

Lantmäteriverkets hållbarhetsrapport 2024



Innehållsförteckning

1. Generaldirektören har ordet om 2024	3	6. Miljö.....	21
2. Vision: Vi känner Jorden – vi tryggar framtiden.....	4	Vi tar fram geodata och forskning för att stödja beslutsfattandet.....	21
Ledarskap	5	Ägoreglering bidrar till minskning av jordbrukets miljöpåverkan	22
Ekonomi.....	5	Vi gör hållbara val i gemensamma arbetsmiljöer	22
Vision, strategi och värderingar.....	6	Verksamhetens koldioxidavtryck 2024	22
Hållbarhetsmål	6	Hållbarhetsinsatser 2024.....	23
3. Vi har ansvar för Jorden.....	7	7. Ekonomi och god förvaltning.....	24
Hållbarhetsarbete ingår i vårt huvuduppdrag	7	Vi utövar offentlig makt och bedriver ansvarsfull forskning	24
Vi främjar FN:s globala mål för hållbar utveckling.....	8	Vi tar itu med missförhållanden.....	24
God praxis vid Lantmäteriverket vägleder vårt arbete	9	Vi levererar smidiga tjänster i en digital tid.....	25
Övriga åtaganden.....	9	Tillgänglighet kräver kompetens och verktyg	25
4. Samhälle.....	10	Dataskyddskompetens tryggar kundernas rättigheter	25
Ägaruppgifterna är i tryggt förvar i våra register.....	10	Balansering av ekonomin i ett kärt läge	26
Vi nådde högsta nivån i uppföljningen av öppen vetenskap och forskning	11	Vi siktar på hållbar upphandling.....	26
Världens mest exakta linje kontrollerades.....	11	Fortsatt god kundnöjdhet.....	26
Databokslut	11	Hållbarhetsinsatser 2024	27
Fungerande intressentsamverkan gagnar alla.....	12	8. 50 hållbarhetsinsatser	28
Hållbarhetsinsatser 2024.....	13	Yhteiskunta.....	28
Lösningar med öppen källkod ger kostnadsbesparingar och bättre kvalitet	13	Människor.....	28
Vi utreder möjligheten att lägga in världsarv som ett tema i terrängdatabasen.....	14	Miljö	29
5. Människor	15	Ekonomi och god förvaltning.....	29
Vi är Årets ingenjörsarbetsgivare 2024	15	9. GRI-innehållsindex.....	30
Förändring skapar möjligheter.....	15		
Vi luftade idéer på samhällsansvarsforum	16		
Hälsa och säkerhet i arbetet angår oss alla	16		
Målet ställt på noll olycksfall i arbetet	16		
Vi arbetar smidigt och tillsammans	17		
Omställningsskydd	17		
På väg mot mångfald	17		
Hållbarhetsinsatser 2024.....	18		
Lantmäteriverkets personal i siffror.....	19		

Omslagsbild: Julia Hautojärvi

1. Generaldirektören har ordet om 2024

Lantmäteriverket axlar en viktig roll som leverantör av tjänster som är nödvändiga och kritiska för samhället. Säkerhetshoten har blivit allt mer diversifierade och de uppenbarar sig med allt kortare varsel. Under 2024 övade vi med tanke på cyberattacker och vi kommer att trappa upp övningsaktiviteten.

I början av 2024 lanserade vi Lantmäteriverkets nya strategi. Den kompletteras av forskningsstrategin, som genomförs av Lantmäteriverkets Geodatacentral. Vi utformade strategin med hänsyn till hållbarhetsteman som också avspeglas i målen för strategin.

Vi såg över våra hållbarhetsmål utifrån den nya strategin och FN:s hållbarhetsmål, som spelar en central roll i vår verksamhet. Hållbarhetsmålen och indikatorerna för dem vägleder våra hållbarhetsinsatser under strategiperioden som för oss mot 2030-talet. Därmed justerar vi också rubriken på denna rapport från samhällsansvarsrapport till hållbarhetsrapport.

På det ekonomiska planet var året utmanande för oss, men med gemensamma insatser lyckades vi vända utvecklingen i rätt riktning. Vi lyckades höja produktiviteten i verksamheten och samtidigt få bättre balans i ekonomin. En positiv nyhet var också regeringens ökning av finansieringen till forskning. Arbetet med att få ekonomin i balans kommer ändå att fortsätta i flera år framöver.

År 2024 visade våra medarbetare prov på förändringsförmåga och bred kompetens, när bostadsägare började digitalisera sina aktiebrev med större iver än förväntat, vilket ledde till en överbelastning i våra tjänster. Vi prioriterade uppgifter genom hela verket och flyttade mycket personal till att avhjälpa läget.

Vi beräknade Lantmäteriverkets koldioxidavtryck för första gången utifrån data för 2024. Framöver har vi ett dataunderlag för våra miljöinsatser och kan fokusera på att minska utsläppen med åtgärder som är effektiva.

I enlighet med vårt hållbarhetsprogram vill vi leda vägen mot en hållbar framtid och inspirera andra att ta fram kunskap och lösningar för ett hållbart samhälle. Lantmäteriverkets vision "Vi känner Jorden - vi tryggar framtiden" vägleder vårt arbete. Den här rapporten redogör för Lantmäteriverkets medarbetares insatser för en hållbar framtid 2024.



Bild: Lantmäteriverket

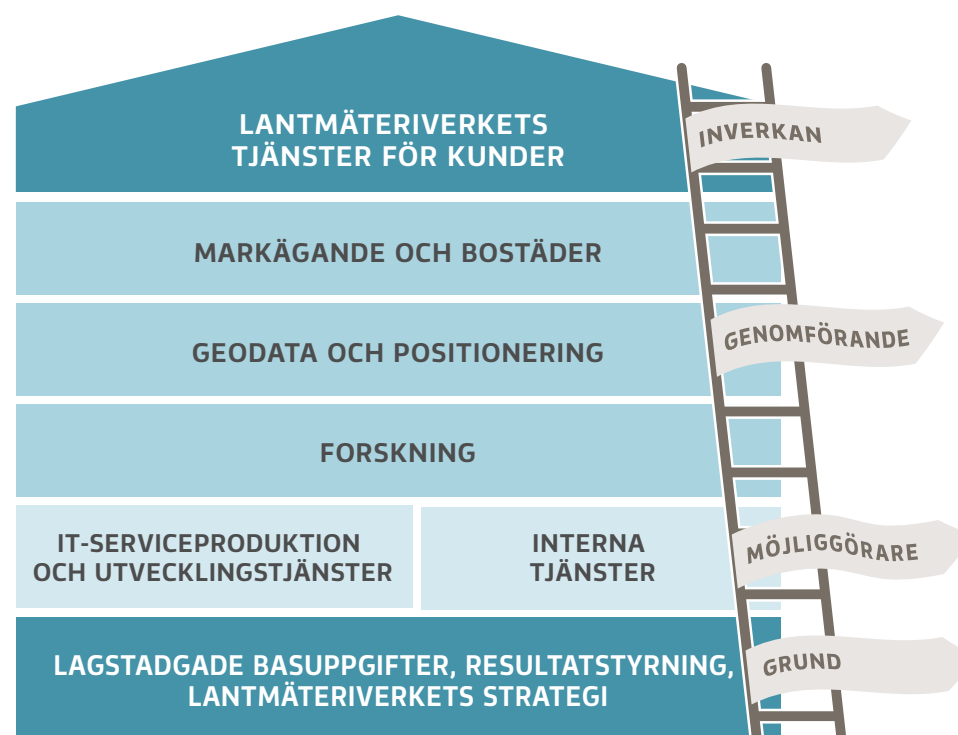
Pasi Patrikainen
Generaldirektör

2. Vision: Vi känner Jorden – vi tryggar framtiden

Vi erbjuder information och tjänster för att trygga ägande och utnyttja geografisk information. Vi utför olika lantmäteriförrättningar, såsom styckningar och ägoregleringar samt producerar kartdata och främjar användningen av dem. Vi tryggar jordägandet och kreditgivningssystemet genom att upprätthålla information om fastigheter och aktielägenheter i våra register samt genom att sörja för registreringar av ägande och inteckningar. Till våra uppgifter hör också forskning och tillämpning av geodata.

Bestämmelser om våra grundläggande uppgifter finns i [lagen om Lantmäteriverket](#). Lantmäteriverkets årsstatistik redogör för prestationsvolymerna inom fastighets- och karteringsrelaterade uppgifter.

[Lantmäteriverket](#) är ett statligt ämbetsverk inom [jord- och skogsbruksministeriets förvaltningsområde](#). Vi är ett av de största ämbetsverken i Finland med 1 800 anställda och 37 verksamhetsställen runtom i landet från Mariehamn till Ivalo. Verksamhetsställena kommer att bli färre under de närmaste åren, men arbetstillfällena minskar inte till följd av omställningen.

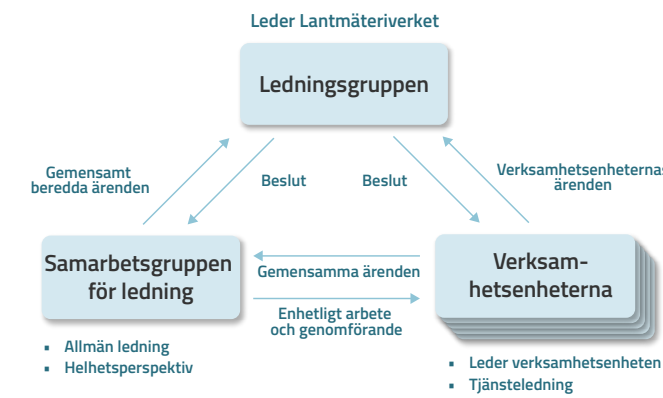
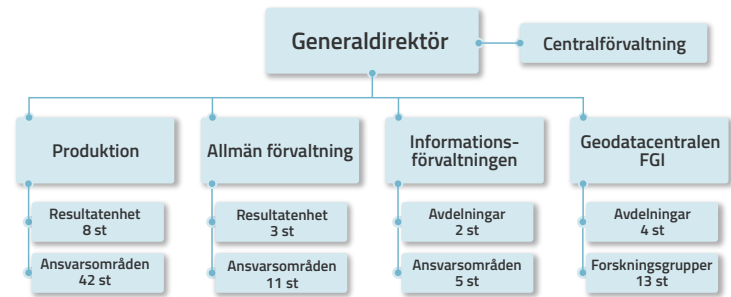


Ledarskap

Lantmäteriverket leds av en generaldirektör. Generaldirektören utnämns av statsrådet. Generaldirektören avgör de ärenden som ankommer på Lantmäteriverket, om inte annat föreskrivits. Besluten fattas efter föredragning.

Centralförvaltningen leder och utvecklar vår verksamhet och ser till sammanhållningen. Ledningsgruppen bistår generaldirektören i beslutsfattandet och ledningsarbetet. Ledningsgruppen utgörs av generaldirektören (ordf.), överdirektörerna vid centralförvaltningen och verksamhetsenheterna, kommunikationsdirektören samt ordföranden för samarbetsgruppen för ledning.

Bestämmelser om ledningen finns i Lantmäteriverkets arbetsordning



Ledningsgruppen beslutar om frågor som gäller hela Lantmäteriverket. Verksamhetsenheternas ledningsteam leder enheterna och de tjänster som hör till enheterna. Samarbetsgruppen för ledning är mellanledningens samarbetsorgan som ser till att besluten genomförs på ett enhetligt sätt och som bereder gemensamma frågor för beslut. Ledningssystemet omfattar också ledningen av hållbarhetsarbetet.

Ekonomi

Ungefär två tredjedelar av vår finansiering kommer från kunder och en tredjedel är statlig budgetfinansiering. Största delen av vår internt finansierade verksamhet är myndighetsverksamhet, där prissättningen ska vara transparent och täcka kostnaderna för verksamheten.

