palvelupisteille tiimi antoi palautetta siitä, että määräraha oli kohdennettu yksipuolisesti niin toiminnan kuin henkilöstönkin näkökulmasta katsottuna. ★

gologian opettaja. Lakkalaan olin tutustunut maisteriopintojeni yhteydessä.

Lakkala on pitänyt paljon työkykykoulutuksia ja hänen kaksituntisen opetuksensa aiheena olivat erilaiset ääni- ja puhetyöhön liittyvät stressitekijät.

Puhetyössä luonnollinen kokonaishengitys voi häiriintyä kiireen, yksipuolisten työasentojen, liikunnan vähyden ja stressin seurauksena. Hengityksen häiriintymisestä voi seurata lihasten ylikäyttöä, jäykkyyttä ryhtiin ja niskaan tai äänen kireytymistä. Väärän käyttötutumuksen pitkittyessä ääni voi jopa käheytyä.

Virkistyspäivän antia kuvaa hyvin erään osallistujan kommentti: ”Mielestäni työhyvinvointiryhmä onnistui hyvin virkistyspäivän ideoinnissa ja toteutuksessa. Aamupäivän esitelmä Alexander-tekniikasta, pienet harjoitukset ja semisupiini-rentoutus herättivät meidät havainnoimaan omaa kehoamme ja hengitystämme uudesta ”tasapainoisesta” näkökulmasta. Törnävän kartanon esittelykierros oli hieno kokemus. Iltapäivän liikuntaosio frisbeegolfin ja kävelyn merkeissä, sekä kahvitus maastossa kruunasi päivän. Kiitos järjestäjille.”

Työhyvinvointitoimintamme jatkuu loppuvuoden toiminnan painottuessa seuraavan vuoden työhyvinvoinnin suunnitteluun ja ideoiden keräämiseen henkilökunnalta. ★

Kirjoittaja on kartoittaja ja työhyvinvointiryhmän vetäjä ARTO-Pohjanmaalla.

KUVA ANTTI HALONEN



Saappaanheiton tyylinäyte

- Vogologia on tieteenala, joka keskittyy ihmisäänen tutkimukseen ja äänen harjoittamiseen.
- Semisupiini eli aktiivinen lepoasento.

KUMMITYTTÖ PERUSSA

Minna Korkille järjestyi World Visionin kautta mahdollisuus lähteä tapaamaan perulaista kummityttöään Mariaa.

Lukion jälkeen kuvittelin tekevänä vaikka mitä ja kiertävänä paikasta toiseen, mutta saatuani työpaikan tuomiokunnasta jämähdin paikoilleni kärkeäsioiden ja lainhuutojen mielenkiintoiseen maailmaan; vain työpaikat ovat vaihtuneet. Minusta ei tullut lähetys- tai vapaaehtoistyöntekijää, mutta pääsin nyt lokakuussa tutustumaan aluekehitysyhteistyöhön Perussa.

Olen ollut vuosien varrella useassa eri järjestössä kuukausilahjoittajana. Olen myös miettinyt oman kummilapsen ottamista ulkomailta. Talvella 2013 huomasin, että World Visionin kautta tavallinen ihminenkin voisi päästä katsomaan, minne lahjoitusrahat menevät. Otimme kummitytön Perusta, ja matkakin toteutui yllättävän pian.

Koteja ja kouluja kohennetaan

Kävimme parinkymmenen muun kummin kanssa Limassa ja Andeilla Pitu-marcassa köyhien asuinalueella. Näimme koteja, joissa oli yksi huone, seinät ja katto ja joissa ruoka tehtiin ulkona. Vessaa, sähköä saatiikka puhdasta vettä ei ollut.

Kävimme myös kodissa, jota oli jo perusparannettu järjestön ja kunnan avulla muun muassa siten, että keittiö ja nukkumatilat olivat erikseen ja eläimille oli varattu oma tila.



Vierailimme myös esikoulussa, yläasteella ja varhaiskasvatuskeskuksissa, joita oli osittain rakennettu järjestön tuella.

Yksi alueen ongelmista on lasten anemia, ja äideille opetetaan muun muassa miten kananverestä saa tehtyä ravitsevaa ja maukasta ruokaa. Pääsimmekin maistelemaan ruokia ja näyttämään lapsille esimerkkiä siitä, kuinka herkullisia ruoat olivat. Koululaisille opetettiin myös yritteliäisyyttä leivonnaisten tekemiseen ja myyntiin sekä marsujen kasvatukseen.

