

# Lantmäteriverkets samhällsansvarsrapport 2023

# Innehållsförteckning

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| Generaldirektören har ordet om 2023             | 3  |
| Vision: Vi känner Jorden – vi tryggar framtiden | 4  |
| Vi har ansvar för Jorden                        | 8  |
| Information som tjänar samhället                | 10 |
| Välmående människor                             | 14 |
| Hållbar miljö                                   | 21 |
| Ansvar i verksamhetssättet och ekonomin         | 25 |
| 50 insatser för samhällsansvar                  | 31 |
| GRI-innehållsindex                              | 34 |



# Generaldirektören har ordet om 2023



Bild: Lantmäteriverket

Öppna och högklassiga geodata som täcker hela Finland är avgörande för trygghet och utveckling av samhällsfunktionerna. Med anledning av förändringarna i den globala säkerhetsmiljön tog vi år 2023 en noggrannare blick på de risker som hänför sig till geodata och på hanteringen av riskerna. Vårt mål är att avvärja hoten mot samhällets övergripande säkerhet och ta väl hand om våra stora informationslager, som fastighetsdatasystemet och bostadsdatasystemet. Samtidigt vill vi använda oss av våra data för att generera en så stor samhällsnytta som möjligt.

Lantmäteriverket får sin finansiering från kunder och statsbudgeten. Det allmänt sämre ekonomiska läget avspeglades också på vår totalinkomst,

vilket krävde snabba reaktioner och samhällsansvar i vår serviceproduktion. De allt sämre statsfinanserna inverkar också på Lantmäteriverkets verksamhet.

År 2023 tog vi flera steg för att öka mångfalden och delaktigheten hos personalen. Vi samlade anonymt in de anställdas erfarenheter och fann mycket som var bra. Utifrån svaren kunde vi välja de följande utvecklingsaktiviteterna för att bli en allt mer ansvarsfull och attraktiv arbetsplats, där var och en mår bra och kan vara sig själv.

Hösten 2023 tog vi genom brett samarbete fram Lantmäteriverkets nya strategi med en anslutande forskningsstrategi. Samhällsansvar var en av dimensionerna som genomsyrade utformningen av strategierna. De

allt större kraven på samhällsansvar samt klimatförändringar och biologisk mångfald var viktiga teman i diskussionerna med intressenterna.

I samband med utformningen av strategin fastställde ledningsgruppen att Lantmäteriverket vill vara banbrytare inom samhällsansvar och ta fram lösningar till problem för hållbar utveckling. Vi kommer att uppdatera våra mål för samhällsansvar enligt den nya strategin och förankra dem ännu mer i all vår verksamhet.

Vi tar genom information och forskning fram lösningar för ett hållbart samhälle. FN:s hållbarhetsmål utgjorde en god utgångspunkt för översynen av vår strategi och forskningsstrategi. Samtidigt uppdaterade vi Lantmäte-

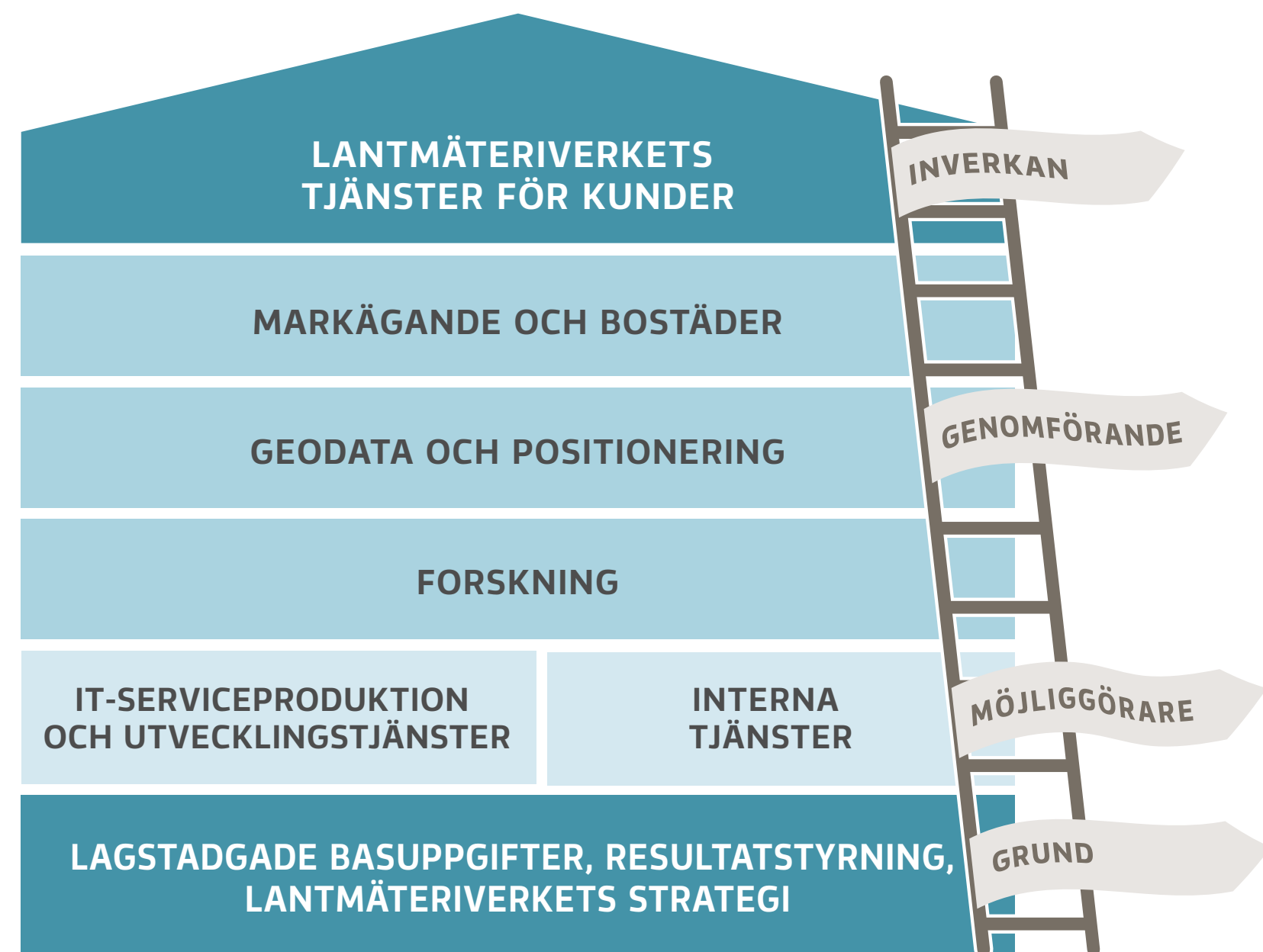
riverkets mål så att de till relevanta delar överensstämmer med FN:s hållbarhetsmål.

**Pasi Patrikainen**

Generaldirektör

# Vision: Vi känner Jorden – vi tryggar framtiden

Vi på Lantmäteriverket utför olika lantmåteriförrättningar, såsom styckningar och ägoregleringar samt producerar kartdata och främjar användningen av dem. Vi tryggar jordägandet och kreditgivningssystemet genom att upprätthålla information om fastigheter och aktielägenheter i våra register samt genom att sörja för registreringar av ägande och inteckningar. Till våra uppgifter hör också forskning och tillämpning av geodata.



Bestämmelser om våra grundläggande uppgifter finns i [lagen om Lantmäteriverket](#). Lantmäteriverkets [årsstatistik](#) redogör för prestationsvolymerna inom fastighets- och karteringsrelaterade uppgifter.

[Lantmäteriverket](#) är ett statligt ämbetsverk inom [jord- och skogsbruksministeriets förvaltningsområde](#). Vi är ett av de största ämbetsverken i Finland med 1 800 anställda och 37 verksamhetsställen runtom i landet från Mariehamn till Ivalo.

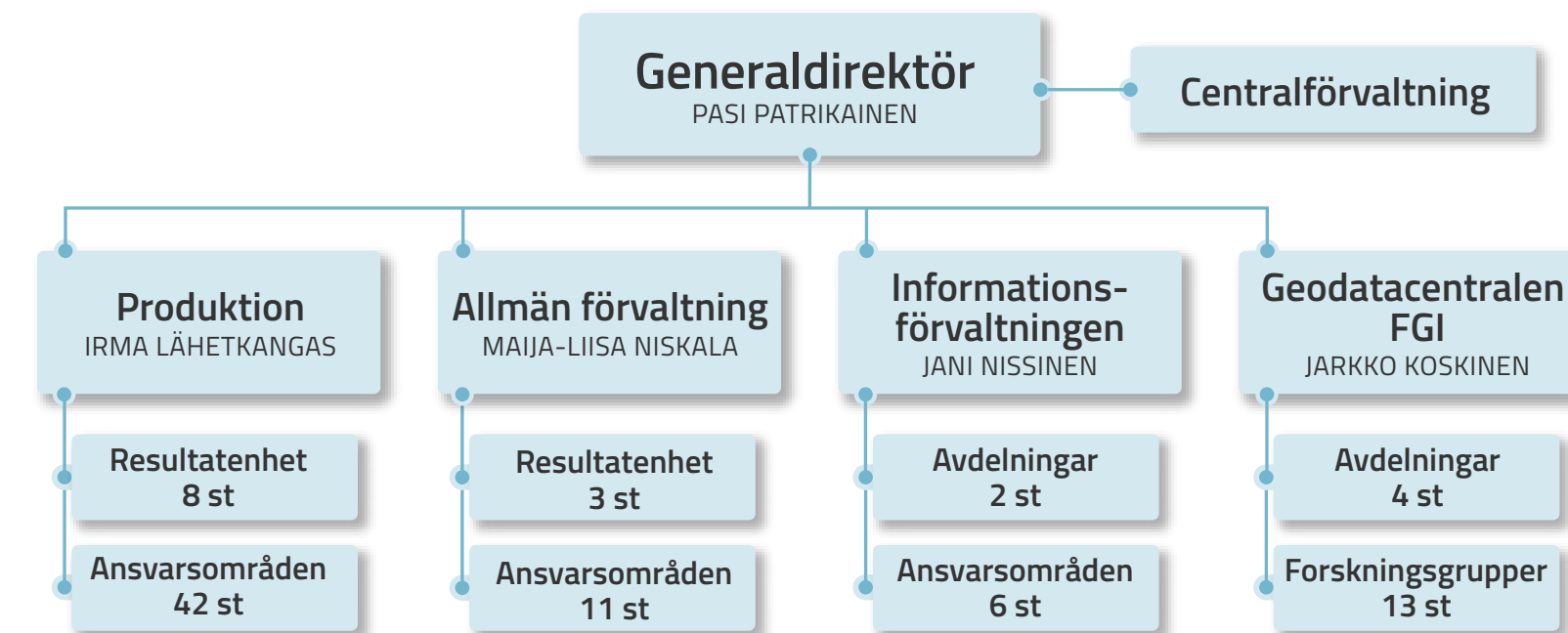
## Ledarskap

Lantmäteriverket leds av en generaldirektör. Generaldirektören utnämns av statsrådet. Generaldirektören avgör de ärenden som ankommer på Lantmäteriverket, om inte annat föreskrivits. Besluten fattas efter föredragning.

Centralförvaltningen leder och utvecklar vår verksamhet och ser till sammanhållningen. Ledningsgruppen bistår generaldirektören i beslutsfattandet och ledningsarbetet. Ledningsgruppen

utgörs av generaldirektören (ordf.), överdirektörerna vid centralförvaltningen och verksamhetsenheterna, direktören för kommunikation och socialt ansvar samt ordföranden för samarbetsgruppen för ledning.

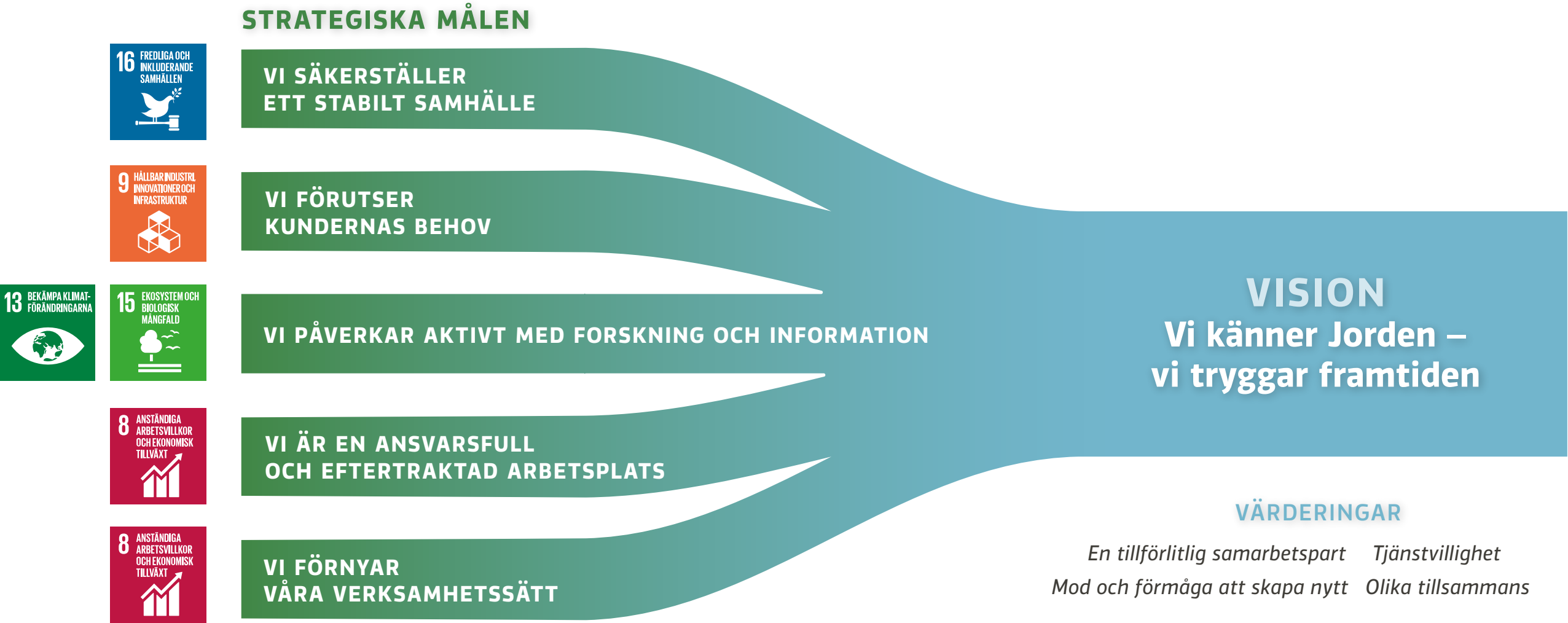
Bestämmelser om ledningen finns i Lantmäteriverkets [arbetsordning](#).



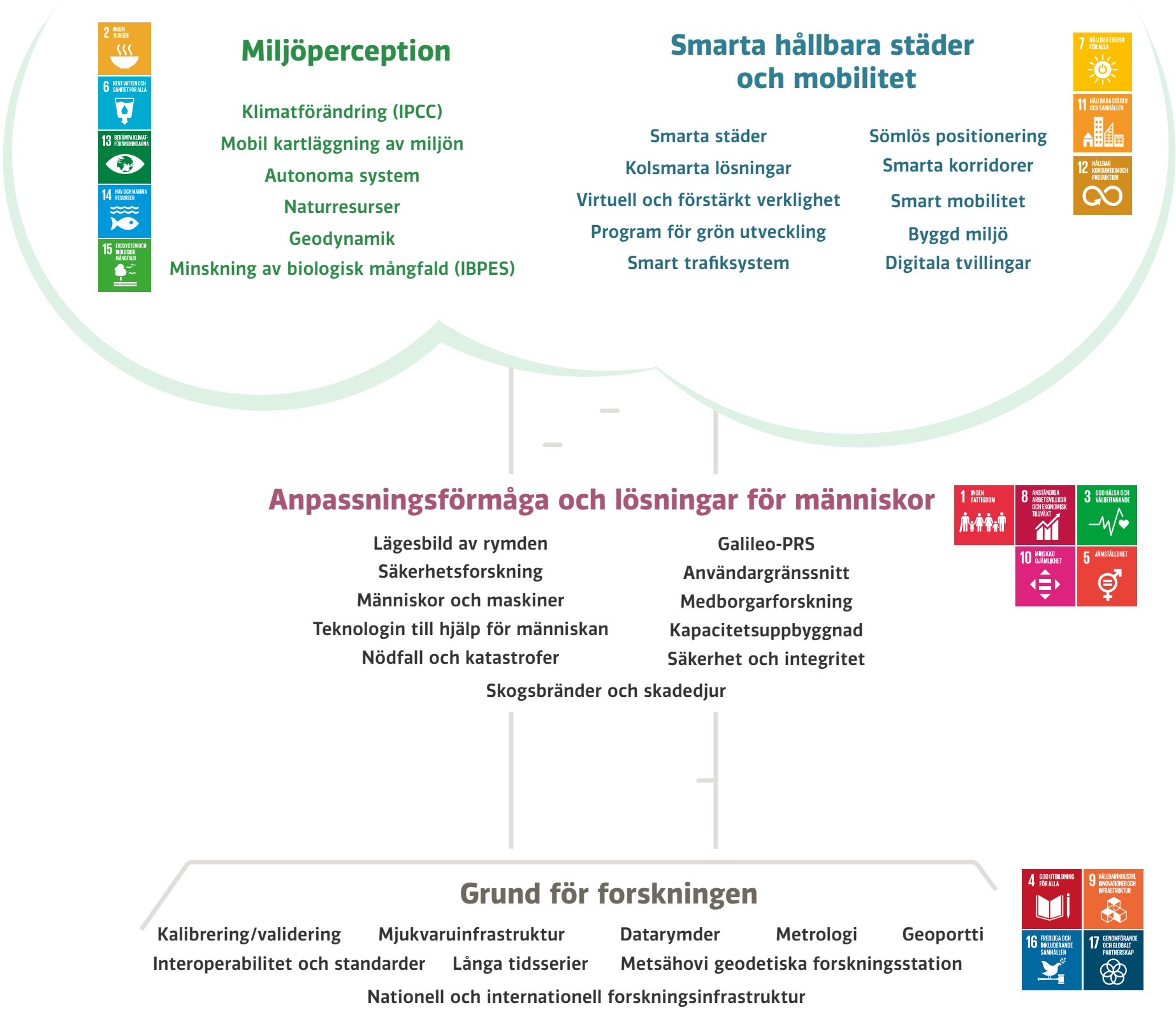
Ledningsgruppen beslutar om frågor som gäller hela Lantmäteriverket. Verksamhetsenheternas ledningsteam leder enheterna och de tjänster som hör till enheterna. Samarbetsgruppen för ledning är mellanledningens samarbetsorgan som ser till att besluten genomförs på ett enhetligt sätt och som bereder gemensamma frågor för beslut. Ledningssystemet omfattar också ledningen av socialt ansvar.