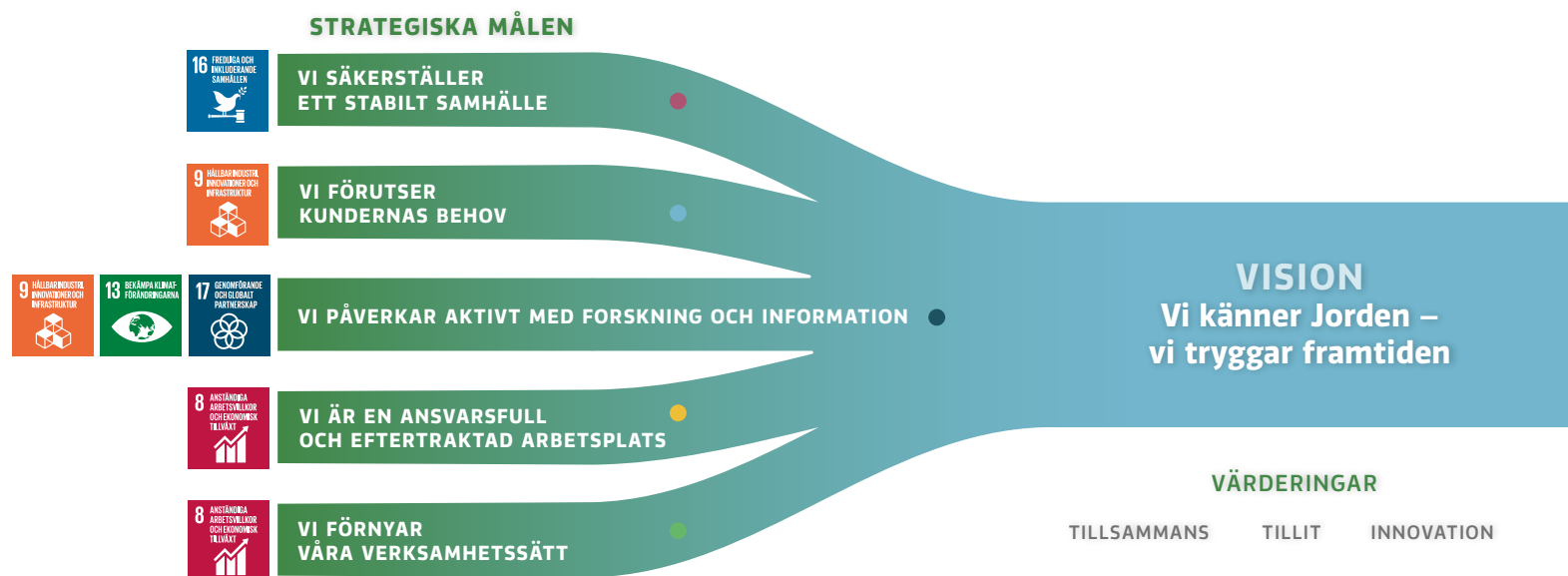
KUNDFINANSIERING		mn euro
Lantmäteriförrättningar		39,4 (38,7)
Inskrivningsärenden		37,8 (29,4)
Offentliggrättsliga informationstjänster		14,4 (12,9)
Forskningsverksamhet		7,0 (6,3)
Övriga intäkter		7,5 (6,3)
STATLIG BUDGETFINANSIERING		
Finansiering av omkostnader varav särskild finansiering (RRF)	52,6 (48,2) 5,0 (2,8)	

PERSONAL		mn euro
Anställningskostnader		102,0 (101,8)

MATERIAL- OCH TJÄNSTELEVERANTÖRER		
Köp av tjänster		33,3 (31,8)
Lokalhyror		7,5 (7,9)
Övriga utgifter		6,2 (7,8)

(år 2023)

Vision, strategi och värderingar



Hållbarhetsmål

År 2024 reviderade vi våra hållbarhetsmål utifrån den nya strategin, forskningsstrategin och FN:s hållbarhetsmål samt en väsentlighetsanalys som gjordes 2021. Under strategiberedningen inhämtade vi synpunkter från medarbetarna och externa berörda grupper. För väsentlighetsanalysen samrådde vi med representanter för de viktigaste intressenterna. Vi kommer att redovisa utfallet för hållbarhetsmålen från och med 2025.

Temana för samhällsansvarsinsatserna under 2022–2024 var Information som tjänar samhället, Välmående människor, Hållbar miljö och Samhällsansvar i verksamhetssätt och ekonomi. År 2024 var en övergångsperiod på vägen mot de nya hållbarhetsmålen.

● Vi tillhandahåller tillförlitliga och störningsfria tjänster

● Vi tillhandahåller smidiga och icke-diskriminerande tjänster för alla

● Vi tar fram information, forskningsresultat och innovationer för behov som ett hållbart samhälle har och för andra att utnyttja

● Vi minskar vårt koldioxidavtryck och anpassar vår verksamhet efter klimatförändringarnas konsekvenser

● Vi är en välmående arbetsplats där var och en mår bra och kan vara sig själv och som har en kompetent ledning

● Vi använder våra resurser på ett resultatgivande och ansvarsfullt sätt

3. Vi har ansvar för Jorden

Ansvar för Jorden är Lantmäteriverkets hållbarhetsprogram som vi har genomfört sedan 2022. Vårt mål är att öka handavtrycket av våra insatser till förmån för samhället och att minska fotavtrycket av den egna verksamheten. Vi arbetar för miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet och god förvaltning.

Hållbarhetsarbete ingår i vårt huvudupdrag

Hållbarhet ingår i Lantmäteriverkets strategiska mål. År 2024 uppdaterade vi vårt samhällsansvarsprogram till hållbarhetsprogrammet Ansvar för Jorden, där vi ställer upp målen för vårt hållbarhetsarbete under strategiperioden som sträcker sig till 2030. Målen gäller från början av 2025.

Vi främjar våra hållbarhetsmål genom konkreta hållbarhetsinsatser. Vi har förbundit oss att främja [50 hållbarhetsinsatser](#) före utgången av 2027. Vi fortsätter att välja hållbarhetsinsatser varje år även efter att målet har uppnåtts. Vid utgången av 2024 hade vi redan utfört fyrtio insatser.

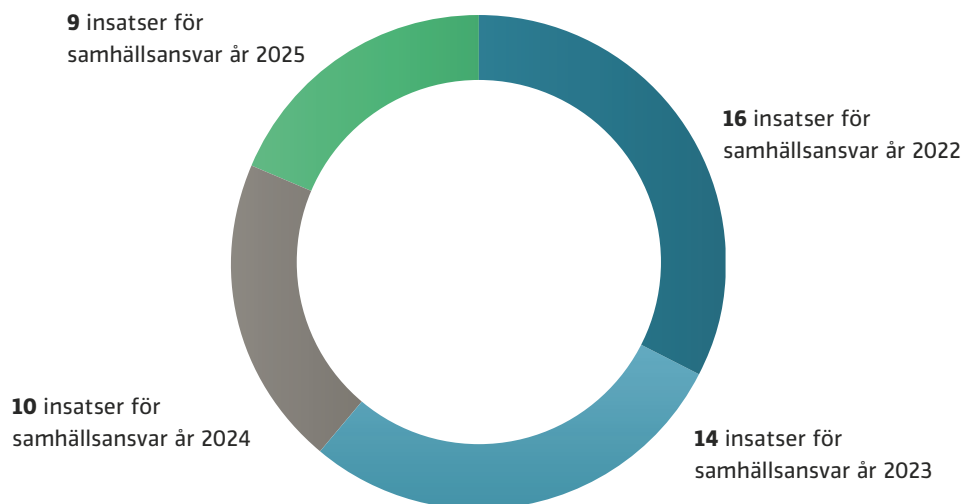
Vi genomför och leder hållbarhetsinsatser som en del av vårt kärnarbete och genomförandet av vår strategi. Beslut som påverkar hållbarheten läggs fram för och antas av ledningsgruppen. Kommunikationsdirektören, som ansvarar för hållbarhetsarbetet, är medlem i ledningsgruppen.

Ledningen har satt sig in i hållbarhetsteman bland annat i workshoppar i samband med väsentlighetsanalysen och inför den nya strategin och gör det även årligen när den väljer nya hållbarhetsinsatser.

Resultatenheten kommunikation utformar, samordnar och följer upp hållbarhetsarbetet. För varje hållbarhetsinsats har utsetts en ansvarig enhet och en ansvarsperson.

Vi följer upp framstegen i hållbarhetsarbetet som en del av den övriga årsuppföljningen och rapporteringen. Vi publicerar en hållbarhetsrapport varje år. Vi rapporterar om vårt arbete för samhällsansvar enligt anvisningen Hållbarhetsrapportering i statsförvaltningen och med hänvisning till GRI:s standarder. Lantmäteriverkets ledningsgrupp har antagit den här rapporten. Redovisningen är ej externt bestyrkt.

Vi berättar aktivt om vårt hållbarhetsarbete för medarbetarna och intressenterna. Vi diskuterar och utbyter gärna idéer om god praxis och erfarenheter.



Vi främjar FN:s globala mål för hållbar utveckling

Lantmäteriverket medverkar i arbetet för FN:s hållbarhetsmål och människors välmående inom ramarna för vad jordens ekosystem klarar av.

Vi har identifierat de fem centrala hållbarhetsmål vilka vi kan främja genom våra strategiska mål och genom vilka vi kan öka vår samhällspåverkan.



Mål 16

Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer

Vårt hållbarhetsmål

Vi tillhandahåller tillförlitliga och störningsfria tjänster

Vi säkerställer ett stabilt samhälle med tillförlitliga innehavsdata under alla omständigheter. Våra tillförlitliga geodata och positioneringsdata stärker den övergripande säkerheten.



Mål 9

Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation

Mål 13

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och deras konsekvenser

Mål 17

Stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling

Vårt hållbarhetsmål

Vi tillhandahåller smidiga och icke-diskriminerande tjänster för all

Vi i samarbete med våra kunder och samarbetspartner tar fram smidiga och tillgängliga tjänster som bygger på realtidsdata. Vi arbetar för digitalisering och använder oss av nya tekniska lösningar.

Vårt hållbarhetsmål

Vi tar fram information, forskningsresultat och innovationer för behov som ett hållbart samhälle har och för andra att utnyttja

Vi deltar aktivt i samhällsdiskussion. Vi tar fram information och lösningar för ett hållbart samhälle. Våra innovativa lösningar ökar och möjliggör ny slags affärsverksamhet och välbefinnande.

Vårt hållbarhetsmål

Vi minskar vårt koldioxidavtryck och anpassar vår verksamhet efter klimatförändringarnas konsekvenser

Vi utveckla vårt miljöansvar på ett systematiskt och målinriktat sätt.



Mål 8

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla

Vårt hållbarhetsmål

Vi är en välmående arbetsplats där var och en mår bra och kan vara sig själv och som har en kompetent ledning

Vi är en kompetent, välmående, diversifierad och attraktiv arbetsgemenskap. Vi har ett gott ledarskap. Ledarskapet stöder och motiverar personalen samt gör det möjligt att personalen utvecklas och förnyas.

Vårt hållbarhetsmål

Vi använder våra resurser på ett resultatgivande och ansvarsfullt sätt

Vi handlar proaktivt, resultatrikt och ansvarsfullt. Vi utformar arbetssätt som svarar mot kraven i en föränderlig omvärld och ger oss ekonomisk stabilitet.

Forskningsstrategin som kompletterar verkets strategi syftar till att bättre svara mot de globala utmaningarna, till exempel klimatförändringarna och förlusten av biologisk mångfald. Vi har också identifierat kopplingarna mellan vår forskning och vart och ett av de 17 hållbarhetsmålen.



God praxis vid Lantmäteriverket vägleder vårt arbete

För att säkerställa en lagenlig och ansvarskännande verksamhetskultur har vi sammanställt god praxis vid Lantmäteriverket i ett program som omfattar hela verket.

De centrala principerna för god praxis har sammanfattats under följande fem teman:

- laglighet och god förvaltning
- ledarskaps- och arbetsgemenskapsfärdigheter
- Ansvarsfull ekonomi
- Offentlighet och integritet
- Riskhantering.

Riskhantering fogades som ett nytt tema till programmet våren 2024.

Vi vill att alla på Lantmäteriverket ska utan undantag rätta sig efter lagar och våra värderingar och att både medarbetarna och intressenterna är insatta i god praxis. Vi har sammanställt en handbok för medarbetarna om god praxis.

Varje medarbetare skulle också ta det nya kursmomentet om riskhantering under 2024. Vi arrangerar också annan utbildning för personalen om god praxis.

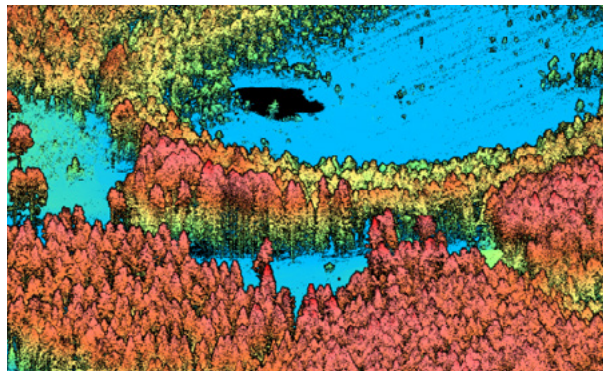
Övriga åtaganden

- Operativ likabehandlingsplan 2021–2025
- Deklaration om öppen vetenskap och forskning
- Forskningsetiska delegationens riktlinjer för god vetenskaplig praxis

4. Samhälle

Vi förvaltar geodataresurser och fastighets- och bostadsdata vilka bildar en riksomfattande enhetlig kunskapsbas. Med den tryggar vi ett stabilt samhälle samt markägandet och kreditgivningssystemet. Genom forskning ökar vi kännedomen om Finland och om hela jordklotet i allmänhet. Utifrån data från våra mätsystem skapar och tryggar vi betingelser för många viktiga samhällsfunktioner.