Tuetaan paikallista toimeliaisuutta

Kummimaksut eivät mene lapselle tai hänen perheelleen suoraan, vaan niiden

avulla tehdään työtä, joka muuttaa koko yhteisön elämää lopullisesti. Kyläläiset saavat tarvitsemaansa koulutusta, neuvontaa ja rohkaisua, jotta voivat murtaa köyhyyden kierteen.

Oli hienoa nähdä, kuinka innoissaan paikalliset työntekijät ja vapaaehtoiset olivat asiassaan, vaikka puitteet eivät hienoja olleetkaan. Työ varmasti jatkuu, vaikka jossain vaiheessa ulkomainen rahoitus loppuu.

Kummityttö

Kummityttömme *Marian* ja hänen äitinsä tapaaminen oli jännittävää. Olemme kirjoitelleet Marian kanssa, ja hän oli innoissaan siitä, että halusimme mennä katsomaan häntä. Limassa kaikki lapset tuntuivat olevan vilkkaita, mutta



*Kaakkois-Perussa
Andeilla sijaitsevan
Cuscon kaupunki.*



*Hymy oli leveä,
kun Minna Korkki
tapasi perulaisen
kummityttönsä Marian,
jonka tapaamista
Minna kertoi
jännittäneensä.*

meidän kummityttöme asuu Andeilla. Hän oli hiljainen ja kiltti.

Yhteistä kieltä ei ollut, mutta tulkin avulla pystyimme keskustelemaan tuon meille varatun kahden tunnin ajan. Katsoimme valokuvia Suomesta ja juttelimme koulunkäynnistä, ja jälkepäin vasta huomasimme, mitä kaikkea olisi voinut kysellä.

Kun World Visionin työ alueella on ohitse, myös tuo kummilapsisuhde katkeaa, eikä kumpikaan osapuoli voi saada toistensa yhteystietoja. Ehkä kuitenkin pääsen seuraamaan kummityttöme Marian elämää myöhemminkin, hänen haaveenaan on tulla isona tiedenaiseksi.

Opintomatkan toisen viikon sulatelimme näkemäämme ja kävimme muun muassa Machu Picchulla.

Kieltä opiskelemaan

Viime keväänä aloin opiskella espanjan kielen alkeita, ennen ajatus ei ollut tullut edes mieleeni. Tavoitteena on voida kirjoittaa edes yksi kirje kokonaan espanjaksi. Varmastikin tuo toisella puolen maapalloa oleva tyttö ja hänen perheensä odottavat kirjeitä Suomesta yhtä innolla kuin minä odotan hänen kirjeitään. ★

Minna Korkki on kirjaamisiasiantuntijana Tampereen palvelupisteessä ja jää vuorotteluvapaalle vuodeksi 2015.

World Vision on maailman suurin kummilapsijärjestö. Suomessa rahoitus tulee yksityisiltä tukijoilta ja Suomen ulkoasiainministeriöltä.

Kansalaisen asiointitili osaksi sähköisiä palvelujamme

Maanmittauslaitoksen sähköiset asiointipalvelut liitetään osaksi kansalaisen asiointitiliä. Ensimmäinen konkreettinen asiointitiliin liitettävä Maanmittauslaitoksen palvelu on kiinteistötuotannon toimitusmateriaalin lähetysohjelma.

Kansalaisen asiointitili on *suomi.fi*-verkkopalvelusta löytyvä Valtorin ylläpitämä palvelusivusto, joka on tarkoitettu kansalaisen ja viranomaisten väliseen viestintään.

Asiointitilin saaminen käyttöön edellyttää kansalaiselta omatoimisuutta: kansalaisen on itse perustettava tili tunnistautumalla ja rekisteröitymällä palvelun käyttäjäksi. Tämän jälkeen asiointi palveluun liittyneiden viranomaisten kanssa eli viestien vaihto sekä erilaisten dokumenttien lähettäminen ja vastaanotto voi tapahtua tilin kautta.

Asiointitilin käyttäjämäärä on kasvanut rivakasti tänä vuonna, joskin palvelu on käytössä vasta muutamalla prosentilla kansalaisista. Vuoden alussa käyttäjiä oli 40 000 ja lokakuun lopussa 100 000.

Lisää palveluja asiointitilille

Maanmittauslaitoksen sähköisten asiointipalveluiden kehittämistä vuoden 2013 loppuun ohjannut sähköisen asioinnin SASI-ohjausryhmä linjasi, että Maanmittauslaitoksen asiointipalvelut tulee liittää osaksi asiointitiliä.