Vision, strategi och värderingar

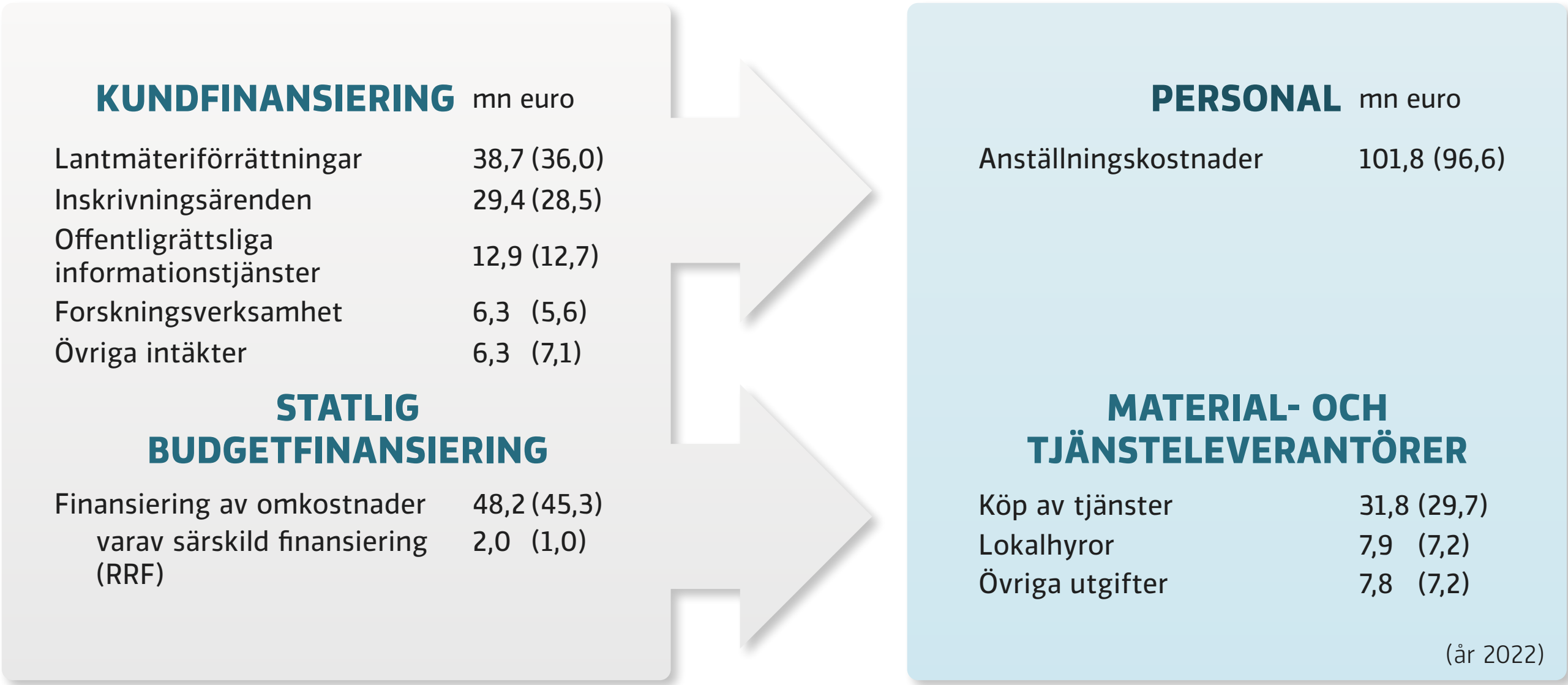


Vi har identifierat de fem viktigaste av FN:s globala mål vilka vi kan främja genom våra strategiska mål.



Forskningsstrategin som kompletterar verkets strategi syftar till att bättre svara mot de globala utmaningarna, till exempel klimatförändringarna och förlusten av biologisk mångfald. Vår vision för de här insatserna är "Innovativ forskning för en mer hållbar framtid".

Ekonomi



Ungefär två tredjedelar av vår finansiering kommer från kunder och en tredjedel är statlig budgetfinansiering. Största delen av vår internt finansierade verksamhet är myndighetsverksamhet, där prissättningen ska vara transparent och täcka kostnaderna för verksamheten.

Fokus för samhällsansvar



Vi genomför samhällsansvarsprogrammet Ansvar för Jorden sedan 2022. Anställda kunde delta i utformningen av programmet genom interna workshoppar. Under framtagningen av programmet genomförde vi också en väsentlighetsanalys där vi intervjuade representanter för tio olika berörda grupper. De intervjuade personerna representerade statsförvaltningen, banksektorn, universiteten och den privata sektorn. Vi kommer att vidareutveckla samhällsansvarsprogrammet utifrån den nya strategin under 2024.

# Vi har ansvar för Jorden

[Ansvar för Jorden](#) är Lantmäteriverkets samhällsansvarsprogram som vi genomför sedan 2022. Genom programmet har vi förbundit oss att främja 50 insatser för samhällsansvar före utgången av 2027. Insatserna för samhällsansvar är konkreta utvecklingsåtgärder med vilka vi dels ökar vårt arbetes handavtryck i samhället, dels minskar fotavtrycket för vår verksamhet. Varje år väljer vi nya insatser. Genomförandet av insatserna från tidigare år fortsätter inom det ordinarie arbetet.

## Ledning av samhällsansvar

Samhällsansvar är integrerat i Lantmäteriverkets strategi och det styrs genom lednings- och rapporteringssystemet. Beslut som påverkar samhällsansvaret på Lantmäteriverket läggs fram för och antas av ledningsgruppen.

Vi följer utfallet för insatserna för samhällsansvar som en del av den övriga verksamheten. Ansvaret för utveckling av samhällsansvarsinsatserna ankommer på direktören för kommunikation och samhällsansvar, som hör till verkets ledningsgrupp. Ledningen har satt sig in i samhällsansvarsteman bland annat

i workshoppar i samband med väsentlighetsanalysen och inför den nya strategin och gör det även årligen när den väljer nya insatser för samhällsansvar.

Det praktiska arbetet samordnas av samhällsansvarsexperten, och för varje insats för samhällsansvar har utsetts en ansvarig verksamhetsenhet och ansvarsperson. Arbetet för Green Office samordnas inom lokaltjänsterna.

Vi informerar både internt och externt om hur insatserna för samhällsansvar framskrider under året och utbyter erfarenheter med våra intressenter.

Vi behandlar också aktuella teman på forum för samhällsansvar, som riktar sig till hela personalen.

Vi rapporterar om vårt arbete för samhällsansvar enligt anvisningen Ansvarsrapporteringen i statsförvaltningen och med hänvisning till GRI:s standarder. Lantmäteriverkets ledningsgrupp har antagit den här rapporten.



Bild: Julia Hautojärvi

### Vi arbetar för hållbarhetsmålen

FN:s handlingsplan för hållbar utveckling, Agenda 2030, styr hållbarhetsarbetet i alla länder i världen. Lantmäteriverket medverkar i arbetet för hållbarhetsmålen och människors välmående inom ramarna för vad jordens ekosystem klarar av.

Vi har identifierat de fem centrala hållbarhetsmål vilka vi kan främja genom våra strategiska mål och genom vilka vi kan öka vår samhällspåverkan.

Vi har också identifierat kopplingarna mellan vår forskning och vart och ett av de 17 hållbarhetsmålen.



Vi är en kompetent, välmående, diversifierad och attraktiv arbetsgemenskap. Vi har ett gott ledarskap. Ledningen stödjer och motiverar medarbetarnas utveckling. Vi handlar proaktivt, resultatrikt och ansvarsfullt. Vi utformar arbetssätt som svarar mot kraven i en föränderlig omvärld och ger oss ekonomisk stabilitet.



Vi i samarbete med våra kunder och samarbetspartner tar fram smidiga och tillgängliga tjänster som bygger på realtidsdata. Vi arbetar för digitalisering och använder oss av nya tekniska lösningar. Våra innovativa lösningar ger ökad tillväxt och välfärd.



Vi deltar aktivt i samhällsdiskussion. Vi tar fram information och lösningar för ett hållbart samhälle. Vi reducerar miljöbelastningen från vår egen verksamhet.



Vi säkerställer ett stabilt samhälle med tillförlitliga innehavsdata under alla omständigheter. Våra tillförlitliga geodata och positioneringsdata stärker den övergripande säkerheten.

### God praxis vid Lantmäteriverket

För att säkerställa en lagenlig och ansvarskännande verksamhetskultur har vi sammanställt god praxis vid Lantmäteriverket i ett program som omfattar hela verket. Vi medverkar i en fungerande och transparent offentlig förvaltning, samtidigt som vi levererar även bättre service än tidigare.

De centrala principerna för god praxis har sammanfattats under följande fyra teman:

- laglighet och god förvaltning
- ledarskaps- och arbetsgemenskapsfärdigheter
- god ekonomi
- offentlighet och integritet.

Vi vill att alla på Lantmäteriverket ska utan undantag rätta sig efter lagar och våra värderingar och att både medarbetarna och intressenterna är insatta i god praxis.

Vi har sammanställt en handbok för medarbetarna om god praxis. Varje anställd ska också genomgå en webbkurs om det. Vi arrangerar också annan utbildning för personalen om god praxis.

# Information som tjänar samhället



Vi förvaltar geodataresurser och fastighets- och bostadsdata vilka bildar en riksomfattande enhetlig kunskapsbas. Med den tryggar vi ett stabilt samhälle samt markägandet och kreditgivningssystemet. Genom forskning ökar vi kännedomen om Finland och om hela jordklotet i allmänhet. Utifrån data från våra mätsystem skapar och tryggar vi betingelser för många viktiga samhällsfunktioner.

I samhällsansvarsprogrammet har vi fastställt som mål att

- vi gör Lantmäteriverkets data, forskningsresultat och innovationer så vitt tillgängliga som möjligt för andra för utnyttjande och vidareutveckling
- vi utvecklar våra datamängder och våra tjänster i samarbete med kunder och partner.

## Tillförlitliga grundläggande geodata

Vi samlar in grundläggande geodata bland annat genom regelbunden flyg-fotografering och laserskanning av Finland. En stor del av de grundläggande

geodata som vi producerar finns enkelt att tillgå i form av öppna data.

Aktuell och förstklassig grundläggande geografisk information är viktig för ett fungerande samhälle. Våra kunder i den offentliga förvaltningen och i företag utnyttjar grundläggande geodata på många olika sätt och för många olika ändamål. Grundläggande geografisk information behövs bland annat för räddningsväsendet, landets försvar, jord- och skogsbruket samt i byggnads- och miljöbranschen.

Lantmäteriverkets terrängdatabas är den enda geodatamängd som omfattar

hela landet och som uppdateras kontinuerligt. Lantmäteriverkets alla kartor, elektroniska karttjänster och gränssnitt produceras utifrån terrängdatabasen. Terrängdatabasen uppdateras i samarbete med flera olika aktörer. Viktiga samarbetspartner är bland annat kommunerna och energibolagen.

Geodata – precis som all information – kan också utnyttjas för icke önskvärda syften. I vår verksamhet tar vi hänsyn till såväl integritetsskyddet som samhällets övergripande säkerhet. Vi enas om gemensamma spelregler bland annat med försvarsförvaltningen; vid behov förenklar och aggregerar vi data eller begränsar och övervakar åtkomsten till informationen. Samtidigt vill vi undvika att informationen begränsas alltför mycket, så att den kan användas i så stor omfattning som möjligt för samhällliga syften.



Bild: Julia Hautojärvi

## Trygga ägande och kreditgivningssystem

Tillförlitlig information om vem som äger fastigheter och aktielägenheter är en av grundpelarna i ett stabilt samhälle. Uppgifterna om ägare, arrenderätter, inteckningar, pantsättningar och begränsningar är i tryggt förvar i våra register. Med stöd av de här uppgifterna kan ägaren till exempel få banklån mot säkerhet.

Med hjälp av gränssnitten för informationstjänster finns aktuella och tillförlitliga registeruppgifter tillgängliga i alla situationer där professionella aktörer behöver dem. Detta möjliggör en stabil och smidig fastighets- och bostadsmarknad.

Övergången till ett elektroniskt register gör uppgifterna om bostadslägenheter och ägaranteckningarna mer tillgängliga och pålitliga. Samtidigt blir det möjligt att utveckla digitala tjänster och underlätta arbetet för många aktörer. Vid utgången av 2023 hade över 92 procent av husbolagens aktieböcker överförts till bostadsdatasystemet som förvaltas av Lantmäteriverket.

## Högklassig och effektiv forskning

Lantmäteriverkets Geodatacentral utför innovativt forsknings- och expertarbete inom geografisk information. Vår forskning fokuserar på bland annat mätning av plattrörelser i jordskorpan, upprätthållande av de nationella koordinatsystemen, utveckling av tjänster

för satellitpositionering, tillämpningar av drönarteknik vid miljökartering och användning av geodata i anslutning till klimatförändringarna.

År 2023 kom vi fjärde gången i rad på delad första plats i en rankning av forskningsinstitutens vetenskapliga genomslag. Finlands Akademi publicerar statistiken Vetenskapens tillstånd som granskar finansieringen och personalstyrkan för forskning och den vetenskapliga publiceringsverksamheten. År 2023 publicerade vi sammanlagt 127 referentgranskade vetenskapliga publikationer (115 publikationer år 2022).

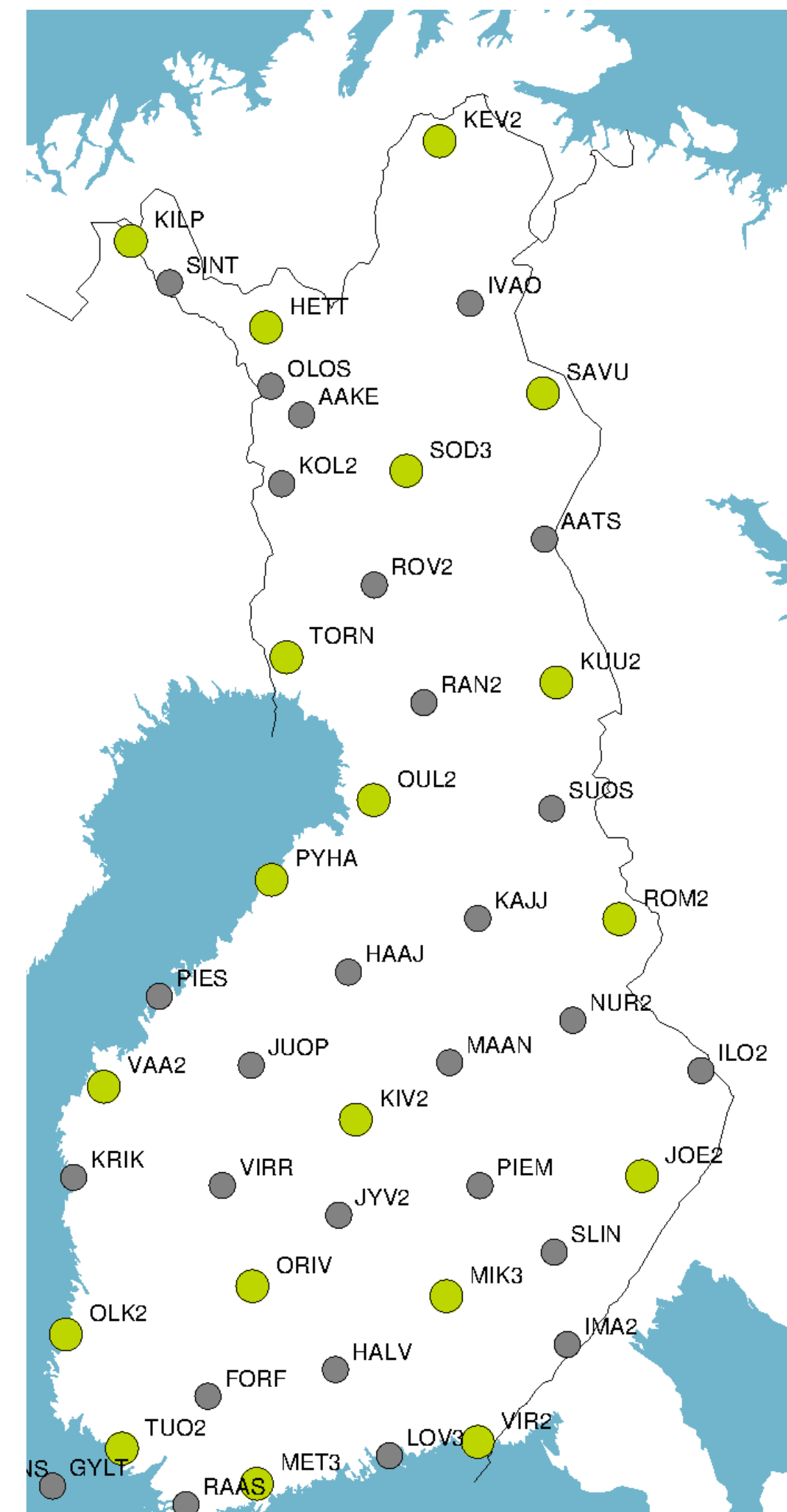
Öppen publicering är en betydelsefull metod för att främja bredare utnyttjande och större genomslag av forskningsdata. Lantmäteriverkets mål är att tillgodose hela samhällets informationsbehov och göra de producerade publikationerna och offentliga dataresurserna lättillgängliga för alla för vidare användning. År 85 var 2023 procent av forskningspublikationerna öppet tillgängliga (81 % år 2022).