Laserskannings- och flygfotograferingsprogrammet ger samhället besparingar



Drönbaserad laserskanningsdata från Evo, Tavastehus, framtagen för forskningsändamål. Datan möjliggör skogsanalyser med noggrannhet på trädnivå.
Bild: Antero Kukko

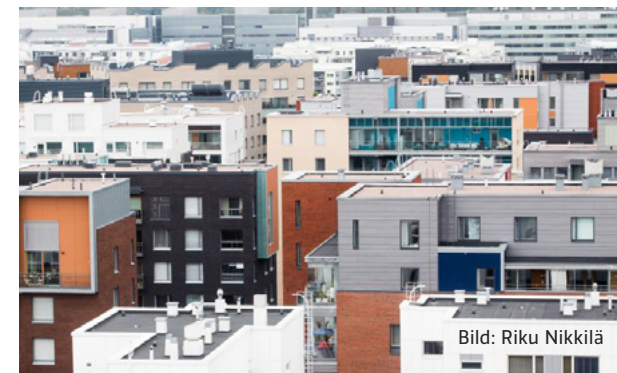
Vi samlar in grundläggande geodata genom regelbunden laserskanning och flygfotografering av Finland.

Datamängderna används exempelvis för insamling av data om skogsresurser, underhåll av terrängdatabasen, åkerövervakning, översvämningskartering, försvarsplanering, fastighetsbeskattning och arkeologiska undersökningar. Uppgifterna är också tillgängliga som öppna data för allmänheten - i en reducerad version av säkerhetsskäl.

Avbildningarna är ett samarbete mellan många aktörer: de utförs av Lantmäteriverket, men bekostas dessutom av Forststyrelsen, Finlands skogscentral, Finlands miljöcentral och Livsmedelsverket.

Med det nationella laserskannings- och flygfotograferingsprogrammet kan vi undvika dubbelt arbete och sparar samhället – till och med enligt försiktiga uppskattningar – flera miljoner euro per år. År 2024 började vi förbereda nästa programperiod. Flera nya samarbetspartner kommer att ansluta sig till programmet. Vi överväger också att öka precisionen i data.

Ägaruppgifterna är i tryggt förvar i våra register



Tillförlitlig information om vem som äger fastigheter och aktielägenheter är en av grundpelarna i ett stabilt samhälle. Uppgifterna om ägare, arrenderätter, inteckningar, pantsättningar och begränsningar är i tryggt förvar i våra register. Med stöd av de här uppgifterna kan ägaren till exempel få banklån mot säkerhet.

Med hjälp av gränssnitten för informationstjänster finns aktuella och tillförlitliga registeruppgifter tillgängliga i alla situationer där professionella aktörer behöver dem. Detta möjliggör en stabil och smidig fastighets- och bostadsmarknad.

I bostadsdatasystemet registreras information om 2,5 miljoner finländska aktieägare. Övergången till ett elektroniskt register gör uppgifterna om bostadslägenheter och ägaranteckningarna mer tillgängliga och pålitliga. Vid utgången av 2024 hade hela 23 procent av bostäderna redan införts som elektroniska registeranteckningar i bostadsdatasystemet.

Bostadsdatasystemet blir ett nytt samhällsregister som flera olika aktörer har nytta av. Fastighetsmäklare, disponenter, kreditgivare, forskare och statistikförare hittar administrativa uppgifter om husbodelagen på ett och samma ställe. Också myndigheter och företag kommer behöva de uppgifter som finns i bostadsdatasystemet.

Vi nådde högsta nivån i uppföljningen av öppen vetenskap och forskning

Lantmäteriverkets Geodatacentral utför innovativt forsknings- och expertarbete inom geografisk information. Vår forskning fokuserar på bland annat mätning av plattrörelser i jordskorpan, upprätthållande av de nationella koordinatsystemen, utveckling av tjänster för satellitpositionering, tillämpningar av drönarteknik vid miljökartering och användning av geodata i anslutning till klimatförändringarna.

Vetenskapens öppenhet främjar utnyttjande och omfattande användning av forskningsbaserad kunskap i samhället. Att arbeta för öppen vetenskap ingår i vår forskningsstrategi. År 2024 nådde vi den högsta nivån (nivå 5) i uppföljningen av öppen vetenskap och forskning, som genomfördes för andra gången i sin nuvarande form. I den föregående uppföljningen 2022 var vi på nivå 2.

År 2024 var 83 procent av våra forskningspublikationer öppet tillgängliga (85 % år 2023). År 2024 publicerade vi sammanlagt 116 referentgranskade vetenskapliga publikationer (127 publikationer år 2023).



Bild: iStockphoto

Världens mest exakta linje kontrollerades

Den 864 meter långa linjen i Nummela har mest exakt avstånd ända till ända i världen. Den är känd med en noggrannhet bättre än en tiondels millimeter. Ursprungligen användes Nummelas normalbaslinje som grund för skalan i de finska kartorna.

Idag används linjen för att kontrollera världens mest exakta elektroniska avståndsmätare. Kunder från hela världen kommer till Nummela för att kontrollera sin utrustning. En sådan noggrannhet behövs vid byggandet av dammar, broar och kärnkraftverk samt vid utvecklingen av nya avståndsmätare med hög precision. Överföring av skalan har också varit en populär form av kompetensexport.

Vi kontrollerar linjen 1–2 gånger per årtionde. Att kontrollera normalbaslinjens längd kallas på vetenskapligt språk för interferensmätning. Fältarbeten utfördes hösten 2024. Det preliminära resultatet av de nya mätningarna är med en tiondels millimeters noggrannhet exakt detsamma som vid den senaste mätningen 2013.



Mätning av normalbaslinjen är ett krävande projekt med avseende på kompetens och väderförhållanden. Mätningen görs med en Väisälä interferenskomparator, som mäter längd med hjälp av ljusstrålar som reflekteras mellan speglar. Bild: Lantmäteriverket

Databokslut

I egenskap av myndighet hanterar vi stora mängder av olika slags data. Databokslutet är en koncis beskrivning av våra centrala principer och förfaranden för ansvarsfull och säker behandling och användning av information.

I databokslutet redogör vi för vilken information vi upprätthåller och varför, informationens samhälleliga syfte och betydelse samt hur vi lämnar ut uppgifter för att användas av samhället.

Vi publicerar databokslutet årligen på vår [webbplats](#).

Fungerande intressentsamverkan gagnar alla

Våra viktigaste intressentgrupper är statsförvaltningen, kommunerna, företagen, medborgarna, medierna samt forskning och utbildning. Syftet med vårt arbete gentemot intressenterna är att fördjupa samarbetet, öka kännedomen om intressentpartnernas verksamhet och säkerställa att vi tar hänsyn till de viktigaste intressenternas behov och synpunkter. I en fungerande intressentrelation gynnar samarbetet alla parter. Fungerande informationsutbyte och samsarbetsmodeller är avgörande för ett gott samarbete.



Hjärtstenen i riksröset på Finlands högsta punkt, 1 324 m ö.h., byttes ut i en högtidlig ceremoni på Halditjocko. Den nya stenen torde klara av förhållandena och väderleken på fjället i tiotals år. Lantmäteriverkets generaldirektör Pasi Patrikainen reste hjärtstenen tillsammans med kartverkschef Johnny Welle, som är generaldirektör för norska Kartverket. Bild: Lantmäteriverket

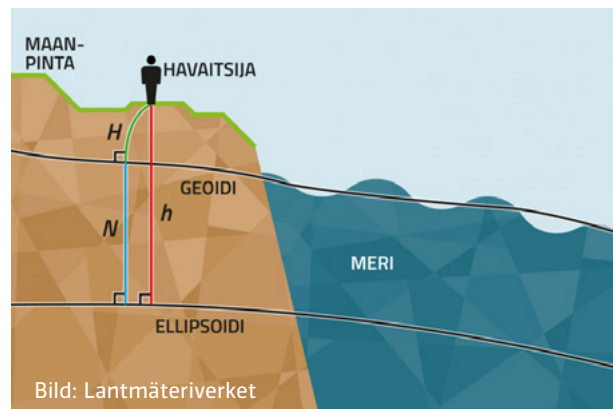


Hållbarhetsinsatser 2024

Vi förbättrar sam användningen av och kompatibiliteten hos geografisk information

Vi främjar sam användningen av geografisk information som samlas in med nya metoder och ny positioneringsutrustning.

Geoidmodell och konverteringar



Geoiden är den form som havsytan skulle sammanfalla med utan påverkan av externa faktorer.

Vi ansvarar för den vetenskapliga grunden för referenssystemen och konverteringarna i Finland. Vi vill se till att de officiella konverteringar som Lantmäteriet har specificerat ska vara tillgängliga för alla.

Vi arbetar ständigt med att förbättra konverteringarna mellan de geoidmodeller och referenssystem som används. I början av 2024 lanserade vi en ny omvandlingsyta mellan Finlands officiella höjdsystem och de höjder som erhålls genom satellitpositionering. Denna geoidmodell, som är öppet tillgänglig, gör att den höjdmätning som sker genom satellitpositionering blir 30 procent mer exakt.

I praktiken använder alla producenter och användare av geografisk information EPSG-koder i positioneringsprogram. EPSG-koderna specificerar de koordinatsystem som används, deras framställningsätt och de konversioner som används till exempel i positioneringsprogram. År 2024 definierade vi EPSG-koder för varje koordinatsystem och gjorde de mest exakta koordinatkonversionerna i konversionsbiblioteket PROJ för öppen källkod.

Data om havs- och sötvattensmiljöer

Vi medverkar i projektet AqualNFRA där vi utvecklar en centraliserad virtuell miljö som bygger på öppna data för vetenskapligt bruk. I den virtuella miljön kan forskare söka, implementera, analysera och dela interoperabla data om sötvattensmiljöer och havsmiljöer. Projektets tjänster är öppna och gratis tillgängliga.

I projektet arbetar vi för att förbättra interoperabiliteten i geodata genom att tillämpa de senaste standarderna inom geodatateknik och erbjuda mer användarvänliga maskinläsbara gränssnitt och uppkopplingar mot olika datakällor. Användning av gränssnitt minskar också behovet av att spara data lokalt. Digitala tvillingar som skapas av olika miljöer beaktas också genom att säkerställa att data i AqualNFRA är kompatibla och sökbara.

I projektet pilottestas också en lösning där vi harmoniserar de viktigaste geodata för användningarna i projektet så att de är enhetliga samt snabbt och enkelt tillgängliga i samma format inom hela Europa. Det effektiviserar också forskarnas tidsanvändning.

Arbetet fortsätter med att öka antalet dataleverantörer och därigenom mängden data i AqualNFRA.

Lösningar med öppen källkod ger kostnadsbesparingar och bättre kvalitet



Bild: Julia Hautojärvi

Vi arbetar för att öka de fördelar som samarbetet medför inom den offentliga förvaltningen och sektorn för geografisk information genom att i större utsträckning utnyttja lösningar för öppen källkod och genom att aktivt delta i verksamheten inom nätverken för öppen källkod. Lantmäteriverkets informationssystem för produktion av geografisk information och informationstjänster är till stor del baserade på öppen källkod.

Det största pågående utvecklingsområdet är bytet av produktionssystemet för terrängdata utifrån öppen källkod. Målet är att det nya informationssystemet ska vara i produktion i april 2025. Projektet för att uppdatera kartprodukter och karttjänster kommer också i första hand att använda öppen källkod.

År 2024 diskuterade vi samarbetsmöjligheter och organisering av samarbete med flera olika myndigheter och lanserade en kanal för informationsutbyte och diskussion. Vi fokuserade särskilt på de viktigaste teknikerna med öppen källkod för geodata som förenar organisationer.

Syftet är att hitta konkreta områden där alla kan dra nytta av samarbete, till exempel genom upphandling eller gemensam utveckling. Genom samarbete kan vi uppnå kostnadsbesparingar och förbättra kvaliteten på de tjänster som tillhandahålls. Utvecklingen av samarbete fortsätter 2025.

Vi utreder möjligheten att lägga in världsarv som ett tema i terrängdatabasen

Vi arbetar för möjligheten att inkludera Unescos världsarv i Finland som ett separat tema i Lantmäteriverkets nationella terrängdatabas. Om det genomförs, bidrar det till att skydda världsarvet och stödja den regionala planeringen av markanvändningen. Arbetet som inleddes 2024 fortsätter.