Palvelun laajentumista on haitannut eräänlainen muna-kana-ilmiö: kansalaiset eivät ole kirjautuneet käyttäjiksi, koska viranomaispalveluja on ollut saatavilla vain vähän ja viranomaiset taas eivät ole liittyneet palvelujen tarjoajiksi, koska asiointitilin käyttäjiä on ollut niin vähän. Tilanteen odotetaan paranevan vielä entisestään tämän vuoden lopussa, kun eräitä Poliisin hakemusasioita liitetään asiointitiliin.

Toimitusmateriaali asiointitilille

Ensimmäinen konkreettinen asiointitiliin liitettävä Maanmittauslaitoksen palvelu on kiinteistötuotannon toimitusmateriaalin lähettäminen Kansalaisen asiointitilin kautta tilin avanneille henkilöasiakkaille.

Nykyinen asiakirjojen lähetyspalvelu tullaan korvaamaan uudella KTJ-asiakirjalähetyspalvelulla, joka mahdollistaa tulevaisuudessa myös muiden Maanmittauslaitoksen prosessien asiakirjojen lähettämisen palvelun kautta asiointitilille. Muutokset toteuttava KAASI-projekti asetettiin elokuussa ja se päättyy kesäkuun lopussa 2015.

Tällä hetkellä Kansalaisen asiointitiliä pystytään hyödyntämään käytännön viestinnässä niiden yksityisten asiakkaiden

kanssa, joiden henkilötunnus on tallennettu Maanmittauslaitoksen järjestelmiin. Yritykset ja yhteisöt eivät ole ainakaan toistaiseksi vielä mukana.

Kansalaisen asiointitilistä tulee osa nykyistä Kyyhkövälineen lähetyspalvelua. Nykyisin lähetyspalvelu käsittää vain Postiin lähetettävän iPost-lähetysten. Jatkossa kirje ohjautuu automaattisesti asiointitilille, jos kansalainen on palvelun itselleen avannut.

**KANSALAISEN ASIOINTITILILLÄ
OLI VUODEN ALUSSA KÄYTTÄJIÄ
40 00, LOKAKUUSSA JO 100 000.**

Käyttäjälle ei edes jätetä mahdollisuutta hallita kirjeen ohjautumista joko iPost-palveluun tai asiointitilille. Sovellus yrittää ohjata kirjeet aina ensisijaisesti Kansalaisen asiointitilille, jos sellainen vastaanottajalla on. Jos kirje lähtee Postin iPost-palveluun, toimitusten ensimmäisten kirjeiden (vireilletuloilmoitus ja ensimmäinen kokouskutsu) loppuun lisätään automaattisesti esite Kansalaisen asiointitilistä. Tällä yritetään houkuttaa asiakkaita avaamaan asiointitili, joka olisi seuraavissa lähetyksissä jo käytössä.

Ilmaisella palvelulla säästöjä

Projekti rakentaa valmiudet ottaa Kansalaisen asiointitili käyttöön maanmittauslaskujen sekä kirjaamis- ja lainhuutopäätösten toimittamiseen. Tilille ohjautuvista kirjeistä syntyy Maanmittauslaitokselle kustannussäästöjä, koska palvelu on ainakin toistaiseksi ilmainen ja tulee sellaisena myös pysymään.

Kansalaisen asiointitilillä käytössä olevia tunnistautumispalveluja tullaan jatkossa hyödyntämään muissakin Maanmittauslaitoksen sähköisissä asiointipalveluissa. Tarkoitus on, että asiointitilille tunnistautuneen käyttäjän ei tarvitse laitoksen omia asiointipalveluita käyttääkseen tunnistautua enää uudelleen.

Kansalaisen asiointitili aiotaan laajentaa yksityishenkilöiden palvelusta Kansalliseksi asiointitiliksi, joka mahdollistaisi sähköisen asioinnin myös yritysasiakkaiden ja viranomaisten välille. ★

Aaro Mikkola on kehityspäällikkö Tietopalveluissa ja Mikko Peltokorpi on vastualuepäällikkö KII- ja MARA-tuotannon sovelluksissa.

SELKEÄ VIRKAKIELI AVOIMEN HALLINNON KÄRKIHANKKEEKSI

Virkakielikampanja käynnistyi, tavoitteena selkeä ja ymmärrettävä viranomaiskieli.

Suomen Avoimen hallinnon toimintasuunnitelma koostuu neljästä osa-alueesta ja sitoumuksesta: avoin toiminta, selkeä kieli ja avoin tieto sekä hallinto mahdollistajana.

Suomi julkisti sitoumuksen hyvän virkakielen edistämisestä Lontoossa marraskuussa 2013 Open Government Partnership -huippukokouksessa. Sitoumus liitettiin Suomen Avoimen hallinnon toimintasuunnitelmaan.