Geodatacentralens forskning nyttjas inom många samhällssektorer, som

transporter och kommunikation, säkerhet, försvar samt miljö och byggande. Lantmäteriverkets Geodatacentral samordnar Location Innovation Hub, ett kompetenscentrum som fokuserar på positionsdata. Centrumet, som inledde verksamheten 2023, erbjuder företag och offentliga aktörer avgiftsfri utbildning i effektivare användning av positionsdata. Syftet är att utöka användningen av positionsdata inom tjänster, ny affärsverksamhet och ny teknik, och därmed skapa nya fördelar för samhället.

## Nätverket av FinnRef-stationer utgör grunden för geografisk information om Finland

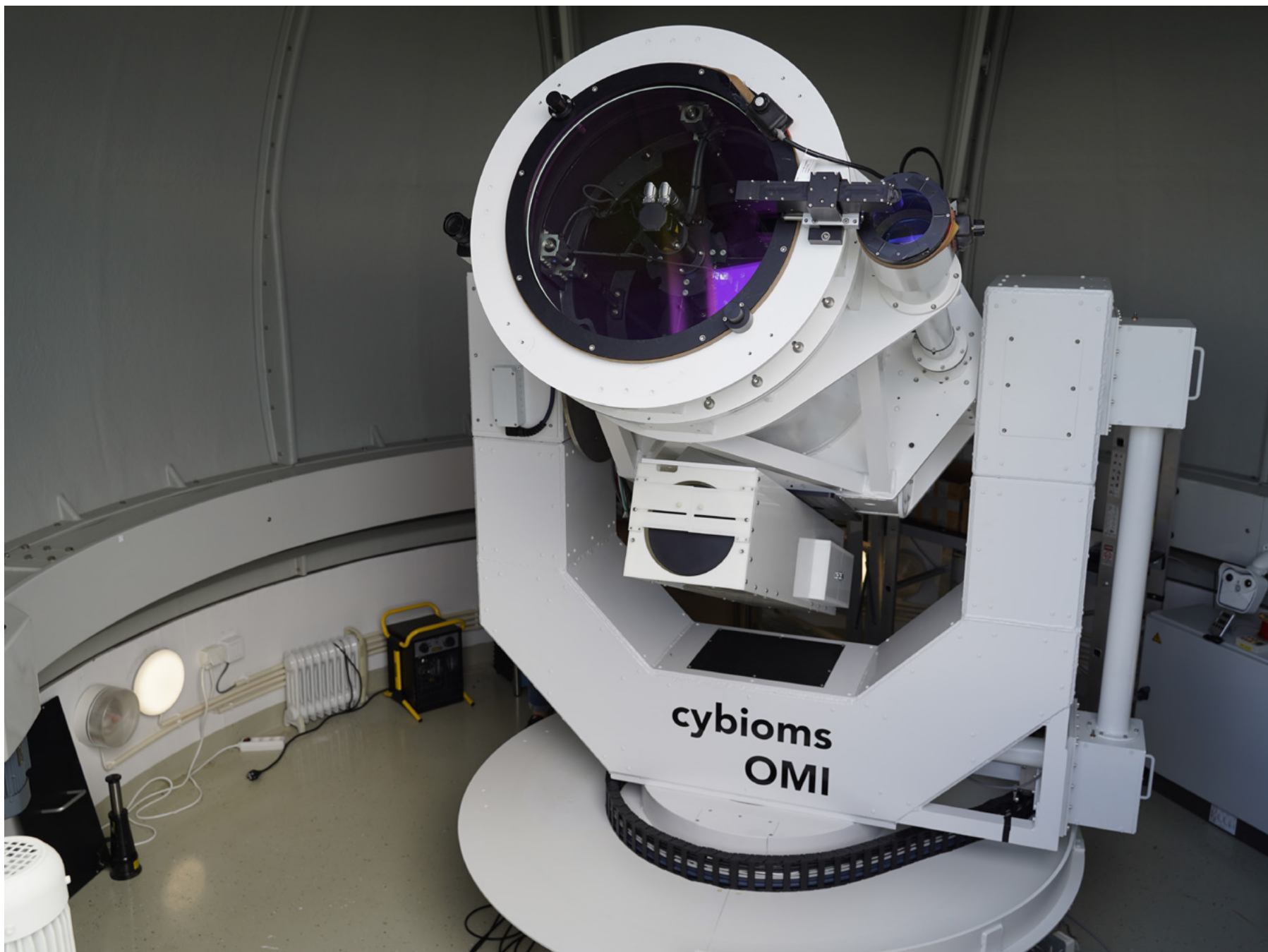
Vi har på olika håll i Finland 47 basstationer med modern utrustning för satellitnavigation. De här stationerna bildar nätverket av GNSS-stationer Finnref. Nätverket av mätstationer upprätthåller de koordinatsystem som utgör grunden för geografisk information om Finland. FinnRef-stationerna utgör stommen i det nationella koordinatsystemet EUREF-FIN samtidigt som de fungerar som en länk mellan de nationella och internationella koordinatsystemen. FinnRef fyllde 30 år 2023.



FinnRef-stationerna på kartan. Stationerna som antecknats med grön färg ingår i det internationella EPN-nätverket. Bild: Lantmäteriverket.



Bild: Riku Nikkilä



Satellitlaser (Satellite Laser Ranging, SLR) på forskningsstationen i Metsähovi.  
Bild: Lantmäteriverket.

### Metsähovi levererar data med millimeterprecision

För exakt positionering samt mätning och forskning av globala förändringar behövs så exakta geodetiska data som möjligt. I detta syfte driver vi Metsähovi geodetiska forskningsstation i Kyrkslätt. Med mätinstrumenten i Metsähovi samlar vi in data som säkerställer säker och tillförlitlig satel-

litnavigation och ett exakt höjd- och koordinationssystem samt anger hur jordens tyngdkraft påverkar mätningssystemen.

Satellitbaserad positionsbestämning används förutom vid lantmäteri och insamling av geografisk information bland annat inom den finansiella sektorn, i elnät och i trafiken på land,

till sjöss och i luften. Applikationer för smarttelefoner och bilnavigatorer behöver satellitbaserad positionsbestämning för att fungera. Exakt geografisk information behövs också exempelvis för att bedöma klimatförändringens konsekvenser och för att bedriva affärsverksamhet från smarta transporter till skogsbruk.

### Måttbandet runt jordklotet är ett världsarv

Struves meridianbåge är en triangelkedja som sträcker sig från Norra ishavet till Svarta havet. Med hjälp av den fastställdes jordklotets form och storlek på 1800-talet. Struves meridianbåge upptogs 2005 på Unescos världsarvslista. Den är en "seriell plats" som representerar kulturarv inom vetenskap och teknik. Vi förvaltar de mätpunkter i meridianbågen som är belägna i Finland och har ett omfattande samarbete med de övriga Struve-länderna.

Meridianbågen har skyddats genom ländernas nationella lagstiftning. Meridianbågen beskrivs av 34 utvalda mätpunkter. Sex av dem finns i Finland, nämligen triangelpunkterna Svartvira, Porlom, Oravivuori, Nedertorneå kyrka,



Struves meridianbåge ritad på en karta från 1860. Bild: Lantmäteriverket.

Aavasaksa och Stuorrahanoaivi. Mät-punkterna är historiskt viktiga och även utmärkta utkiksplatser.

År 2023 rapporterade vi inom det internationella samarbetet till Unesco om status, skydd och utveckling av samt medvetandegörande om meridianbågen i varje Struve-land. Samarbetet mellan de organ som förvaltar Unescos världsarv i Finland gav också goda resultat och ökade kännedomen om kultur- och naturarven.

### Databokslut

Databokslutet är en allmänbegriplig beskrivning av Lantmäteriverkets informationshantering. Det ingår i ansvarsfull informationshantering och rapportering. – Databokslutet redogör vi för de centrala principerna och förfarandena för ansvarsfull och säker behandling och användning av information. Vi publicerar databokslutet årligen på vår [webbplats](#).

### Samarbete med intressenter

Våra viktigaste intressentgrupper är statsförvaltningen, kommunerna, företagen, medborgarna, medierna samt forskning och utbildning. Syftet med vårt arbete gentemot intressenterna är att fördjupa samarbetet, öka kännedomen om intressentparternas verksam-

het och säkerställa att vi tar hänsyn till de viktigaste intressenternas behov och synpunkter. I en fungerande intressentrelation gynnar samarbetet alla parter. Fungerande informationsutbyte och samsarbetsmodeller är avgörande för ett gott samarbete.



### Insatser för samhällsansvar 2023

#### Drönare som verktyg för

#### lågutsläpps- och autonom luftfart

LIFT Future Aerospace Center är ett forskningscentrum och innovationskluster för framtidens luftfart på Pyttis nya flygplats.

Vi deltar i verksamheten för att utreda hur Geodatacentralens kunskande och forskning kan främja övergången till lågemissions- och autonom luftfart. I Geodatacentralen utvecklas effektivare, noggrannare och mer tillförlitliga metoder för lokalisering och navigering med drönare samt för analys av data.

Forskningscentralens mål är att stärka forsknings-, utvecklings- och innovationssamarbetet i framtidens lufttransporter och att stödja uppkomsten av ny affärsverksamhet inom branschen i Finland. Forskningscentralens lokaler finns i anslutning till Helsingfors East Aerodrome i Pyttis. Det finns ett eget labbutrymme för drönare.

### Öppen källkod för samhällets bästa

Vår princip är att främja användningen av öppen källkod både vid upphandling av it-tjänster och publicering av självutvecklade it-tjänster. Målet är att maximera den totala nyttan för samhället. Resultaten av det arbete som utförs med offentliga medel ska i princip vara fritt tillgängliga och det ska finnas en tydlig grund för att inte offentliggöra dem. Till exempel upphovsrätts- och dataskyddsfrågor påverkar om vi kan publicera applikationer helt eller delvis som öppen källkod.

År 2023 publicerade vi som öppen källkod komponenten Hakunapi för gränssnittstjänster i enlighet med OGC API-standarderna. Vid Lantmäteriverket används komponenten i förfrågningstjänster för fastighets- och geodata.

Det är möjligt att söka i fastighetsregistret, terrängdatabasen, nomenklaturregistret och andra geografiska datamängder med mångsidiga avgränsningar av läge och egenskaper

tack vare tjänsterna. Material som hämtas från gränssnittet kan användas i geodata-, webb- och mobilapplikationer som stöder OGC API-standarder.

Hakunapi-komponenten är ett modult och högpresterande verktyg för mjukvaruutvecklare. Publiceringen som öppen källkod hjälper andra producenter av geodatamängder att ta fram egna gränssnittstjänster.

# Välmående människor



Vårt mål är att ha en välmående, diversifierad och attraktiv arbetsgemenskap där gott ledarskap stödjer och motiverar medarbetarnas utveckling. Vi vill att varje medlem i arbetsgemenskapen kan känna tillhörighet och uppskattning och uppleva att de, oavsett bakgrund, har en möjlighet att påverka och vara sig själva. Arbetshälsa och säkerhet i arbetet, kompetensutveckling och likabehandling är nyckelfaktorer i hur vi bemöter våra anställda.

I samhällsansvarsprogrammet har vi fastställt som mål att

- vi sörjer för varandras välmående, tillfredsställelse och utvecklingsmöjligheter.
- vi främjar mångfalden, jämlikheten och likvärdigheten i vår verksamhetskultur.

## Tillsammans på karriärbananor

Medarbetarnas kompetens och välbefinnande utgör grunden för hur framgångsrika vi är. Vi erbjuder möjligheter till mångsidiga arbetsuppgifter, rörlighet och kontinuerlig utveckling.

Följaktligen ger medarbetarna Lantmäteriverket utmärkt betyg för arbetets innehåll och möjligheterna att påverka. Vi deltar årligen i statens undersökning om arbetstillfredsställelse. År 2023 var betyget för medarbetarnas arbetstillfredsställelse 3,9 på skalan 1–5 (4,0 år 2022).

Vi erbjuder verkets anställda både egen coaching och coachningsprogram inom de statliga forskningsinstitutens nätverk Tulanet samt ett digert utbud av webbkurser. Vi har också skräddarsydd examensutbildning för lantmäteri-

ingenjörer i samarbete med Lapplands yrkeshögskola. Vi uppmuntrar examensinriktade studier. Därtill har vi ett mentorprogram samt inlärningsmentorer.

En betydande andel av verkets nuvarande personal beräknas gå i pension före utgången av 2028. Det innebär att det uppkommer många nya möjligheter för medarbetarna att ta nya steg i karriären och att utveckla och bredda sina kunskaper. Samtidigt är det viktigt att säkerställa kontinuiteten i kompetensen.



Bild: Arto Arvilahti



Bild: Arto Arvilahti

## Flexibla arbetsformer stärker förtroendet

Medarbetarna på Lantmäteriverket är nöjda med möjligheterna att samordna arbete och fritid. Ett flexibelt arbete skapar och stärker en kultur av förtroende och samarbete.

Utöver de lagstadgade möjligheterna till flexibilitet förhåller vi oss positivt till avtalsbaserade arrangemang, till exempel deltidsarbete. Genom lokala avtal om flexibel arbetstid kan vi lägga in våra arbetstimmar mellan klockan 6

och 23, då det bäst passar oss och med hänsyn till arbetsläget. Vi väljer vår fysiska arbetsplats enligt aktivitet, det vill säga arbetar på verksamhetsställen, i terrängen och på distans beroende på arbetsuppgifterna.

## För ett jämlikt arbetsliv

Vi har undertecknat FIBS rf:s mångfaldsförbindelse och därmed åtagit oss att främja mångfald, delaktighet och jämlikhet i arbetsgemenskapen. För oss är det viktigt att var och en tryggt

kan arbeta som sig själv. Vi vill stärka mångfalden och delaktigheten som en del av ledningen, chefsarbetet, kundservicen och det arbete som utförs av alla Lantmäteriverkets anställda.

I vår operativa likabehandlingsplan läggs fram åtgärderna för att främja likabehandling i Lantmäteriverkets tjänster och övriga verksamhet. I planen beskriver vi också hur vi som aktör och arbetsgivare främjar likabehandling samt bekämpar och ingriper i diskriminering.

År 2023 publicerade vi tillsammans med sammanslutningen av statens forskningsinstitut (Tulanet) ett ställningstagande mot rasism. Genom ställningstagandet åtar sig forskningsinstituterna att främja jämlikhet inom sina respektive områden och att stödja varandra i detta. Vi godkänner inga former av rasism eller diskriminering.

I enkäten om personalens arbetstillfredsställelse 2023 fick vi betyget 4,3, på skalan 1–5, för förverkligande av jämställdhet (4,4 år 2022) och betyget 4,2 för förverkligande av jämlikhet (4,3 år 2022).

## Omställningsskydd

Ifall vi blir tvungna att säga upp medarbetare på ekonomiska eller produktionsmässiga grunder, erbjuder vi de uppsagda medarbetare som varit statsanställda i minst fem år utan

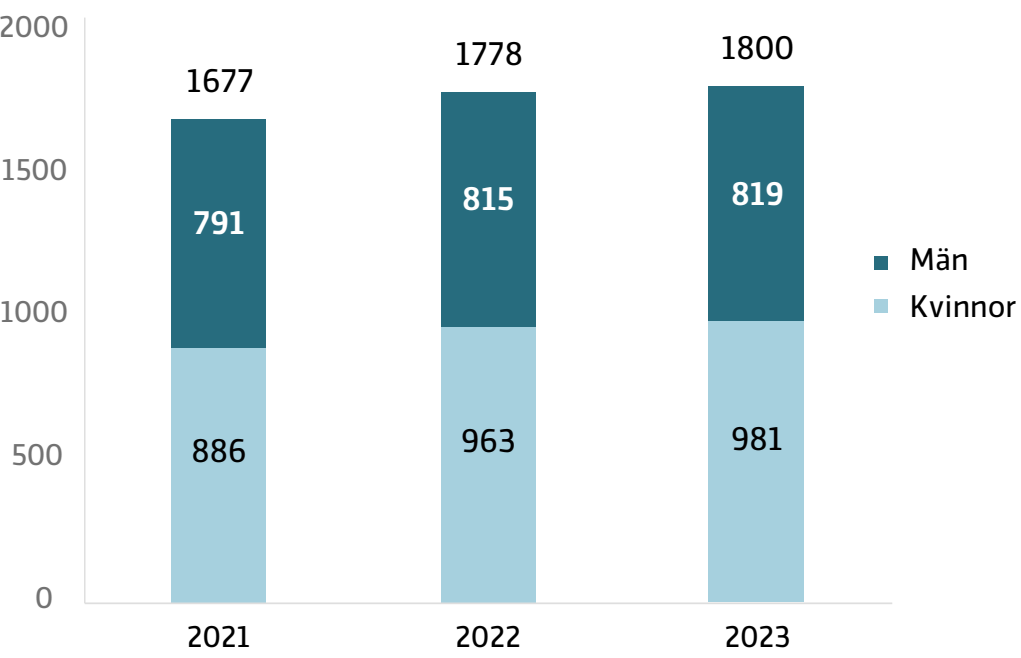
avbrott möjlighet att på arbetsgivarens bekostnad delta i handledning eller utbildning som främjar sysselsättningen. De omfattas också av företagshälsovården i sex månader efter anställningens slut.