Vi utreder hur de fysiska platserna för Unescos befintliga sju världsarv i Finland och deras skyddszoner ska kunna integreras i terrängdatabasen som en enhetlig och uppdaterad datamodell.

Med hjälp av datamodellen kan de världsarvsobjekt som ska skyddas enkelt i realtid ses via Lantmäteriverkets kart- och gränssnittstjänster. Detta underlättar bland annat planläggningen och annan storskalig planering av markanvändningen.

Att bevara Unescos världsarv i sitt ursprungliga skick för kommande generationer beror också på hållbar planering av markanvändningen i närheten av världsarvsplatserna. Ju enklare det är att få information per tema, till exempel om skyddszonerna, desto bättre och säkrare går det också att anlägga en infrastruktur enligt planläggningen.

Ett av världsarven i Finland är Struves meridianbåge som vi på Lantmäteriverket förvaltar. Struves meridianbåge är en triangelkedja som sträcker sig från Norra ishavet till Svarta havet. Med hjälp av den fastställdes jordklotets form och storlek på 1800-talet. Struves meridianbåge upptogs 2005 på Unescos världsarvslista. Den är en "seriell plats" som representerar kulturarv inom vetenskap och teknik.



I närheten av Struves mätpunkt finns även resterna av ett triangelmätningstorn och en stenhög som eventuellt har fungerat som signalpunkt i norska och ryska mätningar.
Bild: Sirkka image/Markus Sirkka

5. Människor

Vi vill att varje medlem i arbetsgemenskapen kan känna tillhörighet och uppskattning och uppleva att de, oavsett bakgrund, har en möjlighet att påverka och vara sig själva. Arbetshälsa och säkerhet i arbetet, kompetensutveckling och likabehandling är nyckelfaktorer i hur vi bemöter våra anställda.

Vi är Årets ingenjörslösningsskivare 2024

Vi vill vara en välmående, diversifierad och attraktiv arbetsgemenskap där gott ledarskap stödjer och motiverar medarbetarnas utveckling. Medarbetarnas kompetens och välbefinnande utgör grunden för hur framgångsrika vi är.

Vi deltar årligen i statens undersökning om arbetstillfredsställelse. År 2024 var betyget för medarbetarnas arbetstillfredsställelse 3,8 på skalan 1–5 (3,9 år 2023).

Ingenjörslösningsskivaren belönade Lantmäteriverket som den bästa ingenjörslösningsskivaren 2024. I prisomtalningarna berömdes vårt långsiktiga arbete som ger våra anställda möjligheter att växa, utvecklas och nå framgång. Vi fick också beröm för innovativt tänkande, beaktandet av arbetshälsan, arbetet i samhällets tjänst och samarbetet mellan personalrepresentanterna och personalen.

Förändring skapar möjligheter

Vi erbjuder verkets anställda både egen coachning och coachningsprogram inom de statliga forskningsinstitutens nätverk Tulanet samt ett digert utbud av webbkurser. Vi uppmuntrar examensinriktade studier. Vi har också skräddarsydd examensutbildning för lantmäteringenjörer i samarbete med Lapplands yrkeshögskola. Därtill har vi ett mentorprogram samt inlärningsmentorer.

En betydande andel av verkets nuvarande personal beräknas gå i pension före utgången av 2028. Det innebär att det uppkommer många nya möjligheter för medarbetarna att ta nya steg i karriären och att utveckla och bredda sina kunskaper.

Samtidigt är det viktigt att säkerställa kontinuiteten i kompetensen. År 2024 inrättade vi en grupp för kontinuerligt lärande, som tar en helhetssyn på omställnings- och inlärningskapacitet och multi-kompetens.



Bild: Lantmäteriverket

Vi luftade idéer på samhällsansvarsforum

På samhällsansvarsforum samlas verkets medarbetare för att lära sig om och diskutera aktuella teman kring samhällsansvar. Vi organiserade två samhällsansvarsforum 2024:

• **Den enda i rummet eller en av många?**
Skådespelaren och författaren **Jani Toivola** berättade om sina upplevelser av att vara den enda minoritetspersonen i olika rum i samhället och aktiverade oss att tänka på vad vi kan göra för att tröskeln till vår arbetsgemenskap ska vara lika låg för alla.

• **Framtidens hållbara ekonomi**
Ledande expert **Eeva Hellström** från Sitra bjöd oss in att begrunda samhällsansvar i framtidens hållbara ekonomi och uppmuntrade oss att leta efter förändringskraft och rum för nytt och nydanande tänkande.

Hälsa och säkerhet i arbetet angår oss alla

Vi rättar oss efter de lagstadgade kraven gällande hälsa och säkerhet i arbetet. De viktigaste bestämmelserna finns i arbetarskyddslagen, arbetstidslagen och lagen om företagshälsovård. Lantmäteriverket har ett verksamhetsprogram för arbetarskydd, och vi utarbetar årligen en plan för utveckling av arbetshälsan, arbetsförmågan och arbetarskyddet.

Samtliga medarbetare som har en aktiv anställning omfattas av företagshälsovård, oavsett anställningsform, anställningslängd eller arbetstid. Företagshälsovården syftar till att skapa hälsa och säkerhet i arbetet, i arbetsmiljön och på arbetsplatsen, förebygga risker och olägenheter för hälsan vid arbetet samt upprätthålla, främja och kontrollera arbetstagarens hälsa och arbets- och funktionsförmåga under arbetskarriären.

Utöver den lagstadgade företagshälsovården tillhandahåller vi medarbetarna tjänster inom mental hälsa, bland annat förebyggande av mental ohälsa, korttidspsykoterapi och sömncoachning.

Vi utför årligen en hälsoenkät som riktas till en separat fastställd målgrupp. Utifrån enkäten bedöms riskerna för personens arbetsförmåga och behovet av stöd för arbetshälsan. År 2024 riktades enkäten till anställda som var 55 år och äldre. Risk för arbetsförmåga konstaterades hos 39 procent av svarspersonerna. Vi har också infört en modell för tidig omsorg samt ett e-verktyg som cheferna använder för att följa med arbetsförmågan.

Alla nya anställda ska delta i säkerhetsutbildning. För dem som arbetar i terrängen har vi en särskild kurs om säkerhet i terrängarbete. Arbetarskyddet verkställs direkt mellan medarbetare och chef. Arbetarskyddsfullmäktiga representerar arbetstagarna i ärenden som gäller arbetarskyddet. Arbetarskyddskommissionen utgörs av samarbetskommissionen som sammanträder månatligen och där personalen är representerad.

Målet ställt på noll olycksfall i arbetet

År 2024 registrerade vi sammanlagt 43 anmälningar om olycksfall i arbetet (0 dödsfall). Skadorna inträffade i 35 fall på arbetsplatsen och 8 under en arbetsresa. De vanligaste olycksfallen i arbetet var stick- och skärsår (37 %), halkning, fall och snubbling (26 %)

samt skador till följd av förlust av kontroll över verktyg eller utrustning (20 %).

Observationer om säkerheten på arbetsplatsen rapporterades 29 gånger (13 gånger 2024). Rapporteringsaktiviteten ökade främst tack vare att medarbetarna uppmuntrades till att rapportera samt att ett nytt rapporteringsverktyg för säkerhetsobservationer togs i bruk i oktober 2024. Absolut mest rapporterades säkerhetsincidenter i arbetsmiljön i anknytning till förflyttningar.

Vi medverkar i forumet för noll olyckor.

	2021	2022	2023	2024
Antal olyckor på arbetsplatsen	7	9	7	5
Antal olyckor under arbetsresa*	4	5	9	3
Frekvens av arbetsolyckor* (antal olycksfall per en miljon arbetstimmar)	2,8	3,5	2,7	1,9
Antal säkerhetsobservationer på arbetsplatsen	12	11	13	29
Säkerhetsobservationer per 100 anställda	0,7	0,6	0,7	1,6

*Antalet arbetsolyckor som resulterat i minst en dags frånvaro

Vi arbetar smidigt och tillsammans

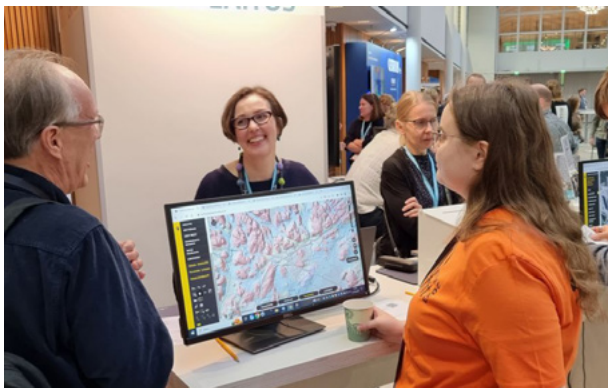


Bild: Lantmäteriverket

Ett flexibelt arbete skapar och stärker en kultur av förtroende och samarbete. Vi väljer vår fysiska arbetsplats enligt arbetsuppgifterna och med flexibilitet i arbetstiden, det vill säga arbetar på verksamhetsställena, i terrängen och på distans.

Flexibel arbetstid gör det möjligt att disponera arbetet över dagen, det vill säga att man kan ta en paus i arbetet och ta till exempel ett motionspass. År 2024 lanserade vi regelbunden pausgymnastik på Teams under ledning av en arbetsfysioterapeut. Vi uppmuntar också promenadmöten när arbetsuppgifterna tillåter det. Ergonomihandledning tillhandahålls av företagshälsovården.

Varje verksamhetsställe har ett lokalt team genom vilket de som vill kan planera och delta i friskvårds- och rekreationsaktiviteter.

Vi stärker medarbetarnas arbetshälsa genom att årligen utarbeta en plan för arbetshälsa, arbetsförmåga och arbetarskydd. År 2024 fokuserade vi särskilt på att utveckla de grundläggande processerna för arbetarskydd, stödja äldre medarbetare att fortsätta arbeta, bevaka och förebygga mental belastning och upprätthålla gemenskapen.

Omställningsskydd

Ifall vi blir tvungna att säga upp medarbetare på ekonomiska eller produktionsmässiga grunder, erbjuder vi de uppsagda medarbetare som varit statsanställda i minst fem år utan avbrott möjlighet att på arbetsgivarens bekostnad delta i handledning eller utbildning som främjar sysselsättningen. De omfattas också av företagshälsovården i sex månader efter anställningens slut.

På väg mot mångfald



Bild: Anriika Kauppi

Vi har åtagit oss att främja mångfald, delaktighet och jämlikhet på arbetsplatsen. Vi har också kartlagt status för mångfald och delaktighet på arbetsplatsen och gjort upp en plan för att främja dem.

Under de senaste åren har vi kommunicerat, stimulerat till debatt och utbildat om mångfald och jämställdhet. Syftet har varit att öka förståelsen, synliggöra omedvetna antaganden och skapa psykologisk trygghet i arbetsgemenskapen.

I enkäten om personalens arbetstillfredsställelse 2024 fick vi betyget 4,3 på skalan 1–5, för förverkli-

gande av jämställdhet (4,3 år 2023) och betyget 4,2 för förverkligande av jämlikhet (4,2 år 2023).

Som myndighet och arbetsgivare har vi också en lagstadgad skyldighet att främja likabehandling och förebygga diskriminering. I vår operativa likabehandlingsplan lägger vi fram åtgärderna för att främja likabehandling samt förhindra och ingripa i diskriminering, i synnerhet vid möten med kunder och externa intressenter.

Hållbarhetsinsatser 2024

Anonym rekrytering hjälper till att undvika omedvetna antaganden

Anonym rekrytering kan användas för att främja likabehandlingen av arbetssökande och mångfalden på arbetsplatsen. Hösten 2024 testade vi för första gången anonym rekrytering för en fast anställning som kundrådgivare.

Vid anonym rekrytering riktas fokus mer på den sökandes kunskaper, erfarenhet och motivation. Samtidigt undanröjs faktorer som är irrelevanta för arbetet samt omedvetna antaganden som rekryteraren eventuellt har.

I början av rekryteringen hade rekryteraren inte insyn i sökandenas personuppgifter, såsom namn, födelsedatum, kön och modersmål. De sökande anvisades att inte lämna ut personuppgifter i sin ansökan.

Anonymiseringen sköttes av rekryteringssystemet, och handläggningen av ansökningarna blev inte mer mödosam. Efter att intervjupersonerna hade valts ut blev personuppgifterna synliga och rekryteringen fortsatte på normalt vis.

Försöket var lyckat, och responsen var positiv från både cheferna och de som sökt jobbet. Erfarenheterna kommer att redovisas för cheferna på Lantmäteriverket, och försöket fortsätter 2025.

Utbildning om mångfald för alla

I början av 2024 lanserade vi webbkursen Samhällsansvar i mitt arbete: Mångfald och delaktighet. Kursen är avsedd för hela personalen och den tar fasta på Lantmäteriverkets perspektiv.