Selkeä kieli sitouttaa

Selkeän virkakielen kampanja käynnistettiin 13.10.2014 valtiohallinnon ja kuntaliiton yhteistyönä ja sen kummina toimii liikenne- ja viestintäministeriön kansliapäällikkö *Harri Pursiainen*. Kampanja jatkuu vuoden 2015 loppuun saakka.

Virkakielikampanjan tavoitteena on, että vaatimus julkishallinnon asiallisesta, selkeästä

ja ymmärrettävästä virkakielestä toteutuisi nykyistä paremmin. Osana Avoimen hallinnon toimintaohjelmaa on valmisteltu myös hyvän virkakielen toimintaohjelma (opetus- ja kulttuuriministeriön työryhmämuistioita ja selvityksiä 2014:2).

Virkakielikampanjan aikana valtion ja kuntien viranomaisia kannustetaan parantamaan kielenkäyttöään. Lisäksi hyvän virkakielen toimintaohjelmaa ja sen suorituksia tehdään tutuksi ja tunnetuksi. Pilotteina toimivat Kela, liikenne- ja viestintäministeriö, Maahanmuuttovirasto, Verohallinto sekä Tampereen ja Vaasan kaupungit, jotka ensimmäisinä soveltavat Hyvän virkakielen toimintaohjelman suosituksia.

Toimijoina Virkakielikampanjassa ovat Avoin hallinto -han-

ke, Selkokieliokeskus, Kotimaisten kielten keskus, Kuntaliitto, opetus- ja kulttuuriministeriö sekä valtioneuvoston kanslia.

Arvioitavana Avoin hallinto

Suomen Avoimen hallinnon ensimmäinen toimintaohjelmakausi on ylittänyt puolivälinsä. Suomen toimintaohjelmaan sisältyy noin 50 toimenpidettä, jotka valtaosin etenevät suunnitellusti.

Kumppanuushankkeeseen kuuluu, että kansalliset toimintasuunnitelmat ja niiden laadinta arvioidaan itsearvioinnilla ja ulkoisen riippumattoman arvioijan toimesta. Ulkoinen riippumaton arviointi tehdään Open Government Partnership -organisaation toimesta.

Itsearvioinnissa esiin tulleina hankkeen ansioina on tähän mennessä pidetty muun muassa sitä, että hanke on tuonut eri osa-alueita kehittäneitä toimijoita saman pöydän ääreen. Tämä on edistänyt työn vaikuttavuutta ja edesauttanut osallisuuden kehittämistä entistä kattavampana kokonaisuutena.

Ohjelma on tuonut lisäarvoa esimerkiksi siihen, miten selkeä kieli linkittyy avoimuuden edistämiseen. Ohjelman ansiona on pidetty myös sitä, että laajemminkin on herätty huomaamaan, että avoin hallinto vaatii Suomessa jatkuvaa työtä ja kehittämistä.

Käynnissä olevassa kumppanuushankkeen ulkoisessa arvioinnissa tarkastellaan ensimmäisen ohjelmakauden toteu-

VIRANOMAISEN ON KÄYTETTÄVÄ ASIALLISTA, SELKEÄÄ JA YMMÄRRETTÄVÄÄ KIELTÄ.

Terävä a
selkeä sa

Käytä selkeää
kieltä työssäsi!



tusta, hankkeen aikaansaannoksia ja vaikuttavuutta. Ulkoisen arvioinnin raportti valmistuu alkuvuodesta 2015.

Ohjelma jatkuu

Ohjelman arvioinneista saatua palautetta hyödynnetään laadittaessa toimintasuunnitelmaa toiselle toimintakaudelle 2015–2017. Uusiksi tavoitteiksi ohjelman toiselle kaudelle on nousemassa nuorten ja lasten osallisuuden edistäminen.

Yhteenveto uuden toimintasuunnitelman kuulemisista (Otakantaa.fi, kyselyt ja infot järjestöille, yrityksille, virastoille, kunnille) on valmistunut ja suunnitelma on lausunnolla Lausuntopalvelu.fi-sivustolla.

Suunnitelmaehdotusta käsiteltiin kansalaistapahtumissa marras-joulukuussa 2014. Toimintasuunnitelmaehdotus on esillä kansliapäällikkökokouksessa ja hallinnon ja aluekehityksen ministeriötyöryhmässä alkuvuodesta 2015. Toisen toimintakauden suunnitelma valmistuu helmikuun 2015 loppuun mennessä. ★

Kirjoittaja on johtava hallintolakimies Oikeuspalveluissa.

LAKI EDELLYTTÄÄ JA KANSALAISET ANSAITSEVAT SELKEÄ KIELTÄ

Miksi Avoin hallinto -ohjelma ja virkakielikampanja ovat tarpeellisia?