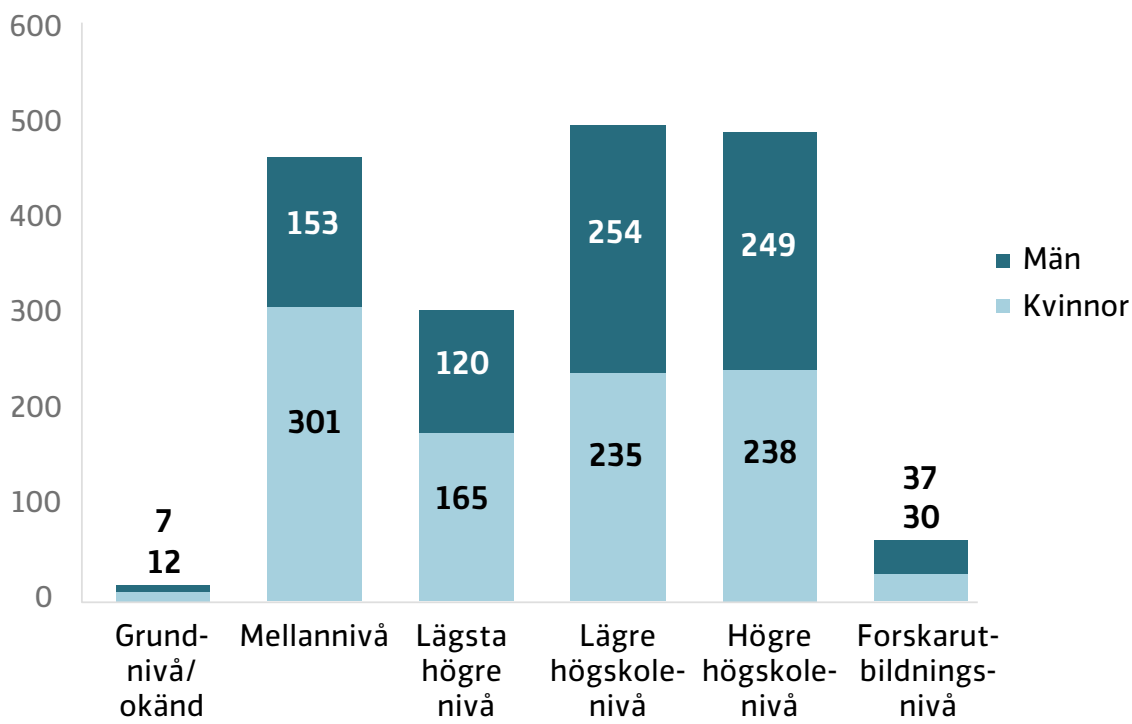
Bild: Julia Hautojärvi

## Lantmäteriverkets personal i siffror

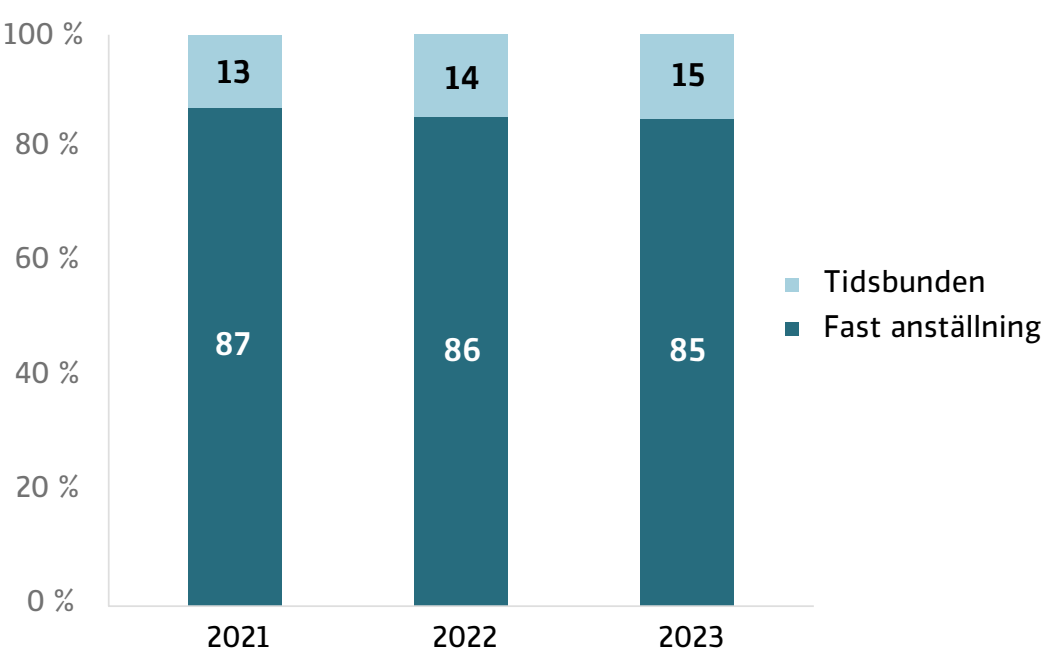
Fördelning av antalet kvinnor och män i personalstyrkan



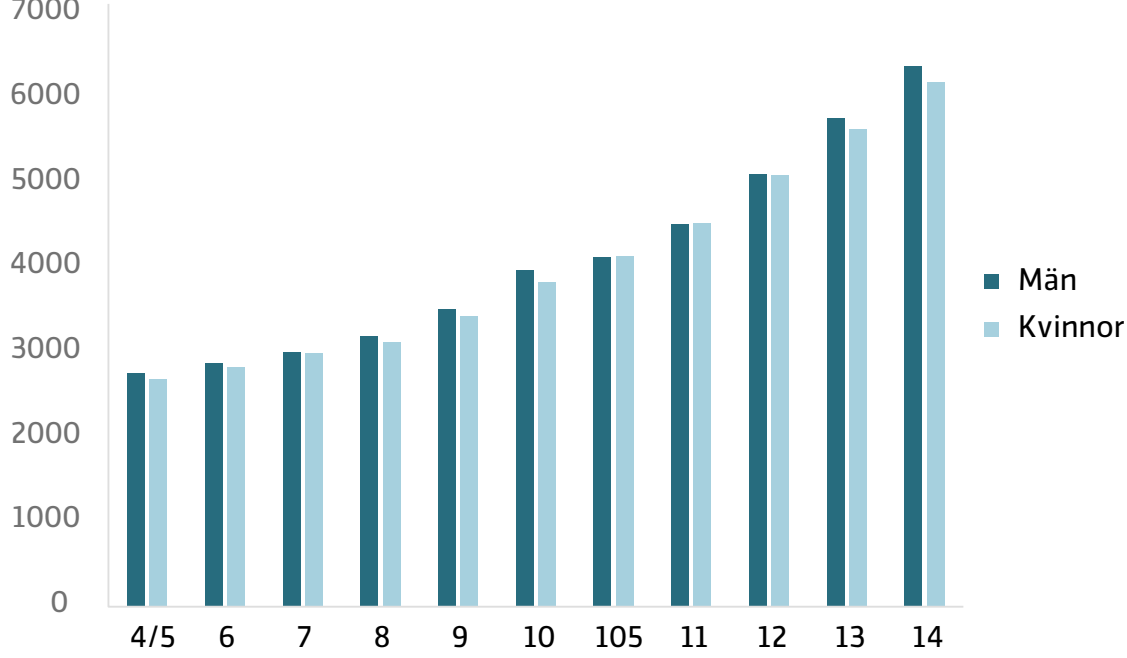
Antal personal enligt utbildningsnivå



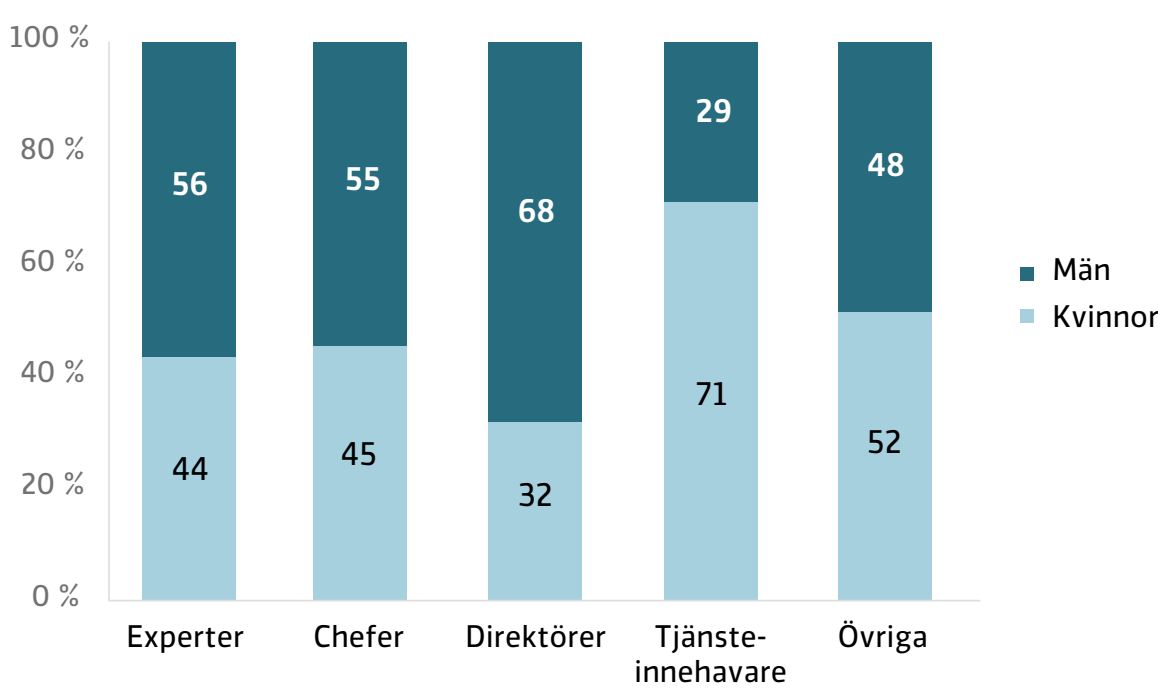
Fördelning av personalstyrkan enligt anställningsform (%)



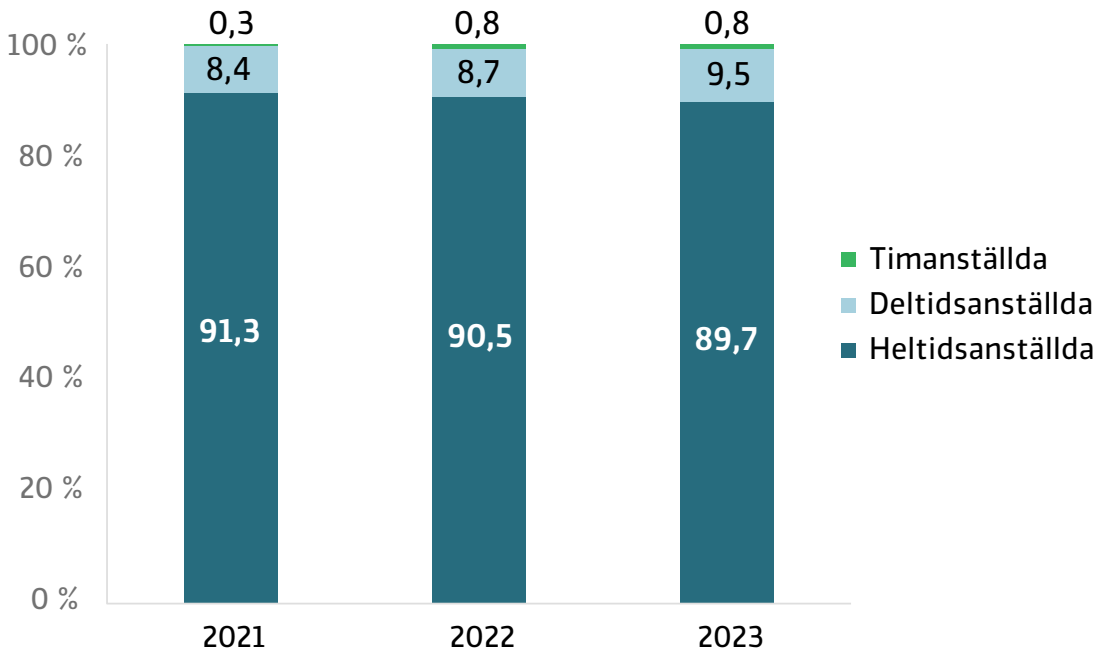
Totallön enligt svårighetsklass (€)



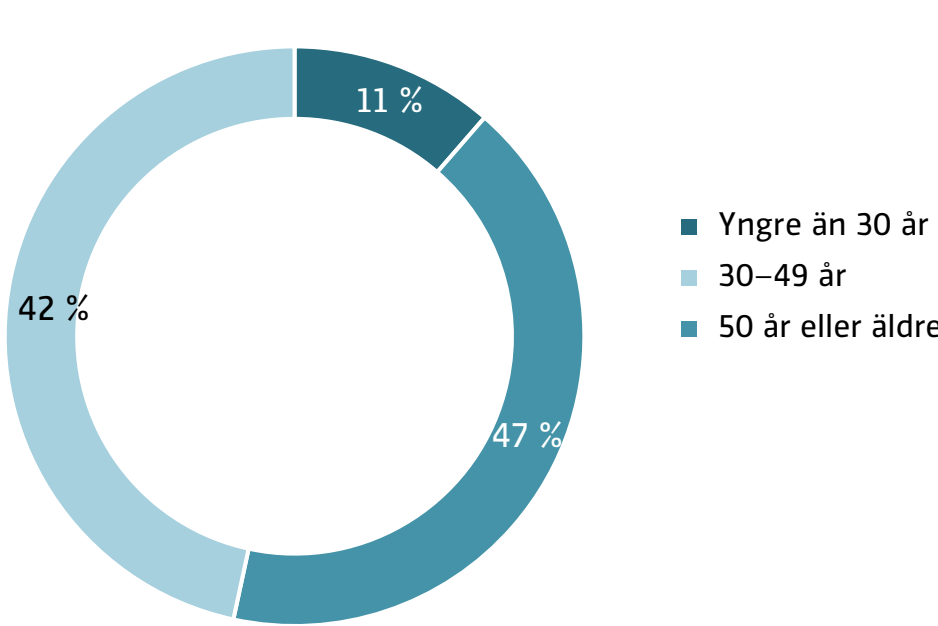
Andelarna av kvinnor och män enligt befattning (%)



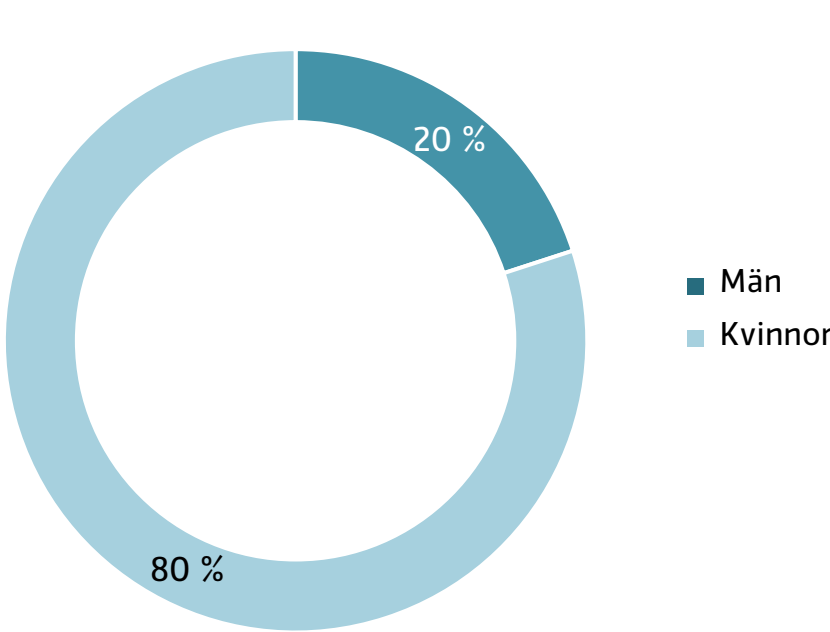
Fördelning av personalstyrkan enligt arbetstid (%)



Åldersfördelning av personalstyrkan (%)

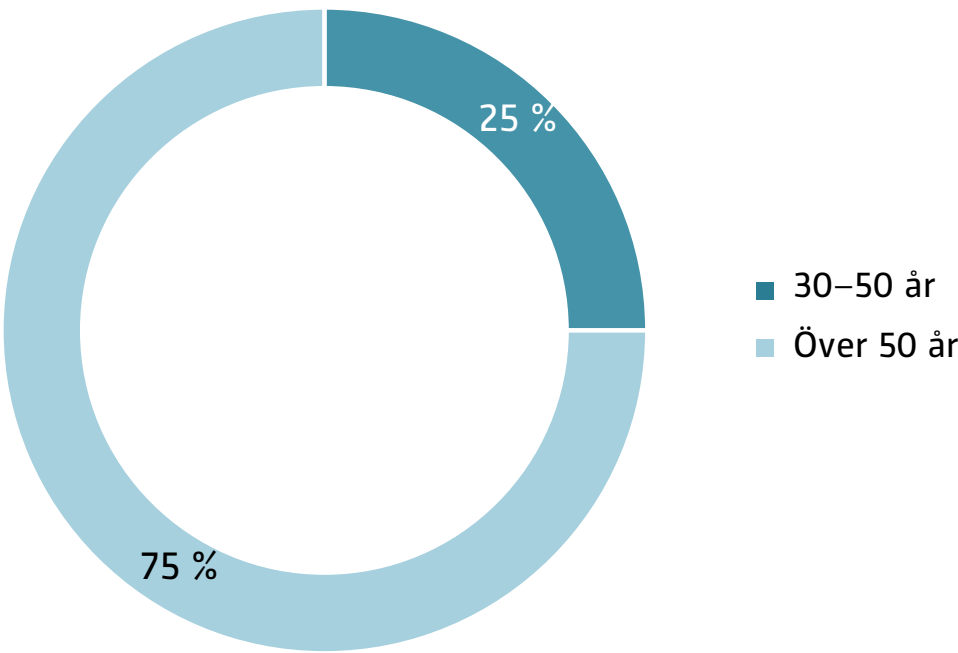


Fördelning av familjeledighetsdagar (%)

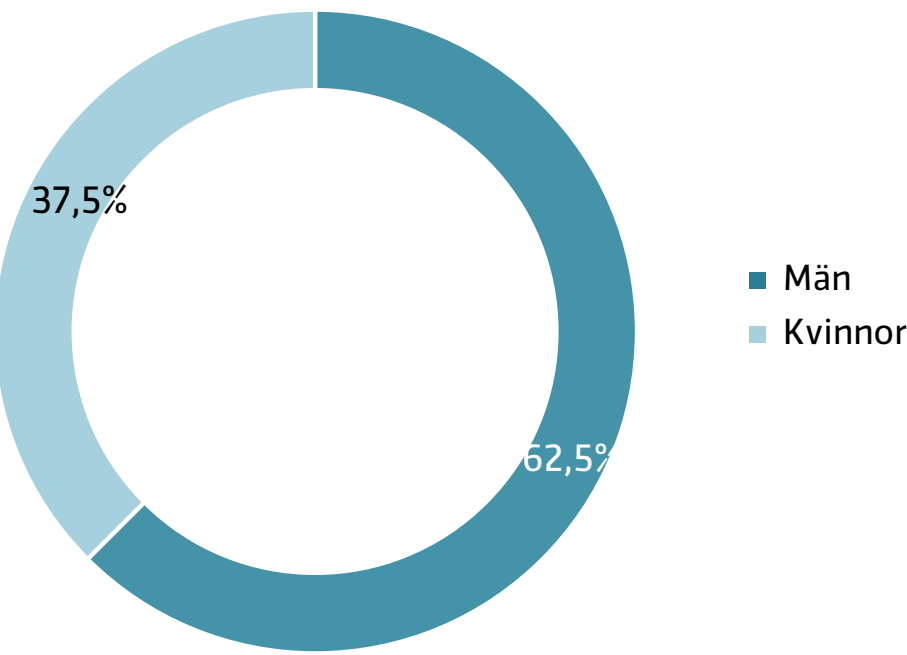




Åldersfördelning i ledningsgruppen (%)



Könsfördelning i ledningsgruppen (%)



7,5  
utbildningsdagar per person  
(2022: 5,7)

1,2 %  
Personalavgång  
(2022: 7,5 %)

7,7 %  
Personalintag  
(2022: 7,2 %)

3,5:1  
Kvot av högsta lön och medianlön  
(redovisades inte 2022)

100 %  
av medarbetarna omfattas av årliga  
framtids- och bedömningssamtal

100 %  
av personalstyrkan omfattas av  
kollektivavtal

Så har rekryterade vi 2023

 215  
Nya anställda

155  
nya fasta  
anställningar

60  
nya visstids-  
anställningar

4 990  
sökande

34 %  
Män

66 %  
Kvinnor

37 %  
Män

63 %  
Kvinnor

151  
sommarpraktikanter

2 162  
sökande

25  
Utsågs till lednings- och chefsuppgifter

32 % 68 %  
Män Kvinnor

### Hälsa och säkerhet i arbetet

Vi rättar oss efter de lagstadgade kraven gällande hälsa och säkerhet i arbetet. De viktigaste bestämmelserna finns i arbetarskyddslagen, arbetstidslagen och lagen om företagshälsovård. Vi utarbetar också årligen planer för utveckling av arbetshälsan, företagshälsovården, arbetsförmågan och arbetarskyddet.