Syftet med kursen är att medvetandegöra medarbetarna om mångfald och delaktighet, demontera omedvetna antaganden och fördomar samt bygga en kultur som värdesätter mångfald på arbetsplatsen.

Kursen ger grundläggande kunskaper om mångfald och delaktighet i arbetslivet och uppmuntrar var

och en att syna sina tänkesätt och utveckla arbetskulturen både i det egna arbetet och på arbetsplatsen. Kursen fokuserar på arbetsgemenskapen, men innehållet kan också tillämpas vid kundkontakter.

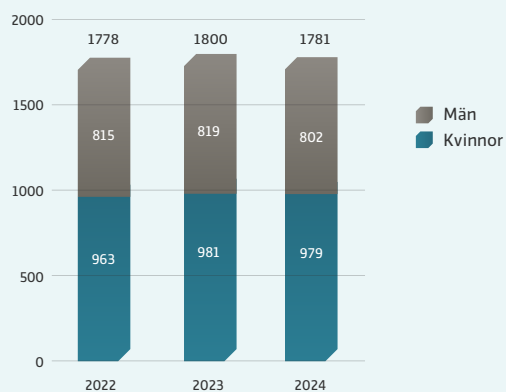
Vi uppmuntrade medarbetarna att behandla tankar som kursen väckt till exempel under teammöten, i diskussioner runt kaffebordet eller på diskussionsforumet på intranätet. Enligt responsen ledde kursen till att man började tänka på sitt eget beteende och fick nya insikter. Kursen fullföljdes av 72 procent av medarbetarna under 2024.



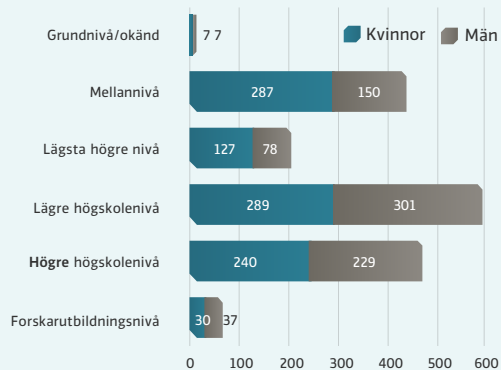
Bild: Anriika Kauppi

Lantmäteriverkets personal i siffror

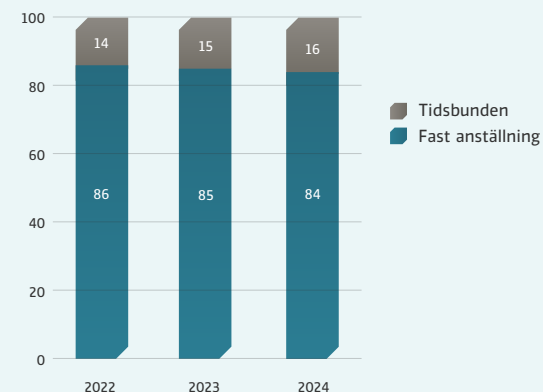
Fördelning av antalet kvinnor och män i personalstyrkan



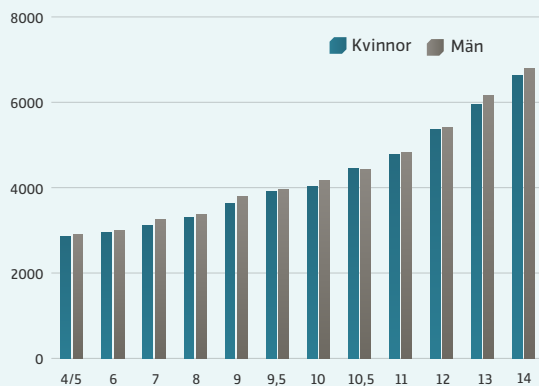
Antal personal enligt utbildningsnivå



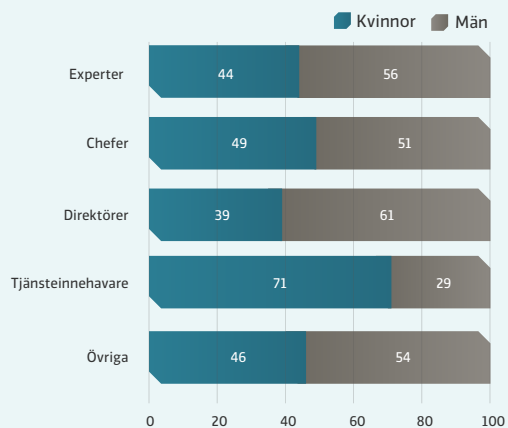
Fördelning av personalstyrkan enligt anställningsform (%)



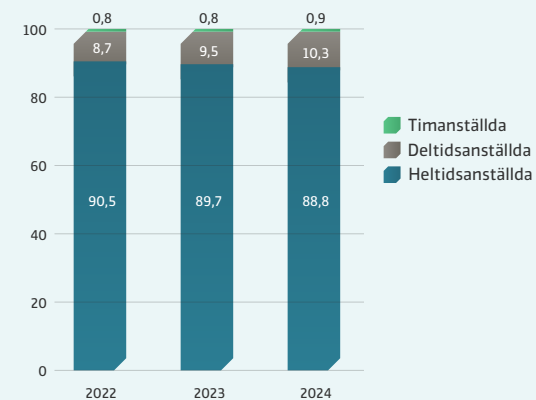
Totallön enligt svårighetsklass (€)



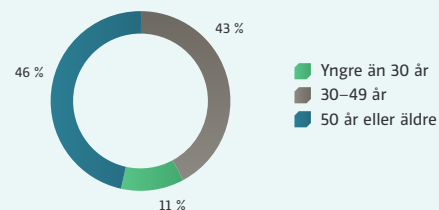
Andelarna av kvinnor och män enligt befattning (%)



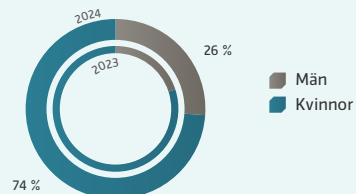
Fördelning av personalstyrkan enligt arbetstid (%)



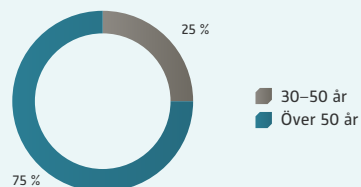
Åldersfördelning av personalstyrkan (%)



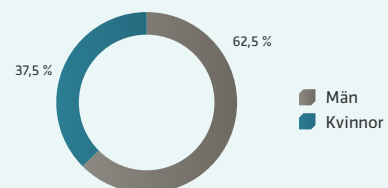
Fördelning av familjeledighetsdagar (%)



Åldersfördelning i ledningsgruppen (%)



Könsfördelning i ledningsgruppen (%)



6,0

utbildningsdagar per person
(2023: 7,5)

0,9 %

Personalavgång
(2023: 1,2 %)

4,6 %

Personalintag
(2023: 6,0 %)

3,3:1

Kvot av högsta lön och medianlön
(2023: 3,5:1)

100 %

av medarbetarna omfattas av årliga
framtids- och bedömningssamtal

100 %

av personalstyrkan omfattas av
kollektivavtal



129

nya
anställda

78 nya fasta anställningar

51 nya visstidsanställningar

38 % män | **61 %** kvinnor

5533 sökande

42 % män | **58 %** kvinnor

12

utsågs till lednings-
och chefsuppgifter

25 % män | **75 %** kvinnor

126

sommarpraktikanter

2527 sökande

6. Miljö

Vi tar genom information, forskning och kunskap fram lösningar för ett hållbart samhälle och en grön omställning på olika samhällsområden. Vi strävar också aktivt efter att minska vår egen miljöbelastning.

Vi tar fram geodata och forskning för att stödja beslutsfattandet

Genom att tillhandahålla aktuella och exakta geodata och vetenskapliga rön hjälper vi beslutsfattarna att göra hållbara val, som till exempel rikta klimatin-satser, utnyttja naturresurser på ett hållbart sätt och bevara biologisk mångfald. Vårt syfte är att ta fram nationella datamängder som så väl som möjligt till-godoser samhällets föränderliga behov.



Drönare används för att fotografera bränderna och med hjälp av dessa data utvecklas algoritmer, som på ett tillförlitligt sätt identifierar hur röken och branden framskrider.

Bild: Lantmäteriverket



Skärmdump av en [översvämningskartvy](#) över ån Lestijoki

Exempel från 2024:

- Information som vi tar fram behövs till exempel för att bedöma risken för översvämningar. Informationen i höjdmodellen över hela Finland utnyttjas av många myndigheter som behöver information för att tolka markytans lutningar och även småskaliga landformer.
- Vi samlade in oerhört detaljerade data om älvar. En exakt tredimensionell modell av älvfåran och dess förändringar hjälper oss att förstå hur översvämningar och förändrade snö- och isförhållanden omvandlar vattenmiljöer, och vilka risker detta kan innebära för både den obebyggda och den byggda miljön.
- Drönare och AI kan i framtiden hjälpa räddningstjänstpersonal att upptäcka skogsbränder, samordna hanteringen av läget och välja släckningsåtgärder. Vi gjorde lyckade test med drönar- och AI-baserade system under realistiska förhållanden.
- Med hjälp av vår forskning utvecklas precisionsskogsbruk som utnyttjar noggranna positionsdata och gör det bland annat möjligt att bättre ta hänsyn till biologisk mångfald och kolsänkor. I framtiden kan det vara möjligt att en skogsmaskinförare kan göra gallringar med en smart skördare, som till och med för varje enskilt träd kan berätta om det bör fällas eller sparas.

Ägoreglering bidrar till minskning av jordbrukets miljöpåverkan

En ägoreglering är en lantmäteriförrättning som justerar en fastighetsstruktur som splittrats med tiden, så att den motsvarar behoven för livsmedelsproduktion i framtiden. En god skiftesstruktur främjar livsmedelssektorns försörjningsberedskap och lantbrukets lönsamhet, förbättrar trafiksäkerheten och minskar utsläppen från markanvändningssektorn.

Genom ägoreglering skapas åkerskiften som är så stora, lämpligt formade och nära gårdscenter som möjligt. Genom att körsträckorna blir kortare minskar både användningen av och utsläppen från fossila bränslen. Dessutom håller jordbruksmaskinerna längre när den extra körningen minskar. När jordbrukstransporterna på de allmänna vägarna minskar, blir trafiken smidigare och trafiksäkerheten bättre. Också plankorsningar som blir överflödiga kan avlägsnas i samband med ägoreglering.

Vi utvecklar ständigt ägoregleringen till ett mångsidigare och snabbare arbetsredskap. Genom ägoregleringar kan man exempelvis minska behovet av åker röjning, främja en klimatsmartare användning av åkrar samt vidta åtgärder som förbättrar vattenhushållningen och minskar föroreningsbelastningen av vattendrag. Samtidigt bevarar man biologisk mångfald.

Vi gör hållbara val i gemensamma arbetsmiljöer

De flesta av våra verksamhetsställen finns i fastigheter som ägs av staten och förvaltas av Senatfastigheter. I samma byggnader – och allt oftare även i samma arbetsmiljöer – verkar också flera andra aktörer. Insatserna för ekologisk hållbarhet i lokalerna utgår från gemensamma lösningar i vilka även vi medverkar.

Eftersom fastigheterna och lokalerna har flera användare och det ofta saknas användarspecifika avtal eller mätare är det inte möjligt att följa el- och vattenförbrukningen eller avfallsmängderna av en enskild aktör, som Lantmäteriverket.

Vi följer aktivt användningen av våra lokaler och rationaliserar den i samarbete med Senatfastigheter. De senaste åren har vi stadigt förbättrat lokal-effektiviteten. År 2019 var siffran över 21 m² per årsverke, medan den år 2024 låg på 15,1 m² per årsverke. Lokaleffektiviteten kommer att förbättras ytterligare när även våra större kontor övergår till statens gemensamma arbetsmiljöer.

Till följd av verksamhetsmiljön, såsom ändringarna i lokalerna och den ansträngda ekonomin, avstod vi från miljösystemet Green Office vid utgången av 2024.

Verksamhetens koldioxidavtryck 2024

Vi beräknade vårt koldioxidavtryck för första gången utifrån data för 2024.

Som ofta är fallet i expertorganisationer så består vårt koldioxidavtryck huvudsakligen av utsläpp längs värdekedjan (Scope 3) och särskilt från upphandling. De största utsläppen härrör från upphandling av experttjänster, forskningsutrustning och datacenter.

Utöver från upphandling uppstår utsläpp längs värdekedjan särskilt vid affärsresor (främst flygresor och bilkörning) och pendling (mellan hemmet och arbetsplatsen).