Jos kansalaiset eivät ymmärrä hallinnon kieltä, heidän on vaikea sitoutua yhdessä sovittuihin sääntöihin ja yhteiskunnan kehittämiseen. Selkeä kieli antaa kansalaiselle mahdollisuuden vaikuttaa asioihin: yhteiseksi tarkoitetut asiat pyritään saamaan yhteiseksi kielen avulla.

Selkeää kieltä edellyttää myös laki: Hallintolain 9 § sisältää hyvän kielenkäytön vaatimuksen. Säännöksessä todetaan, että viranomaisen on käytettävä ”asiallista, selkeää ja ymmärrettävää” kieltä.

Lomakkeet ymmärrettäviksi

Asiakaskirjeiden, lomakkeiden, asiakirjojen ja päätösten ymmärrettävyys on tärkeää asiakkaiden oikeusturvan kannalta. Kun teksti tulee kerralla ymmärretyksi eikä tekstin sävy loukkaa, tulee vähemmän kyselyjä, riitaa ja muutoksenhaakua. Säästyy aikaa ja resursseja, jopa rahaa säästyy.

Kun asia selviää kertalukemisella, yksityiskohtia ei tarvitse enää varmistella puhelinsoitolla ja vastaanottaja osaa toimia toivotulla tavalla. Hyvä virkakieli kuuluu hyvään hallintoon, koska kuntalaisten ja kansalaisten oikeusturva paranee ja mahdollisuus osallistua yhteisiin asioihin helpottuu. Samalla viranomaisten työ helpottuu.

Asennemuutoksella eteenpäin

Hallintolain vaatimus hyvästä viranomaiskielestä ei ole vaikuttanut riittävästi. Säännöstä on käytetty harvoin kanteluiden aiheena tai seuraamusten perusteena. Kielenkäytön muutos vaatii toiminnan ja asenteiden muutoksia.

Sitoumus hyvästä virkakielestä tarkoittaa myös muun muassa sitä, että hallituksen esityksistä laaditaan yleiskieliset otsikot ja tiivistelmät; hallinnon tuottamien tekstien ymmärrettävyys testataan kansalaisilla ja palvelujen käyttäjillä ja virastot pyytävät palautekanaviinsa palautetta ja korjausehdotuksia olemassa olevista ymmärrettävyysongelmista ja viestinnän ongelmista. Sitoumus tarkoittaa myös sitä, että julkisen hallinnon yhteiset käsitteet ja käsitteiden väliset suhteet määritellään täsmällisesti ja tietokoneen ymmärtämällä tavalla (ontologiatyö).

Uuden vuoden sattumuksia menneiltä vuosilta

Työntekijämme kertovat, että aarrekartta vei perille, muutos kannatti ja että kännykkähihto voi olla haitaksi terveydelle ja uskottavuudelle.

Joulun jälkeen uutenavuotena levätään

Olen jouluihminen, panostan jouluun aina täysillä ja olen sitten uudenvuoden koittaessa varsin uupunut. Varsin usein on tullut mentyä nukkumaan jo ennen vuoden vaihtumista, joten uuden vuoden sattumuksia on vähemmän.

Lapsena oli tietenkin toisin, silloin oli jännää, kun sai valvoa, valettiin tinaa ja katseltiin raketteja.

Uuteen vuoteen kuuluu lupauksen tekeminen. Niiden toteuttaminen onkin sitten toinen juttu. Itse tein vuoden 2013 alussa päinvastoin... toteutin elämässäni muutoksen, jossa en lupauksia tehnyt. Erosin yli 15 vuotta kestäneestä parisuhteesta ja muutin omilleni. Enkä ole katunut.

Vuosi 2014 ja laitoksemme organisaatiomuutos toi tullessaan itselleni muutoksen, joka oli kuin lottovoitto: pääsin työskentelemään Lohjan palvelupisteeseen, vain 12 km päähän kotoa. Työmatkani lyheni reilusta tunnista 15 minuuttiin.

Vuotta 2015 mielenkiinnolla odotelen...

Paula Bergström, Lohja

Aarrekartalla voimavarat esille

Pitäää sitä aikuinen ihminen olla hölmö, kun kesken joulukiireen lähtee askartelemaan ja leikkimään”, oli ajatus, jonka selkeästi muistan viime joulunalusviikolta. Olin ilmoittautunut ”Aarrekartan teko” -iltaan, kun olin kuullut siitä innostavan jutun radiosta. Kurssilla karttaan piti kerätä kuvia asioista, joista haaveilee tai kuvia siitä, millainen onnellinen elämä olisi.