Samtliga medarbetare som har en aktiv anställning omfattas av företagshälsovård, oavsett anställningsform, anställningslängd eller arbetstid. Företagshälsovården syftar till att skapa hälsa och säkerhet i arbetet, i arbetsmiljön och på arbetsplatsen, förebygga risker och olägenheter för hälsan vid arbetet samt upprätthålla, främja och kontrollera arbetstagarens hälsa och arbets- och funktionsförmåga under arbetskarriären.

Utöver den lagstadgade företagshälsovården tillhandahåller vi medarbetarna omfattande tjänster inom mental hälsa, bland annat förebyggande av mental ohälsa, psykoterapi och sömncoachning.

Vi utför årligen en hälsoenkät som riktas till en separat fastställd målgrupp. Utifrån enkäten bedöms riskerna för personens arbetsförmåga och behovet av stöd för arbetshälsan. Vi har också infört en modell för tidig omsorg samt ett e-verktyg som cheferna använder för att följa med arbetsförmågan.

Alla nya anställda ska delta i säkerhetsutbildning. För dem som arbetar i terrängen har vi en särskild kurs om säkerhet i terrängarbete.

Arbetarskyddet verkställs direkt mellan medarbetare och chef. Arbetarskyddsfullmäktiga representerar arbetstagarna i ärenden som gäller arbetarskyddet. Arbetarskyddskommissionen utgörs av samarbetskommissionen som sammanträder månatligen och där personalen är representerad.

### Målet ställt på noll olycksfall i arbetet

År 2023 rapporterades till Statskontoret totalt 50 arbetsrelaterade skador, inga med dödlig utgång. Skadorna inträffade i 33 fall på arbetsplatsen och 17 under en arbetsresa. De vanligaste arbetsrelaterade olyckorna är fall genom halkning, snavning och snubbling, skador genom förlust av kontrollen över ett verktyg eller föremål samt skärskador. Utöver dessa rapporterades 13 tillbud, i flesta fall i samband med förflyttning till fots eller med bil.

Vi medverkar i forumet för noll olyckor.

|                                                                            | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Antal olyckor på arbetsplatsen                                             | 10   | 7    | 9    | 7    |
| Antal olyckor under arbetsresa                                             | 7    | 4    | 5    | 9    |
| Frekvens av arbetsolyckor (antal olycksfall per en miljon arbetade timmar) | 4,1  | 2,8  | 3,5  | 2,7  |
| Antal rapporterade tillbud                                                 | 16   | 12   | 11   | 13   |
| Rapporterade tillbud per 100 anställda                                     | 1    | 0,7  | 0,6  | 0,7  |

Antal arbetsolyckor som resulterat i minst en dags frånvaro samt tillbud 2020–2023. Redovisningen omfattar inte extern arbetskraft.

### Stödpersoner erbjuder psykisk första hjälpen

Avlastningssamtal är en psykisk första hjälpen-insats efter en hotfull eller obehaglig situation som inträffat i arbetet. En sådan situation kan till exempel vara hotfullt beteende av en kund, en konflikt i arbetsgemenskapen eller en olycka. Syftet är att genast efter en obehaglig händelse avlasta situationen genom att diskutera vad som hänt och vilka tankar och känslor händelsen har väckt. Diskussionen hjälper att nollställa läget och försnabbar återhämtningen.

Stödpersonen är en lyssnare, men berättar också fakta om hur sinnet och kroppen kan reagera i en situation. Under diskussionen bedömer man också om det finns skäl att boka tid till en professionell person inom företagshälsovården. År 2023 hade Lantmäteriverket 26 utbildade stödpersoner på olika håll i Finland.



Bild: Julia Hautojärvi

## Vi arbetar tillsammans för arbetshälsan

Arbetshälsan hos Lantmäteriverkets medarbetare säkerställs med en plan för arbetarskydd, arbetshälsa och företagshälsovård som upprättas varje år. Temat för planen 2023 var förebyggande av belastning samt ork i arbetet.

Flexibel arbetstid gör det möjligt att disponera arbetet över dagen, det vill säga att man kan ta en paus i arbetet och ta till exempel ett motionspass. Vi har ett program för pausgymnastik, och vi uppmuntrar promenadmöten förut-

satt att arbetsuppgifterna tillåter det. Ergonomihandledning tillhandahålls av företagshälsovården.

Varje verksamhetsställe inom Lantmäteriverket har ett lokalt team genom vilket de som vill kan planera och delta i friskvårds- och rekreationsaktiviteter. Varje år arrangerar vi också evenemang för hela personalen.

## Smidigt tankearbete

Digitaliseringen har förändrat dels vårt arbete och kraven på det, dels de faktorer som gör det belastande för

oss. Största delen av arbetsuppgifterna på Lantmäteriverket innebär hantering av data och användning av it-verktyg. För att stödja medarbetarnas arbetshälsa och arbetsförmåga har vi infört principer för smidigare tankearbete och möteskultur. De här principerna omfattar bland annat kontaktsätt, pauser i arbetet samt rutiner för mötesarrangörerna och mötesdeltagarna.

Principerna för smidigt tankearbete syftar till att förebygga psykisk och social belastning. Vi vill se till att vars och ens arbete respekteras och värdesätts

och att alla ges möjlighet att fokusera och arbeta i fred enligt gemensamma principer. Samtidigt säkerställer vi att arbetet och arbetsmiljön överensstämmer med varje persons färdigheter och begränsningar gällande informationshantering.

Vi hade flera informations- och diskussionsmöten kring temat under 2023. Vi fick också höra anföranden om vilken roll kost och pausgympa har för smidigt tankearbete.

## Insatser för samhällsansvar 2023

### Arbetsplatskommunikation på tre språk

Vårt officiella arbetsspråk är finska, men vi arbetar också en hel del på svenska. Vid Geodatacentralen arbetar dessutom forskare och experter från flera länder och deras arbetsspråk är engelska.

För att alla medarbetare smidigt ska få den information som de behöver, har vi tagit fram en språk-anvisning för kommunikationen på arbetsplatsen. Den information på ämbetsverksnivå som gäller perso-

nalens rättigheter, förmåner, skyldigheter, arbetarskydd och centrala uppgiftsinnehåll tillhandahålls alltid på finska, svenska och engelska. Kommunikation om andra ärenden för hela ämbetsverket på tre språk bedöms från fall till fall.

Genomförandet av språkanvisningen styrs av en språkgrupp, som bedömer ändamålsenligheten och kostnadseffektiviteten i samband med översättning av olika slags innehåll samt beslutar om översättning av innehåll som gäller hela ämbetsverket. Om ett innehåll inte gäller verkets hela personal, bedöms behovet av översättning av den enhet eller funktion som saken gäller.

Språkanvisningen säkerställer att varje medarbetare får all väsentlig information som gäller medarbetaren på ett språk som hen förstår. Avvägandet av vilka språkversioner som ska publiceras görs systematiskt och centraliserat, så att viktig information inte går förbi för någon. Vårt mål är så stor språklig likabehandling som möjligt.

### Personalen tillfrågades om erfarenheter av mångfald och delaktighet

Våren 2023 genomförde vi en anonym förfrågan om mångfald och delaktighet bland hela personalen. I svaren tackade många för att den här viktiga frågan hade lyfts fram och berömde den respektfulla atmosfären på Lantmäteriverket. Å andra sidan visade det sig att det också fanns ett behov av att utveckla arbetskulturen, särskilt avseende likabehandling av personer som tillhör minoriteter. Därför är det viktigt att vi framöver förhåller oss mer lyhört gentemot minoriteter.

De som svarade på enkäten berättade till exempel att det känns svårt att prata om utmaningar med mentalhälsa och saker som rör neurodiversiteten på arbetsplatsen. Många önskade också stöd med att ingripa i diskriminerande tal och mer allmänt för att behandla svåra frågor i arbetsgemenskapen. Svartspersonerna önskade också en större mångfald inom personalen på arbetsplatsen.



Bild: Arto Arvilahti

Vi valde utvecklingsåtgärder utifrån resultaten av enkäten och den tidigare utarbetade planen för främjande av mångfald och delaktighet. Vi kommer exempelvis att utveckla förfarandena för åldersledarskap och rekrytering samt ordna utbildning och kommunikation för både chefer och hela personalen.

### Mångfald och delaktighet främjades genom försök

Lantmäteriverkets Geodatacentral är en mångkulturell arbetsplats, där vi år 2023 ägnade särskild uppmärksamhet åt att främja mångfald och delaktighet och genomförde olika försök kring detta. Samtidigt samlade man god praxis som kan delas med hela Lantmäteriverket. Syftet är att ge alla medarbetare en upplevelse om att vi tagit hänsyn till dem.

Vi inrättade ett Peace-rum, det vill säga ett pausrum för alla oavsett livsåskådning, på Geodatacentralen. Under Prideveckan hade kafferummet regnbågsflaggning samt information om regnbågsflaggan och mångfalden. Gällande evenemangsarrangemang funderade vi över hur

vi bättre kan ta hänsyn till personalens kulturella traditioner.

Avdelningen för fjärranalys och fotogrammetri, där en stor del av våra internationella forskare arbetar, ordnade på teamdagen en mångfaldsutbildning med ledning av en extern expert för sin personal. Vi testade för första gången att lägga till en klausul om mångfald vid utlysningen av sommarjobb 2023.

Vid Geodatacentralen inleddes också delaktighets- och mångfaldsamtal inför stora beslut som gäller verksamhetsstället. Dessutom utnämndes internationella representanter för verksamhetsställesgruppen, som ansvarar för gemensamma frågor som angår verksamhetsstället, och för Code of Conduct-gruppen. Vi planerar också att börja med kaffepauser på lätt finska.

# Hållbar miljö



Vi arbetar för en hållbar miljö på två plan. Vårt mål är att aktivt reducera miljöbelastningen från den egna verksamheten. Å andra sidan tar vi genom information, forskning och kunskap fram lösningar för ett hållbart samhälle och en grön omställning på olika samhällsområden.

I samhällsansvarsprogrammet har vi fastställt som mål att

- vi minskar verksamhetens koldioxidavtryck.
- vi tar fram data och forskningsresultat för att stöda beslutsfattande och utveckling som stävjar klimatförändringen och främjar naturens mångfald.

## Hållbara val i gemensamma arbetsmiljöer

De flesta av våra verksamhetsställen finns i fastigheter som ägs av staten och förvaltas av Senatfastigheter. I samma byggnader – och allt oftare även i samma arbetsmiljöer – verkar också många andra aktörer. Insatserna för ekologisk hållbarhet i lokalerna ut-

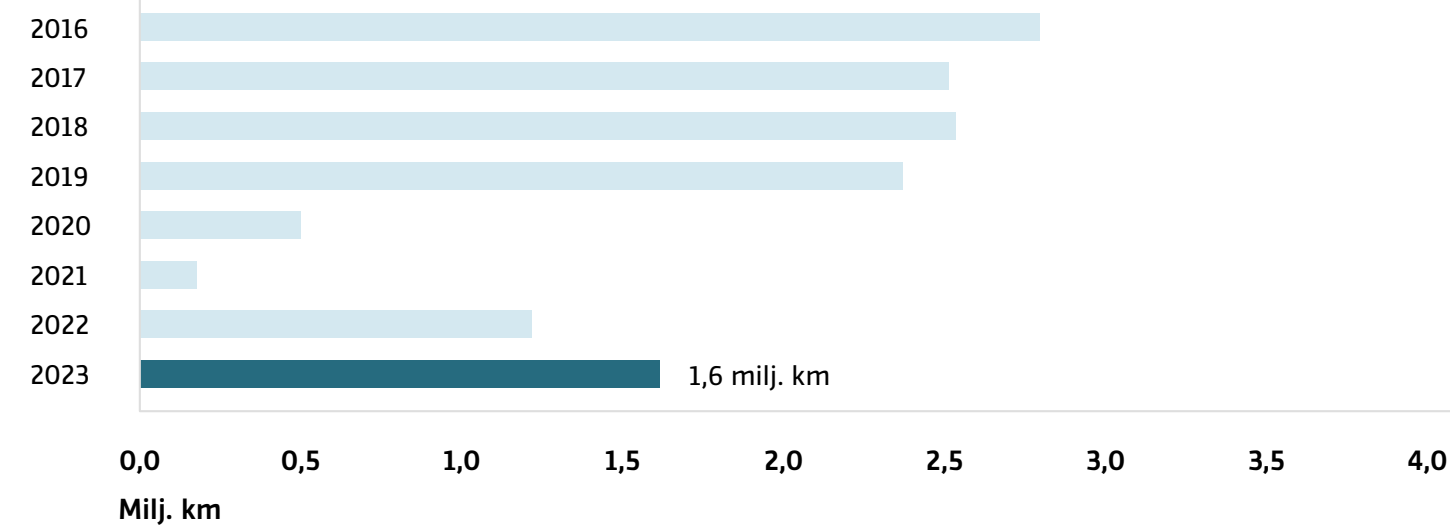
går från gemensamma lösningar i vilka även vi medverkar. Åren 2022–2023 deltog vi i Senatkonscernens energisparprogram för statsägda lokaler.

Eftersom fastigheterna och lokalerna har flera användare och det ofta saknas användarspecifika avtal eller mätare är det inte möjligt att följa el- och vattenförbrukningen eller avfallsmängderna av en enskild aktör, som Lantmäteriverket. Vi arbetar ändå på ett målmedvetet sätt för att minska vår miljöpåverkan. I detta syfte kommer vi att beräkna vårt koldioxidavtryck.

Utöver lokalerna orsakar vi miljöpåverkan särskilt genom transporter, då våra medarbetare förflyttar sig till lantmäte-

riförrättningar och andra arbetsuppgifter. Dessutom utför vi flygfotografering och laserskanning både med vårt eget flygplan och som köptjänst. Vår elförbrukning härrör från normalt kontorsarbete och från datacenter, superdatorer och forskningsinstrument.

Förflyttningar i arbetet minskade markant som en följd av coronapandemin. År 2023 ökade tågresorna till nästan samma nivå som före pandemin. Antalet kilometer som tillryggälades med bil respektive flyg ökade också under 2023, men är fortfarande mindre än före pandemin.



Medarbetarnas resor i arbetet 2023.

### Green Office styr miljöinsatser

Med hjälp av miljösystemet Green Office minskar vi både koldioxidavtrycket från vår verksamhet och förbrukningen av naturresurser. Vårt mål är bland annat att minska användningen av el och papper och främja hållbara sätt att resa.

Vid utgången av 2023 hade vi infört Green Office på 18 verksamhetsställen, vilket omfattar 80 procent av personalen. Miljösystemet införs på de övriga verksamhetsställena under 2024. I statens gemensamma arbetsmiljöer väntar vi visserligen på en gemensam lösning, eftersom det inte är meningsfullt att som en enskild aktör verkställa ett miljöprogram i gemensamma lokaler.

Lantmäteriverkets Green Office-team ansvarar för att planera och genomföra verksamheten. Teamets arbete omfattar främjande av miljöåtgärder, ökning av medvetenheten om miljöfrågor samt uppföljning och rapportering. Till teamet hör en teamledare och Green Office-kontaktpersonerna från verksamhetsställena.