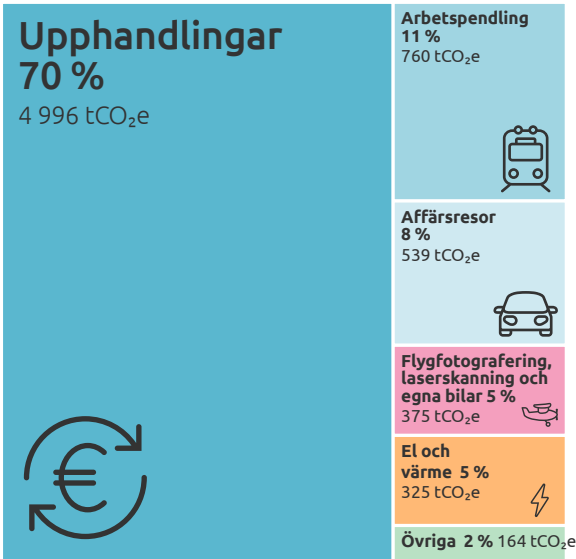
De direkta utsläppen från den egna verksamheten (Scope 1) uppstår främst genom flygningar vid flygfotografering och laserskanning samt arbetsrelaterad körning med leasingbil. De indirekta utsläppen från den egna verksamheten (Scope 2) uppstår genom energiförbrukningen i verksamhetslokalerna.

Koldioxidavtryck enligt GHG-protokollet (tCO ₂ e)	2024
Direkta utsläpp från egen verksamhet (Scope 1)	375
* Förbrukning av flygbränsle	258
* Förbrukning av diesel och bensin	117
Indirekta utsläpp från egen verksamhet (Scope 2)	325
* Energiförbrukning i lokalerna (marknadsbaserade utsläpp)	325
(Lokala utsläpp 173)	
Övriga betydande indirekta utsläpp (Scope 3)	6459
* Upphandlingar	4996
* Energiproduktionens livscykelpåverkan	161
* Logistik	3
* Affärsresor	539
* Arbetspendling	760
Totalt	7159

Beräkningarna har gjorts i överensstämmelse med GHG Protocol Corporate Standard och de anknyttande normerna Corporate Value Chain (Scope3) Accounting and Reporting Standard och GHG Protocol Scope 2 Guidance. Som beräkningsprincip (boundary approach) har använts operativ kontroll (operational control), vilket innebär att hyrda eller leasade tillgångar som en organisation förfogar ska räknas in i organisationens egna utsläppskällor. Avfall har lämnats utanför beräkningarna eftersom det saknas data om dem. Sannolikt är att avfallens andel av de totala utsläppen liten. Beräkningarna omfattar så väl som möjligt växthusgaserna CO₂, SF₆, CH₄, N₂O, NF₃, HFC och PFC. Resultaten redovisas som koldioxidekvivalenter (CO₂e) i form av uppvärmningspotentialen med en tidshorisont på 100 år (GWP100).

Lantmäteriverkets koldioxidavtryck 2024

Största delen av koldioxidavtrycket består av indirekta utsläpp från upphandling, pendling och affärsresor.



Koldioxidavtrycket är totalt 7 159 ton koldioxidekvivalenter (tCO₂e)

3,9 tCO₂e per anställd

Bild: Ellun Kanat

Hållbarhetsinsatser 2024

Beräkning av koldioxidavtrycket visar vägen till effektiva val

Vi redovisar vårt koldioxidavtryck för första gången i denna hållbarhetsrapport. Beräkningarna omfattade de utsläppskategorier som är relevanta för vår verksamhet. Resultatet är en helhetsbild av våra viktigaste utsläppskällor.

Under 2024 tog vi upp finansiering för beräkning av koldioxidavtrycket, konkurrensutsatte genomförandet av beräkningarna och förberedde underlaget för dem. I samband med beräkningen av koldioxidavtrycket skapades ett verktyg som vi i fortsättningen kan uppdatera för att beräkna koldioxidavtrycket varje år, få information som möjliggör jämförelser mellan olika år och utvärdera hur arbetet framskrider.

Arbetet fortsätter 2025 då vi lägger upp en plan för att minska utsläppen och identifierar de viktigaste insatserna. Vi kommer också att dela med oss av resultaten av utvecklingsarbetet till andra aktörer inom statsförvaltningen. Statskontoret har beviljat projektet Kaiku-finansiering, som är avsedd för utveckling av arbetslivet, för åren 2024–2025.

Skriftliga förfaranden minskar resebehovet

Frågor som ingår i lantmäteriförrättningar har traditionellt behandlats under ett sammanträde på den ort där fastigheten som är föremål för förrättningen är belägen. I det skriftliga förfarandet får parterna ett utkast över de frågor som ska avgöras under lantmäteriförrättningen. Om alla godkänner utkastet, fattas beslutet utan att ett sammanträde hålls. Den vanligaste fastighetsförrättningen som genomförs med ett skriftligt förfarande är styckning, där de åtgärder som säljaren och köparen har avtalat om i köpebrevet genomförs.

Ökad användning av det skriftliga förfarandet minskar resebehovet för både kunderna och lantmäteringenjörerna. Fastighetsägarna bor allt oftare på annan ort, och resorna till sammanträdena kan vara långa. Det skriftliga förfarandet ger även möjlighet att i lugn och ro läsa igenom handlingarna hemma. Kunderna har i huvudsak varit mycket nöjda med det skriftliga förfarandet.

Om det finns meningsskiljaktigheter, ersättningsfrågor eller annat som ska utredas i anknytning till

lantmäteriförrättningen, kommer ett förrättnings-sammanträde fortfarande att hållas. Även om det skriftliga förfarandet används, besöker förrättningsingenjören ofta fastigheten för att vidta de nödvändiga åtgärderna, till exempel utföra mätningar och placera ut råmärken.

Vi utbildar och uppmuntrar vår personal att använda det skriftliga förfarandet, och utmaningen har tagits emot väl. År 2021 användes det skriftliga förfarandet vid fyra procent av alla förrättningar, medan andelen år 2024 var hela tretton procent. Vårt mål är att alltid använda det skriftliga förfarandet när det är möjligt. Under de närmaste åren kan vi nå en andel på cirka 20 procent av alla förrättningar och i framtiden en avsevärt större andel än så.

Antalet sparade kilometer kan åskådliggöras med ett räkneexempel. Vid ett sammanträde som även skulle kunna genomföras med ett skriftligt förfarande deltar i genomsnitt minst två kunder och en förrättningsingenjör. Om varje deltagare reser 100 kilometer tur och retur till sammanträdet, skulle användningen av skriftliga förfaranden 2024 ha inneburit en inbesparing av körsträckor på totalt 575 400 kilometer.

7. Ekonomi och god förvaltning

Vi vill handla proaktivt, resultatrikt och ansvarsfullt. Vi bidrar till en fungerande och transparent offentlig förvaltning. Vi utformar arbetssätt som svarar mot kraven i en föränderlig omvärld och ger oss ekonomisk stabilitet.

Vi utövar offentlig makt och bedriver ansvarsfull forskning

Vi utför myndighetsuppdrag och utövar offentlig makt. Pålitligheten i vår verksamhet bygger på att vi genomgående följer den gällande lagstiftningen, utan några som helst undantag.

Våra avgöranden har hög juridisk standard och vår verksamhet är förutsebar och konsekvent. Vi avgör liknande ärenden på samma sätt och bemöter alla kunder på ett jämlikt sätt. Vår prissättning är också konsekvent.

Vi handlar på ett sätt som dels säkerställer insyn och rätten till information om verksamheten, dels bevarar sekretessen av personuppgifter och sekretessbelagda uppgifter. Vi ser till kundernas rättskydd under alla omständigheter.

Vi säkerställer god förvaltning i praktiken med god praxis (intern länk), tydliga instruktioner och regelbunden utbildning av personalen.

I forskningen agerar vi ansvarsfullt och opartiskt samt iakttar god vetenskaplig praxis. Vi har också förbundit oss till att främja öppenhet inom forskning genom att underteckna den nationella deklarationen om öppen vetenskap och forskning samt upprätta Lantmäteriverkets policy för öppen vetenskap.

Vi tar itu med missförhållanden

Trots våra effektiva interna principer för verksamheten och övervakningen, lyckas vi inte alltid förhindra att oegentligheter uppstår. Därför är det viktigt att vi kan ingripa i dem och utveckla vår verksamhet.

Vi har en visselblåsarkanal genom vilken medarbetare vid verket kan rapportera oegentligheter som de upptäckt eller misstänker i arbetet, på ett konfidentiellt sätt och även anonymt om de önskar det. Samarbetspartner och tidigare anställda kan rapportera till justitiekanslersämbetet eller Lantmäteriverkets registratorskontor.

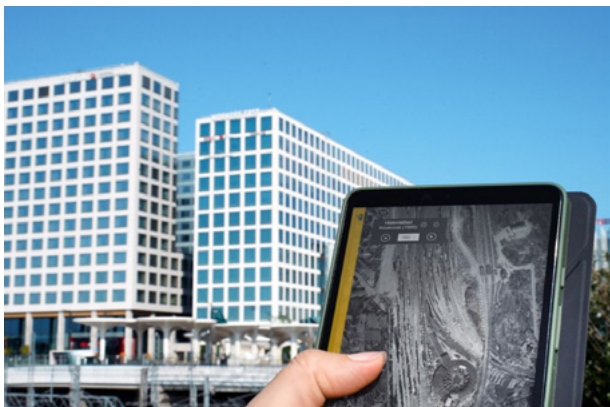
De ärenden som rapporterats avgörs av särskilt utsedda personer inom centralförvaltningen. Om Lantmäteriverket eller en person i verkets tjänst har förfarit lagstridigt, felaktigt eller på ett obehörigt sätt, eller har försummat sina uppgifter, kan var och en anförda förvaltningsklagan hos Lantmäteriverket i enlighet med förvaltningslagen.

Vid Lantmäteriverket observerades varken brister eller missbruk i regelefterlevnaden 2024 (inte heller under 2023).

Vi följer också Forskningsetiska delegationens anvisning om god vetenskaplig praxis och handläggning av misstankar om avvikelser från den.

Antal rättsliga ärenden	2020	2021	2022	2023	2024
Klagomål, skadestånd, besvär	95	95	85	77	81
Utlåtanden om besvär mot lantmäteriförrättningar till högsta domstolen och högsta förvaltningsdomstolen	1	0	0	0	0
Utlåtanden om klagomål, grundbesvär och besvär gällande beslut att inte utfärda förrättningsförordnande till andra myndigheter	10	12	7	6	7
Inledda rättegångar	3	3	2	2	4
Ansökningar om återbrytande, i vilka centralförvaltningen inte föreslagit återbrytande	10	11	12	6	15
Centralförvaltningens förslag till återbrytande till högsta domstolen	9	10	25	18	14
Ansökningar om återgång i inskrivningsärenden i vilka centralförvaltningen inte föreslagit återgång	4	3	1	1	1
Centralförvaltningens förslag till återgång i inskrivningsärenden till högsta domstolen	1	2	2	1	1
Förrättningar som överklagats hos jorrdomstolen	207	195	184	159	157
Inskrivningar av fastighet som överklagats hos jorrdomstolen	13	12	13	8	12
Inskrivningar av aktielägenheter som överklagats hos tingsrätten (fr.o.m. 2023)				0	0
Ärenden som omfattas av lagen om skydd för personer som rapporterar om överträdelser (fr.o.m. 2023)				0	0
Anmälningar genom visselblåsartjänsten som inte omfattas av lagen om skydd för personer som rapporterar om överträdelser (fr.o.m. 2023)				3	5
Rättsliga ärenden totalt	353	343	331	281	297

Vi levererar smidiga tjänster i en digital tid



En historisk flygbild över Triplaområdet i Böle som syns i bakgrunden. Bild: Lantmäteriverket

Vi tillhandahåller rätt information och smidig digital service dygnet runt. Temana i våra digitaliseringsprinciper är att göra kundens liv enklare, att förbättra produktiviteten, ett trevligare arbete och att förbättra effektiviteten i verksamheten.

Vi använder oss av digitaliseringens möjligheter både i en dialog med kunderna och för att internt utveckla funktionen av vår förvaltning. Olika system för beslutsunderlag och en automatiserad beslutsprocess är goda exempel på detta.

År 2024 var störningsfriheten i våra digitala tjänster för fastigheter 100 procent samt för både aktielägenheter och geodata 99,9 procent (år 2023: 99,9 % för fastigheter och 100 % för aktielägenheter och geodata).

Ekosystemtänkande är en väsentlig komponent i digitaliseringen. Vi ingår i olika ekosystem, som skapar betingelser för samverkan som gynnar alla parter.