Elämäni ensimmäisen aarrekartan ripustin uudenvuoden pyhinä näkyväle paikalle makuuhuoneeseen niin, että katse osui siihen aamuin illoin. Nyt, vuotta myöhemmin, en voi kun ihmetellä, miten melkein kaikki kuvatut asiat ovatkin toteutuneet. Ei ihan itsestään, mutta aarrekartta on hyvin muistuttanut ja innostanut.

On se ihmisen mieli kummallinen. Pitää vain välillä muistaa ottaa aikaa itselleen ja rentoutua, antaa ajatuksen vaeltaa, haaveilla ja ideoida. Luovuus ei juokse juoksupyörässä, ei tule kun käsketään. Alitajunta tekee ilmeisesti pie-

niä valintoja ja syöttää niitä arkeen niin, ettei huomaakaan.

Jälleen on aika tehdä uusi aarrekartta. Nyt uskallan haaveilla vielä isommin. Taitaa olla niin, että meissä ihmisissä on paljon sellaisia voimavaroja, joita emme tietoisesti osaa hyödyntää. Ja epäilenpä, että sama pätee organisaatioihin.

Tuskin maltan odottaa, mitä tuleva vuosi tuo tullessaan! Hyvää Uutta Vuotta!!

Nina Wallenius, Tike



KUVA DANIEL WALLENIUS

Kännykkähihtoa tunturissa vuodenvaihteessa

Uusi vuosi lähestyi. Maanmittaus-toimistossa se tarkoitti joukkoa hallinnollisia toimia, jotka piti hoitaa kuntoon mielellään vasta Sylvesterin päivänä. Esimieheni (käytän tässä tietosuojasyistä salanimeä maanmittausjohtaja *Markku H.*) oli aikonut olla uudenvuoden aattona töissä ja hoitaa asiat minunkin puolestani. Tämä herrasmiehen ele mahdollisti minulle perinteisen loman vuodenvaihteessa, mutta sovimme, että hän voi soittaa, mikäli yhteistä pohdittavaa työasioissa ilmenee.

Minä puolestani vietin vuodenvaihdetta perheeni kanssa perinteisin menoin piilopirtissä Pallastunturin kupeessa. Lähdin aaton pakkasissa pienelle hiihtolenkille. Ladulla tuntui, että kaikki Suomen hiihtoseurat olivat päätyneet harjoittelemaan samalle ladulle samaan aikaan. Tunne oli kuin olisi istunut Trabantissa Berliinin ja Hannoverin välisellä moottoritieellä nro 2 pian muurin sortumisen jälkeen.

Hiihtelin leveän baanan oikeaa reunaan, väistelin parhaani mukaan lasitunein katsein harjoitteluohjelmaansa toteuttavien ja makkarankuorissaan puuskuttavien luisteluhiihtäjien sukasia ja sauvoja. Pakkanen oli kiristynyt ja arvasin, että ladun reunoilla kuusen oksilla roikkuviissa Swixin vyölaukuissa alkoivat näiden hiihtotosikkojen urheilujuomat hiljalleen jäätyä. En ollut asiasta kuin hiukan vahingoniloinen, ja myydäänhän sitä mehujäätä kaupoissakin. Minua rauhallinen liikunta lämmitti ja meno oli kaikin puolin mukavaa.

Silloin Markku H. soitti ja kysyi mielipidettäni jostakin työasiasta, jonka tarkan sisällön olen toki aktiivisesti unohtanut. Tärkeää se varmasti oli, koska hän ei koskaan turhan päiten lomaleni soittanut. Laitoin molemmat sauvat vasempaan käteen ja pitelin kännykkää oikealla korvalla samalla hitaasti eteenpäin hiihdellen. Työasia oli lyhyt, mutta

innostuimme juttelemaan muustakin. Matka jatkui hiljalleen kännykkä korvalla. Pakkanen kiristyi, mutta en sitä tulossopimuksen epäoikeudenmukaisuutta tuskaillessani itse huomannut.

Hiihdeltäni melkoisen matkan puhelu viimein päättyi ja pysähdyin laitaakseni kännyn takaisin taskuun. Mitä hittoa! Käteni oli puheluhiihdon aikana hiljalleen jähmettynyt kyynänpäästä alkaen yhdeksänkymmenen asteen kulmaan. Käden suoristamisesta ollut toivoakaan; käsivarren sisäpuolelta levisi viiltävä tuska, joka esti käden suoristamisen. Joku hiihdon aikana lämmennyt jänne oli ilmeisesti jumittunut aivan uuteen asentoon puhelun aikana.