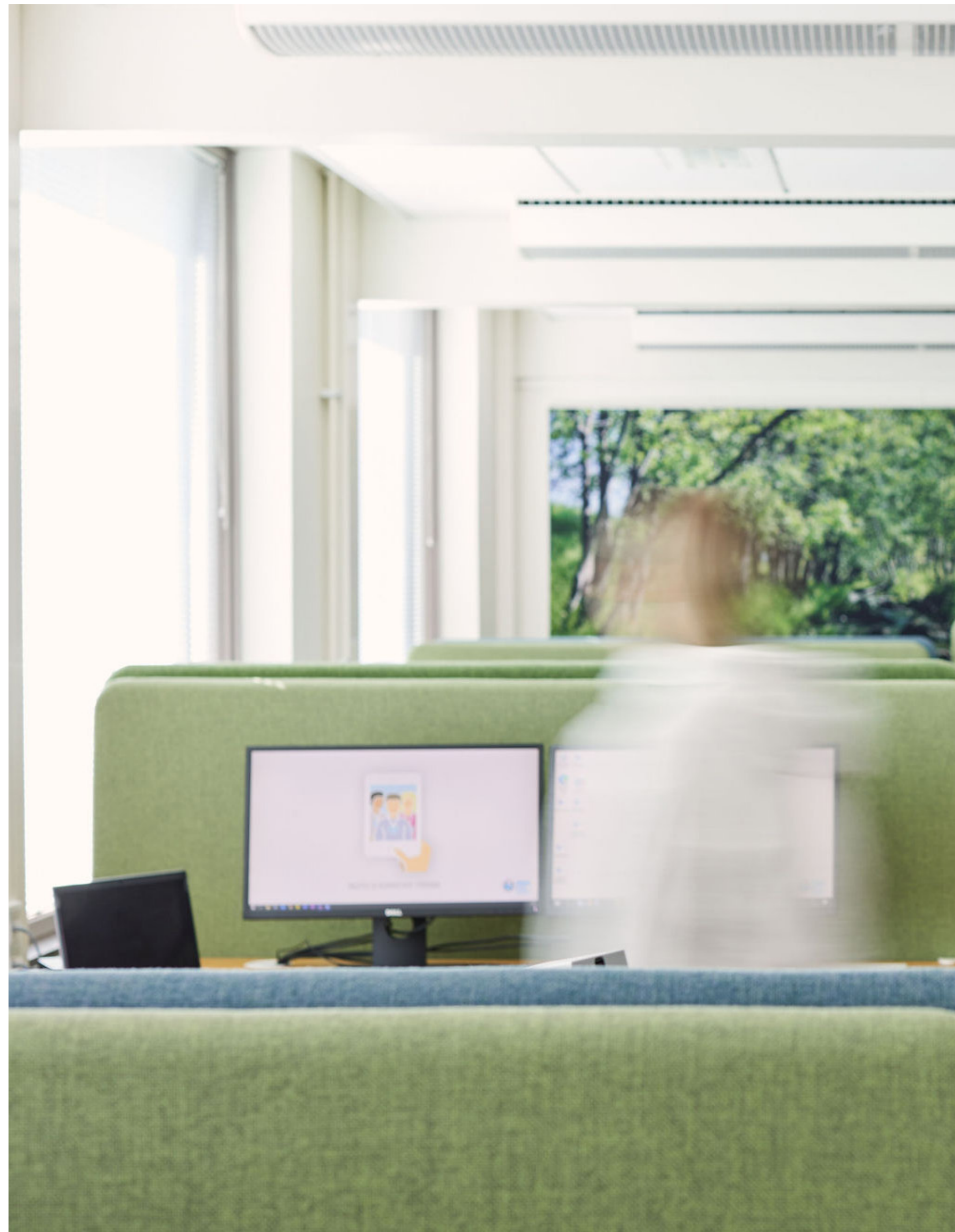


Bild: Arto Arvilahti

Green Office-aktiviteter 2023 var bland annat att främja anläggningen av en stadsäng, ordna en kampanj för apparatsläckning och uppmuntrade till användning av trappor och motion.

### Geodata och forskning för att stödja beslutsfattandet

Genom att tillhandahålla aktuella och exakta geodata och vetenskapliga rön hjälper vi beslutsfattarna att göra hållbara val, som till exempel rikta klimatinsatser, utnyttja naturresurser på ett hållbart sätt och bevara biologisk mångfald. Vårt syfte är att ta fram nationella datamängder som så väl som möjligt tillgodoser samhällets föränderliga behov.

Till exempel för övervakning av markanvändningen och ändringarna av den behövs ett gemensamt dataunderlag med både lokal och riksomfattande information. Vi har för övervakningen utvecklat Terrängdatabasen och tagit fram informationsprodukter om jordbruket. Vi deltar också i Ekosystemet för markanvändnings- och marktäcke-information, som lanserades 2023. Det tar fram informationsprodukter, data och tjänster, erbjuder kamratstöd och

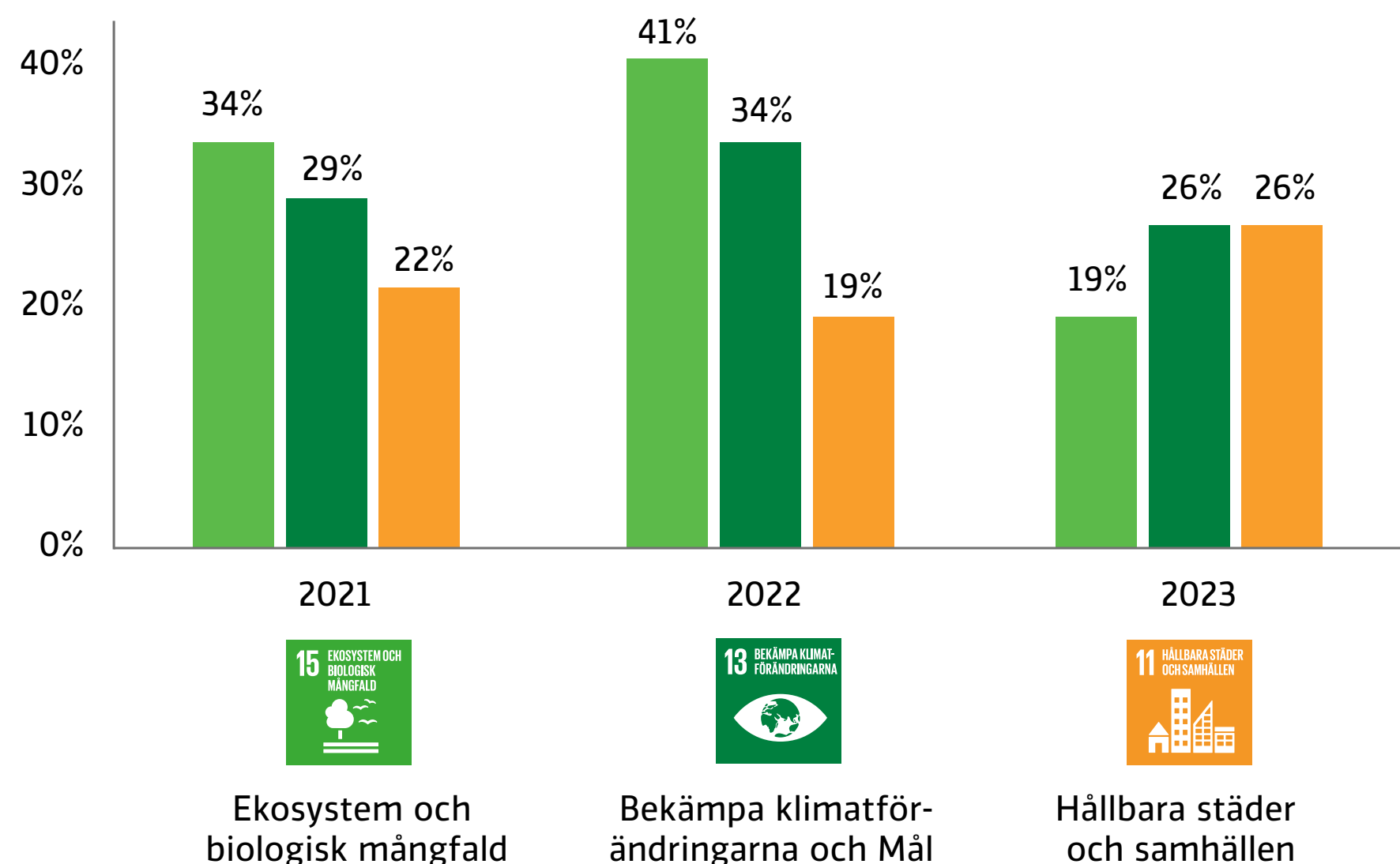
ett forum för gemensamt lärande för personer som är intresserade av ämnet.

En digital tvilling är en virtuell version av någonting i verkligheten, som en stad, en skog eller ett vattenområde. Den är till hjälp till exempel då det ska fattas beslut om samhällsplanering och klimatberedskap. Lantmäteriverkets flygfoto- och laserskanningsdata utgör ett riksomfattande underlag som olika aktörer kan använda sig av för generering av digitala tvillingar och för forskning.

Vi skapar digitala tvillingar i samarbete med andra aktörer. För stora mätdatamängder behövs effektiva metoder för administration, analys, fortsatt förädling och distribution av datamängderna, för att den digitala tvillingen ska tjäna olika användargrupper så väl som möjligt. Lättanvända och innovativa visualiseringsmetoder gör det möjligt att använda analysresultaten till exempel vid beslutsfattande.

## Vår forskning främjar hållbarhetsmålen

Genom vår forskning främjar vi FN:s agenda för hållbar utveckling. I vår forskningsstrategi har vi också identifierat kopplingarna mellan vårt arbete och vart och ett av hållbarhetsmålen.



Databasen Web of Science anger vetenskapliga publikationers relation till FN:s hållbarhetsmål. En publikation kan vara kopplad till ett eller flera mål. Figuren illustrerar de tre hållbarhetsmål till vilka våra vetenskapliga publikationer 2021–2023 oftast varit kopplade. Av de Lantmäteriverkets publikationer som finns i databasen har cirka 80 procent en koppling till minst ett av hållbarhetsmålen.

## Ägoreglering bidrar till minskning av jordbrukets miljöpåverkan

En ägoreglering är en lantmäteriförrättning som justerar en fastighetsstruktur som splittrats med tiden, så att den motsvarar behoven för livsmedelsproduktion i framtiden. En god skif-

tesstruktur främjar livsmedelssektorns försörjningsberedskap och lantbrukets lönsamhet, förbättrar trafiksäkerheten och minskar utsläppen från markanvändningssektorn. Vi utför årligen ägoregleringar på ett område av 9 000 hektar, och det finns nästan 60 projekt i olika delar av Finland.

Genom ägoreglering skapas åkerskiften som är så stora, lämpligt formade och nära gårdscenter som möjligt. Genom att körsträckorna blir kortare minskar både användningen av och utsläppen från fossila bränslen. Dessutom håller jordbruksmaskinerna längre när den extra körningen minskar. När jordbrukstransporterna på de allmänna vägarna minskar, blir trafiken smidigare och trafiksäkerheten bättre. Också plankorsningar som blir överflödiga kan avlägsnas i samband med ägoreglering.

De ägoregleringar som slutfördes 2023 bidrog till att minska jordbrukstrafiken med 21 200 km. Minskningen gav en klimatnytta på cirka 140 000 euro.

Vi utvecklar ständigt ägoregleringen till ett mångsidigare och snabbare arbetsredskap.

## Insatser för samhällsansvar 2023

### Insatser för klimatet och miljön vid ägoregleringar

Genom ägoregleringar kan man minska behovet av åkerröjning, främja en klimatsmartare användning av åkrar samt vidta åtgärder som förbättrar vattenhushållningen och minskar föroreningsbelastningen av vattendrag. Samtidigt bevarar man biologisk mångfald.

Inom pilotprojektet Peltopankki, som inleddes av jord- och skogsbruksministeriet, skaffas i samband med ägoregleringar jordområden där miljömålen kan främjas med medel från gårdsbrukets utvecklingsfond. I praktiken skaffar man åkrar som är illa lämpade för odling och har lämnats utanför åkerbruk, men som lämpar sig som våtmarker, översvåmningsområden, fågeldammar eller andra områden som bevarar biologisk mångfald.

År 2023 slutfördes ett projekt, genomförandet av ett annat projekt pågick och ytterligare fyra projekt planerades. Fokus har legat på att



Bild: Julia Hautojärvi

anlägga våtmarker på torvmarker med tjockt torvtäck, men arbetet omfattar även våtmarker för vattenvård, fågelvatten och beskogning av underproduktiva torvåkrar.

Verksamheten bedrivs av en samsamarbetsgrupp som utöver oss består av NTM-centralen och Naturresursinstitutet. Målet är att skapa en fungerande samsamarbetsmodell för beaktandet av klimat- och vattenvårdsåtgärder i samband med ägoregleringar.

**Stöd för den gröna omställningen av energiekonomin**

Vindenergiproduktionen växer kraftigt i Finland och nya vindkraftverk byggs i snabb takt. Vindkraftpar-kerna kopplas nästan alltid till det nationella elnätet med en elledning som är till och med tiotals kilometer lång och som går över tiotals eller till och med hundratals markägares marker. För att bygga en elledning behöver man ett avtal med markägaren eller tvångsinlösen. På grund av det stora antalet markägare är metoden ofta tvångsinlösen som hör till Lantmäteriverkets uppgifter.

I början av förrättningen görs ett förhandsbesittningstagande, efter vilket genomföraren av projektet får börja bygga elledningen utan att ersättningsärendena har handlagts. Förhandsbesittningstaganden är kritiska för projektens tidtabeller, eftersom handläggningen av ersättningsärenden kan ta lång tid.

Förhandsbesittningstagandena in-leds ofta något plötsligt och snabbt,

men de är viktiga med tanke på tidsplanerna för byggena i projekten. Vårt mål är att sköta dem så snabbt som möjligt med tanke på projektet och samtidigt garantera markägar-nas rättsskydd. År 2023 inleddes rekordmånga projekt. Vi avgjorde förhandsbesittningstagandena inom ramen för projektens tidsplaner.

**Elektroniska verktyg stöder vardagen**

Vi främjar användningen av digitala verktyg i stor utsträckning på Lant-mäteriverket. För att användningen av nya verktyg ska vara så enkelt som möjligt erbjuder vi kontinuerligt utbildning och information för personalen. På intranätet finns också de nödvändiga anvisningarna och till exempel en handbok för nya medarbetare. Vi testar också aktivt nya verktyg som eventuellt tas i bruk i framtiden.

Även om arbetet blir mer digitaliserat kommer vi fortfarande att behöva multifunktionsenheter, printrar och plottrar för utskrivning av kartor. I kundservicen skannar vi

också fortfarande en stor mängd material, såsom aktiebrev som ska digitaliseras och andra handlingar.

Vi beaktar miljökriterierna vid anskaffning av nya enheter och har minskat det totala antalet enheter. Dessutom har vi säkerställt att enheter och utrustning som tas ur bruk skickas till lämplig avfallshan-tering.

Vi har nyligen börjat använda utskriftstjänsten av Valtori, som levererar IKT-tjänster för statsför-valtningen. I fortsättningen kommer tjänsten att möjliggöra gemensamma enheter, när vi i enlighet med statens lokalstrategi planmässigt övergår till gemensamma lokaler med andra aktörer inom statsför-valtningen. Samtidigt minskar det totala antalet behövliga enheter ytterligare.

**Hållbara företags-, mäss- och bemärkelsedagspresenter**

I fortsättningen kan man hylla Lantmäteriverkets intressenter och medarbetare på ett mer hållbart sätt med hjälp av det nya utbudet av företags-, mäss- och bemärkelse-dagspresenter. När vi uppdaterade presentutbudet tog vi hänsyn till bland annat produkternas kvalitet, tillverkningsmaterial och ursprung. Vi söker också immateriella presen-talternativ.

Vi ger en present till medarbetare som fyller 50 eller 60 år eller går i pension. Presentsortimentet utöka-des 2023 med immateriella presenter som Museikortet och ett hotellpre-sentkort samt som fysiska produkter en resväska som tillverkats i Europa av återvunnet material och ett högklassigt multiverktyg med 25 års garanti. Urvalet av företagspresenter omfattar bland annat yllestrumpor och fågelholkar som tillverkats i Finland. Vi kommer att berätta om våra hållbara val också på present-förpackningarna.

Det är lättare att skapa en kontakt med en mässbesökare när man er-bjuder ett gemensamt samtalsämne i form av en mässpresent. För att minska mängden onödiga varor har vi utökat i sortimentet av mässpre-senter med till exempel kaffebiljet-ter, anteckningsblock tillverkade av gamla kartor samt andra bruksvaror, såsom plåster och disktrasor.

# Ansvar i verksamhetssättet och ekonomin

Vi vill handla proaktivt, resultatrikt och ansvarsfullt. Vi utformar arbetsätt som svarar mot kraven i en föränderlig omvärld och ger oss ekonomisk stabilitet. Inom den offentliga förvaltningen omfattar ekonomiskt ansvar hållbar användning av offentliga medel och ett så genomslagskraftigt mervärde för medborgarna och samhället som möjligt.

I samhällsansvarsprogrammet har vi fastställt som mål att

- vi slår vakt om pålitligheten, växelverkan och öppenheten i vår verksamhet samt utvecklar våra kunskaper i samhällsansvar.
- vi använder våra resurser på ett hållbart sätt och utvecklar verksamhetens resultat.

## Pålitligt utövande av offentlig makt

Vi utför myndighetsuppdrag och utövar offentlig makt. Pålitligheten i vår verksamhet bygger på att vi genomgående följer den gällande lagstiftningen, utan några som helst undantag. Våra avgöranden har hög juridisk standard

och vår verksamhet är förutsebar och konsekvent. Vi avgör liknande ärenden på samma sätt och bemöter alla kunder på ett jämlikt sätt. Vår prissättning är också konsekvent.

Vi handlar på ett sätt som dels säkerställer insyn och rätten till information om verksamheten, dels bevarar sekretessen av personuppgifter och sekretessbelagda uppgifter. Vi ser till kundernas rättsskydd under alla omständigheter. Vi arbetar också systematiskt för tydligare dokument och kundkommunikation.

I forskningen agerar vi ansvarsfullt och opartiskt samt iakttar god vetenskaplig praxis.

Vi säkerställer god förvaltning i praktiken med [god praxis](#), tydliga instruktioner och regelbunden utbildning av personalen.