Tillgänglighet kräver kompetens och verktyg

När en digital tjänst uppfyller tillgänglighetskraven maximeras antalet personer som kan använda den problemfritt. Målet är att garantera alla tillgång till myndighetstjänsterna på lika villkor. Vi beaktar tillgängligheten och olika användargrupperns behov i kommunikationen, struktureringen och det tekniska utförandet av vår webbplats och övriga digitala tjänster.

Vårt mål är att alla våra anställda som producerar dokument för digitala tjänster har adekvat tillgänglighetskompetens och att det ingår i rutinerna att säkerställa dokumentens tillgänglighet. Åren 2023–2024 lanserade vi en webbkurs för personalen om tillgänglighet, organiserade tillgänglighetskliniker som stöd för utbildningen och utredde om det behövdes ytterligare utbildning och om de befintliga programmen tillgodoser tillgänglighetsaspekten tillräckligt väl.

Genom att tillhandahålla olika sätt att sköta ärenden säkerställer vi att också de som inte kan använda sig av förvaltningens e-tjänster eller har svårt att göra det får sina ärenden utträttade.

Dataskyddskompetens tryggar kundernas rättigheter

De flesta av våra lagstadgade arbetsuppgifter förutsätter personuppgiftsbehandling och nästan alla medarbetare kommer i kontakt med personuppgifter dagligen. Vi har arbetat målinriktat i flera år för att säkerställa dataskyddet.

Kunden måste kunna lita på att de egna personuppgifterna skyddas från utomstående, att eventuella fel åtgärdas och att personuppgifter överhuvudtaget behandlas på behörigt sätt. Det är också viktigt

att kunden vid behov får vägledning i utövandet av sina rättigheter enligt dataskyddsförordningen.

Vi klarar att behandla personuppgifterna korrekt och ger bra rådgivning och vägledning när alla anställda har fräscha kunskaper om grundbegreppen och principerna för dataskydd. Därför ska hela personalen delta i ändamålsenliga dataskyddsutbildningar vartannat år.

Lantmäteriverket har inte delgivits några klagomål gällande personuppgiftsincidenter 2024. Under året registrerades sammanlagt 168 personuppgiftsincidenter eller misstankar om sådana (80 stycken år 2023), största delen rapporterades av medarbetare. Det större antalet rapporterade incidenter beror på ökningen i antalet registreringar av aktielägenheter. Dessutom rapporteras incidenter oftare i takt med att vi blir mer medvetna om dem.



Så här ser den underhållna rågatan ut. Enligt avtalet mellan Finland och Norge går ett renstängsel längs riksgränsen. Bild: Lantmäteriverket

Balansering av ekonomin i ett kärvt läge



Ett råröse i terrängen anger gränsens sträckning.
Bild: Lantmäteriverket

Inom den offentliga förvaltningen omfattar ekonomiskt ansvar hållbar användning av offentliga medel och ett så genomslagskraftigt mervärde för medborgarna och samhället som möjligt.

Vår verksamhet bygger på en innehållsmässigt och kvalitativt balanserad ekonomi. Principerna för en ansvarsfull ekonomi finns i Lantmäteriverkets ekonomistadga.

Finansieringen genom statens budgetanslag har minskat de senaste åren på grund av åtgärderna för att balansera de offentliga finanserna. Den allmänna kostnadsuppgången, behovet av it-systemutveckling och åtgärder för att uppfylla säkerhetskraven belastar vår finansiella grund.

Utifrån produktivitetsuppgifterna kan vi först utvärdera verksamhetens effektivitet och sedan planera och inleda korrigerande åtgärder. År 2024 minskade arbetets produktivitet med 0,9 procent (2023 var minskningen 4,9 %). Överföringen av personal till att tillgodose behoven inom bostadsdatasystemet minskar arbetets produktivitet tills den nya och kraftigt växande verksamheten blir etablerad. Inom de

övriga servicehelheterna sågs en tydlig ökning i arbetets produktivitet under 2024.

Efter tre negativa år vände trenden och den totala produktiviteten började öka. Totalproduktiviteten ökade 3,6 procent år 2024 (2023 var minskningen 3,7 %). Den förbättrade produktiviteten har påverkats av utveckling av tillvägagångssätten och informationssystemen samt justering av kundavgifterna på en nivå som motsvarar den nuvarande kostnadsnivån. Den positiva utvecklingen var möjlig tack vare satsningarna i att förbättra produktiviteten och minskningen av kostnaderna genom hård ekonomisk kontroll.

Vi siktar på hållbar upphandling

Vi upphandlar planmässigt med fokus på ekonomi och kvalitet och använder oss av det rådande konkurrensläget och beaktar de miljörelaterade och sociala dimensionerna. Vi genomför upphandlingarna som ändamålsenliga helheter så att olika stora företag och sammanslutningar kan delta i anbudsförfarandet på lika grunder.

Vid all upphandling behandlar vi leverantörerna jämlikt och utan att diskriminera någon. Vi agerar öppet och med beaktande av proportionalitetskraven. Vid konkurrensförfaranden gör vi våra val utifrån de grunder som definierats på förhand. I samband med upphandling avhåller vi oss från att bjuda anbudsgivare på omåttlig traktering, resor eller motsvarande.

Upphandlingslagen och Nationell strategi för offentlig upphandling är våra rättesnören till socialt ansvarsfulla upphandlingar. Socialt ansvarsfulla och antikorruptiva förfaranden har preciserats i Lantmäteriverkets upphandlingsanvisning. Den offentliga förvaltningens inköpscentral Hansel spelar också en viktig roll i genomförandet av våra socialt ansvarsfulla upphandlingar.

Upphandlingsgruppen arbetar aktivt för att främja

ansvarsfull upphandling. År 2024 uppdaterade vi avsnittet om hållbar upphandling i Lantmäteriverkets upphandlingsanvisning. Samtidigt införde vi en checklista för hållbar upphandling, som hjälper oss att framöver identifiera de upphandlingar i vilka vi bör tillämpa hållbarhetskriterierna. Vid upphandlingar som överskrider EU-tröskelvärdet gör vi en riskanalys för socialt ansvar, då anskaffningarna görs i riskländer och på riskbranscher.

Fortsatt god kundnöjdhet



Bild: Julia Hautojärvi

Utvecklingen av högkvalitativa tjänster bygger på öppenhet och interaktion med kunder och samarbetspartner. Förbättringar av tjänsterna utgår ofta från respons och idéer från kunderna. År 2024 fortsatte vi att bredda inhämtningen av kundrespons. Mängden respons ökade med 25 procent till över 44 000 synpunkter.

Den övergripande kundnöjdheten var fortsatt god, trots att efterfrågan på bostadsdatasystemets tjänster och informationstjänsten överträffade förväntningarna, vilket förlängde handläggningstiderna för ansökningarna och överbelastade kundtjänsterna. Den övergripande nöjdheten var 91 procent (91 % år 2023) och medelbetyget för kundnöjdheten var 4,52 på skalan 1–5 (4,55 år 2023).

Hållbarhetsinsatser 2024

Vi utvecklar ett tydligt och begripligt språk i vår skriftliga kommunikation

Att utveckla verksamheten och tjänsterna på ett människocentrerat och kundorienterat sätt är viktigt för oss. Som ett led i detta arbete har vi gått in för att utveckla ett tydligt och begripligt språk.

Vi får bra respons för de kundmöten som sker ansikte mot ansikte, och nu vill vi överföra denna goda erfarenhet till vår skriftliga kommunikation och våra digitala tjänster.

Under 2024 utarbetade vi Lantmäteriverkets principer för ett kundorienterat språk och tonfall samt en kundorienterad vokabulär. Även våra kunder deltog i detta.

Vi kommer successivt att förtydliga våra kundtexter utifrån principen om kontinuerlig förbättring. Hitills har vi bland annat förnyat modellsvaren inom kundservicen och gjort innehållet på webbsidorna om lantmäteriförrättningar tydligare.

Upphandlingskalender ökar transparensen och förutsägbarheten i upphandlingarna

Upphandlingskalendern för strategiska upphandlingar är ett nytt verktyg som ska öka transparensen och förutsägbarheten i våra upphandlingar. Upphandlingskalendern är också en del av den proaktiva ekonomiplaneringen.

Upphandlingskalendern ger en bättre lägesbild av vilka pengar som ska avsättas för upphandlingar under de kommande åren. Den underlättar också arbetet för de kategoriansvariga inom upphandlingar, till exempel när det gäller att schemalägga och planera kommande upphandlingar. Upphandlingsgruppen samlade i kalendern de strategiska upphandlingarna 2024–2028, och kalendern uppdateras kontinuerligt.

Strategiska upphandlingar är upphandlingar som är nödvändiga för att uppnå våra strategiska mål, un-

derlättar utförandet av de lagstadgade uppgifterna eller är nödvändiga tjänster som köps av statens gemensamma serviceproducenter. Våra största utgiftsposter, bortsett från lönerna, hänför sig till ICT-tjänster, ICT-utrustning och programvara, lokaler och administrativa tjänster.

Vi producerar digitala tjänster på ett hållbart sätt

Vi granskar samhällsansvaret inom informationsförvaltningen med både produktionen av IT-tjänster och möjligheterna till ansvarsfull verksamhet som utgångspunkt. De digitala lösningar som vi utvecklar kommer att forma Lantmäteriverkets verksamhet och påverkar således samhällsansvaret för hela verket under många år framöver.

Inom systemutvecklingen granskas samhällsansvaret ur flera olika perspektiv. Till exempel är energieffektivitet, minimering av miljökonsekvenserna, tillgänglighet, datasäkerhet och kostnadseffektivitet viktiga faktorer. Digitala verktyg används även för att skapa gemenskap och öka flexibiliteten i arbetslivet. Att lösningar med öppen källkod utnyttjas på bred front bidrar i sin tur till att användningen av lösningar som har finansierats med skattemedel maximeras och gagnar samhället.

År 2024 inkluderade vi samhällsansvar i det övergripande målet, indikatorerna och åtgärderna inom informationsförvaltningen och organiserade lärcaféer om tillgänglighet och grön kod. Ansvarsaspekter inkluderades i de centrala verksamhetsmodellerna och anvisningarna inom informationsförvaltningen, såsom principerna för förändringshantering och handboken för utveckling av appar. Utvecklingsarbetet kommer att fortsätta de närmaste åren.

8. 50 hållbarhetsinsatser

Vi har förbundit oss att främja 50 hållbarhetsinsatser före utgången av 2027. Hållbarhetsinsatser är konkreta utvecklingsåtgärder med vilka vi såväl ökar vårt handavtryck som minskar vårt fotavtryck på samhället. Under tidigare år talade vi om insatser för samhällsansvar.

Status vid utgången av 2024

- Slutförd
- Pågående
- Ej påbörjad

(År då insatsen valdes)

Yhteiskunta

- Vi ökar andelen av öppet tillgängliga forskningspublikationer till 75 procent. Denna insats främjar öppenheten och etiken inom forskning och vetenskap. (2022)
- Projekten Mammutti och LaserVesi främjar det långsiktiga målet att den grundläggande geografiska information som vi producerar ska användas i samhället till exempel i forskning och som underlag för olika datamaterial. (2022)
- Vi driver på uppgraderingen av produktionssystemet för terrängdata genom lösningar med öppen källkod. Vi strävar efter gemensam utveckling och delar utvecklingsarbetets resultat enligt praxis för sammanslutningar med öppen källkod. (2022)
- Vi stärker kundorienteringen genom att utöka insamlingen av kundrespons. Vi utvecklar den kontinuerliga mätningen av kundnöjdheten och tillhörande resultatmål. (2022)
- Vi utvecklar effektivare, noggrannare och mer tillförlitliga metoder för lokalisering och navigering med drönare samt för analys av data. Vi agerar som en del av samarbetsnätverket LIFT

Future Aerospace Center. Vi främjar övergången till en autonom luftfart med små utsläpp. (2023)

- Vi publicerar Hakuna-biblioteket som öppen källkod. Med lösningen produceras gränssnittstjänster enligt OGC (Open Geospatial Consortium)-standarderna. Vi fortsätter främja gemensam utveckling. (2023)
- Vi främjar sam användningen av geografisk information som samlas in med nya insamlingsmetoder och ny positioneringsutrustning. (2024)
- Vi främjar skyddet av Unescos världsarv och vi stöder regional planering av markanvändning genom att utreda om Finlands världsarv kan tilläggas som tema i den nationella terrängdatabasen. (2024)
- Vi ökar de fördelar som samarbetet medför inom den offentliga förvaltningen och geografisk information genom att i större utsträckning utnyttja lösningar för öppen källkod och genom att aktivt delta i verksamheten inom nätverket för öppen källkod. (2024)
- Vi förbereder en ny period av Det nationella laserskannings- och flygfotograferingsprogrammet för att ta fram allt mer exakta data för det expanderande samarbetsnätverket och för behov som ett hållbart samhälle har. (2025)
- Vi skapar en datainsamlingsmodell som gör det möjligt för oss att bättre följa upp vilka av FN:s globala mål för hållbar utveckling som vi främjar genom vår forskning. (2025)