Normaalista hiihtämisestä ei tullut yhtään mitään, joten käännyin tilanteen masentamana takaisin piilopirttimme suuntaan. Hiihtelin molemmat sauvat edelleen vasemmassa kädessä ja tuskaa välttääkseni oikea käsi jo kännykkäkorvalta hiukan tipahtaneena, mutta edelleen kämmen ylöspäin olkapään tasolla sojottaen.

Vastaantulevat lurexkaahaajat tuijottivat jäätyneiden silmäripsiensä takaa epäuskoisena, että olenko joku matkailuyrittäjän lähettämä latumaksun perijä vai tervehdinkö aivan muuten vaan jokaista vastaan tulijaa. Onneksi kukaan ei kuitenkaan vastannut tervehdykseen – hävetti jo muutenkin.

Viimein hiihtolenkki päättyi ja kännykkäkäsi oli jo suoristunut siihen malliin, että pääsin ovesta sisälle menemättä kylki edellä. Takkatulen lämmössä tilanne vähitellen normalisoitui. Ajattelin itsekseni, että vaikka työ ja vapaa-aika ovat ihmiselle molemmat tärkeitä elämän peruselementtejä, niin niiden yhteensovittamisessa on oltava tarkkana. Muutoin voi riskeerata sekä terveytensä että maineensa kanssaihmisten silmissä.

Heikki Lind, Rovaniemi

KUVA ANNI HAANPÄÄ



Työstävälle järjestettiin jymy-yllätys

"Pari vuotta sitten päätimme Keskushallinnon "nelosen" kahvitaulla "hölkkäporukalla", että sitten kun **Risto** (kuvassa keskellä) jää eläkkeelle, yllätämme hänet osallistumalla Riston hölkkään", kertovat **Matti Lisitsin** (vasemmalla) ja **Tuomo Haanpää** (oikealla) retkestään Suomusjärvelle.

"Risto oli todella yllättynyt ja otettu, kun kaverit aikaisin sunnuntaiaamuna ajoivat Tampereelta ja Hämeenlinnasta hänen vuokseen Suomusjärvellä juoksemaan holkän, saunomaan ja syömään kisamakkarat", toteaa Tuomo onnistuneesta yllätyksestä.

Riston holkä on vuodesta 1980 lähtien järjestetty holkä Risto Nuuroksen mukaan, joka saavutti 1970- ja 1980-luvuilla suunnistuksessa nipun niin MM- kuin SM-mitaleitakin.

Joustavuus ja työtoverit lisäävät työtyytyväisyyttä

Maanmittauslaitoksen kokonaistulos lokakuussa toteutetussa työtyytyväisyystutkimuksessa oli 3,55. Olemme vielä selvästi valtion keskiarvon (3,34) yläpuolella, vaikka tuloksessa on kahteen edelliseen vuoteen verrattuna laskua. Vastausprosentti kyselyyn oli 66 % (2013 77 %)

Tytyväisimpiä olimme työn itsenäisyyteen ja mahdollisuuteen vaikuttaa työn sisältöön, oikeudenmukaiseen kohteluun työtovereiden taholta, sukupuolten tasa-arvon toteutumiseen

työyhteisössä ja mahdollisuuteen yhteen sovittaa työ- ja yksityiselämä.

Eniten tyytymättömyyttä aiheuttivat palkkaus, tiedon kulku sekä johdon toiminta esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä. Johdon koettiin jäävän etäiseksi ja heidän toivottiin "jalkautuvan" lähemmäs työntekijöitä.

Työhyvinvointiryhmien tuloksissa isoja eroja

Työhyvinvointiryhmätöiminnan tulokset vaihtelivat 7,05–9,25. Kokonaisarvosana oli 7,77. Ryhmiltä toivottiin runsaampaa ja avoimempaa tiedotusta määrärahan

Vuorotteluvapaapankin avulla kysyntä ja tarjonta kohtaavat

Vuorotteluvapaalain mukaan vapaan ajaksi on aina palkattava sijainen. Sijaista ei kuitenkaan tarvitse palkata vuorottelijan työtehtäviin. Käytännössä on ollut pulmallista saada kohtaamaan ne tilanteet, joissa esimiehellä A on vuorotteluvapaasta kiinnostunut henkilö ja esimiehellä B tarve palkata henkilö määräaikaisen työsuhteeseen. Nyt esimies voi ilmoittaa tilanteesta ottamalla yhteyttä roolipostiin MML YHA HR, aihekenttään "vuorotteluvapaapankki".

Osaamistiimi auttaa eri puolilla MML-organisaatiota olevien tarpeiden yhdistämisessä sekä tekee yhteistyötä eri paikkakuntien TE-toimistojen kanssa.