Bild: Jussi Valkeajoki



### Oegentligheter och rättsliga frågor

Trots våra effektiva interna principer för verksamheten och övervakningen, lyckas vi inte alltid förhindra att oegentligheter uppstår. Därför är det viktigt att vi kan ingripa i dem och utveckla vår verksamhet.

Lantmäteriverket införde 2023 en visselblåsartjänst. Genom tjänsten kan medarbetare vid verket anmäla oegentligheter som de upptäckt eller misstänker i arbetet, på ett konfidentiellt sätt och även anonymt om de önskar det. Lantmäteriverkets samarbetspartner och tidigare anställda kan rapportera till justitiekanslersämbetet eller Lantmäteriverkets registratorskontor. De ärenden som rapporterats avgörs av särskilt utsedda personer inom centralförvaltningen.

Om Lantmäteriverket eller en person i verkets tjänst har förfarit lagstridigt, felaktigt eller på ett obehörigt sätt, eller har försummat sina uppgifter, kan var och en anmäla förvaltningsklagan hos Lantmäteriverket i enlighet med förvaltningslagen.

Lantmäteriverket följer också Forskningsetiska delegationens anvisning om god vetenskaplig praxis och handläggning av misstankar om avvikelser från den.

Vid Lantmäteriverket observerades varken brister eller missbruk i regel efterlevnaden 2023 (liksom 2022).

|                                                                                                                                         | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Klagomål, skadestånd, besvär                                                                                                            | 103  | 95   | 95   | 85   | 77   |
| Utlåtanden om besvär mot lantmäteriförrättningar till högsta domstolen och högsta förvaltningsdomstolen                                 | 0    | 1    | 0    | 0    | 0    |
| Utlåtanden om klagomål, grundbesvär och besvär gällande beslut att inte utfärda förrättningsförordnande till andra myndigheter          | 15   | 10   | 12   | 7    | 6    |
| Pågående rättegångar                                                                                                                    | 2    | 3    | 3    | 2    | 2    |
| Ansökningar om återbrytande, i vilka centralförvaltningen inte föreslagit återbrytande                                                  | 10   | 10   | 11   | 12   | 6    |
| Centralförvaltningens förslag till återbrytande till högsta domstolen                                                                   | 11   | 9    | 10   | 25   | 18   |
| Ansökningar om återgång i inskrivningsärenden i vilka centralförvaltningen inte föreslagit återgång                                     | 2    | 4    | 3    | 1    | 1    |
| Centralförvaltningens förslag till återgång i inskrivningsärenden till högsta domstolen                                                 | 0    | 1    | 2    | 2    | 1    |
| Förrättningar som överklagats hos jorddomstolen                                                                                         | 193  | 229  | 201  | 184  | 159  |
| Inskrivningsärenden som överklagats hos jorddomstolen                                                                                   | 15   | 13   | 12   | 13   | 8    |
| Ärenden som omfattas av lagen om skydd för personer som rapporterar om överträdelser (fr.o.m. 2023)                                     |      |      |      |      | 0    |
| Anmälningar genom visselblåsartjänsten som inte omfattas av lagen om skydd för personer som rapporterar om överträdelser (fr.o.m. 2023) |      |      |      |      | 3    |
| Rättsliga ärenden totalt                                                                                                                | 351  | 371  | 349  | 331  | 278  |

Det totala antalet rättsliga ärenden som rapporteras till jord- och skogsbruksministeriet minskade jämfört med föregående år.

## Högkvalitativa tjänster i en digital tid

Vi till handahålla rätt information och smidig digital service dygnet runt. Temana i våra digitaliseringsprinciper är att göra kundens liv enklare, att förbättra produktiviteten, ett trevligare arbete och att förbättra effektiviteten i verksamheten.

Elektronisk förvaltning och digitala förvaltningstjänster utvecklas hela tiden. Vi använder oss av digitaliseringens möjligheter både i en dialog med kunderna och för att internt utveckla funktionen av vår förvaltning. Olika system för beslutsunderlag och en automatiserad beslutsprocess är goda exempel på detta.

Med hjälp av Lantmäteriverkets digitaliseringsmodell säkerställer vi att tekniken används på ett optimalt sätt, så att användarnas behov och förväntningar på tjänsterna prioriteras. Vårt mål är att leverera kundorienterade, högklassiga och trygga tjänster som bygger på en gemensam övergripande arkitektur.

År 2023 var störningsfriheten i våra digitala tjänster för fastigheter 99,9 procent samt för både aktielägenheter och



geodata 100 procent (år 2022: 99,9 % för fastigheter och aktielägenheter och 99,8 % för geodata).

Vi rättar oss efter tillgänglighetskraven. Genom att till handahålla olika sätt att sköta ärenden säkerställer vi att också de som inte kan använda sig av förvaltningens e-tjänster eller har svårt att göra det får sina ärenden uträttade.

Ekosystemtänkande är en väsentligt komponent i digitaliseringen. Såväl våra viktiga intressenter som enskilda medborgare använder sig av de möjligheter som digitaliseringen erbjuder. Vi ingår i olika ekosystem, som skapar betingelser för samverkan som gynnar alla parter.

## Balanserad ekonomi

Vår verksamhet bygger på en innehållsmässigt och kvalitativt balanserad ekonomi. Vår ekonomi är transparent och rapporteringen skildrar den verkliga situationen. Vi säkerställer att ekonomin står på en stadig grund och att vi kan förutsäga finansieringen. Vi svarar kostnadseffektivt och högkvalitativt på kundernas behov. Principerna för en ansvarsfull ekonomi finns i Lantmäteriverkets ekonomistadga.

Finansieringen genom statens budgetanslag har minskat de senaste åren på grund av åtgärderna för att balansera de offentliga finanserna. Vår ekonomi belastas av den allmänna nedgången i till exempel fastighetshandeln och behovet av åtstramningar i statsfinanserna för att minska skuldbördan.

Utifrån produktivitetsuppgifterna kan vi först utvärdera verksamhetens effektivitet och sedan planera och inleda korrigerande åtgärder. År 2023 minskade arbetets produktivitet med 4,9 procent. Den stora överföringen av personal till att tillgodose behoven inom bostadsdatasystemet minskar arbetets produktivitet till den nya och kraftigt växande verksamheten blir etablerad. Den totala produktiviteten sjönk med 3,7 procent 2023. På lång sikt har den totala produktiviteten ökat med i genomsnitt 3,0 procent per år sedan utgångsåret 2009, men de tre senaste åren har vi sett en nedåtgående trend.. Det är viktigt att vi kan återgå till en positiv utveckling de närmaste åren.

Det kommer visserligen att bli allt svårare att förbättra produktiviteten, och tonvikten i utvecklingsarbetet kommer

Bild: Arto Arvilahti

att ligga på att förbättra kundupplevelsen. Därtill får höjningen av den allmänna kostnadsnivån kostnadsindexet att stiga, vilket också minskar den totala produktiviteten.

### Hållbara upphandlingar

Vi upphandlar planmässigt med fokus på ekonomi och kvalitet och använder oss av det rådande konkurrensläget och beaktar de miljörelaterade och sociala dimensionerna. Vi genomför upphandlingarna som ändamålsenliga helheter så att olika stora företag och sammanslutningar kan delta i anbuds-förfarandet på lika grunder.

Vid all upphandling behandlar vi leverantörerna jämlikt och utan att diskriminera någon. Vi agerar öppet och med beaktande av proportionalitetskraven. Vid konkurrensförfaranden gör vi våra val utifrån de grunder som definierats på förhand. I samband med upphandling avhåller vi oss från att bjuda anbudsgivare på omåttlig traktering, resor eller motsvarande.

Vi främjar användningen av kriterierna gällande samhällsansvar i samband med konkurrensutsättning. Vid upphandling-

ar som överskrider EU-tröskelvärdet gör vi en riskanalys för socialt ansvar, då anskaffningarna görs i riskländer och på riskbranscher.

Upphandlingslagen och Nationell strategi för offentlig upphandling är Lantmäteriverkets rättesnöre till socialt ansvarsfulla upphandlingar. Socialt ansvarsfulla och antikorruptiva förfaranden har preciserats i Lantmäteriverkets upphandlingsanvisning. Den offentliga förvaltningens inköpscentral Hansel spelar också en viktig roll i genomförandet av våra socialt ansvarsfulla upphandlingar.

### Kundnöjdhet bevisar att vi lyckats

Utvecklingen av högkvalitativa tjänster bygger på öppenhet och interaktion med kunder och samarbetspartner. Förbättringar av tjänsterna utgår ofta från respons och idéer från kunderna. År 2023 utvidgade vi responsförfrågningarna till fler tjänster och användare av dem. Därmed ökade mängden respons med över 25 procent.

Kundresponsen bevisar att vi har lyckats, då betygen i responsen 2023

var även bättre än tidigare. Den totala kundnöjdheten var 91,3 procent (89,5 % år 2022) och medelbetyget var 4,55 på skalan 1–5 (4,46 år 2022).



Bilder: Anriikka Kauppi

## Insatser för samhällsansvar 2023

### Mot gemensamma lokaler

Vi är med i reformeringen av statens service- och kontorsnät där målet är att skapa ett gemensamt kundservicenätverk för statsförvaltningen och FPA samt göra lokalerna mer kompakta. De första servicekontoren och lokalerna i enlighet med reformen öppnades 2023 i Villmanstrand, Lahtis, Joensuu och Björneborg. Vi samarbetar kring lokaler även i mindre skala, bland annat med Skatteförvaltningen.

Genom reformerna vill vi uppnå bättre kundorientering, kostnadseffektivitet och planenlighet. Samtidigt bidrar vi till målet om ett koldioxidneutralt Finland.

Vi följer aktivt användningen av våra lokaler och rationaliserar den i samarbete med Senatfastigheter, som är fastighetsförvaltare. År 2023 mättes användningsgraden på alla kontor med över 30 anställda. Det visade att distansarbete alltså är mycket populärt och att användningsgraden är låg. Den informationen hjäl-

per oss att dimensionera lokalerna när vi planerar kommande ändringar i arbetsmiljöerna.

De senaste åren har vi stadigt förbättrat lokaleffektiviteten. År 2019 var siffran över 21 m<sup>2</sup> per årsverke medan vi nu ligger på 16,6 m<sup>2</sup> per årsverke. Lokaleffektiviteten kommer att förbättras ytterligare när även våra större kontor övergår till gemensamma arbetsmiljöer.

### IT-leveranskedjorna granskas

Ämbetsverken inom jord- och skogsbruksministeriets förvaltningsområde gjorde 2022 en konkurrensutsättning av IT-experttjänster. Det gemensamma ramavtalet gör det möjligt för byråerna att producera sina tjänster med hjälp av enhetliga metoder och gemensamma lösningar – effektivt och ansvarsfullt. Samtidigt förbättras informationsdelningen och insynen mellan upphandlingsenheterna.

I år har vi granskat ramavtalets underleverantörskedjor. Ramavtalet styr underleverantörerna att arbeta strukturerat. Underleverantörs-

avtalen kan uppdateras en gång om året och avtalspartnern ska ta reda på uppgifter om underleverantörens ekonomi, skulder etc. Det granskas särskilt att underleverantören inte omfattas av EU-sanktioner. Genom en granskning får alla ämbetsverk som deltar i gemensam upphandling tillgång till samma information.

Leveranskedjans rationalitet och säker återvinning av utrustningen beaktas vid alla inköp av utrustning och tillbehör. Målet är att i framtiden ta ännu bredare hänsyn till ansvarsaspekter i konkurrensutsättningarna.

### Tillgänglighet kräver kompetens och verktyg

När en digital tjänst uppfyller tillgänglighetskraven maximeras antalet personer som kan använda den problemfritt. Målet är att garantera alla tillgång till myndighetstjänsterna på lika villkor. Vi beaktar tillgängligheten och olika användargrupperns behov i kommunikationen, struktureringen och det tekniska utförandet av vår webbplats och övriga digitala tjänster.

Våren 2023 genomförde vi en tillgänglighetsenkät bland vår personal. I enkätsvaren efterlyste många mer kunskap om tillgänglighet och hur den åstadkoms i praktiken. Vi svarade på behovet genom en skräddarsydd videokurs för våra anställda. Tanken är att alla som publicerar dokument i våra digitala tjänster ska ta del av utbildningen.

Dessutom ordnade vi möten där anställda som genomfört utbildningen fick svar på sina frågor om tillgänglighet. Vi kommer att utreda med en ny enkät om det finns behov av fortbildning hos personalen och om de

programvaror som används är tillräckliga för att säkerställa dokumentens tillgänglighet.

Vårt mål är att alla anställda som producerar dokument för digitala tjänster har adekvat tillgänglighetskompetens och att det ingår i rutinerna att säkerställa dokumentens tillgänglighet.

### Dataskyddskompetens tryggar kunders rättigheter

De flesta av våra lagstadgade arbetsuppgifter förutsätter personuppgiftsbehandling och nästan alla medarbetare kommer i kontakt med personuppgifter dagligen. Vi har arbetat målinriktat i flera år för att säkerställa dataskyddet.

Kunden måste kunna lita på att de egna personuppgifterna skyddas från utomstående, att eventuella fel åtgärdas och att personuppgifter överhuvudtaget behandlas på behörigt sätt. Det är också viktigt att kunden vid behov får vägledning i utövandet av sina rättigheter enligt dataskyddsförordningen.

Vi klarar att behandla personuppgifterna korrekt och ger bra rådgivning och vägledning när alla anställda har fräscha kunskaper om grundbegreppen och principerna för dataskydd. År 2023 genomförde 99 procent av medarbetarna grundkursen i dataskydd, och 91 procent tog fortsättningskursen som en onlinekurs. Dataskyddet tas också upp i andra utbildningar varje år. I fortsättningen ska allmänna utbildningar inkludera ett avsnitt som rör de egna arbetsuppgifterna.

Lantmäteriverket har inte delgivits några klagomål gällande personuppgiftsincidenter 2023. Under året registrerades sammanlagt 80 personuppgiftsincidenter eller misstankar om sådana 63 stycken år 2022), största delen rapporterades av medarbetare.

### Alla ska ta ansvar

År 2023 fick varje team på Lantmäteriverket till uppgift att välja ut en egen insats för samhällsansvar i samband med framtidssamtalet. Vi uppmuntrade dem att välja en konkret insats med teamprägel som främjar vi-anda och det allmännas bästa. Målet var att föra samhällsansvaret närmare var och ens arbete och arbetsplatsens vardag. Utfallet av insatserna togs upp i utvärderingssamtalen för året.

Teamen hade valt ett brett spektrum av insatser. De hade till exempel åtagit sig att samla in skräp och anmäla främmande arter som upptäcks vid terrängarbete, satt sig in i hållbara programutvecklings- och testprinciper, sparat el och papper samt ordnat evenemang som ökar samhörigheten. Många team beslutade också främja informationsdelning och välbefinnande i arbetet.

Under hösten ordnade vi en omröstning om den mest insiktsfulla insatsen för samhällsansvar, och alla medarbetare fick rösta på sin favorit.

Vinnare blev ett team som åtog sig att förlänga användningstiden för sina leasingtelefoner när avtalet löper ut. Teamet belönades med ett immateriellt pris i form av extra-

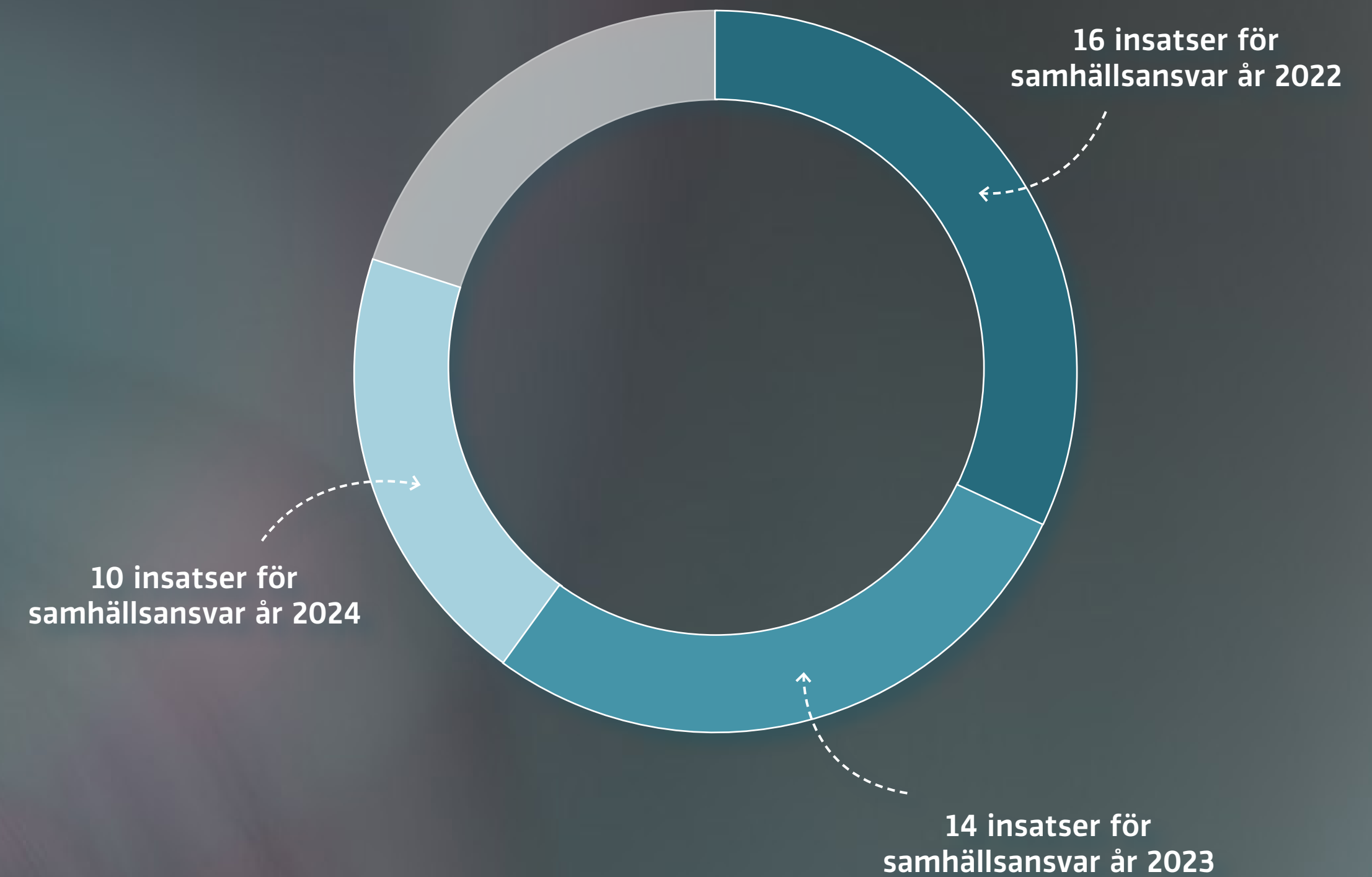
pengar till anställningsförmånen för kultur och idrott eller välbefinnande. I slutet av året förlängde vi leasingtiden för telefoner inom hela Lantmäteriverket från två till tre år.