Människor

- Vi tar i bruk nya virtuella verktyg för att utveckla vår digitala arbetsmiljö. Vi vill göra ändringen så lätt som möjligt för personalen – till exempel 130 frivilliga digitalkompisar stöder sina kolleger. (2022)
- Vi genomför utvecklingsplanen för arbetsplats-

kommunikation för att utveckla samhörigheten och växelverkan. (2022)

- Vi för uppdateringen av yrkesbeteckningar framåt. I samband med uppdateringen går vi ifrån könsmarkerade yrkesbeteckningar för att främja jämställdheten. (2022)
- Vi utarbetar en plan för att främja mångfald, med andra ord diversitet och inkludering. (2022, uppdaterad 2024)
- Vi publicerar och tar stegvis i bruk Lantmäteriverkets nya språkriktlinjer. (2023)
- I Geodatacentralen prövar vi nya metoder för att främja mångfald och deltagande hos personalen. Vi delar öppet kunskap och bästa praxis. (2023)
- Vi genomför en kartläggning av utgångsläget för mångfald och delaktighet och väljer utvecklingsområden utifrån resultaten. (2023)
- Hela personalen genomgår webbutbildningen Samhällsansvar i mitt arbete: Mångfald och delaktighet. (2024)
- Vi provar anonym rekrytering för att bidra till personalens mångfald. (2024)
- Vi förbättrar rubriksättningen på vår webbplats för att göra webbplatsen lättare att använda med skärmläsare. (2025)
- Vi skapar en grupp som ska främja jämlikhet och likvärdighet i vår arbetsgemenskap. (2025)
- Vid forskarrekrytering inför vi den nationella rekommendationen för ansvarsfull utvärdering av forskare. (2025)
- Vi uppmuntrar alla verksamhetsställen, ansvarsområden och avdelningar att vidta minst en konkret åtgärd för att öka samhörigheten. Vi utbyter information om de vidtagna åtgärderna och positiva erfarenheter sinsemellan. (2025)

Miljö

- Vi utvecklar Lantmäteriverkets miljöansvar på ett målinriktat och systematiskt sätt. (2022, uppdaterad 2024)
- Vi pilottestar och utreder möjligheten att erbjuda cykelförmånen för hela personalen. (2022)
- Vi utreder hur vi kan främja miljöansvaret i vår informationsförvaltning och vilka lösningar vi kan använda för att minska utskrivning. (2022)
- Vi tar fram nya forskningsdata som en del av Finlands Akademis flaggskeppsinitiativ UNITE där man strävar efter att diversifiera skogsnäringen, främja skogars hälso- och välfärdseffekter samt trygga naturens mångfald. (2022)
- Genom att utveckla fastighetsstrukturen kan vi minska jord- och skogsbrukets koldioxidavtryck, möjliggöra arbetet för naturens mångfald och öka trafiksäkerheten i området. År 2022 tar vi fram mätkriterier för detta. (2022)
- Vi förbättrar miljöansvaret gällande multifunktionsenheter, skrivare och plottrar. Vi stöder användningen av digitala arbetsredskap. (2023)
- Vi anskaffar immateriella och ekologiskt hållbara affärs-, mäss- och bemärkelsedagsgåvor. (2023)
- Vid ägoregleringar kartlägger och reserverar vi i pilotprojektet Peltopankki objekt som lämpar sig för att grunda våtmarker och skydda naturens mångfald. (2023)
- Vi genomför förhandsbesittningstagande av tvångsinlösen i vindkraftsprojekt utan fördröjning. Vi snabbar på och främjar för vår del övergången till grön energiekonomi. (2023)
- Vi beräknar Lantmäteriverkets koldioxidavtryck och identifierar de viktigaste åtgärderna utgående från det. (2024–2025)

- Vi minskar behovet av att resa och förbättrar produktiviteten genom att utöka användningen av skriftligt förfarande i förrättningar. (2024)
- Vi främjar genomförandet av fem ILMASTO-pilotobjekt vid ägoregleringar. Genom jordförvärv inom ILMASTO-pilotprojektet kan vi stödja t.ex. beskogning, återställande av torvåkrar, anläggning av våtmarker och genomförande av vattenhushållningslösningar. (2025)

Ekonomi och god förvaltning

- Vi utvecklar våra kunskaper i samhällsansvar genom att rekrytera en samhällsansvarsexpert och genom en kritisk extern bedömning av samhällsansvarsrapporten. (2022)
- Vi säkerställer att samhällsansvaret beaktas i upphandlingarna och anvisningarna som hänför sig till leveranskedjorna. År 2022 fokuserar vi på att granska upphandlingskedjan inom it-tjänsteproduktionen. (2022)
- Vi strävar efter en årlig ökning av produktiviteten på 1,5 procent. Positiv produktivitetsutveckling reflekteras positivt i användningen av ekonomiska resurser. (2022)
- Varje team/grupp/avdelning inom Lantmäteriverket genomför en insats för samhällsansvar som de själv väljer. Vi uppmuntrar också andra sammansättningar att genomföra en egen insats för samhällsansvar. Vi berättar öppet om insatserna och erfarenheterna. (2023, uppdaterad 2024)
- Vi ordnar utbildning i tillgänglighet för vår personal och går igenom de verktyg som behövs. (2023)
- Hela personalen går igenom grund- och fortsättningsutbildningen Dataskyddets ABC. (2023)

- Vi följer aktivt användningen av våra lokaler och effektiviserar den i samarbete med hyresvärden. Övergången till statens lokaler för sambruk spelar en central roll. (2023)
- Vi identifierar anskaffningar av IT-tjänster med betydande miljökonsekvenser. Vi granskar hållbarheten i anskaffningskedjorna för IT-kompetens. (2023)
- Vi förbättrar servicen genom att ta fram principer för kundorienterat språk och genom att omätta dem i praktiken i olika förändringsprojekt. (2024)
- Vi gör upp en plan på hur vi inbyggt kan beakta samhällsansvaret i all vår utvecklingsverksamhet. (2024)
- Vi ökar upphandlingarnas förutsägbarhet och transparens samt ansvarsfullt utnyttjande av resurser genom att göra upp en upphandlingsplan för strategiska upphandlingar. (2024)
- Vi utvecklar en proaktiv riskhantering och främjar en konsekvent rapportering och hantering av säkerhetsavvikelser genom att öka personalens medvetenhet om de överenskomna rutinerna. (2025)
- Vi säkerställer att digitala tjänster tillhandahålls på ett kundorienterat, hållbart och effektivt sätt genom att identifiera de kärnkompetenser som vår personal behöver ha. (2025)

9. GRI-innehållsindex

GRI-standard	Upplysning	Läge i rapporten samt kommentar
GRI 2: Generella upplysningar (2021)		
2-1	Organisationsprofil	Officiellt namn: Lantmäteriverket Ägarstruktur och bolagsform: Nettobudgerat statligt ämbetsverk, lyder under Jord- och skogsbruksministeriet Huvudkontorets läge: Semaforbron 12 C, 00520 Helsingfors Verksamhetsländer: Finland
2-2	Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen	Redovisningen omfattar hela Lantmäteriverket.
2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktinformation	Redovisningsperiod: 1.1–31.12.2024 Hållbarhetsredovisningen och bokslutet publiceras årligen. Publicering av hållbarhetsredovisningen: 29.4.2025 För mer information kontakta viestinta@maanmittauslaitos.fi
2-4	Förändringar i tidigare rapporterad information	Inga förändringar
2-5	Externt bestyrkande	Vi har ansvar för Jorden
2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	Vision: Vi känner Jorden – vi tryggar framtiden
2-7	Personal	Lantmäteriverkets personal i siffror
2-9	Sammansättning och struktur för styrning	Ledarskap
2-10	Nominering och val av högsta styrande organ	Ledarskap
2-11	Ordförande för högsta styrande organ	Ledarskap
2-12	Högsta styrande organets roll i översyn och hantering av påverkan	Generaldirektören har ordet om 2024 Vi har ansvar för Jorden
2-13	Delegering av ansvar för hantering av påverkan	Vi har ansvar för Jorden
2-14	Högsta styrande organets roll i hållbarhetsredovisning	Vi har ansvar för Jorden
2-16	Kommunikation om kritiska frågeställningar	Vi tar itu med missförhållanden
2-17	Samlad kunskap hos det högsta styrande organet	Vi har ansvar för Jorden
2-21	Årlig total ersättningsgrad	Lantmäteriverkets personal i siffror
2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	Generaldirektören har ordet om 2024 Vi främjar FN:s globala mål för hållbar utveckling
2-23	Policyåtaganden	Vi främjar FN:s globala mål för hållbar utveckling God praxis vid Lantmäteriverket vägleder vårt arbete Övriga åtaganden
2-24	Integrering av policyåtaganden	Vi främjar FN:s globala mål för hållbar utveckling God praxis vid Lantmäteriverket vägleder vårt arbete
2-26	Mekanismer för att söka råd och rapportera farhågor	Vi tar itu med missförhållanden
2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	Vi tar itu med missförhållanden
2-29	Metoder för intressentengagemang	Fungerande intressentsamverkan gagnar alla
2-30	Kollektivavtal	Lantmäteriverkets personal i siffror

GRI-standard	Upplysning	Läge i rapporten samt kommentar
GRI 3: Väsentliga frågor (2021)		
3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	Hållbarhetsmål
3-2	Lista över väsentliga frågor	Hållbarhetsmål
3-3	Styrning av väsentliga frågor	Samhälle Människor Miljö Ekonomi och god förvaltning
GRI 201: Ekonomiskt resultat (2016)		
201-1	Genererat och distribuerat direkt ekonomiskt värde	Ekonomi
201-4	Ekonomiskt bidrag från staten	Ekonomi
GRI 205: Antikorruption (2015)		
205-3	Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	Vi tar itu med missförhållanden Vi siktar på hållbar upphandling
GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende (2016)		
206-1	"Rättsliga fall gällande konkurrensbegränsande beteende, konkurrenslagstiftning och dominerande marknadsställning"	Vi tar itu med missförhållanden
GRI 302: Energi (2016)		
302-1	Energianvändning inom den egna organisationen	Vi gör hållbara val i gemensamma arbetsmiljöer
GRI 304: Biodiversitet (2016)		
304-2	Väsentlig påverkan på biodiversitet från aktiviteter, produkter och tjänster	Ägoreglering bidrar till minskning av jordbrukets miljöpåverkan
GRI 305: Utsläpp (2016)		
304-2	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	Verksamhetens koldioxidavtryck 2024
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser från köpt energi (Scope 2)	Verksamhetens koldioxidavtryck 2024
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	Verksamhetens koldioxidavtryck 2024

GRI-standard	Upplysning	Läge i rapporten samt kommentar
GRI 401: Medarbetare (2016)		
401-1	Nyanställda och personalomsättning	Lantmäteriverkets personal i siffror
401-3	Föräldraledighet	Lantmäteriverkets personal i siffror
GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet (2018)		
403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	Hälsa och säkerhet i arbetet angår oss alla
403-3	Företagshälsovård	Hälsa och säkerhet i arbetet angår oss alla
403-4	Medarbetardeltagande, konsultation och kommunikation gällande hälsa och säkerhet i arbetet	Hälsa och säkerhet i arbetet angår oss alla
403-5	Träning och utbildning gällande hälsa och säkerhet	Hälsa och säkerhet i arbetet angår oss alla
403-6	Främjande av medarbetares hälsa	Hälsa och säkerhet i arbetet angår oss alla Vi arbetar smidigt och tillsammans
403-9	Arbetsrelaterade skador	Målet ställt på noll olycksfall i arbetet
GRI 404: Träning och utbildning (2016)		
404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	Lantmäteriverkets personal i siffror
404-2	Program för kompetensutveckling och omställningsutbildning för de anställda	Förändring skapar möjligheter Omställningsskydd
404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering av prestation och karriärutveckling	Lantmäteriverkets personal i siffror
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter (2016)		
405-1	Mångfald i styrande organ och bland personalen	Lantmäteriverkets personal i siffror På väg mot mångfald
405-2	Skillnader i grundlön och ersättningar till kvinnor och till män	Lantmäteriverkets personal i siffror
GRI 418: Kundintegritet (2016)		
418-1	Antal klagomål gällande överträdelser mot kundintegritet och förlust av kunddata	Dataskyddskompetens tryggar kundernas rättigheter

Vi känner Jorden – vi tryggar framtiden

WWW.MAANMITTAUSLAITOS.FI/SV/HALLBARHET