Henkilöstöä palkittiin ansio- ja kunniamerkeillä

Pääjohtaja **Arvo Kokkonen** myönsi 14.11.2014 kaksi kultaista ja 47 hopeista Maanmittauslaitoksen ansiomerkkiä henkilöstölle ja sidosryhmille.

Myös itsenäisyyspäivänä saimme iloita kunnianosoituksista, kun tasavallan presidentti myönsi 13 kunniamerkkiä Maanmittauslaitoksen henkilöstölle.

käytöstä sekä parempaa henkilöstön mielipiteiden huomioimista suunnitelman teossa.

Valtakunnallisuus sai kiitosta

Organisaatiomuutoksessa valtakunnallisuus ja sen mukanaan tuomat edut koettiin hyväksi asiaksi, arvosana 7,27. Myös esimiestyössä ja sen organisoinnissa tapahtuneet muutokset saivat positiivista palautetta. Suurinta kritiikkiä sai muutoksen aiheuttama sekavuus ja epäselvät asiat, yleisten asioiden organisoimattomuus ja vastuu- ja valtakysymysten epäselvyys.



Suunnistuksen MM-kulta Mikkeliin

Kartastoinsinööri (AMK) **Mikko Väisänen** Mikkelistä voitti kultaa suunnistuksen veteraanien MM-kisoissa Brasiliassa. Anttolan Urheilijoissa suunnistava Väisänen ylsi jo aiemmin samalla viikolla sprinttikisassa MM-hopealle. Väisänen kilpailee 40-vuotiaiden miesten sarjassa.

"Kilpailut käytiin Etelä-Brasiliassa, lähellä Uruguayn rajaa Rio Grande Da Sulin osavaltiossa. Varsin eksoottinen maasto käsitti sekä hyväkuluista talousmetsää, että tiheätä viidakkoa. Onnistuin tekemään kauden parhaan suorituksen juuri oikealla hetkellä, ja se palkittiin tällä kertaa kultaisella MM-mitalilla. Kultamitali jaettiin saman ajan juosseen Iso-Britannian **Nick Barrablen** kesken", toteaa tyytyväinen maailmanmestari voitostaan.

Tiesitkö?

Tiesitkö, että planeetta Maa on hieman navoiltaan litistynyt pallo.

Maapallon säde päiväntasaajalla on 6378,140 km ja napojen kohdalla 6356,755 km – eroa siis noin 21 km.

Yleishallinnon Talous- ja henkilöstöpalvelut keskitetään yhteen tulosityksikköön

Vastuualueet Henkilöstöjohtamisen tuki, Toimitilapalvelut, Talousjohtamisen tuki, Taloushallinto ja Rahoituksen tuki muodostavat vuoden alusta tulosityksikön Henkilöstö- ja talouspalvelut. Tulosityksikköä johtaa **Tuula Manninen**.

Talvikisat 2015 pidetään Oulussa 5.–6.2.2015

Kisoille on perustettu intraan työhuone TALVIKISAT 2015 (<http://mmlintra.nls.fi/node/91102>). Jos haluat pysyä ajan hermolla järjestelyjen etenemisessä, lisää työhuoneen sivu intrassa seurantaan.

Ilmoittautuminen eri lajeihin tapahtuu keskitetysti toimipaikoittain. Viimeinen ilmoittautumispäivä on perjantai 9.1.2015.

Oululaiset toimitilakonseptin edelläkävijöitä

Oulun palvelupiste muuttaa 29.12.2014 uusiin toimitiloihin, jotka sijaitsevat keskustan tuntumassa olevalla entisellä kasarmialueella. Alueella on runsaasti sekä valtion virastoja että muita toimistoja. Uusi osoite on Veteraanikatu 9.

Oulu on ensimmäinen paikkakunta, jossa Maanmittauslaitoksen toimitilakonseptin mukaiset tilat otetaan käyttöön.

Pääjohtajan joulutervehdys videolla

Pääjohtaja **Arvo Kokkonen** esittää joulutervehdyksensä henkilöstölle suomeksi ja ruotsiksi videolla. Video tulee intraan katsottavaksi ennen joulua.

Generaldirektörens julkhälsning på video

Generaldirektör **Arvo Kokkonens** julkhälsning till personalen förmedlas som en videospelning på svenska och finska. Du kan titta på videon på verkets intranät före jul.



KUVA SALLA PELTONEN

*Viisarin toimitus
kiittää kuluneesta
vuodesta ja toivottaa
lukijoilleen rentouttavaa
joulunaikaa!*