Bild: Jussi Valkeajoki

# 50 insatser för samhällsansvar

Vi har förbundit oss att främja 50 insatser för samhällsansvar före utgången av 2027. Insatserna för samhällsansvar är konkreta utvecklingsåtgärder med vilka vi vill såväl öka vårt handavtryck som minska vårt fotavtryck på samhället.



## Information som tjänar samhället

- Vi ökar andelen av öppet tillgängliga forskningspublikationer till 75 procent. Denna insats främjar öppenheten och etiken inom forskning och vetenskap. (2022)
- Projekten Mammutti och LaserVesi främjar det långsiktiga målet att den grundläggande geografiska information som vi producerar ska användas i samhället till exempel i forskning och som underlag för olika datamaterial. (2022)
- Vi driver på uppgraderingen av produktionssystemet för terrängdata genom lösningar med öppen källkod. Vi strävar efter gemensam utveckling och delar utvecklingsarbetets resultat enligt praxis för sammanslutningar med öppen källkod. (2022)
- Vi stärker kundorienteringen genom att utöka insamlingen av kundrespons. Vi utvecklar den kontinuerliga mätningen av kundnöjdheten och tillhörande resultatmål. (2022)
- Vi utvecklar effektivare, noggrannare och mer tillförlitliga metoder för lokalisering och navigering med drönare samt för analys av data. Vi agerar som en del av samarbetsnätverket LIFT Future Aerospace Center. Vi främjar övergången till en autonom luftfart med små utsläpp. (2023)
- Vi publicerar Hakuna-biblioteket som öppen källkod. Med lösningen produceras gränssnittstjänster enligt OGC (Open Geospatial Consortium)-standarderna. Vi fortsätter främja gemensam utveckling. (2023)
- Vi främjar sam användningen av geografisk information som samlas in med nya insamlingsmetoder och ny positioneringsutrustning. (2024)
- Vi främjar skyddet av UNESCOs världsarv och vi stöder regional planering av markanvändning genom att utreda om Finlands världsarv kan tilläggas som tema i den nationella terrängdatabasen. (2024)
- Vi ökar de fördelar som samarbetet medför inom den offentliga förvaltningen och geografisk information genom att i större utsträckning utnyttja lösningar för öppen källkod och genom att aktivt delta i verksamheten inom nätverket för öppen källkod. (2024)

## Välmående människor

- Vi tar i bruk nya virtuella verktyg för att utveckla vår digitala arbetsmiljö. Vi vill göra ändringen så lätt som möjligt för personalen – till exempel 130 frivilliga digitalkompisar stöder sina kolleger. (2022)
- Vi genomför utvecklingsplanen för arbetsplatskommunikation för att utveckla samhörigheten och växelverkan. (2022)
- Vi för uppdateringen av yrkesbeteckningar framåt. I samband med uppdateringen går vi ifrån könsmarkerade yrkesbeteckningar för att främja jämställdheten. (2022)
- Vi undertecknar FIBS ry:s mångfaldsförbindelse och utarbetar en plan för att främja mångfalden, det vill säga diversiteten och inklusionen. (2022)
- Vi publicerar och tar stegvis i bruk Lantmäteriverkets nya språkriktlinjer. (2023)
- I Geodatacentralen prövar vi nya metoder för att främja mångfald och deltagande hos personalen. Vi delar öppet kunskap och bästa praxis. (2023)
- Vi genomför en kartläggning av utgångsläget för mångfald och delaktighet och väljer utvecklingsområden utifrån resultaten. (2023)
- Hela personalen genomgår webbutbildningen Samhällsansvar i mitt arbete: Mångfald och delaktighet. (2024)
- Vi provar anonym rekrytering för att bidra till personalens mångfald. (2024)

## Hållbar miljö

- Vi utvidgar Green Office till det gemensamma miljösystemet för hela Lantmäteriverket före utgången av 2024. (2022)
- Vi pilottestar och utreder möjligheten att erbjuda cykelförmånen för hela personalen. (2022)
- Vi utreder hur vi kan främja miljöansvaret i vår informationsförvaltning och vilka lösningar vi kan använda för att minska utskrivning. (2022)
- Vi tar fram nya forskningsdata som en del av Finlands Akademis flaggskeppsinitiativ UNITE där man strävar efter att diversifiera skogsnäringen, främja skogars hälso- och välfärdseffekter samt trygga naturens mångfald. (2022)
- Genom att utveckla fastighetsstrukturen kan vi minska jord- och skogsbrukets koldioxidavtryck, möjliggöra arbetet för naturens mångfald och öka trafiksäkerheten i området. År 2022 tar vi fram mätkriterier för detta. (2022)
- Vi förbättrar miljöansvaret gällande multifunktionsenheter, skrivare och plottrar. Vi stöder användningen av digitala arbetsredskap. (2023)
- Vi anskaffar immateriella och ekologiskt hållbara affärs-, mäss- och bemärkelsedagsgåvor. (2023)
- Vid ägoregleringar kartlägger och reserverar vi i pilotprojektet Peltopankki objekt som lämpar sig för att grunda våtmarker och skydda naturens mångfald. (2023)
- Vi genomför förhandsbesittningstagande av tvångsinlösen i vindkraftsprojekt utan fördröjning. Vi snabbar på och främjar för vår del övergången till grön energiekonomi. (2023)
- Vi räknar Lantmäteriverkets koldioxidavtryck och identifierar de viktigaste åtgärderna utgående från det. (2024)
- Vi minskar behovet av att resa och förbättrar produktiviteten genom att utöka användningen av skriftligt förfarande i förrättningar. (2024)

## Samhällsansvar i verksamhetssätt och ekonomi

- Vi utvecklar våra kunskaper i samhällsansvar genom att rekrytera en samhällsansvarsexpert och genom en kritisk extern bedömning av samhällsansvarsrapporten. (2022)
- Vi säkerställer att samhällsansvaret beaktas i upphandlingarna och anvisningarna som hänför sig till leveranskedjorna. År 2022 fokuserar vi på att granska upphandlingskedjan inom it-tjänsteproduktionen. (2022)
- Vi strävar efter en årlig ökning av produktiviteten på 1,5 procent. Positiv produktivitetsutveckling reflekteras positivt i användningen av ekonomiska resurser. (2022)
- Varje team/grupp/avdelning inom Lantmäteriverket genomför årligen en insats för samhällsansvar som de själv väljer. Vi uppmuntrar också andra sammansättningar att genomföra en egen insats för samhällsansvaret. Vi berättar öppet om insatserna och erfarenheterna. (2023)
- Vi ordnar utbildning i tillgänglighet för vår personal och går igenom de verktyg som behövs. (2023)
- Hela personalen går igenom grund- och fortsättningsutbildningen Dataskyddets ABC. (2023)
- Vi följer aktivt användningen av våra lokaler och effektiviserar den i samarbete med hyresvärden. Övergången till statens lokaler för sambruk spelar en central roll. (2023)
- Vi identifierar anskaffningar av IT-tjänster med betydande miljökonsekvenser. Vi granskar hållbarheten i anskaffningskedjorna för IT-kompetens. (2023)
- Vi förbättrar servicen genom att producera principer för kundorienterat språk och genom att omsätta dem i praktiken i olika förändringsprojekt. (2024)
- Vi gör upp en plan på hur vi inbyggt kan beakta samhällsansvaret i all vår utvecklingsverksamhet. (2024)
- Vi ökar upphandlingarnas förutsägbarhet och transparens samt ansvarsfullt utnyttjande av resurser genom att göra upp en upphandlingsplan för strategiska upphandlingar. (2024)



# GRI-innehållsindex

Lantmäteriverket har redovisat de upplysningar som avses i detta GRI-innehållsindex för tiden 1.1–31.12.2023 med hänvisning till GRI-standarden (GRI 1: Foundation 2021).

| GRI-standard                         | Upplysning                                           | Läge i rapporten samt kommentar                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 2: Generella upplysningar (2021) |                                                      |                                                                                                                                                                                                                                              |
| 2-1                                  | Organisationsprofil                                  | Officiellt namn: Lantmäteriverket<br>Ägarstruktur och bolagsform: Nettobudgeterat statligt ämbetsverk, lyder under Jord- och skogsbruksministeriet<br>Huvudkontorets läge: Semaforbron 12 C, 00520 Helsingfors<br>Verksamhetsländer: Finland |
| 2-2                                  | Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen     | Redovisningen omfattar hela Lantmäteriverket.                                                                                                                                                                                                |
| 2-3                                  | Redovisningsperiod, frekvens och kontaktinformation  | Redovisningsperiod: 1.1–31.12.2023<br>Hållbarhetsredovisningen och bokslutet publiceras årligen.<br>Publicering av hållbarhetsredovisningen: 29.4.2024<br>Mer information lämnas via vastuullisuus@maanmittauslaitos.fi                      |
| 2-4                                  | Förändringar i tidigare rapporterad information      | Inga förändringar                                                                                                                                                                                                                            |
| 2-5                                  | Externt bestyrkande                                  | Redovisningen är ej externt bestyrkt.                                                                                                                                                                                                        |
| 2-6                                  | Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser | <a href="#">Vision: Vi känner Jorden – vi tryggar framtiden</a>                                                                                                                                                                              |
| 2-7                                  | Personal                                             | <a href="#">Lantmäteriverkets personal i siffror</a>                                                                                                                                                                                         |
| 2-9                                  | Sammansättning och struktur för styrning             | <a href="#">Ledarskap</a>                                                                                                                                                                                                                    |
| 2-10                                 | Nominering och val av högsta styrande organ          | <a href="#">Ledarskap</a>                                                                                                                                                                                                                    |
| 2-11                                 | Ordförande för högsta styrande organ                 | <a href="#">Ledarskap</a>                                                                                                                                                                                                                    |



| GRI-standard                        | Upplysning                                                        | Läge i rapporten samt kommentar                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2-12                                | Högsta styrande organets roll i översyn och hantering av påverkan | <a href="#">Generaldirektören har ordet om 2023</a><br><a href="#">Ledning av samhällsansvar</a>                                                                                         |
| 2-13                                | Delegering av ansvar för hantering av påverkan                    | <a href="#">Ledning av samhällsansvar</a>                                                                                                                                                |
| 2-14                                | Högsta styrande organets roll i hållbarhetsredovisning            | <a href="#">Ledning av samhällsansvar</a>                                                                                                                                                |
| 2-16                                | Kommunikation om kritiska frågeställningar                        | <a href="#">Oegentligheter och rättsliga frågor</a>                                                                                                                                      |
| 2-17                                | Samlad kunskap hos det högsta styrande organet                    | <a href="#">Ledning av samhällsansvar</a>                                                                                                                                                |
| 2-21                                | Årlig total ersättningsgrad                                       | <a href="#">Lantmäteriverkets personal i siffror</a>                                                                                                                                     |
| 2-22                                | Uttalande om strategi för hållbar utveckling                      | <a href="#">Generaldirektören har ordet om 2023</a><br><a href="#">Vi arbetar för hållbarhetsmålen</a>                                                                                   |
| 2-23                                | Policyåtaganden                                                   | <a href="#">Vi arbetar för hållbarhetsmålen</a><br><a href="#">God praxis vid Lantmäteriverket</a>                                                                                       |
| 2-24                                | Integrering av policyåtaganden                                    | <a href="#">Vi arbetar för hållbarhetsmålen</a><br><a href="#">God praxis vid Lantmäteriverket</a>                                                                                       |
| 2-26                                | Mekanismer för att söka råd och rapportera farhågor               | <a href="#">Oegentligheter och rättsliga frågor</a>                                                                                                                                      |
| 2-27                                | Efterlevnad av lagar och förordningar                             | <a href="#">Oegentligheter och rättsliga frågor</a>                                                                                                                                      |
| 2-29                                | Metoder för intressentengagemang                                  | <a href="#">Samarbete med intressenter</a>                                                                                                                                               |
| 2-30                                | Kollektivavtal                                                    | <a href="#">Lantmäteriverkets personal i siffror</a>                                                                                                                                     |
| GRI 3: Väsentliga frågor (2021)     |                                                                   |                                                                                                                                                                                          |
| 3-1                                 | Process för att fastställa väsentliga frågor                      | <a href="#">Fokus för samhällsansvar</a>                                                                                                                                                 |
| 3-2                                 | Lista över väsentliga frågor                                      | <a href="#">Fokus för samhällsansvar</a>                                                                                                                                                 |
| 3-3                                 | Styrning av väsentliga frågor                                     | <a href="#">Information som tjänar samhället</a><br><a href="#">Välmående människor</a><br><a href="#">Hållbar miljö</a><br><a href="#">Samhällsansvar i verksamhetssätt och ekonomi</a> |
| GRI 201: Ekonomiskt resultat (2016) |                                                                   |                                                                                                                                                                                          |
| 201-1                               | Genererat och distribuerat direkt ekonomiskt värde                | <a href="#">Ekonomi</a>                                                                                                                                                                  |



| GRI-standard                                       | Upplysning                                                                                                       | Läge i rapporten samt kommentar                                     |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 201-4                                              | Ekonomiskt bidrag från staten                                                                                    | <a href="#">Ekonomi</a>                                             |
| GRI 205: Antikorruption (2015)                     |                                                                                                                  |                                                                     |
| 205-3                                              | Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder                                                           | <a href="#">Oegentligheter och rättsliga frågor</a>                 |
| GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende (2016)     |                                                                                                                  |                                                                     |
| 206-1                                              | Rättsliga fall gällande konkurrensbegränsande beteende, konkurrenslagstiftning och dominerande marknadsställning | <a href="#">Oegentligheter och rättsliga frågor</a>                 |
| GRI 302: Energi (2016)                             |                                                                                                                  |                                                                     |
| 302-1                                              | Energianvändning inom den egna organisationen                                                                    | <a href="#">Hållbara val i gemensamma arbetsmiljöer</a>             |
| GRI 304: Biodiversitet (2016)                      |                                                                                                                  |                                                                     |
| 304-2                                              | Väsentlig påverkan på biodiversitet från aktiviteter, produkter och tjänster                                     | <a href="#">Insatser för klimatet och miljön vid ägoregleringar</a> |
| GRI 401: Medarbetare (2016)                        |                                                                                                                  |                                                                     |
| 401-1                                              | Nyanställda och personalomsättning                                                                               | <a href="#">Lantmäteriverkets personal i siffror</a>                |
| 401-3                                              | Föräldraledighet                                                                                                 | <a href="#">Lantmäteriverkets personal i siffror</a>                |
| GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet (2018) |                                                                                                                  |                                                                     |
| 403-1                                              | Ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet                                                                  | <a href="#">Hälsa och säkerhet i arbetet</a>                        |
| 403-3                                              | Företagshälsovård                                                                                                | <a href="#">Hälsa och säkerhet i arbetet</a>                        |
| 403-4                                              | Medarbetardeltagande, konsultation och kommunikation gällande hälsa och säkerhet i arbetet                       | <a href="#">Hälsa och säkerhet i arbetet</a>                        |
| 403-5                                              | Träning och utbildning gällande hälsa och säkerhet                                                               | <a href="#">Hälsa och säkerhet i arbetet</a>                        |



| GRI-standard                                  | Upplysning                                                                          | Läge i rapporten samt kommentar                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 403-6                                         | Främjande av medarbetares hälsa                                                     | <a href="#">Hälsa och säkerhet i arbetet</a><br><a href="#">Stödpersoner erbjuder psykisk första hjälpen</a><br><a href="#">Vi arbetar tillsammans för arbetshälsan</a> |
| 403-9                                         | Arbetsrelaterade skador                                                             | <a href="#">Målet ställt på noll olycksfall i arbetet</a>                                                                                                               |
| GRI 404: Träning och utbildning (2016)        |                                                                                     |                                                                                                                                                                         |
| 404-1                                         | Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd                                 | <a href="#">Lantmäteriverkets personal i siffror</a>                                                                                                                    |
| 404-2                                         | Program för kompetensutveckling och omställningsutbildning för de anställda         | <a href="#">Tillsammans på karriärbananor</a><br><a href="#">Omställningsskydd</a>                                                                                      |
| 404-3                                         | Andel anställda som får regelbunden utvärdering av prestation och karriärutveckling | <a href="#">Lantmäteriverkets personal i siffror</a>                                                                                                                    |
| GRI 405: Mångfald och lika möjligheter (2016) |                                                                                     |                                                                                                                                                                         |
| 405-1                                         | Mångfald i styrande organ och bland personalen                                      | <a href="#">Lantmäteriverkets personal i siffror</a><br><a href="#">För ett jämlikt arbetsliv</a>                                                                       |
| 405-2                                         | Skillnader i grundlön och ersättningar till kvinnor och till män                    | <a href="#">Lantmäteriverkets personal i siffror</a>                                                                                                                    |
| GRI 418: Kundintegritet (2016)                |                                                                                     |                                                                                                                                                                         |
| 418-1                                         | Antal klagomål gällande överträdelser mot kundintegritet och förlust av kunddata    | <a href="#">Dataskyddskompetens tryggar kundernas rättigheter</a>                                                                                                       |

# Vi känner Jorden – vi tryggar framtiden

[WWW.MAANMITTAUSLAITOS.FI/SV/SAMHALLSANSVAR](http://WWW.MAANMITTAUSLAITOS.FI/SV/SAMHALLSANSVAR)

